

1. Управленческая деятельность

1.1. Планирование деятельности института

Планирование деятельности ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России (далее – институт) в 2018 году осуществлялось в соответствии с требованиями приказа ФСИН России от 17.12.2013 № 777 «Об организации планирования в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы».

Деятельность по всем направлениям осуществлялась в соответствии с федеральными и ведомственными нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами института и основными планирующими документами:

- планом основных организационных мероприятий;
- планом научно-исследовательской деятельности;
- планом редакционно-издательской деятельности;
- планом работы педагогического совета;
- планами служебных командировок работников;
- графиками проведения совещаний у начальника;
- планом проведения аттестации работников института;
- планом повышения квалификации начальствующего состава;
- планом международного сотрудничества;
- а также полугодовыми планами работы структурных подразделений института.

При составлении планов работы института были учтены рекомендации положения Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.10.2010 № 1772-р, протоколов заседаний коллегии ФСИН России, а также приказов, распоряжений, планов и указаний ФСИН России и других документов, касающихся деятельности учреждений ФСИН России и реформирования уголовно-исполнительной системы.

Продолжалась работа по оптимизации системы управления, в том числе:

- внесены изменения в основные планирующие документы института;
- изменено количество и качество планируемых мероприятий;
- сформированы новые подходы к организации работы совещания у начальника института;
- преобразована работа коллегиальных органов управления.

Принятые меры позволили повысить эффективность реализации управленческих функций, обеспечить поступательное преобразование деятельности института.

1.2. Организация работы педагогического совета института и совещания у начальника института

Педагогический совет является выборным коллегиальным органом управления образовательным процессом и научной деятельностью института.

В состав педагогического совета в 2018 году входили: заместитель начальника института по учебной и научной работе Якимов А.С. (председатель), начальники кафедр: Иваньков И.А., Абатуров А.И., Загарских В.В., Муравьев В.Н., Рудаков Л.В. (заместитель председателя),



профессор кафедры кадровой, воспитательной и психологической работы в УИС Девонина В.А., старший преподаватель-методист учебного отдела Кашина О.В. (секретарь).

Работа педагогического совета в 2018 году строилась в соответствии с Планом работы, утвержденным 22.12.2017.

За 2018 год было проведено 14 заседаний. Рассмотрены вопросы, касающиеся результатов инспекторской проверки института Управлением кадров ФСИН России, подготовки отчета о самообследовании института, подготовки проекта графика учебных сборов на 2019 год, внедрения результатов научно-исследовательской деятельности сотрудников института в практическую и образовательную деятельность, рассмотрения планов и отчетов кафедр, учебного отдела и библиотек, подготовки и выполнения планов института по научной деятельности, утверждения нормативов нагрузки по видам работ профессорско-преподавательского состава на 2019 год и пр.

Состоялись 4 внеплановых заседания педагогического совета, посвященные выполнению актуальных указаний Управления кадров ФСИН России (реализация тематических дополнительных профессиональных программ, предложения в проект приказа ФСИН России «Об утверждении Порядка организации подготовки кадров для замещения должностей в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации», предложения в проект примерной программы профессионального обучения граждан, впервые принятых на службу в УИС) и рассмотрению вопросов, требующих оперативного решения (обсуждение локальных актов, внесение дополнений в Планы НИД и РИД института, повышение квалификации профессорско-преподавательского состава кафедр и учебно-вспомогательного персонала, рассмотрение кандидатов на замещение вакантных должностей ППС).

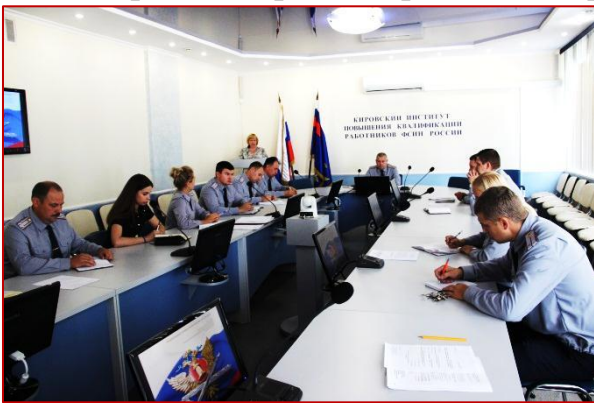
Принятые на заседаниях педагогического совета решения со сроками исполнения в 2018 году выполнены в полном объеме, по ряду решений установлены сроки исполнения в 1 квартале 2019 года.

Основные мероприятия по координации образовательного процесса при реализации тематических программ дополнительного профессионального образования, программ профессионального обучения лиц, впервые принятых на службу в УИС, по координации научной деятельности нашли отражение в Плане работы педагогического совета на 2019 год.

Коллегиальным органом в институте является совещание у начальника института (далее – совещание). Совещание проводится в соответствии с регламентом совещания, утвержденным приказом начальника института от 15.03.2018 № 141 «Об утверждении регламента совещания у начальника ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России», и графиками проведения совещаний на квартал.

Постоянными участниками совещания являются: начальник института (председатель совещания), заместители начальника института, начальники структурных подразделений (отделов, служб), начальники кафедр, начальники курсов.

В 2018 году проведено 13 совещаний у начальника института, на которых был рассмотрено 43 вопроса, принято более 200 решений.



На совещаниях особое внимание уделялось вопросам исполнительской дисциплины; организации делопроизводства и архивной работы; противопожарной защиты объектов института; воспитательной работы; обеспечения правовой и социальной защиты работников; состояния служебной дисциплины и законности среди постоянного и переменного

состава института; организации финансово-хозяйственной деятельности и тылового обеспечения.

При подготовке всех выносимых на рассмотрение совещания вопросов заместители начальника института и руководители структурных подразделений отчитывались о выполнении подразделениями требований приказов, указаний и распоряжений ФСИН России по рассматриваемым направлениям деятельности.

По каждому из рассмотренных вопросов были приняты решения с указанием конкретных сроков исполнения и ответственных лиц. По состоянию на 01.01.2019 решения со сроками исполнения по декабрь 2018 года включительно выполнены в полном объеме.

В целом, управленческая деятельность осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства и ведомственных нормативных правовых актов. Вместе с тем, в целях совершенствования данного направления работы **основные задачи в 2019 году будут следующие:**

осуществить выполнение Календарного плана мероприятий по реализации Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года в части касающейся;

в соответствии приказом ФСИН России от 17.12.2013 № 777 «Об организации планирования в учреждениях и органах уголовно-

исполнительной системы» обеспечить выполнение мероприятий Плана основных организационных мероприятий института на 2019 год;

обеспечить создание эффективной системы контроля за реализацией основных и обеспечивающих направлений деятельности института;

расширить взаимодействие со структурными подразделениями ФСИН России и территориальными органами ФСИН России;

организовать повышение уровня исполнительской дисциплины.

1.3. Организация делопроизводства и архивной работы

Организация и ведение делопроизводства в институте осуществляется в соответствии с требованиями приказа ФСИН России от 10.08.2011 № 463 «Об утверждении Инструкции по делопроизводству в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы». В 2018 году документооборот института составил более 5 тыс. документов.

Сведения о документообороте в ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России за 2018 год

| № п/п | Наименование организации, откуда поступил (куда направлен) документ | Обработано документов | | | |
|----------|--|-----------------------|-------------|-------------|---|
| | | всего | входящих | исходящих | распорядительных документов (приказов, распоряжений) |
| 1. | Минюст России | 3 | — | - | 3 |
| 2. | ФСИН России | 1660 | 719 | 828 | 113 |
| 3. | Территориальный орган ФСИН России | 364 | 183 | 177 | 4 |
| 4. | Учреждения, подведомственные территориальным органам ФСИН России | 205 | 101 | 102 | 2 |
| 5. | Другие учреждения, входящие в УИС | 544 | 251 | 293 | 0 |
| 6. | Организации, не входящие в УИС | 1196 | 579 | 609 | 8 |
| 7. | Подготовлено внутренних документов | 1492 | - | 262 | 1230 |
| | Итого: | 5464 | 1833 | 2271 | 1360 |

В 2018 году секретариатом института в системе служебной подготовки проводились занятия по вопросам организации и ведения делопроизводства и порядку обращения с информацией ограниченного распространения. Вопросы по организации и ведению делопроизводства были включены в контрольно-проверочное занятие по служебной подготовке.

Осуществлялся контроль за правильностью оформления и ведения номенклатурных дел в структурных подразделениях института, проведено закрытие номенклатуры дел за 2017 год, поставлено на инвентарный учет 419 дел.

Для осуществления безопасности и сохранности сведений, составляющих государственную тайну, ежеквартально проводятся проверки

наличия поступивших, разработанных секретных документов в подразделениях института, о чем составляются соответствующие акты.

В октябре 2018 года проведена работа по продлению срока действия лицензии ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России на проведение работ с использованием сведений, составляющих государственную тайну. 15.10.2018 выдана новая лицензия сроком действия до 14.10.2023.

В соответствии с требованиями приказа Минюста России от 19.05.2008 № 110 «Об утверждении Инструкции по работе архивов в Федеральной службе исполнения наказаний» организована работа архива секретариата.

Проведена работа по отбору документов, подлежащих уничтожению. В ходе проведения проверки в соответствии с приказом ФСИН России от 21.07.2014 № 373 «Об утверждении Перечня документов, образующихся



в деятельности Федеральной службы исполнения наказаний, органов, учреждений и предприятий уголовно-исполнительной системы, с указанием сроков хранения» (далее – Перечень) уничтожено 361 единица архивных документов. По состоянию на 01.01.2019 на архивном хранении находится 1886 единиц архивных документов, из них: постоянного срока хранения – 452, по личному составу – 480, временного срока хранения – 954. Соответствующий отчет (паспорт архива) направлен в Управление делами ФСИН России в декабре 2018 года.

Основные задачи на 2019 год:

заккрытие номенклатуры дел структурных подразделений и института в целом за 2018 год;

проведение годовой проверки документов и организация уничтожения дел с истекшими сроками хранения;

осуществление проверки соблюдения режима секретности в структурных подразделениях;

контроль за своевременностью исполнения служебных документов, соблюдением требований приказа ФСИН России от 10.08.2011 № 463 «Об утверждении Инструкции по делопроизводству в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы».

2. Правовое обеспечение

Совершенствование локальной правовой базы института

За 2018 год в соответствии с требованиями приказа ФСИН России от 18.08.2005 № 718 «О правовом обеспечении деятельности ФСИН России» юридической службой совместно с другими структурными подразделениями института была организована и проделана значительная работа по повышению качества правового обеспечения деятельности института в вопросах организации финансово-хозяйственной деятельности.

Работа по правовому обеспечению деятельности института строилась на плановой основе и в направлении качественного правового обеспечения деятельности структурных подразделений, защиты имущественных интересов института и с учетом сложившегося практического опыта правового обеспечения организации в институте и в других вузах ФСИН России.

Необходимость обеспечения качественной правовой экспертизы издаваемых в институте приказов и распоряжений обусловлена совершенствованием федерального законодательства, ведомственной нормативной базы, в связи с чем осуществляется постоянный мониторинг и доведение изменений норм действующего федерального законодательства и ведомственной нормативной базы до структурных подразделений института.

1. За период с 01.01.2018 по 27.12.2018 юридической службой института была проведена правовая экспертиза 1223 приказов и распоряжений, издаваемых в институте.

Осуществлялось правовое сопровождение работы Единой комиссии института по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд института – проведена правовая экспертиза проектов документов по размещению 10 аукционов.

Разработаны и предоставлены подразделениям-исполнителям типовые договоры и государственные контракты на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд института, заключено 177 государственных контрактов с бюджетным финансированием.

2. За период с 01.01.2018 по 27.12.2018 по результатам заседания жилищно-бытовой комиссии было вынесено 6 протоколов. В результате работы комиссии в 2018 году 6 сотрудников пользуются правом получения компенсации за найм жилых помещений.

3. За период с 01.01.2018 по 27.12.2018 по результатам заседания комиссии по рассмотрению вопросов предоставления сотрудникам ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения было вынесено 4 протокола. В результате работы комиссии:

- рассмотрен вопрос перерегистрации сотрудников и граждан, стоящих на учете для получения единовременной социальной выплаты.

- пересмотрена очередность в связи с поступлением копии выписки Протокола № 2 от 15.03.2018 по жилищному делу Потапова А.С.;

- рассмотрено два промежуточных вопроса по жилищному делу Зайцева И.В.

В настоящее время 5 сотрудников стоят в очереди на получение единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения.

Комиссия по рассмотрению вопросов предоставления сотрудникам ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения ежегодно ведет перерегистрацию стоящих в очереди сотрудников, учитывая вновь открывшиеся жизненные обстоятельства.

Необходимо обратить внимание на вновь принимаемые решения комиссии. Учитывая судебную практику, расчет обеспеченности жилой площади производится исходя из совокупного расчета площади сотрудника и членов его семьи. То есть жилая площадь членов семьи прибавляется к жилой площади сотрудника в соответствии с законодательством.

Итоги договорной и претензионно-исковой работы

Договорная и претензионно-исковая работа за период с 01.01.2018 по 27.12.2018 в институте была организована в соответствии с требованиями действующего гражданского законодательства, Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», приказа ФСИН России от 18.08.2005 № 718 «О правовом обеспечении деятельности ФСИН России», приказа ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России от 14.03.2016 № 120 «Об организации и порядке ведения договорной и претензионно-исковой работы».

Юридической службой института совместно с заинтересованными подразделениями принимались своевременные меры по недопущению образования дебиторской и кредиторской задолженности.

В 2018 году к ФСИН России и ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России исковых заявлений предъявлено не было. Институтом же предъявлены:

10 (десять) претензий в адрес контрагентов на общую сумму 291 898 (двести девяносто одна тысяча восемьсот девяносто восемь) рублей 36 копеек.

В результате деятельности юридической службы:

- сумма в размере 169 695 (сто шестьдесят девять тысяч шестьсот девяносто пять) рублей 46 копеек возмещена в доход федерального бюджета;
- сумма в размере 78 052 (семьдесят восемь тысяч пятьдесят два) рубля 90 копеек будет возмещена в доход федерального бюджета до 28.03.2019 на основании решения суда по исполнительному листу;
- сумма в размере 44 150 (сорок четыре тысячи сто пятьдесят) рублей 00 копеек будет взыскана в 2019 году в случае не внесения виновным лицом добровольно в указанный в претензии срок.

За период с 01.04.2018 по 27.12.2018 институтом предъявлены десять претензий в адрес контрагентов и одно исковое заявление:

1. Претензия в адрес ПАО «МегаФон» об уплате пеней за нарушение сроков оплаты арендной платы по договору № 6078/140 от 10.12.2013 (№ 35/13-642 от 24.04.2018) на сумму 6494 (шесть тысяч четыреста девяносто четыре) рубля 96 копеек. Платежным поручением № 424109 от 23.05.2018 претензия удовлетворена в полном объеме;

2. Претензия в адрес ИП Кузнецова А.А. об уплате пеней за нарушение сроков оплаты арендных платежей: по договору аренды недвижимого имущества № 8/12 от 06.02.2012 сумма пени – 5540 (пять тысяч пятьсот сорок) рублей 84 копейки, по договору аренды недвижимого имущества № 24 от 20.02.2017 сумма пени составляет 99088 (девяносто девять тысяч восемьдесят восемь) рублей 90 копеек (№ 35/13-644 от 24.04.2018). Претензия исполнена частично. Платежным поручением № 732 от 24.05.2018 внесена сумма 5540 (пять тысяч пятьсот сорок) рублей 84 копейки.

Институт подал в Арбитражный суд Кировской области исковое заявление № 35/13-921 от 14.06.2018 о взыскании суммы пени в размере 99088 (девяносто девять тысяч восемьдесят восемь) рублей 90 копеек. Судом вынесено решение по делу № А28-7092/2018 об удовлетворении требований института в полном объеме. Сумма в размере 25 000 рублей 00 копеек внесена в доход федерального бюджета, сумма в размере 78052 рубля 90 копеек будет внесена ИП Кузнецовым А.А. до 28.03.2019;

3. Претензия в адрес ПАО «Вымпел-Коммуникации» об уплате пеней за нарушение сроков оплаты арендных платежей по Договору № 6077 от 10.12.2013 (№ 35/13-643 от 24.04.2018) на сумму 52800 (пятьдесят две тысячи восемьсот) рублей 98 копеек, ответ на претензию исх. № ЦР-04/27224 от 23.05.2018; исх. № 35/13-809 от 24.05.2018, ответ на претензию исх. № ЦР-04/28098 от 28.05.2018; исх. № 35/13-847 от 31.05.2018 сумма скорректирована в результате сверки на 67675 (шестьдесят семь тысяч шестьсот семьдесят пять) рублей 43 копейки, ответ на претензию исх. № ЦР-04/33341 от 31.06.2018. Претензия исполнена частично. Платежным поручением № 77696 от 15.06.2018 внесена сумма 20427 (двадцать тысяч четыреста двадцать семь) рублей 15 копеек.

В результате судебного заседания Арбитражным судом Кировской области вынесено решение об уменьшении суммы пени. Исполнительный лист выдан на суммы 100 рублей 00 копеек (пени), 2000 рублей 00 копеек судебные расходы. Вышеуказанные суммы возмещены в доход федерального бюджета (платежное поручение № 28569 от 02.11.2018, платежное поручение 101390 от 15.11.2018).

4. Претензия в адрес ПАО «Вымпел-Коммуникации» об оплате недостающей части арендного платежа за февраль 2018 года по договору № 6077 от 10.12.2013 исх. № 35/13-378 от 15.03.2018 на сумму 105 рублей 26 копеек. Сумма возмещена в доход федерального бюджета 29.05.2018, претензия удовлетворена в полном объеме.

5. Претензия в адрес ПАО «Ростелеком» о возврате в доход федерального бюджета остатка авансового платежа по результатам акта

сверки по государственному контракту № 358461/8 от 25.01.2017 на оказание услуг по передаче электрической энергии исх. № 35/13-602 от 17.04.2018 на сумму 1106 рублей 97 копеек. Сумма возмещена в доход федерального бюджета платежное поручение № 334195 от 31.05.2018, претензия удовлетворена в полном объеме.

6. Претензия в адрес ОАО «ЭнергосбыТ Плюс» о возврате в доход федерального бюджета остатка авансового платежа по результатам акта сверки по государственному контракту № 863487/118 от 04.08.2017 на оказание услуг по передаче электрической энергии исх. № 35/13-603 от 17.04.2018 на сумму 1835 рублей 06 копеек. Сумма возмещена в доход федерального бюджета платежное поручение № 23271 от 05.06.2018, претензия удовлетворена в полном объеме.

7. Претензия в адрес ООО «СТРОЙ-МЕТАЛЛ43» об уплате штрафа и пеней за нарушение сроков выполнения работ по контракту № 70 от 21.06.2018 исх. № 35/13-1818 от 08.11.2018. Институт принял решение об одностороннем расторжении Контракта исх. № 35/13-1681 от 19.10.2018.

Институт предъявил требование исх. № 35/13-1819 от 08.11.2018 к ПАО Банк «Возрождение» об осуществлении уплаты денежной суммы по банковской гарантии в размере 102 826 (сто две тысячи восемьсот двадцать шесть) рублей 27 копеек. Сумма возмещена в доход федерального бюджета ПП № 220346 от 22.11.2018, претензия удовлетворена в полном объеме.

8. Претензия в адрес ПАО «МегаФон» об уплате пеней за нарушение сроков оплаты арендной платы по договору № 6078/140 от 10.12.2013 исх. № 35/13-1394 от 20.09.2018 на сумму 3062 рубля 39 копеек. Сумма возмещена в доход федерального бюджета платежное поручение №120823 от 09.10.2018, претензия удовлетворена в полном объеме.

9. Претензия в адрес Каменского С.Н. о возмещении материального вреда, причиненного автомашине, принадлежащей институту на праве оперативного управления исх. № 35/13-1956 от 03.12.2018 на сумму 44 150 рублей 00 копеек. Претензия получена Каменским С.Н. 18.12.2018. При невнесении в добровольном порядке денежных средств до 17.01.2019 институт подаст заявление на взыскание в судебном порядке.

10. Претензия об уплате пени за нарушение сроков в адрес ООО «Нововятский строитель» № 35/13-2033 от 14.12.2018 на сумму 1196 рублей 56 копеек. Сумма возмещена в доход федерального бюджета (платежное поручение № 1099 от 18.12.2018), претензия удовлетворена в полном объеме.

В указанный период велась непрерывная работа по сбору документов для передачи в собственность гражданки Михеевой Л. объекта недвижимого имущества, расположенного по адресу: г. Киров, ул. Октябрьский пр-т, д. 16, кв. 6, – в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13.06.2006 № 374.

Пакет документов передан в территориальное управление Росимущества для рассмотрения и выдачи Распоряжения о передаче.

Юридической службой института совместно с заинтересованными структурными подразделениями института была проведена работа по заключению соглашений о сотрудничестве с Общероссийской общественной организацией инвалидов войны в Афганистане и военной травмы от 15.05.2018, Кировским областным государственным автономным учреждением «Областной дворец молодежи» от 26.06.2018, «Социально-реабилитационный центр» от 11.07.2018, «Детско-юношеский центр гражданского, патриотического и духовно-нравственного воспитания имени святого благоверного князя Александра Невского» от 12.10.2018.

Юридической службой в установленные сроки была проведена регистрация изменений в Устав ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России, утвержденных приказом ФСИН России от 20.08.2018 № 777.

В целях дальнейшего совершенствования правового обеспечения деятельности института в 2019 году необходимо осуществить следующие мероприятия:

1. Для завершения работы по передаче в собственность гражданки Михеевой Л. объекта недвижимого имущества, расположенного по адресу: г. Киров, ул. Октябрьский пр-т, д. 16, кв. 6, – в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.06.2006 № 374 необходимо, чтобы Росимущество выдало Распоряжение о передаче.

С получением этого Распоряжения станет возможным передача пакета документов в Муниципальное образование «Город Киров».

2. Подать исковое заявление в суд в адрес Каменского С.Н. о возмещении материального вреда, причиненного автомашине, принадлежащей институту на праве оперативного управления, исх. № 35/13-1956 от 03.12.2018 на сумму 44 150 рублей 00 копеек, при невнесении Каменским С.Н. в добровольном порядке денежных средств до 17.01.2019.

3. В целях недопущения привлечения к административной ответственности юридического лица, отделу тылового обеспечения необходимо завершить работу по вопросу перемещения металлической конструкции согласно предписанию Горэлектросети.

4. Всем инициаторам государственных контрактов:

- выполнять в полной мере свою функцию по контролю исполнения условий государственных контрактов поставщиками, исполнителями и подрядчиками, незамедлительно сообщать о допущенных нарушениях с их стороны юридической службе;

- выполнять приемку товара, услуг, работ в соответствии с государственным контрактом;

- проводить маркетинговые исследования согласно требованиям законодательства.

3. Образовательная деятельность



Институт осуществляет образовательную деятельность на основании бессрочной лицензии от 09.07.2015, серия 43Л01 № 0000737, регистрационный № 1464, выданной Министерством образования Кировской области.

Порядок организации и осуществления образовательного процесса регламентируется законодательством Российской Федерации в сфере образования, нормативными актами Минобрнауки и ФСИН России, локальными актами института.

3.1. Итоги комплектования института переменным составом в 2018 году

В 2018 году в соответствии с приказом ФСИН России от 19.12.2017 № 1214 «Об утверждении и организации исполнения Плана профессионального обучения, первоначальной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников уголовно-исполнительной системы на 2018 год» в институте обучались работники УИС по программам дополнительного профессионального образования и первоначальной подготовки по 47 должностным категориям.

На обучение по программам первоначальной подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки в институт прибывали сотрудники учреждений и органов ФСИН России, находящихся на территории всех 8 федеральных округов Российской Федерации. Наибольшее количество слушателей прибыло на обучение из территориальных органов Приволжского (55,3 %), Северо-Западного (16,38 %) и Центрального (11,49 %) федеральных округов Российской Федерации.

В 2018 году в институте прошли обучение 2289 сотрудников УИС при плане 2200 (увеличение на 4 % в сравнении с планом):

797 сотрудников по программам первоначальной подготовки (29 учебных групп) при плане 694 чел. (в т.ч. 5 дополнительных групп);

57 сотрудников по программе профессиональной переподготовки (3 учебных группы) при плане 58 чел.;

1435 сотрудников по программам повышения квалификации (107 учебных групп) при плане 1448 чел., в т.ч.:

на кафедре ОИУН – 8 должностных категорий, 13 групп, 145 чел.;

на кафедре ИТОД УИС – 14 должностных категорий, 40 групп, 589 чел.;

на кафедре ТиФОД УИС – 12 должностных категорий, 38 групп, 530 чел.;

на кафедре КВиПР в УИС – 9 должностных категорий, 16 групп, 171 чел.

| Направление подготовки | Количество | | | | | |
|---------------------------------|------------------|-----------|------------|------------|-------------|-------------|
| | должн. категорий | | групп | | чел. | |
| | план | факт | план | факт | план | факт |
| Первоначальная подготовка | 2 | 2 | 24 | 29 | 694 | 797 |
| Повышение квалификации | 43 | 43 | 107 | 107 | 1448 | 1435 |
| Профессиональная переподготовка | 2 | 2 | 3 | 3 | 58 | 57 |
| Всего: | 47 | 47 | 134 | 139 | 2200 | 2289 |

С учебных сборов были *отчислены 35 слушателей*:

со сборов повышения квалификации – 13 слушателей, из них 4 – по инициативе слушателя, 8 – за нарушения служебной дисциплины, 1 чел. – в связи с неосвоением программы обучения в полном объеме;

со сборов профессиональной переподготовки – 4 слушателя (2 чел. – за нарушение служебной дисциплины, 2 чел. по собственному желанию);

со сборов первоначальной подготовки – 18 слушателей, из них 6 – по инициативе слушателя, 3 – в связи с несдачей итоговой аттестации, 9 – за нарушения служебной дисциплины.

По программам первоначальной подготовки младшего и среднего начальствующего состава учреждений и органов УИС в институте проходили обучение сотрудники ГУФСИН России по Нижегородской области, Нижегородского филиала ГЦИТОС ФСИН России, УФСИН России по Архангельской области, УФСИН России по Кировской области, УФСИН России по Республике Коми, УФСИН России по Республике Марий Эл, УФСИН России по Саратовской области и ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России.

По программам профессиональной переподготовки проходили обучение сотрудники из 21 территориального органа ФСИН России.

По программам повышения квалификации в институте обучались: *сотрудники ИУ и отдельных подразделений, осуществляющих надзорные функции, сотрудники кадровых служб ИУ, сотрудники воспитательных служб ИУ, сотрудники уголовно-исполнительных инспекций, сотрудники специальных отделов ИУ и территориальных органов, руководители и специалисты по охране труда, промышленной, экологической безопасности, руководители и специалисты управлений капитального строительства, руководители и специалисты производственно-технических служб, специалисты бухгалтерских, финансово-экономических, контрольно-ревизионных служб, специалисты служб ресурсного обеспечения, специалисты делопроизводственных служб ИУ, специалисты юридических служб ИУ.*

В сравнении с 2017 годом в 2018 году увеличилось количество слушателей, прошедших обучение по программам первоначальной подготовки (на 6,1 %) и профессиональной переподготовки (на 26,7 %). Количество слушателей, прошедших обучение по программам повышения квалификации, уменьшилось на 40,6 %:

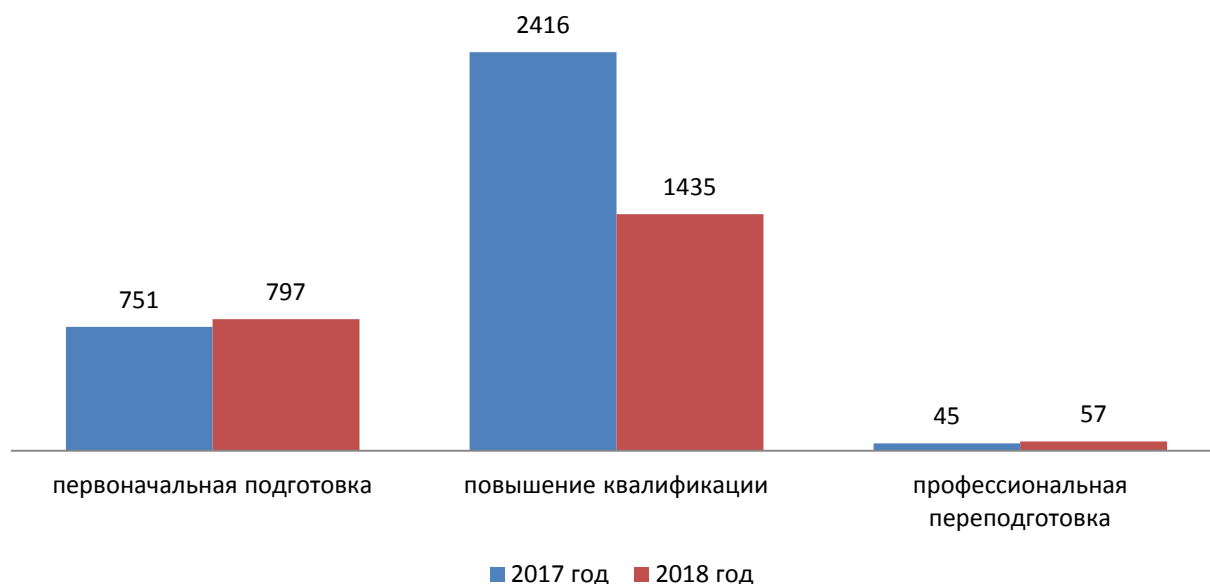


Диаграмма 1 – Количество сотрудников УИС, прошедших обучение в институте по программам ДПО и первоначальной подготовки

3.2. Комплектование института переменным составом в 2019 году. Подготовка к реализации образовательных программ

В 2018 году институтом была проведена работа по формированию Плана профессионального обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников УИС на 2019 год.

В целях реализации ст. 78 Федерального закона от 19.07.2018 № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы»» институтом подготовлены и направлены в Управление кадров ФСИН России предложения о внесении изменений и дополнений в Устав института, в части касающейся реализации программ профессионального обучения. Внесены изменения в локальные акты института.

Согласно графику учебных сборов на 2019 год в институте предусмотрено обучение 2318 (АППГ – 2200) слушателей по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования:

| 2019 год | Кол-во групп | Кол-во чел. |
|--|---------------------|--------------------|
| Всего по профессиональному обучению | 26 | 815 |
| Всего по профессиональной переподготовке | 5 | 55 |
| Всего по повышению квалификации | 91 | 1448 |
| кафедра ОИУН | 13 | 157 |
| кафедра КВиПР | 12 | 172 |
| кафедра ТиФОД | 30 | 517 |
| кафедра ИТОД | 36 | 602 |
| ВСЕГО по институту | 122 | 2318 |

Реализация программ дополнительного профессионального образования в 2019 году будет осуществляться по тематическому принципу на основе примерных образовательных программ, разрабатываемых образовательными организациями ФСИН России по указанию Управления кадров ФСИН России. Решением служебного совещания с сотрудниками образовательных организаций высшего и дополнительного профессионального образования, подведомственных ФСИН России и территориальным органам ФСИН России, состоявшегося 26-27.09.2018 в Псковском филиале Академии ФСИН России, институту поручена разработка 12 тематических дополнительных профессиональных программ.

В 2018 году завершена разработка 7 примерных тематических дополнительных профессиональных программ, получены внешние рецензии. Программы направлены в Академию ФСИН России.

3.3. Организация образовательного процесса

В 2018 году в образовательном процессе было задействовано 5 кафедр: *организации исполнения уголовных наказаний, тылового и финансового обеспечения деятельности УИС, инженерно-технического обеспечения деятельности УИС, кадровой, воспитательной и психологической работы в УИС, боевой, физической и тактико-специальной подготовки.*

Кроме штатных преподавателей в образовательном процессе принимали участие 4 преподавателя на условиях почасовой оплаты труда (*Долганова М.Р., Прозоров В.А., Мишутин Е.В., Домнина А.А.*), а также практические работники учреждений и органов УФСИН России по Кировской области без оплаты труда (*Никитеев В.И.*) и сотрудники ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России без оплаты труда (*Понкратов В.А., Якимов А.С., Головин В.В., Стяжкин Д.В., Мальцев А.С., Солянова Т.А., Литвинцева Е.В., Кашина О.В., Тетеркина О.В., Куланина И.С., Гриценко О.А.*).

В течение учебного года количественный состав профессорско-преподавательского состава претерпел некоторые изменения:

старший преподаватель кафедры тылового и финансового обеспечения деятельности УИС Пестова О.Ю. с 08.10.2018 переведена в ФКУ ЦНТЛ ФСИН России (приказ ФСИН России от 04.10.2018 № 388);

старший преподаватель кафедры организации исполнения уголовных наказаний Касимова Э.Р. с 12.03.2018 в отпуске по беременности и родам, с 06.06.2018 – в отпуске по уходу за ребенком;

преподаватель кафедры тылового и финансового обеспечения деятельности УИС Кропачева О.В. с 01.12.2018 переведена на должность старшего преподавателя кафедры;

преподаватель кафедры кадровой, воспитательной и психологической работы в УИС Пивоварова Т.В. вышла из отпуска по уходу за ребенком с 15.08.2018.

3.4. Учебная работа

Основу образовательного процесса составляет учебная работа, содержание, объем и направленность которой определяются дополнительными профессиональными программами и программами первоначальной подготовки, разработанными институтом самостоятельно и согласованными со структурными управлениями ФСИН России.

В 2018 году объем выполненной учебной нагрузки по кафедрам института составил 18591,0 час., при плане 17390,0 час. (106,9 от плана и 49,2 % от общего объема выполненной нагрузки).

Объем выполненной учебной нагрузки за 2018 год (в час.)

| № п/п | Кафедра | План | Фактически выполнено | |
|---------------|---|----------------|-------------------------|-------------------------------------|
| | | | учебная нагрузка | средняя по кафедре (штат.ППС) |
| 1. | Организации исполнения уголовных наказаний | 2678,0 | 2266,0 | 677,5 |
| 2. | Тылового и финансового обеспечения деятельности УИС | 3624,0 | 3756,0 | 635,8 |
| 3. | Инженерно-технического обеспечения деятельности УИС | 3958,0 | 4194,0 | 681,7 |
| 4. | Кадровой, воспитательной и психологической работы в УИС | 3346,0 | 3907,0 | 710,4 |
| 5. | Боевой, физической и тактико-специальной подготовки | 3784,0 | 4468,0 | 741,3 |
| Итого: | | 17390,0 | 18591,0 | 702,9 |

Изменение объема учебной нагрузки произошло по следующим причинам:

дополнительно к разнарядке на обучение было сформировано 5 учебных групп первоначальной подготовки, что отразилось на увеличении учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава кафедр боевой, физической и тактико-специальной подготовки, организации исполнения

уголовных наказаний, кадровой, воспитательной и психологической работы в УИС;

в связи с выходом старшего преподавателя кафедры организации исполнения уголовных наказаний Касимовой Э.Р. с 12.03.2018 в отпуск по беременности и родам и далее в отпуск по уходу за ребенком учебная нагрузка была перераспределена между преподавательским составом кафедр организации исполнения уголовных наказаний и кадровой, воспитательной и психологической работы в УИС;

в связи с переводом старшего преподавателя кафедры тылового и финансового обеспечения деятельности УИС Пестовой О.Ю. в ФКУ ЦНТЛ ФСИН России с 08.10.2018 учебная нагрузка была перераспределена между преподавательским составом кафедры;

в связи с выходом преподавателя кафедры кадровой, воспитательной и психологической работы в УИС Пивоваровой Т.В. с 15.08.2018 из отпуска по уходу за ребенком учебная нагрузка была перераспределена на нее с преподавательского состава кафедры кадровой, воспитательной и психологической работы в УИС;

по указанию Управления кадров ФСИН России, полученному в период инспектирования образовательной деятельности института (февраль 2018 года), при проведении итоговых аттестаций формировались аттестационные комиссии (устный экзамен – 3 чел., письменный экзамен – 2 чел.) – при планировании нагрузки на 2018 год по ряду учебных групп итоговая аттестация планировалась без формирования аттестационных комиссий.

Во избежание превышения максимально допустимого предела учебной нагрузки профессорско-преподавательским составом кафедр института в течение 2018 года предприняты следующие меры:

по сходным дисциплинам учебно-тематических планов лекционные занятия объединялись в потоки;

к проведению учебных занятий в группах первоначальной подготовки и дополнительного профессионального образования привлекались внутренние совместители без оплаты труда;

приказом института от 05.03.2018 № 140 увеличен верхний предел учебной нагрузки по должностям ППС.

Основными видами учебных занятий и учебных работ в институте являются: лекции, семинарские и практические занятия, подготовка аттестационной работы, входной контроль, промежуточная, итоговая аттестация.

В целях определения исходного уровня подготовки работника по направлению обучения, требованиями Наставления по организации профессиональной подготовки сотрудников уголовно-исполнительной системы (п. 54 приказа Минюста России от 27.08.2012 № 169) и в соответствии с образовательными программами в 1-3 день учебных сборов слушатели первоначальной подготовки и дополнительного профессионального образования проходят входное тестирование.

Завершается обучение итоговой аттестацией.

Учебным отделом проводится **анализ результатов входного и итогового контроля**, результаты доводятся до сведения руководства института, кафедр.

По результатам входного контроля в первом полугодии 2018 года институтом были направлены информационные письма в территориальные органы ФСИН России, сотрудники которых получили на входном контроле неудовлетворительные оценки (03.08.2017 исх. № 35/1-1209).

В целях выявления существующих проблем в организации образовательного процесса, досуга и жилищно-бытовых условий в институте в каждой группе слушателей проводилось анонимное **анкетирование** с применением программного обеспечения «Interro-SL». По результатам опроса установлено, что организацией образовательного процесса в институте удовлетворены 99% слушателей.

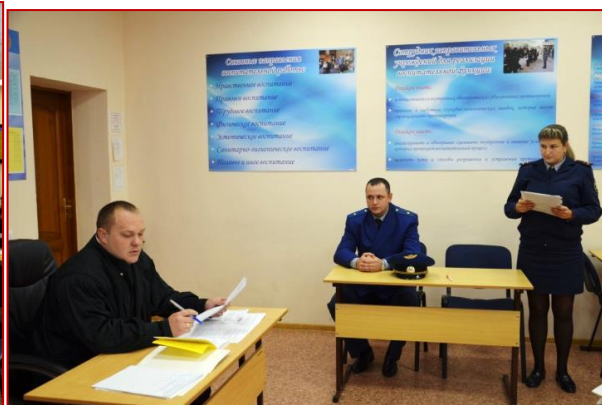
Данные вопросы рассматривались на заседаниях кафедр и методического совета (15.06.2018, 14.12.2018).

В соответствии с требованиями Управления кадров ФСИН России и в целях реализации практико-ориентированного подхода к обучению сотрудников УИС не менее 70 % учебных занятий реализуется в активных и интерактивных формах.

Кафедрами института со слушателями дополнительного профессионального образования организовано и проведено 105 деловых игр, 199 выездных занятий на базе учреждений УФСИН России по Кировской области, промышленных предприятий г. Кирова и области (*ФКУ СИЗО-2 УФСИН России по Кировской области, ФКУ Управление по конвоированию, ФКУ ИК-11 УФСИН России по Кировской области, ФКУ КП-21 УФСИН России по Кировской области, ФКУ ИК-5 УФСИН России по Кировской области, ФКУ ИК-6 УФСИН России по Кировской области, ФКУ ЛИУ-12 УФСИН России по Кировской области, филиал ФКУ УИИ УФСИН России по Кировской области по Октябрьскому району г. Кирова, филиал ФКУ УИИ УФСИН России по Кировской области по Нововятскому району г. Кирова, ФКУ УИИ УФСИН России по Кировской области, ФКУ ЦБ МТuBC, ОАО «Булочно-кондитерский комбинат», ОАО «Весна», ОАО ВМП АВИТЕК, ОАО «Завод им. Лепсе», АО Завод по обработке цветных металлов, АО «Куприт», Очистные сооружения АО «Санаторий Нижне-Ивкино», ООО Строительное предприятие «Кировспецмонтаж»).*

Со слушателями первоначальной подготовки в рамках дисциплины «Основы профессиональной деятельности» проведено 29 учений, на стрельбище п. Бурмакино организовано 29 выездных занятий.

| № п/п | Кафедра | Занятия в активных формах | | | | | |
|----------|---|---------------------------|-----|--------------|------------|------------------|--------|
| | | круглые столы | ВКС | деловые игры | стажировка | выездные занятия | учения |
| 1. | Организации исполнения уголовных наказаний | 18 | | 35 | | 40 | |
| 2. | Тылового и финансового обеспечения деятельности УИС | 24 | 6 | 5 | 3 | 52 | |
| 3. | Инженерно-технического обеспечения деятельности УИС | 35 | 1 | 38 | | 62 | |
| 4. | Кадровой, воспитательной и психологической работы в УИС | 19 | 2 | 27 | | 16 | |
| 5. | Боевой, физической и тактико-специальной подготовки | 0 | | 0 | | 29 | 29 |
| Итого: | | 96 | 9 | 105 | 3 | 199 | 29 |



Деловая игра «Административный надзор»



Выездное занятие в Кировском многопрофильном техникуме и профессиональном училище ФКП ОУ № 179 ФСИН России

Одним из наиболее эффективных видов учебных занятий является семинарское занятие в форме **круглого стола**.

Круглые столы проводятся в каждой учебной группе, к участию приглашаются практические работники учреждений и органов УФСИН России по Кировской области. В 2018 году было организовано и

проведено 9 круглых столов посредством видео-конференц-связи со структурными подразделениями ФСИН России и образовательными организациями ФСИН России. Состоялся 1 круглый стол с учреждениями УФСИН России по Кировской области.

ВКС с управлениями ФСИН России

| Дата | Должностная категория | Управление ФСИН России |
|------------|--|---------------------------|
| 02.03.2018 | Начальники, старшие инспекторы отделов интендантского и хозяйственного обеспечения ИК, ВК, ЛИУ, тюрем, СИЗО | УТО ФСИН России |
| 21.03.2018 | Начальники, старшие инспекторы отделов интендантского и хозяйственного обеспечения ИК, ВК, ЛИУ, тюрем, СИЗО | УТО ФСИН России |
| 26.03.2018 | Члены аттестационных комиссий в области промышленной безопасности территориальных органов ФСИН России | УОПДиТАО ФСИН России |
| 20.06.2018 | Начальники, заместители начальников отделов, отделений, групп тылового обеспечения территориальных органов и образовательных организаций ФСИН России | УТО ФСИН России |
| 22.08.2018 | Заместители начальников ИК, ВК, ЛИУ, тюрем, СИЗО по тылу, Начальники, старшие инспекторы отделов интендантского и хозяйственного обеспечения ИК, ВК, ЛИУ, тюрем, СИЗО | УТО ФСИН России |

ВКС с образовательными организациями ФСИН России

| Дата | Должностная категория | Образовательные организации |
|------------|--|--------------------------------|
| 23.03.2018 | Начальники отрядов ИК, КП, ЛИУ, СИЗО и тюрем, старшие воспитатели-начальники отрядов, воспитатели ВК и СИЗО, не имеющие профильного образования | Томский ИПКР ФСИН России |
| 17.10.2018 | Начальники отрядов ИК, КП, ЛИУ, СИЗО и тюрем, старшие воспитатели-начальники отрядов, воспитатели ВК и СИЗО, не имеющие профильного образования | ВИПЭ ФСИН России |
| 23.05.2018 | Сотрудники ГУФСИН, УФСИН, ОФСИН, образовательных организаций ФСИН России, учреждений УИС, ответственные за выполнение закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд | Томский ИПКР ФСИН России |

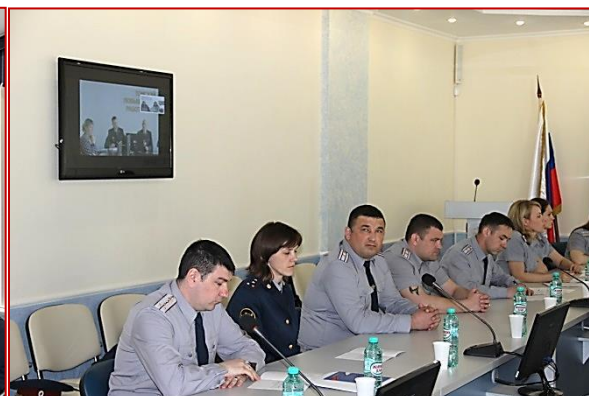
ВКС с УФСИН России по Кировской области

| Дата | Должностная категория | УФСИН России по Кировской области |
|------------|--|--|
| 23.11.2018 | «Главные бухгалтеры ИК, ВК, ЛИУ, тюрем, СИЗО» | главная бухгалтерия, 19 исправительных учреждений, 2 следственных изолятора |

| | | |
|------|-----------------------|-----------------------------------|
| Дата | Должностная категория | УФСИН России по Кировской области |
| | | УФСИН России по Кировской области |



ВСК с УТО ФСИН России



ВКС с Томским ИПКР ФСИН России

В целях выработки и (или) совершенствования практических умений и навыков профессиональной деятельности организуются практические занятия на учебных рабочих местах (12 ед.) и учебных полигонах (4 ед.): учебный полигон «Промышленная безопасность», учебный полигон «Участок запретной зоны», учебное рабочее место инженера по охране труда, УПМ часового-оператора пульта управления техническими средствами охраны, УРМ начальника инспекции по охране окружающей среды и технике безопасности, УРМ начальника отряда, УРМ сотрудника тыловой службы, УРМ сотрудника отдела специального учета, УРМ дежурного помощника начальника колонии, УРМ обысково-маневренной группы, УРМ сотрудника УИИ, УРМ младшего инспектора по выдаче посылок, передач, бандеролей и проведению краткосрочных и длительных свиданий, учебный полигон «Камера ШИЗО», учебный полигон по применению боевых приёмов борьбы в ограниченном пространстве, УРМ «Комната по проведению обысков и досмотров», УРМ «Спецавтомобиль».

Учебные рабочие места инженера по охране труда, начальника инспекции по охране окружающей среды и технике безопасности, сотрудника тыловой службы, сотрудника отдела специального учета, сотрудника УИИ используются при проведении итоговой аттестации.

Порядок применения форм, средств и методов обучения, порядок проведения текущего контроля, промежуточной, итоговой аттестации регламентированы соответствующими локальными актами.

3.5. Разработка и переработка локальных актов, регламентирующих образовательную деятельность

Во исполнение указаний Управления кадров ФСИН России (план мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе инспекторской проверки института в период с 05.02-16.02.2018, письмо от 26.03.2018 № исх-7-20132) в институте было утверждено 20 локальных актов,

регламентирующих организацию образовательного процесса в институте: *Положение об апелляционной комиссии, Инструкция о порядке подготовки расписания учебных занятий, Инструкция об организации и осуществлении образовательной деятельности, Положение о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, Положение об особенностях реализации прав обучающихся, работников ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России, в том числе педагогических работников; Правила внутреннего распорядка обучающихся; Порядок выдачи, заполнения и учета документов о квалификации для лиц, успешно прошедших итоговую аттестацию, справки об обучении или о периоде обучения, документов об обучении лицам, освоившим образовательные программы, по которым не предусмотрено проведение итоговой аттестации, их дубликатов и пр.*

3.6. Подготовка отчета о самообследовании института



В соответствии с приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» и Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в первом полугодии 2018 года был подготовлен отчет о самообследовании института.

Отчет был рассмотрен на заседании педагогического совета 28.03.2018, размещен на официальном сайте института, направлен в Управление кадров ФСИН России 19.04.2018

исх. № 35/1-610.

3.7. Инспектирование деятельности института Управлением кадров ФСИН России

В соответствии со служебным заданием, утвержденным первым заместителем директора Федеральной службы исполнения наказаний генерал-лейтенантом внутренней службы А.А. Рудым 18.01.2018, комиссией под руководством заместителя начальника отдела профессионального образования Управления кадров ФСИН России подполковника внутренней службы А.А. Капорцева в период с 05.02.2018 по 16.02.2018 проведено инспектирование деятельности института.

Анализу и изучению подвергнуты: управление институтом, организация и содержание образовательного процесса, научно-исследовательская деятельность, состояние и тенденции комплектования кадрами, воспитательная работа, эффективность психологического обеспечения, служебная и физическая подготовка, организация внутреннего

распорядка и внутренней службы, организация оборота оружия и организация работы секретариата.

В ходе работы комиссией изучены основные направления деятельности института, выявлены недостатки, причины и условия их возникновения, даны рекомендации и предложения по совершенствованию работы, проведены инструкторско-методические занятия с сотрудниками института.

По результатам инспектирования институтом получена оценка «удовлетворительно», подготовлен План мероприятий по устранению недостатков. Мероприятия Плана выполнены в полном объеме.



Приоритетные направления совершенствования образовательной деятельности в 2019 году:

1. Совершенствование нормативного правового обеспечения образовательных программ профессионального обучения и тематических программ дополнительного профессионального образования.
2. Реализация дополнительных профессиональных программ с применением дистанционных образовательных технологий.

Задачи по реализации образовательной деятельности в 2019 году:

1. Организация образовательного процесса по дополнительным профессиональным программам с применением дистанционных образовательных технологий.
2. Разработка локальных актов, регламентирующих организацию образовательного процесса:
 - по программам профессионального обучения;
 - по дополнительным профессиональным программам с применением дистанционных образовательных технологий.
3. Организация взаимодействия с УФСИН России по Кировской области при реализации программ профессионального обучения и проведении квалификационного экзамена.

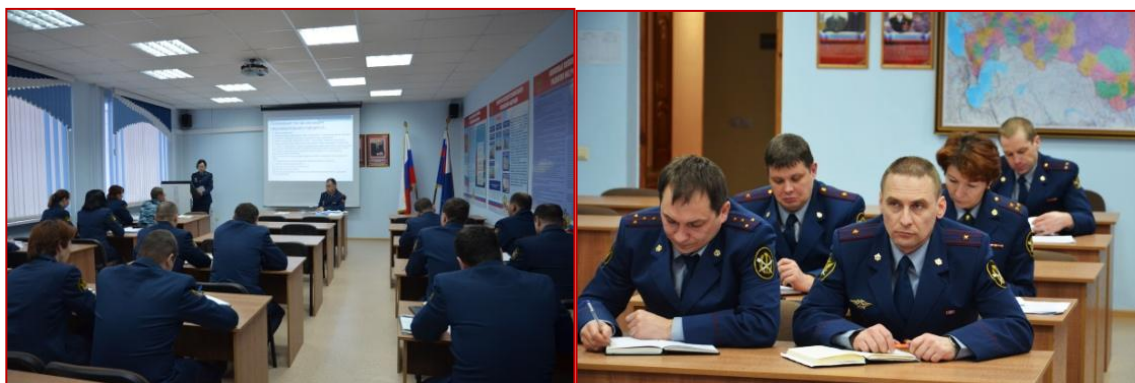
3.8. Учебно-методическая работа

В 2018 году велась работа по совершенствованию методического обеспечения программ дополнительного профессионального образования

и первоначальной подготовки и повышению профессионального мастерства профессорско-преподавательского состава института.

3.8.1. Учебно-методические сборы

24-25.01.2018 в институте учебно-методические сборы с профессорско-преподавательским составом института, посвященные подведению итогов деятельности кафедр за 2017 год, рассмотрению проблемных вопросов, связанных с подготовкой планирующей и отчетной документации, оформлением учебно-методической и научной литературы, определению путей и способов повышения эффективности образовательной деятельности в 2018 году.



По итогам сборов проведено тестирование профессорско-преподавательского состава института на знание нормативно-правовых актов, локальных актов института, регламентирующих образовательную, методическую и научную работу.

3.8.2. Методический совет

В целях совершенствования образовательного процесса, повышения уровня методического обеспечения учебных дисциплин приказом ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России от 25.12.2017 № 634 создан орган управления учебной и учебно-методической работой в институте – методический совет.



В состав методического совета в 2018 году входили: заместитель начальника института по учебной и научной работе Якимов А.С. (председатель), начальники кафедр: Иваньков И.А., Абатуров А.И., Загарских В.В., Муравьев В.Н., Рудаков Л.В. (заместитель председателя), начальник учебного отдела

Солянова Т.А., старший преподаватель-методист учебного отдела Тетеркина О.В. (секретарь).

Работа методического совета в 2018 году строилась в соответствии с Планом работы, утвержденным начальником института 25.12.2017.

За 2018 год было проведено 10 заседаний методического совета по вопросам деятельности методического кабинета (кабинета педагогического мастерства), о планах и итогах учебно-методической работы кафедр, текущей успеваемости слушателей, результатах промежуточной и итоговой аттестации, совершенствовании учебных рабочих мест, ведении журналов учета занятий учебных групп; результатах входного контроля, итоговой аттестации, анкетирования слушателей и пр.

Принятые на заседаниях методического совета решения со сроками выполнения в 2018 году выполнены в полном объеме.

3.8.3. Деятельность методического кабинета

Работа методического кабинета строилась на основании Положения о методическом кабинете (кабинете педагогического мастерства) ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России, утвержденного приказом института от 24.10.2017 № 520.

В 2018 году проведено 15 мероприятий. Рассмотрены вопросы нормативно-правового регулирования системы ДПО, состояния учебно-методического обеспечения образовательных программ, реализации практико-ориентированного подхода к подготовке обучающихся, документационного и информационно-технического сопровождения образовательного процесса.

В январе 2018 году завершил курс обучения в рамках школы начинающих преподавателей 1 сотрудник из числа профессорско-преподавательского состава института (Трушков А.С.). По результатам обучения вручен сертификат об окончании школы начинающих преподавателей.

3.8.4. Разработка образовательных программ

В 2018 году на заседаниях педагогического совета были рассмотрены и одобрены 2 программы первоначальной подготовки, 15 дополнительных профессиональных программ, 7 примерных дополнительных профессиональных программ.

Проекты дополнительных профессиональных программ направлены в установленные сроки в ФКУ ДПО Санкт-Петербургский ИПКР ФСИН России и структурные подразделения ФСИН России. Все программы прошли процедуру согласования до начала учебных сборов.

Во исполнение протокола служебного совещания с сотрудниками



образовательных организаций высшего и дополнительного профессионального образования, подведомственных ФСИН России и территориальным органам ФСИН России, состоявшегося 26-27.09.2018 в Псковском филиале Академии ФСИН России, институтом были разработаны и направлены в установленные сроки

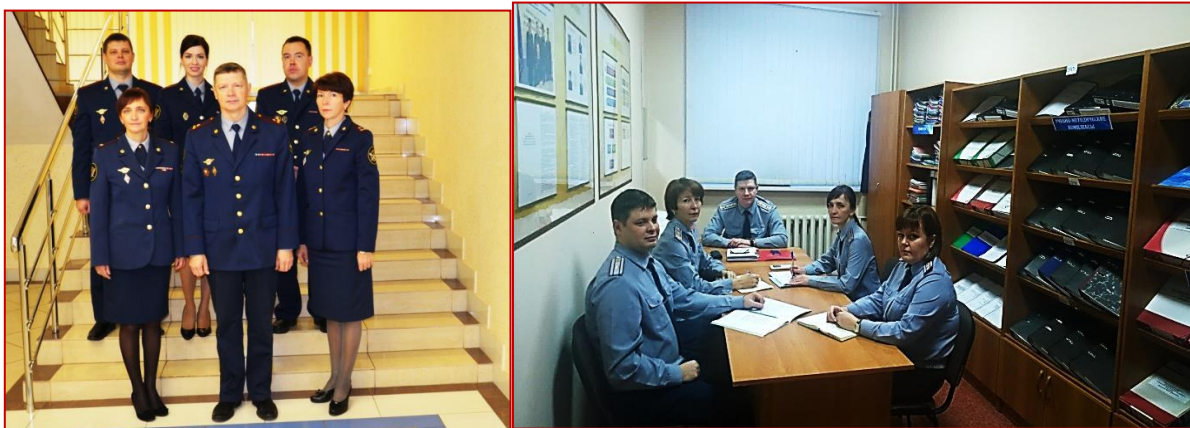
в Академию ФСИН России проекты 7 примерных дополнительных профессиональных программ: *«Обеспечение промышленной безопасности в учреждениях и органах УИС»*, *«Обращение с отходами I – IV классов опасности в учреждениях и органах УИС»*, *«Организация и ведение бухгалтерского учета в учреждениях и органах УИС»*, *«Организация производственной деятельности и трудовой адаптации осужденных в учреждениях УИС»*, *«Организация работы подразделений специального учета в учреждениях и органах УИС»*, *«Охрана труда в учреждениях и органах УИС»*, *«Охрана окружающей среды и экологическая безопасность в учреждениях и органах УИС»*.

По 32 образовательным программам дополнительного профессионального образования и первоначальной подготовки сформированы электронные учебно-методические комплексы и размещены в библиотеке института для изучения слушателями. В 22 учебно-методических комплекса (на бумажном носителе) внесены изменения и дополнения с учетом актуализации нормативной литературы.

3.8.5. Организация и проведение конкурсов по учебно-методической работе

Приказом института от 29.03.2018 № 173 «Об организации и проведении конкурсов по научно-исследовательской и учебно-методической работе в 2018 году» в целях повышения качества учебно-методической работы на кафедрах института был организован и проведен конкурс на лучший учебно-методический кабинет кафедры ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России, утверждено Положение о конкурсе, определены критерии оценивания.

По итогам заседания конкурсной комиссии победителем признана кафедра кадровой, воспитательной и психологической работы в УИС.

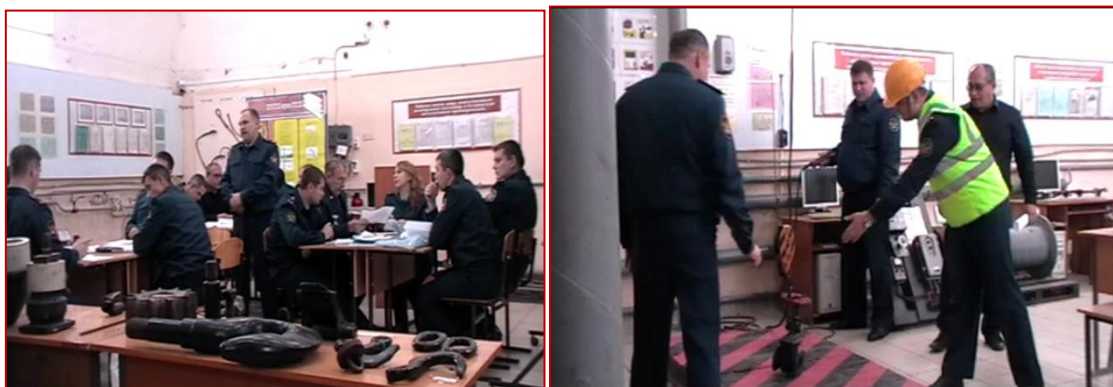


3.8.6. Организация и проведение показательных занятий. Педагогический контроль учебных занятий

В соответствии с графиком проведения показательных занятий от 12.12.2017 в течение года проведено 4 показательных занятия: (Муравьев В.Н., начальник кафедры боевой, физической и тактико-специальной подготовки, Девонина В.А., профессор кафедры кадровой, воспитательной и психологической работы в УИС, Рудаков Л.В., начальник кафедры инженерно-технического обеспечения деятельности УИС, Загарских В.В, начальник кафедры тылового и финансового обеспечения деятельности УИС.

Осуществлена видеосъемка занятий, сделаны записи в журнале открытых, показательных и пробных занятий.

В соответствии с Положением о педагогическом контроле образовательного процесса и взаимных посещениях учебных занятий профессорско-преподавательским составом в ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России, утвержденным приказом института от 07.11.2017 № 546, и в соответствии с утвержденным 12.12.2018 графиком в течение 2018 года руководством института, сотрудниками учебного отдела и начальниками кафедр было посещено 57 занятий преподавательского состава института.



Результаты посещений рассматривались на заседаниях кафедр и методического совета (15.06.2018, 21.11.2018). Замечания и предложения по оптимизации учебного процесса фиксировались в журналах

педагогического контроля кафедр, доводились до сведения профессорско-преподавательского состава.

3.8.7. Учебно-методическая работа кафедр

Учебно-методическая работа на кафедрах выполнялась по следующим направлениям:

разработка и согласование дополнительных профессиональных программ, в том числе примерных;

разработка фондов оценочных средств;

формирование УМК и ЭУМК по должностным категориям работников УИС;

переработка методического обеспечения и мультимедийного сопровождения проведения различных видов занятий;

участие в работе педагогического и методического советов института, учебно-методических сборов, заседаниях кафедр, кабинета педагогического мастерства;

разработка фондовых лекций;

формирование сборников нормативных документов по направлениям деятельности сотрудников УИС;

педагогический контроль и взаимное посещение занятий и пр.

Основные виды учебно-методической работы (в ед.)

| № п/п | Кафедра | Наименование видов работ, ед. | | | | | | | | | | | |
|---------------|---|-------------------------------|---------------|------------------|-----------------|------------------------------------|--------------|-----------|-----------------------------|--------------------|-----------|-----------|--------------|
| | | ДПП | Примерные ДПП | Конспекты лекций | Фондовые лекции | УМК для семинарских, практ занятий | Программы КС | ФОС | Тесты множественного выбора | Комплектов слайдов | УМК | ЭУМК | Сборники НПА |
| 1. | Организации исполнения уголовных наказаний | 4 | 1 | 10 | | 12 | 14 | 7 | 1 | | 7 | 7 | |
| 2. | Тылового и финансового обеспечения деятельности УИС | 3 | 1 | 26 | 1 | 46 | 38 | 31 | 10 | 18 | 5 | 7 | 2 |
| 3. | Инженерно-технического обеспечения деятельности УИС | 5 | 5 | 20 | 4 | 11 | 40 | 5 | 1 | 3 | 9 | 11 | |
| 4. | Кадровой, воспитательной и психологической работы в УИС | 3 | | 4 | 2 | 4 | 22 | | 1 | 11 | 5 | 5 | |
| 5. | Боевой, физической и тактико-специальной подготовки | 2 | | 1 | 4 | 5 | | 1 | 3 | 3 | 2 | 2 | |
| Итого: | | 17 | 7 | 61 | 11 | 78 | 114 | 44 | 16 | 35 | 28 | 32 | 2 |

Общий объем выполненной профессорско-преподавательским составом учебно-методической работы составил 10975,0 час. (81,3 % от плана и 29 % от общего объема выполненной нагрузки).

Объем выполненной учебно-методической работы за 2018 год (в час.)

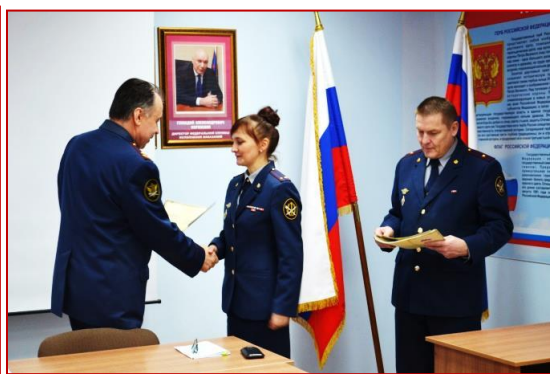
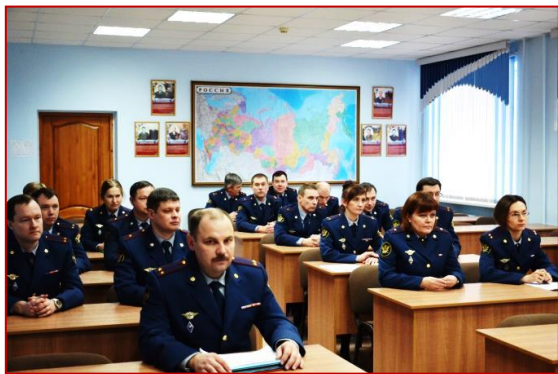
| № п/п | Кафедра | План | Факт | Средняя по кафедре |
|---------------|---|----------------|----------------|---------------------------|
| 1. | Организации исполнения уголовных наказаний | 1608,0 | 1244,0 | 388,8 |
| 2. | Тылового и финансового обеспечения деятельности УИС | 3758,0 | 2786,0 | 484,5 |
| 3. | Инженерно-технического обеспечения деятельности УИС | 3447,0 | 3077,0 | 512,8 |
| 4. | Кадровой, воспитательной и психологической работы в УИС | 2209,0 | 1852,0 | 336,7 |
| 5. | Боевой, физической и тактико-специальной подготовки | 2473,0 | 2016,0 | 336,0 |
| Итого: | | 13495,0 | 10975,0 | 414,9 |

Анализ выполнения учебно-методической работы в целом за 2018 год показывает, что наибольшее количество часов затрачено на подготовку к занятиям, разработку конспектов лекций и учебно-методических материалов по проведению практических занятий, подготовку мультимедийного сопровождения учебных занятий, формирование фондов оценочных средств.

3.9. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава кафедр института

В соответствии с приказом ФСИН России от 19.12.2017 № 1214 «Об утверждении и организации исполнения Плана профессионального обучения, первоначальной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников уголовно-исполнительной системы на 2018 год» 3 сотрудника из числа профессорско-преподавательского состава института прошли обучение по программе повышения квалификации по программе «Стажировка в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы» по должностной категории «Профессорско-преподавательский состав образовательных организаций высшего образования ФСИН России, дополнительного профессионального образования ФСИН России и территориальных органов ФСИН России», 28 сотрудников из числа профессорско-преподавательского и учебно-вспомогательного персонала прошли обучение по программе повышения квалификации по программе «Охрана труда и оказание первой помощи».

По результатам обучения выданы удостоверения о повышении квалификации, начальникам подразделений – также выданы удостоверения по проверке знаний требований охраны труда.



3.10. Совершенствование учебно-материальной базы кафедр

В течение 2018 года осуществлялся текущий ремонт и замена мебели в учебных аудиториях института, проводилась работа по совершенствованию учебно-материальной базы практического обучения.

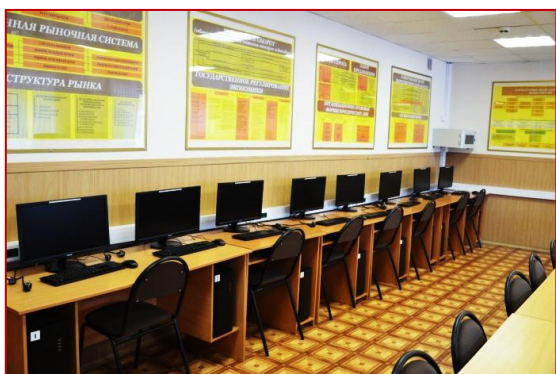
Кафедра тылового и финансового обеспечения деятельности УИС:

учебная аудитория 126 оснащена 3 стендами на тему «Управление общественными финансами в государственной интегрированной информационной системе «Электронный бюджет»;

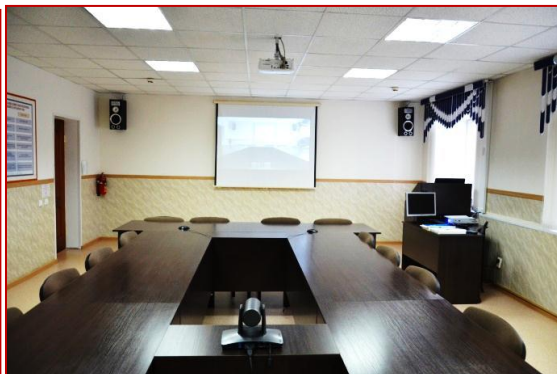
учебная аудитория 320 оборудована под аудиторию видео-конференц-связи с установкой телевизора, компьютера с пультом управления и видеокамерой;

в учебной аудитории 228 произведена замена устаревших персональных компьютеров на новые (14 шт.);

УРМ «Сотрудника тыловой службы» в учебной аудитории 111 дооборудовано персональным компьютером и принтером с выходом на видеопроектор и 6 стендами на тему «Организация питания в учреждениях УИС».



Ауд. 228



Ауд. 320



УРМ сотрудника тыловой службы

Кафедра боевой, физической и тактико-специальной подготовки:

проведен ремонт помещений спортивного комплекса (игровой зал, раздевалки, душевые комнаты, коридор), приобретено спортивное оборудование и инвентарь (мячи, секундомеры, волейбольные стойки, специальное покрытие для борьбы), создан новый борцовский зал;

проведен ремонт помещений стрелкового комплекса (электронный тир, учебная аудитория, коридор); стрелковый тир оборудован системой вентиляции, произведена замена антирикошетного покрытия пулеприемного устройства;

для аудиторного фонда кафедры закуплено 34 информационных стенда.



Борцовский и игровой залы

Кафедра инженерно-технического обеспечения деятельности УИС:

на учебном полигоне «Промышленная безопасность» обновлена выставка металлообрабатывающего инструмента, элементов грузоподъемного оборудования и оборудования, работающего под давлением (сигнализатор давления ветра типа СДВ, блок управления СДВ, техническая документация на приборы и устройства безопасности подъемных сооружений), в помещении металлообрабатывающего участка учебного полигона сделана доукладка линолеума, отремонтирован настил верстаков для размещения наглядных пособий;

в учебной аудитории 311 обновлена выставка документации и наглядных пособий с использованием новых разработок ППС кафедры, периодических и информационных изданий по экологии.



Учебный полигон «Промышленная безопасность»

Приоритетные направления совершенствования учебно-методической работы в 2019 году:

1. Повышение эффективности и качества проведения всех видов учебных занятий, совершенствование педагогического мастерства профессорско-преподавательского состава кафедр.
2. Дальнейшее развитие и методическое оснащение учебных рабочих мест и полигонов.

Задачи по совершенствованию учебно-методической работы в 2019 году:

1. Разработка примерных тематических дополнительных профессиональных программ по указанию Управления кадров ФСИН России.
2. Разработка учебно-методического обеспечения тематических дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения.
3. Совершенствование имеющихся и создание новых учебных рабочих мест, участие института в конкурсе на лучшее учебное рабочее место среди образовательных организаций ФСИН России.
4. Проведение учебно-методических сборов с профессорско-преподавательским составом института.
5. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала института.

4. Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательская деятельность в институте в 2018 году осуществлялась в соответствии с Концепцией развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 14.10.2010 № 1772-р, Положением об организации научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельности в Федеральной службе исполнения наказаний, утвержденным приказом ФСИН России от 17.11.2005 № 868, Положением о координации научно-исследовательской и опытно-конструкторской работы в уголовно-исполнительной системе, утвержденным приказом ФСИН России от 25.07.2006 № 509, Комплексным планом научного обеспечения деятельности ФСИН России 2016 г. (далее – план НОД ФСИН России), Планом организационных мероприятий института на 2018 год, Планом научно-исследовательской деятельности института на 2018 г. (далее – план НИД института), локальными правовыми актами института.

Научно-исследовательская деятельность (далее – НИД) института осуществлялась в следующих формах: подготовка научной и учебной литературы (написание монографий, учебных пособий, рекомендаций, статей и др.), подготовка диссертационных исследований, подготовка и проведение научных мероприятий. При организации НИД в институте учитывались решения, принятые на коллегиях ФСИН России, решения оперативных совещаний при директоре ФСИН России, приказы ФСИН России, указания и распоряжения директора ФСИН России.

В научной работе института принимали участие 30 сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава, среди которых 12 кандидатов наук.

В соответствии с Комплексным планом научного обеспечения деятельности ФСИН России на 2018 г. были подготовлены и направлены в ФКУ НИИ ФСИН России 2 научные разработки:

1. Методические рекомендации «Экологические и санитарно-эпидемиологические требования при организации подсобных хозяйств в исправительных учреждениях» Злобиной С.Н. (отправлено 28.12.2018 исх. № 35/1-2165);

2. Учебное пособие «Организация психологической службы в УИС» Михайлова А.Н. (отправлено 01.11.2018 исх. № 35/1-1749).

Плановые научные разработки были подготовлены по заявкам структурных подразделений ФСИН России (12 %) и УФСИИ России по Кировской области (52 %) и направлены заказчикам в установленные сроки.

В 2018 году руководством и сотрудниками института были подготовлены к печати и опубликованы согласно Плану НИД на 2018 год (далее – План) 24 наименования научной, учебной и учебно-методической литературы, в том числе: учебно-методических пособий – 5, учебных пособий – 6, научно-аналитический обзор – 1, аналитический материал – 1, методических рекомендаций – 3, курс лекций – 2, монографий – 3, лекций для издания – 1, практических пособий – 2.

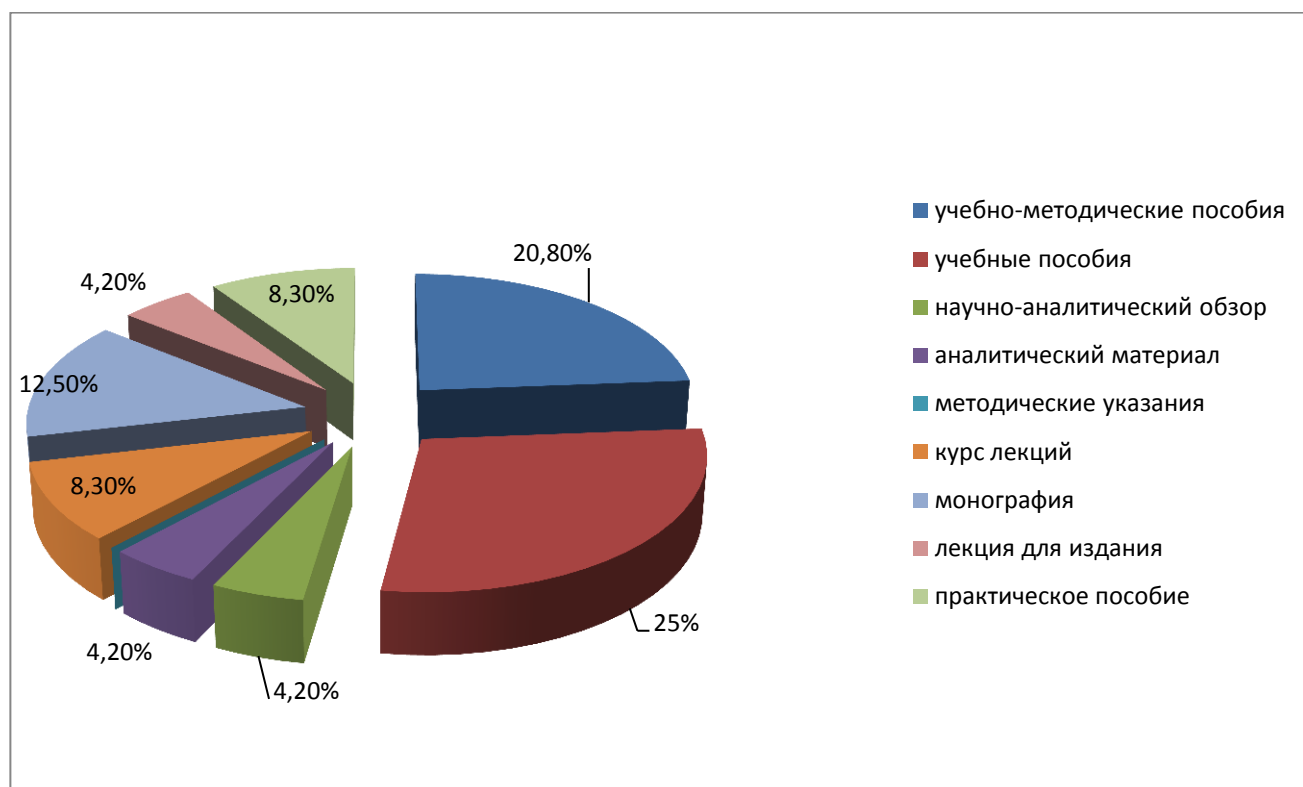


Диаграмма 2 – Виды научной продукции, подготовленной в 2018 году

За 2018 год не подготовлены 2 научные разработки: учебное пособие «Электронный аукцион: проблемы теории и практики» (автор – Пестова О.Ю.) в связи с ее переводом в ФКУ ЦНТЛ ФСИН России, учебное пособие «Противодействие коррупции в органах и учреждениях уголовно-исполнительной системы России» (автор – Мухачев В.А.) – мотивированный рапорт начальника кафедры Иванькова И.А. от 13.12.2018.

Информация о выполненных научных разработках в 2018 году представлена в таблице.

Научные разработки, выполненные в 2018 году на кафедрах института

| № п/п | Кафедра | Количество изданий в 2017 г. | Количество изданий в 2018 г. |
|--------|-------------|------------------------------|------------------------------|
| 1. | ОИУН | 5 | 3 |
| 2. | ИТОД УИС | 5 | 6 |
| 3. | ТиФОД УИС | 7 | 5 |
| 4. | КВиПР в УИС | 1 | 6 |
| 5. | БФиТСП | 3 | 4 |
| Итого: | | 23* | 24 |

* 2 научные разработки подготовлены руководством и сотрудниками других подразделений института.

За 2018 год профессорско-преподавательским составом института были подготовлены и опубликованы 53 научные статьи, в том числе – 14 в журналах, включенных Минобрнауки России в перечень рецензируемых научных изданий, 6 – в зарубежных изданиях: Костанайской академии МВД Республики Казахстан (г. Костанай), Академии МВД Республики Беларусь.

Информация по опубликованным научным статьям представлена в таблице.

Научные статьи, подготовленные на кафедрах института в 2018 году

| № п/п | Кафедра | Количество подготовленных статей | Количество статей, опубликованных в изданиях ВАК | Количество статей, опубликованных в зарубежных изданиях |
|--------|-------------|----------------------------------|--|---|
| 1. | ОИУН | 6 | 3 | - |
| 2. | ИТОД УИС | 8 | 4 | 1 |
| 3. | ТиФОД УИС | 8 | 2 | - |
| 4. | КВиПР в УИС | 30 | 5 | 1 |
| 5. | БФиТСП | 1 | - | - |
| Итого: | | 53 | 14 | 2 |

Продолжает обучение в заочной аспирантуре преподаватель кафедры БФиТСП Редников А.Н. (2014 – 2018 гг.), специальность 13.00.08 – Теория и методика профессионального образования, тема диссертационного исследования «Формирование социальной компетентности сотрудников ФСИН России средствами интерактивного обучения», научный руководитель – Александрова Н.С., доктор педагогических наук, профессор.

В 2018 году старший преподаватель кафедры ТиФОД УИС Пестова О.Ю. успешно защитила диссертационное исследование с присвоением ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.08 – Уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право, тема диссертационного исследования «Уголовно-исполнительная политика России в сфере оказания медицинской помощи осужденным», научный руководитель Полищук Н.И. – доктор юридических наук, профессор, полковник внутренней службы.

В соответствии с разделом III плана НИД института на 2018 год были проведены следующие мероприятия:

1. Межрегиональный научно-практический семинар «Актуальные проблемы управления персоналом УИС» (08.02.2018), который прошел при поддержке УФСИН России по Удмуртской Республике, Вятского государственного университета, Псковского филиала Академии ФСИН России. Организатор мероприятия – кафедра кадровой, воспитательной и психологической работы в УИС. В режиме видео-

конференц-связи в работе круглого стола приняли участие руководство, профессорско-преподавательский состав и курсанты Псковского филиала Академии ФСИН России. В работе круглого стола приняли участие профессорско-преподавательский состав образовательных организаций ФСИН России, руководители и сотрудники территориальных органов и учреждений ФСИН России, представители общественных организаций, магистранты и аспиранты образовательных организаций высшего образования, профессорско-преподавательский состав и слушатели сборов повышения квалификации ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России. Выступающие обменялись положительным опытом в сфере управления персоналом, отметили ряд проблем, возникающих при подготовке управленческих кадров, проведении качественной подготовки персонала к служебной деятельности.



2. Межрегиональный научно-практический семинар «Взаимодействие ФСИН России с традиционными религиозными конфессиями Российской Федерации: опыт и перспективы» (18.05.2018). Участие в его работе приняли руководство УФСИН России по Кировской области, представители исполнительной власти региона, научно-педагогические работники образовательных организаций ФСИН России и других ведомств, имеющих опыт работы в данном направлении, сотрудники учреждений и органов УИС, священнослужители традиционных религиозных конфессий Российской Федерации, осуществляющие тюремное служение. Целью проведения научного мероприятия являлось повышение эффективности взаимодействия учреждений УИС с традиционными религиозными конфессиями Российской Федерации, обмен опытом работы, определение перспектив сотрудничества. В ходе научно-практического семинара были рассмотрены вопросы роли духовенства в воспитательной работе с осужденными; методы и приемы нравственно-религиозного воспитания осужденных; проблемы взаимодействия тюремного духовенства с сотрудниками учреждений УИС; духовное окормление сотрудников УИС: проблемы и перспективы; псевдорелигиозный экстремизм в учреждениях УИС: вопросы противодействия.



3. Межрегиональный научно-практический семинар «Актуальные вопросы боевой подготовленности сотрудников правоохранительных органов» (26.10.2018). Участниками семинара выступили сотрудники УФСИН России по Кировской области, УМВД России по Кировской области, Управления Росгвардии по Кировской области, УФССП России по Кировской области, научно-педагогические работники и студенты ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет», руководство, профессорско-преподавательский состав и слушатели учебных сборов ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России. Почётным гостем семинара стал начальник Управления по взаимодействию с правоохранительными органами и военнослужащими администрации Правительства Кировской области, кандидат юридических наук Роман Зайцев. Он отметил высокую практическую значимость семинара в условиях современного общества. В рамках семинара были рассмотрены вопросы международного и отечественного законодательства, регламентирующего порядок применения сотрудниками правоохранительных органов боевых приёмов борьбы, огнестрельного оружия, специальных средств и физической силы. Также в рамках семинара сотрудники правоохранительных органов приняли участие в мастер-классах по применению физической силы и боевых приёмов борьбы в различных ситуациях и изучили специальные упражнения для более точного поражения цели из огнестрельного оружия.

Данное научное мероприятие информационно освещалось двумя телевизионными каналами: «ТНТ 43 регион», «Новости 43».



В 2018 году сотрудники института приняли участие в 29 научных мероприятиях в ведомственных вузах и других образовательных организациях регионального, всероссийского и международного уровней, среди которых можно выделить:

1. IV Педагогические чтения, посвященные памяти С.И. Злобина: 2-04.10.2018 ФКОУ ВО Пермский институт ФСИН России;

2. ФКУ НИИ ФСИН России «Актуальные проблемы защиты прав и законных интересов подозреваемых, обвиняемых и осужденных, содержащихся в учреждениях уголовно-исполнительной системы»;

3. Всероссийская научно-практическая конференция ФКУ ДПО Томский ИПКР ФСИН России «Уголовно-исполнительная система: педагогика, психология и право» 19-20.04.2018;

4. Международная научно-практическая конференция ФКОУ ВО СЮИ ФСИН России «Пенитенциарная безопасность: национальные традиции и зарубежный опыт»;

5. Международная научно-практическая конференция «Актуальные вопросы современной науки и образования» 17-18.04.2018 (Кировский филиал МФЮА);

6. X Всероссийская православная конференция в честь святых равноапостольных Кирилла и Мефодия (г. Киров, ВСЭИ, 24.05.2018);

7. XI Российский конгресс уголовного права МГУ «Обеспечение национальной безопасности – приоритетное направление уголовно-правовой, криминологической и уголовно-исполнительной политики» (31.05-01.06.2018).

В соответствии с п. 30 Межрегионального плана изучения и распространения передового опыта ФСИН России на 2018 год преподавателем кафедры БФиТСП капитаном внутренней службы Редниковым А.Н. был подготовлен передовой опыт на тему «Тактика защиты от нападения в ограниченном пространстве».

Согласно Плану изучения и распространения передового опыта ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России на 2018 год был подготовлен передовой опыт преподавателем кафедры БФиТСП капитаном внутренней службы Редниковым А.Н. на тему «Тактика защиты от нападения в ограниченном пространстве», преподавателем кафедры ИТОД УИС старшим лейтенантом внутренней Злобиной С.Н. – на тему «Переработка полимерно-пластиковых отходов на примере ФКУ ИК-6 УФСИН России по Ленинградской области и г. Санкт-Петербургу».

В рамках выполнения Плана международного сотрудничества института на 2018 год профессорско-преподавательский состав института подготовлены и опубликованы в международном научном журнале «Гылым наука» (Костанайская академия МВД Республики Казахстан) научные статьи:

1. Абатуров А.И. «К вопросу о постпенитенциарной социальной политике» № 1 (56) 2018 г.;

2. Корякин Е.А. «Проблемы публикации статей по правовому регулированию труда осужденных в научных журналах» № 2 (57) 2018 г.;

Проведена работа по обмену научной продукцией и внедрению научных разработок. В рамках взаимодействия были получены планы РИД на 2018 год и направлены соответствующие заявки на научные издания в Академию ФСИН России, Пермский институт ФСИН России, ВЮИ ФСИН России, ВИПЭ ФСИН России, СЮИ ФСИН России. Так, за 2018 год были переданы 154 электронных изданий в институты ФСИН России, в том числе:

1. ВИПЭ ФСИН России – 24 файловых документа;
2. Кузбасский институт ФСИН России – 40 файловых документов;
3. Владимирский институт ФСИН России – 7 файловых документов;
4. Обзоры ФСИН России – 11 файлов;
5. Самарский юридический институт – 23 файловых документа;
6. Литература по закупкам и МТО – 25 файловых документов;
7. НИИ ФСИН России – 3 файловых документа;
8. Академия ФСИН России – 5 файловых документов;
9. Академия МВД Казахстана – 15 файловых документов;
10. Минская Академия МВД – 1 файловый документ.

Кроме того, на постоянной основе осуществляется обмен и внедрение научной продукции других вузов ФСИН России (Академия ФСИН России, ФКОУ ВО Кузбасский институт ФСИН России, ФКУ НИИИТ ФСИН России, ФКУ ДПО Томский ИПКР ФСИН России, ВИПЭ ФСИН России, ФКОУ ВО Пермский институт ФСИН России) в образовательный процесс ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России, так были отправлены акты внедрения: 14.02.2018, 23.03.2018, 29.03.2018, 30.03.2018, 10.04.2018, 16.04.2018, 26.07.2018, 26.10.2018.

Научные разработки, подготовленные в институте, используются в деятельности органов и учреждений ФСИН России, образовательных организаций ФСИН России и других ведомств.

За отчетный период получены 116 актов (АППГ – 136) внедрения научных разработок ППС института в практическую деятельность и образовательный процесс. Из них: в образовательный процесс – 66, практическую деятельность – 50.

Информация по актам внедрения представлена в таблице и диаграмме 3.

Информация по актам внедрения за 2018 год, полученным на научные разработки института

| № п/п | Кафедра | В образова- тельный процесс | В практи- ческую деятельность | Итого | % |
|-------|------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|-------|------|
| 1. | Кафедра ОИУН | 6 | - | 6 | 5,2 |
| 2. | Кафедра ТиФОД УИС | 28 | 17 | 45 | 38,8 |
| 3. | Кафедра ИТОД УИС | 6 | 23 | 29 | 25,0 |
| 4. | Кафедра КВиПР в УИС | 12 | 8 | 20 | 17,2 |

| | | | | | |
|--------|-------------------|----|----|-----|------|
| 5. | Кафедра БФиТСП | 14 | 2 | 16 | 13,8 |
| Итого: | | 66 | 50 | 116 | 100 |

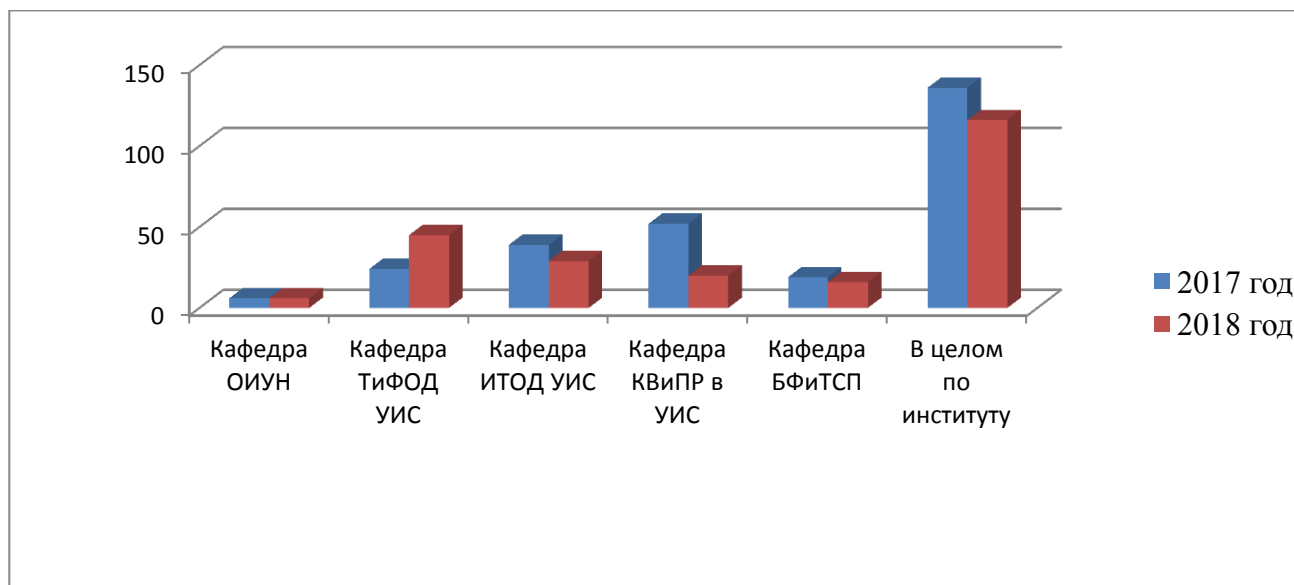


Диаграмма 3 – Внедрение НИР: сравнительный анализ 2017-18 гг.

В целях совершенствования научно-исследовательской работы, более полной реализации научного потенциала, координации фундаментальных и прикладных исследований в институте был организован конкурс «Лучшая кафедра по НИР».

Конкурс проходил в соответствии с приказом ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России от 29.03.2018 № 173, Положением о конкурсе, рассмотренном на заседании педагогического совета ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России от 28.03.2018, протокол № 3.

В 2018 г. в конкурсе принимали участие все кафедры института, по результатам конкурса I место заняла кафедра КВиПР в УИС, набрав 76 баллов.

Ежегодный конкурс «Книга года» организован в соответствии с приказом ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России от 03.05.2018 № 226, в соответствии с Положением о конкурсе, утвержденным приказом начальника института от 25.12.2017 № 634.

В конкурсе приняли участие 8 научных работ ППС института:

1. Корякин Е.А. с аналитическим материалом «Ответственность осужденных за нарушения требований охраны труда в производственной деятельности исправительных учреждений»;
2. Важенин А.А., Муравьев В.Н. с методическими рекомендациями «Методика обучения применению специальных средств сотрудниками УИС»;
3. Загарских В.В. с учебно-методическим пособием «Бюджетный учет в подсобных хозяйствах казенных учреждений уголовно-исполнительной системы»;

4. Гуриц С.Д. с монографией «Правовой режим содержания осужденных и иностранных военнопленных в учреждениях НКВД СССР и Наркомата здравоохранения СССР в Кировской области в период Великой Отечественной войны и первые послевоенные годы»;

5. Кошечев Д.В., Лакин Д.Н. с учебным пособием «Средства активной обороны в деятельности сотрудников уголовно-исполнительной системы»;

6. Редников А.Н., Трушков А.С. с методическими рекомендациями «Способы применения физической силы сотрудниками УИС в составе группы»;

7. Дубинин Д.Ю. с учебно-методическим пособием «Теория и практика эффективного обучения стрельбе из боевого оружия сотрудников подразделений ФСИН России»;

8. Рудаков Л.В., Патуров А.В. с учебным пособием «Организационные и технические мероприятия по обеспечению взрывобезопасности на объектах мукомольного и комбикормового производств учреждений ФСИН России».

Победителем конкурса признан Гуриц С.Д. с монографией «Правовой режим содержания осужденных и иностранных военнопленных в учреждениях НКВД СССР и Наркомата здравоохранения СССР в Кировской области в период Великой Отечественной войны и первые послевоенные годы».

Результаты конкурсов будут объявлены 08.02.2018 на торжественном мероприятии, посвященном Дню Российской науки.

Научные издания, подготовленные профессорско-преподавательским составом института в 2018 году, приняли участие в региональной выставке «Гуманитарная книга – 2018», ежегодно организуемой Кировской ордена Почета государственной универсальной библиотекой им. А.И. Герцена, Автономной некоммерческой экспертной организацией «Кировская лаборатория оценки», НП «Научно-информационным центром общественной и профессиональной экспертизы «Непрерывное образование».

В целом, в 2018 году профессорско-преподавательским составом института проделан значительный объем научной работы, направленной на совершенствование деятельности уголовно-исполнительной системы и повышение эффективности и качества образовательного процесса, осуществляемого в Кировском ИПКР ФСИН России.

Задачи по научно-исследовательской деятельности на 2019 год:

1. Обеспечить выполнение планов НИД, изучения и распространения передового опыта, международного сотрудничества института на 2019 год.

2. Подготовить планы НИД, РИД, изучения и распространения передового опыта, международного сотрудничества института на 2020 год.

3. Подготовить предложения в Комплексный план научного обеспечения деятельности ФСИН России на 2020 год и в Межрегиональный план изучения и распространения передового опыта на 2020 год.

4. Продолжить развитие международного и межвузовского научного сотрудничества в рамках действующих соглашений о сотрудничестве.

5. Обеспечить регистрацию научных разработок профессорско-

преподавательского состава института в единой системе учета научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (ЕГИСУ НИОКТР).

6. Зарегистрировать в порядке, установленном законодательными актами Российской Федерации о средствах массовой информации, Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологиях и массовых коммуникаций (Роскомнадзор) сетевой научно-практический журнал «Вопросы современной науки и практики».

7. Обеспечить подготовку научных статей для публикации в сетевом электронном научно-практическом журнале «Вопросы современной науки и практики».

5. Редакционно-издательская деятельность

В 2018 году редакционно-издательская деятельность ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России осуществлялась в соответствии с действующим законодательством, локальными нормативными актами института, а также Планом редакционно-издательской деятельности на 2018 год, утвержденным начальником института 25.12.2017 (далее – План).

Основной целью редакционно-издательской деятельности являлось содействие проведению в жизнь уголовной и уголовно-исполнительной политики государства, выполнению задач, стоящих перед уголовно-исполнительной системой в целом и институтом в частности.

Издательская деятельность велась по следующим направлениям: издание научной, учебной, учебно-методической литературы, используемой в учебном процессе (монографий, учебных пособий, практикумов, фондовых лекций и т.д.); издание научных трудов профессорско-преподавательского состава института (монографий, сборника материалов конференции); издание литературы, направленной на совершенствование деятельности органов и учреждений УИС. Кроме того, в рамках издательской деятельности на полиграфическом участке института осуществляется тиражирование журналов и книг учета, карточек учета, бланков служебных документов, необходимых в деятельности структурных подразделений института.

В качестве продукта редакционно-издательской деятельности представлена литература, содержащая конкретный апробированный материал соответствующего научного исследования с анализом практики деятельности органов и учреждений, исполняющих уголовные наказания, их положительного опыта, а также систематизированные сведения научного или прикладного характера по отдельным учебным дисциплинам, изложенные в форме, удобной для преподавания, изучения и усвоения.

Согласно Плану и дополнением к нему в 2018 году было запланировано к выпуску 38 наименований научной, учебной и учебно-методической литературы.

Из них:

4 работы по заявкам управлений ФСИН России (аналитический материал «Ответственность осужденных за нарушения требований охраны труда в производственной деятельности исправительных учреждений» – заявка УОПДТАО ФСИН России от 26.10.2016, учебное пособие «Организация психологической службы в УИС» – заявка УВСПР ФСИН России от 20.12.2016, методические рекомендации «Экологические и санитарно-эпидемиологические требования при организации подсобных хозяйств в исправительных учреждениях» – заявка УОПДТАО ФСИН России от 30.08.2017, учебное пособие «Организационные и технические мероприятия по обеспечению взрывобезопасности на объектах мукомольного и комбикормового производств учреждений ФСИН России» – заявка УОПДиТАО ФСИН России);

13 работ по заявкам УФСИН России по Кировской области;

1 работа¹ по заявке УФСИН России по Архангельской области (научно-аналитический обзор «Особенности трудовой адаптации осужденных в исправительных колониях общего и строгого режима»);

20 работ по инициативе профессорско-преподавательского состава кафедр ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России.

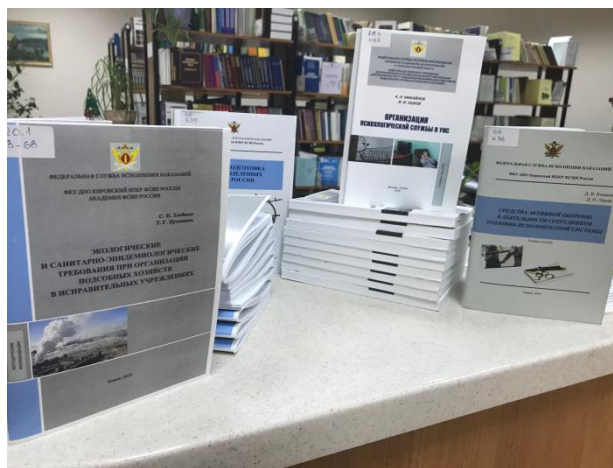
Рукописи научных, учебных, учебно-методических работ, включенные в План, рассмотрены на заседаниях редакционно-издательского совета и педагогического совета.

Одна работа, запланированная по заявке УФСИН России по Кировской области от 07.12.2017 (учебное пособие «Электронный аукцион: проблемы теории и практики», заявка) не выполнена по причине перевода старшего преподавателя кафедры тылового и финансового обеспечения деятельности УИС ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России Пестовой О.Ю. в ФКУ ЦНТЛ ФСИН России с 08.10.2018 (письмо ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России от 30.11.2018 № 35/1-1952, письмо УФСИН России от 11.12.2018 № б/н). Две работы перенесены на 2019 год: учебное пособие «Противодействие коррупции в органах и учреждениях уголовно-исполнительной системы России», автор – профессор кафедры организации исполнения уголовных наказаний ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России Мухачев В.А. (рапорт начальника кафедры организации исполнения уголовных наказаний ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России полковника внутренней службы Иванькова И.А. от 03.12.2018), сборник нормативных правовых актов «Автотранспортное обеспечение в учреждениях и органах УИС», автор – преподаватель кафедры тылового и финансового обеспечения деятельности УИС ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России майор внутренней службы Валов Е.Л. (рапорт Валова Е.Л. от 14.12.2018).

Рукописи, включенные в План, представлены авторами в срок. Работы были рассмотрены на десяти заседаниях редакционно-издательского совета (21.02.2018, 12.04.2018, 14.05.2018, 18.06.2018, 02.07.2018, 08.08.2018, 24.09.2018, 15.10.2018, 09.11.2018, 11.12.2018), в соответствии с решениями которых рекомендованы к рассмотрению на заседаниях педагогического совета и изданию.

Таким образом, в 2018 году отредактировано, сверстано 35 наименований научной, учебной и учебно-методической литературы:

2 монографии, 6 учебных пособий, 1 аналитический материал, 1 курс лекций, 11 фондовых лекций, 2 сборника нормативно-правовых актов, 5 учебно-методических пособий, 1 научно-аналитический обзор, 3 методических рекомендаций,



¹ Совместно с Псковским филиалом Академии ФСИН России.

2 практических пособия, 1 лекция для издания.

Общий тираж научных, учебных и учебно-методических изданий в 2018 году составил 318 экземпляров. Данные работы поставлены на бухгалтерский учет и переданы в библиотеку института.

В начале 2018 года было осуществлено тиражирование научных и учебных работ профессорско-преподавательского состава, выполненных в 2017 году (9 наименований, общий тираж – 85 экз.). Дополнительным тиражом в 2018 году были изданы:

монография Разумовой И.В. «Противодействие легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» – 20 экз. (для ФСИН России, ФКУ НИИ ФСИН России);

сборник нормативных правовых актов для сотрудников бухгалтерских служб УИС – 5 экз. (для библиотеки института);

учебное пособие «Боевая подготовка в подразделениях ФСИН России» (коллектив авторов кафедры боевой, физической и тактико-специальной подготовки) – тиражом 10 экз. (для библиотеки института).

Виды и количество опубликованных в институте в 2018 году научных, учебных, учебно-методических работ в сравнении с 2015, 2016, 2017 гг. представлены в таблице.

**Виды опубликованных в 2018 году научных, учебных,
учебно-методических работ в сравнении
с прошлыми годами**

| Вид издания | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Монография | 4 | - | 5 | 2 |
| Учебное пособие | 7 | 4 | 4 | 6 |
| Учебно-методическое пособие | 2 | - | 1 | 5 |
| Материалы конференций, круглых столов, семинаров | 2 | 1 | 1 | - |
| Лекция для издания | 6 | 9 | 3 | 1 |
| Курс лекций | 1 | 1 | 2 | 1 |
| Практикум | - | 1 | - | - |
| Практические рекомендации | 1 | 1 | 1 | - |
| Практическое пособие | 0 | - | - | 2 |
| Методические рекомендации | 3 | - | 1 | 3 |
| Аналитический материал | 0 | - | - | 1 |
| Дополнительный тираж | 1 | - | - | - |
| Фондовые лекции | - | 20 | 9 | 11 |
| Сборник задач | - | 1 | 2 | - |
| Справочник | | | 1 | - |
| Научно-методическое пособие | | | 1 | - |
| Сборник нормативно-правовых актов | - | - | - | 2 |
| Научно-аналитический обзор | - | - | - | 1 |
| Итого | 28 | 38 | 31 | 35 |

В 2018 году в рамках взаимодействия института с выдающимися личностями Кировской области, в целях сохранения истории уголовно-исполнительной системы Кировской области редактором учебного отдела с использованием специализированной программы выполнена верстка макета

книги заслуженного юриста Российской Федерации Манылова Виталия Алексеевича «Хлынов, Вятка, Киров: места лишения свободы».

Таким образом, редакционно-издательская деятельность ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России в 2018 году способствовала:

1) реализации результатов теоретических и экспериментальных исследований путем их опубликования;

2) внедрению в учебный процесс и практическую деятельность учреждений и органов, исполняющих уголовные наказания, других правоохранительных органов последних достижений науки и практики;

3) качественному выполнению плана издания учебной и научной литературы ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России, повышению качества подготовки научных, учебных, учебно-методических работ.

Задачами редакционно-издательской деятельности на 2019 год являются:

– осуществление редакционно-издательской работы согласно требованиям Устава ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России;

– контроль за своевременным представлением рукописи на редактирование для ее последующего прохождения полного редакционно-издательского процесса;

– контроль за соблюдением авторами работ основных требований и правил, предъявляемых к научным, учебным и учебно-методическим изданиям;

– редактирование, рассмотрение на заседаниях редакционно-издательского совета, печать научной, учебной, учебно-методической литературы согласно Плану редакционно-издательской деятельности института на 2019 год;

– редактирование статей, направленных для размещения в сетевом издании научно-практического журнала «Вопросы современной науки и практики».

6. Работа общей библиотеки института

Общая библиотека института (далее – библиотека) является структурным подразделением института, обеспечивающим литературой и информацией учебно-воспитательный процесс, научно-исследовательскую деятельность профессорско-преподавательского состава, учебно-исследовательскую работу слушателей сборов повышения квалификации и первоначальной подготовки, также осуществляющим культурно-просветительскую работу.

В структуру библиотеки входят абонемент, читальный и информационный зал, книгохранилище и книжная гостиная. Библиотека занимает общую площадь 335,3 кв.м. Количество посадочных рабочих мест – 42.

В 2018 году деятельность библиотеки осуществлялась в соответствии с утвержденным начальником института в декабре 2017 года Планом работы общей библиотеки по пяти основным направлениям.

Комплектование библиотечного фонда в соответствии с образовательными программами

Фонд библиотеки, основную часть которого составляет учебная и учебно-методическая литература, насчитывает 35733 экземпляра, в том числе электронные издания. Фонд библиотеки состоит из следующих блоков:

- учебной и учебно-методической литературы (учебники, учебные пособия, учебно-наглядные пособия, практикумы, сборники задач, альбомы схем, учебно-методические комплексы, учебно-методические пособия);
- официальных изданий (сборники законодательных, нормативных и правовых актов, кодексы и комментарии к ним);
- справочно-библиографических изданий (энциклопедии, отраслевые словари и справочники, ретроспективные отраслевые издания);
- научных изданий (монографии, сборники статей, труды, авторефераты);
- художественной литературы;
- изданий периодической печати.

В 2018 году в библиотеку поступило 556 экземпляров изданий, в том числе 462 экземпляра, изданных на полиграфическом участке института, 39 изданий поступило по госконтракту от издательства «Проспект», 55 книжных изданий переданы в дар от частных лиц.

Кроме того, была оформлена подписка на первое и второе полугодие 2018 года на 24 наименования периодических изданий, в том числе издания ВАК на сумму 31963 рубля 54 копейки и 76195 рублей 60 копеек.

Комплектование фонда выполнялось в соответствии с потребностями образовательного процесса (с учётом книгообеспеченности дисциплин), в соответствии с учебными планами института.

Основными источниками формирования фонда являлись:

- книготорговые и книгоиздательские организации;
- печатная продукция полиграфического участка института;
- дары и рассылка изданий;

- образовательные учреждения ФСИН России.

Информационные ресурсы

В настоящее время библиотека является хранителем не только традиционных книжных документов, но и формирует фонды электронных ресурсов. Библиотека внедряет современные информационные технологии в практику библиотечно-информационного обслуживания, обучает пользователей ориентироваться в современном потоке информации.

На официальном сайте института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» во вкладке «Библиотека» выложены ссылки на электронные библиотечные системы (ЭБС): znanium, iprbookshop, book.

Для обеспечения доступа пользователей к информационным ресурсам библиотека имеет современную компьютерную технику: 24 моноблока, 2 принтера, 2 многофункциональных аппарата, 1 копировальный аппарат.

В целях расширения своей ресурсной базы, обеспечения полноты удовлетворения информационных потребностей читателей большое внимание уделялось формированию фонда на электронных носителях (CD-ROM, аудиовизуальные издания и др.). Общий объем фонда электронных изданий на конец декабря 2018 года составил 1290 документов (научная, учебная, учебно-методическая и иная).

Продолжалась работа над формированием электронной библиотеки полнотекстовых изданий, в которую заносятся все издания профессорско-преподавательского состава института, начиная с 2009 года. Также началась работа над пополнением электронной библиотеки полнотекстовых изданий имеющимися электронными изданиями.

Сотрудники библиотеки вели мониторинг базы данных ФСИН России нормативных, учебных и учебно-методических материалов для образовательных учреждений ФСИН России и электронного портала методического обеспечения Кузбасского института ФСИН России на предмет обновления и пополнения.

Для читателей был предоставлен выход на электронные ресурсы, такие как:

- Электронная библиотека полнотекстовых изданий института;
- База учебных и учебно-методических материалов для образовательных учреждений ФСИН России;
- Портал методического обеспечения Кузбасского института ФСИН России;
- Учебно-методические комплексы (УМК) в электронном формате, подготовленные профессорско-преподавательским составом кафедр и учебным отделом института;
- Электронная библиотека диссертаций Российской Государственной библиотеки (в ограниченном режиме);
- Электронные каталоги по различным направлениям (в том числе юридическом, экономическом и психологическом);
- Электронные каталоги библиотек ведущих вузов России;

- Объединенную редакцию ФСИН России;
- Объединенную редакцию МВД России;
- Информационно-правовые системы «Охрана труда», «Промышленная безопасность», «Главбух», «Ростехнадзор» и др.

Осуществляется доступ к автоматизированной справочно-правовой системе «КонсультантПлюс».

Для удобства пользования все ссылки скомпонованы и размещены на рабочих столах компьютеров, находящихся в читальном зале библиотеки и книжной гостиной, что способствовало быстрому поиску нужной информации.

Постоянно пополнялся модуль Автоматизированной информационно-библиотечной системы «MarcSQL».

Библиотечно-библиографическое обслуживание

За отчетный период библиотеку посетили 10228 читателей, из них:

- слушатели учебных сборов первоначальной подготовки – 1284 человека;
- слушатели учебных сборов повышения квалификации и профессиональной переподготовки – 4137 человек;
- профессорско-преподавательский состав, работники и служащие – 131 человек;
- информационное обслуживание (киноклуб, мероприятия библиотеки и т.п.) – 4549 человек.

Выдано 1838 экземпляров литературы, из них:

- Юридическая литература – 651 экз.;
- Естествознание, медицина – 77 экз.;
- Техника и информатика – 267 экз.;
- Экономика, бухгалтер и управление персоналом – 251 экз.;
- Искусство, этика, логика – 109 экз.;
- Педагогика и психология – 106 экз.;
- Охрана труда и промышленная безопасность – 79 экз.;
- Военное дело – 103 экз.;
- Справки – 68.

Информационное обеспечение учебного процесса является традиционной функцией библиотеки. Вся информация об имеющихся ресурсах представлена в справочно-библиографическом аппарате библиотеки. Кроме того, по алфавитным и систематическим каталогам можно было получить всю необходимую информацию по интересующему вопросу. В читальном зале для научно-исследовательской работы функционировали систематическая и тематическая картотеки научных статей.

Библиотека института вела информационно-библиографическое обслуживание пользователей, проводились выставки новых поступлений литературы, тематические книжные выставки. Для слушателей учебных сборов повышения квалификаций проводились презентации учебной и научной литературы, подготовленные профессорско-преподавательским составом кафедр института.

В 2018 году в библиотеке были представлены постоянно действующие книжные выставки: «УИС: взгляд в прошлое и современность», «Хроника Победы!», «Хлынов – Вятка – Киров».

В соответствии с Планом работы были организованы и проведены 44 виртуальных информационно-познавательных, книжных и прикладных выставки:

- «Выжить вопреки!», посвященная Дню полного снятия блокады Ленинграда (27 января);

- «Книги – юбиляры 2018»;

- «Я – писатель, в этом мое призвание» по творчеству Салтыкова-Щедрина;

- Презентации научных изданий профессорско-преподавательского состава института;

- «Азбука прав человека»;

- «Хроника победы!», посвященная Дню разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве;

- «Есть такая профессия Родину защищать»;

- «Выставка научных трудов профессорско-преподавательского состава института ко Дню науки»;

- Посвященная Дню основания УИС;

- В рамках выставки «Хроника Победы!» выставка «Трагедия Хатыни»;

- «Созвездие талантов»;

- «Женский портрет», посвященная Международному женскому дню (8 марта);

- «Рукам – работа, сердцу – радость»;

- «Презентация новых книжных изданий»;

- «Дорога в космос»;

- «Наш край родной в стихах и прозе», приуроченная к всемирному Дню книги»;

- «А завтра была война»;

- «Давайте Пушкина читать»;

- «Пенитенциарная педагогика и психология»;

- «День победы русского флота над турецким флотом в Чесменском сражении»;

- «День города»;

- «День России»;

- «День Государственного флага РФ»;

- «Кино и книга»;

- «День знаний»;

- «Хроника Победы!», посвященная



Дню разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Курской битве (1943 г.);

- «День победы русской армии под командованием Петра Первого над шведами в Полтавском сражении»;

- «День первой в российской истории морской победы русского флота под командованием Петра I над шведами у мыса Гангут»;

- «Помним... Скорбим...», посвященная Дню солидарности в борьбе с терроризмом;

- «День Бородинского сражения»;

- «День победы русских полков во главе с великим князем Дмитрием Донским над монголо-татарскими войсками в Куликовской битве»;

- «11 сентября – День победы русской эскадры под командованием Ф. Ушакова над турецкой эскадрой у мыса Тендра»;

- «Актуальные вопросы теории и практики боевой подготовки сотрудников правоохранительных органов»;

- «День памяти жертв политических репрессий»;

- «Коррупция как социальное явление»;

- «День народного единства»;

- «Хроника Победы!», посвященная Дню проведения военного парада на Красной площади в городе Москве в ознаменование двадцать четвертой годовщины Великой Октябрьской социалистической революции;

- «Хроника Победы!», посвященная Дню начала контрнаступления советских войск против немецко-фашистских войск в битве под Москвой;

- «День взятия турецкой крепости Измаил русскими войсками под командованием А.В. Суворова»;

- «Все на Земле от материнских рук»;

- «День Конституции РФ»;

- «День победы русской эскадры под командованием П.С. Нахимова над турецкой эскадрой у мыса Синоп»;

- «Хроника Победы!», посвященная Дню начала контрнаступления советских войск против немецко-фашистских войск в битве под Москвой (1941 г.);

- «Сделай мир добрее».

В контексте Года волонтера в рамках Всероссийской акции «Читай – страна!», с целью привлечения слушателей к чтению в 2018 году работниками библиотеки организован и проведен ряд мероприятий, а именно:

- развернута открытая читальня, которая расположена в помещении общежития;

- со слушателями учебных сборов первоначальной подготовки проведена литературная эстафета;

- проведен Литературный вечер, посвященный произведению И. Тургенева «Отцы и дети». В конце 2018 года совместно с психологической службой института была проведена выставка «Сделай мир добрее!».

В сентябре 2018 года прошел месячник грамотности (проведение диктанта, возможность проверки своей грамотности с помощью выполнения тестов и заданий).

В рамках патриотического воспитания согласно Плану мероприятий по совершенствованию воспитательной работы и патриотического воспитания работников уголовно-исполнительной системы на 2018 год проведены литературные вечера, посвященные памятным датам:

- 80-летию со дня рождения русского актера, поэта В.С. Высоцкого;
- 130-летию со дня рождения русского педагога и писателя А.С. Макаренко;
- 200-летию со дня рождения русского писателя С. Тургенева;
- 150-летию со дня рождения писателя М. Горького;
- 125-летию со дня рождения В. Маяковского;
- 100-летию со дня рождения русского писателя, прозаика, публициста, лауреата Нобелевской премии по литературе 1970 г. А.И. Солженицына.

Кроме того, для слушателей института сотрудниками библиотеки подготовлены и представлены литературно-музыкальные композиции, посвященные творчеству Марины Цветаевой, Сергея Есенина, Беллы Ахмадуллиной, Эдуарда Асадова; литературные портреты А.Н. Туполева, А. Баталова, В.С. Пикуля, А.Н. Толстого, И.К. Айвазовского, В. Тихонова, Р. Рождественского, Н. Гундаревой.

В Книжной гостиной с сотрудниками института и слушателями проведен «Вечер китайской культуры. Чайные церемонии».

В 2018 году продолжил работу Киноклуб, где в рамках воспитательной работы были организованы просмотры фильмов «Блокада Ленинграда», «Ладога», «Сталинград», «Никто кроме нас», «Георгий Жуков», «Землетрясение», «Жених с того света», «Осознание жизни. Кто я?», «По соображениям совести», «Осенью 41-го», «Дорога на Берлин», «Курская дуга», «Боевой конь» и др.



В 2018 году заведующий библиотекой прошла повышение квалификации по категории «Сотрудники ГУФСИН, УФСИН, ОФСИН, образовательных учреждений УИС, ответственные за выполнение закупок, работ, услуг для обеспечения государственных нужд».

Работники библиотеки активно принимают участие в мероприятиях Женсовета института.

Подготовлен обзор новых поступлений литературы, который размещен в локальной сети института и на информационном экране в фойе.

Совместно с группой кадров и работе с личным составом библиотека принимает участие в подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий, проводимых в институте.

Материально-техническое оснащение

В рамках данного направления деятельности в 2018 году формировалась информация о потребностях библиотеки, в том числе по приобретению литературы, подписке периодических изданий.

Взаимодействие с другими библиотеками

Сотрудники библиотеки приняли участие в:

- вебинаре «Лучшие практики работы с ЭБС «Юрайт»;
- закрытии конкурса «Гуманитарная книга года», которая организована

Вятской книжной палатой Кировской области Почёта государственной универсальной областной научной библиотеки им. А.И. Герцена под эгидой департамента культуры Кировской области. Наряду с публикациями издательских организаций и образовательных учреждений города в конкурсе принимали участие издания ППС института.



Приоритетными задачами библиотеки в области информационно-библиотечного обеспечения образовательной деятельности на 2019 год являются:

1. Формирование электронной библиотеки полнотекстовых изданий с последующим ее размещением на сайте института.

2. В рамках повышения информационной деятельности библиотеки продолжить взаимодействие с электронно-библиотечными системами.

3. Совершенствование системы библиотечно-информационного обслуживания пользователей библиотеки.

4. Сохранение и укрепление ресурсного потенциала библиотеки, в том числе комплектование фонда библиотеки с учетом вступивших в силу изменений приказа Минобрнауки России от 26.12.2016 № 1651, а также статьи 18 «Печатные и электронные образовательные и информационные ресурсы» Федерального закона от 29.12.2013 № 237-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», касающихся формирования библиотечного фонда образовательных организаций.

5. Организация и проведение культурных мероприятий: встреч с интересными, творческими людьми, литературных чтений, литературно-музыкальных вечеров, книжных и прикладных выставок, презентаций книг, работа Киноклуба.

6. Организация и проведение сотрудниками библиотеки мероприятий согласно Плану мероприятий по совершенствованию воспитательной работы и патриотического воспитания работников уголовно-исполнительной системы на 2019 год.

7. Работа курсов повышения квалификации и первоначальной подготовки

7.1. Курс повышения квалификации

Работа курса повышения квалификации в 2018 году была организована в соответствии с приказами ФСИН России от 28.12.2010 № 555 «Об организации воспитательной работы с работниками уголовно-исполнительной системы», приказом ФСИН России от 19.12.2017 № 1214 «Об утверждении и организации обучения, первоначальной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников уголовно-исполнительной системы на 2019 год», Планом организационно-практических мероприятий института на 2018 год, планом работы курса на первое и второе полугодия 2018 года.



На сборах повышения квалификации и профессиональной переподготовки в период с 09 января по 21 декабря 2018 года было организовано обучение 110 групп слушателей в количестве 1492 сотрудников.

Одним из направлений воспитательной работы со слушателями курса повышения квалификации в этот период являлась работа по укреплению законности и служебной дисциплины.

Работа по укреплению законности и служебной дисциплины

Дисциплинарная практика за период с 09 января по 21 декабря 2018 года характеризуется следующими данными:

за активное участие в учебной и научной работе, общественной жизни правами начальника института поощрено 504 слушателя:

почетными грамотами – 52;

благодарностями – 451;

снятие ранее наложенного взыскания – 1.



За нарушение служебной дисциплины со сборов повышения квалификации отчислено 10 слушателей. По собственному желанию – 4 слушателя. За невыполнение учебного плана – 1.

Все приказы о поощрении и отчислении направлены в соответствующие территориальные органы.

Поощрения

| № п/п | Вид поощрения | Количество поощренных слушателей |
|---------------|---------------------------------------|----------------------------------|
| | | 09.01.2018-21.12.2018 |
| 1 | Почетная грамота | 52 |
| 2 | Благодарность | 451 |
| 3 | Снятие ранее наложенного взыскания | 1 |
| Всего: | | 504 (33,4 %) |

Взыскания

| № п/п | Вид взыскания | Привлечено слушателей к дисциплинарной ответственности |
|---------------|------------------|---|
| | | 09.01.2018-21.12.2018 |
| 1 | Устное замечание | 4 |
| 2 | Замечание | 2 |
| 3 | Выговор | 2 |
| 4 | Отчисление | 10 |
| Всего: | | 18 (1,2%) |

Содержание допущенных слушателями института правонарушений

| Основные виды нарушений | 09.01.2018-21.12.2018 |
|---|-----------------------|
| Нарушение правил внутреннего трудового распорядка | 3 |
| Нарушение правил проживания в общежитии | 5 |
| Употребление спиртных напитков | 10 |
| Всего: | 18 |

В целях профилактики и предупреждения нарушений служебной дисциплины в 2018 году на курсе проводилась следующая работа:

Организационные мероприятия

В каждом потоке организовывались встречи слушателей с руководством института;

– проводился инструктаж (под подпись в ведомости):

по мерам безопасности при проведении учебных занятий,

по мерам безопасности на занятиях в тренажерном зале,

по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка,

по правилам проживания в общежитии,

по противопожарной безопасности,

по соблюдению ПДД;

– до слушателей доводилась информация о бесплатном проживании в общежитии института;

– проводилось анкетирование слушателей с составлением списков;



– до командиров учебных групп под подпись доводились их обязанности, ежедневно с 22.30 до 23.00 ими осуществлялся доклад старшему оперативному дежурному дежурной службы о наличии слушателей учебной группы, проживающих в общежитии;

– своевременно подготавливались списки слушателей для подготовки проектов приказов (о зачислении на сборы и окончании сборов, о поощрениях и отчислении);

– осуществлялся контроль: прибытия слушателей на учебные занятия;

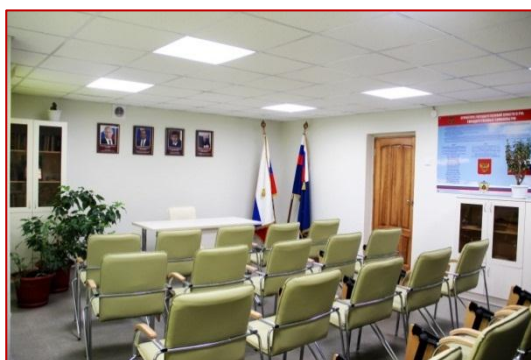
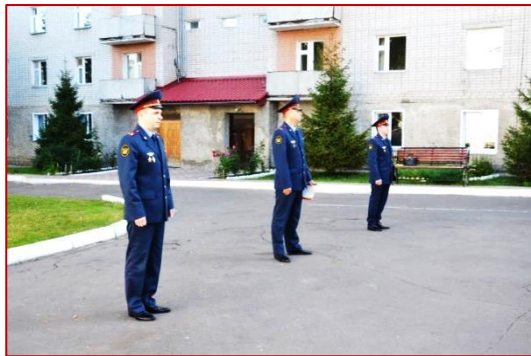
соблюдения слушателями правил проживания в общежитии института и правил внутреннего трудового распорядка;

соблюдения слушателями правил ношения формы одежды (с проведением строевых смотров и направлением информационных писем в территориальные органы о выявленных нарушениях);

– проводились индивидуальные беседы, с отметкой в журналах индивидуально-воспитательной работы;

– в каждом потоке при проведении организационного собрания до слушателей доводилась дисциплинарная практика с демонстрацией презентации;

– приказы об отчислении со всеми материалами направлялись в территориальные органы по месту службы этих сотрудников.



Информационно-пропагандистская работа

Слушатели в течение 2018 года принимали участие в торжественных мероприятиях, посвященных международным и государственным праздникам.

Между цокольным и первым этажами общежития установлены обновленные стенды «Информация», «Объявления» и «Культурная Вятка» с необходимой для слушателей информацией, которая постоянно обновляется. На каждом этаже общежития размещен стенд «Правила проживания в общежитии».



Культурно-досуговая работа

В 2018 году были организованы обзорные экскурсии по г. Кирову для слушателей 106 учебных групп;

проводились спортивные соревнования по волейболу (13), настольному теннису (17), с вручением призерам грамот перед строем курса;

организовывались посещения слушателями концертов в Филармонии (5), Вятском колледже культуры (4), тематических, творческих встреч, мероприятий (3), проводимых в институте.



Культурно-массовые мероприятия, проводимые со слушателями учебных сборов повышения квалификации

| Наименование мероприятий | Количество проведенных мероприятий | Численность привлекаемых слушателей |
|---|------------------------------------|-------------------------------------|
| | 09.01.2018-21.12.2018 | 09.01.2018-21.12.2018 |
| Организация экскурсий | 106 | 960 |
| Организация спортивных соревнований | 31 | 570 |
| Организация посещения концертов | 5 | 130 |
| Тематические, творческие встречи, мероприятия | 3 | 80 |

Несмотря на проводимую воспитательную работу со слушателями учебных сборов повышения квалификации основной проблемой остаются нарушения служебной дисциплины слушателями (в основном это нарушение правил проживания в общежитии, нарушение правил внутреннего трудового распорядка, употребление спиртных напитков).

Для решения этой проблемы в 2019 году видится необходимым:

1. Руководству структурных подразделений, преподавательскому составу осуществлять постоянный контроль за соблюдением слушателями правил внутреннего трудового распорядка, правил проживания в общежитии, правил ношения формы одежды, проявлять требовательность к слушателям в части касающейся.

2. Совершенствовать воспитательную работу с переменным составом.

7.2. Курс первоначальной подготовки

Работа на курсе первоначальной подготовки в 2018 году была организована в соответствии с приказом Минюста России от 27.08.2012 № 169 «Об утверждении Наставления по организации профессиональной подготовки сотрудников уголовно-исполнительной системы» и приказами ФСИН России от 28.12.2010 № 555 «Об организации воспитательной работы с работниками уголовно-исполнительной системы», приказа ФСИН России от 19.12.2017 № 1214 «Об утверждении и организации исполнения Плана профессионального обучения, первоначальной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников уголовно-исполнительной системы на 2018 год», Планом основных организационных мероприятий института на 2018 год, планом работы курса и планом воспитательной работы с переменным составом на первое и второе полугодие 2018 года.



На сборах первоначальной подготовки на базе института в 2018 году было организовано обучение 29 групп слушателей по 2 категориям: младшего начальствующего состава 711 сотрудников, что составило 121,3 % от разрядки (по разрядке – 586) и среднего начальствующего состава 105 сотрудников, что составляет 98,13 % от плана (по плану – 107). Окончило учебные сборы первоначальной подготовки по программам: «Младший начальствующий состав» – 702 работника УИС, «Средний начальствующий состав» – 105 работников УИС.

В процессе своей деятельности сотрудники курса проводили со слушателями воспитательную и организационную работу.

Воспитательная работа со слушателями учебных сборов первоначальной подготовки в 2018 году проводилась по направлениям: информационно-пропагандистская работа, работа по укреплению законности и служебной дисциплины и культурно-досуговая работа.

Информационно-пропагандистская работа

В рамках информационно-пропагандистской работы слушатели принимали участие в торжественных мероприятиях, посвященных международным, государственным, ведомственным праздникам и памятным

датам (День науки, День защитника Отечества, День работников УИС, День Победы, День знаний, День народного единства, День Конституции);

в общежитии функционирует комната воспитательной работы, которая оборудована стендами с государственной символикой, оснащена видеоплеером, телевизором, двумя компьютерами с выходом в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»;

на всех этажах общежития, а также на лестничном пролете между цокольным и первым этажами общежития размещены информационные стенды с необходимой для слушателей информацией, которая постоянно обновляется.

Работа по укреплению законности и служебной дисциплины

Первоначальная подготовка за 2018 год характеризуется следующими данными:

За активное участие в учебной и научной работе, общественной жизни правами начальника института поощрено **371** слушатель (АППГ – 312):

Почетными грамотами – 83 (АППГ – 85);

благодарностями – 288 (АППГ – 227).

За нарушение служебной дисциплины привлечено к дисциплинарной ответственности 20 слушателей (АППГ – 14):

отчисление – 12 (АППГ – 7);

выговор – 2 (АППГ – 0);

замечание – 1 (АППГ – 2);

устное замечание – 5 (АППГ – 5).

Поощрения

| № п/п | Вид поощрения | Количество поощренных слушателей (%) | | | |
|---------------|------------------|--------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| | | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 1 | Почетная грамота | 16 (12,1 %) | 35 (9,7 %) | 85 (11,0 %) | 83 (10,2 %) |
| 2 | Благодарность | 57 (43,1 %) | 119 (32,9 %) | 227 (29,5 %) | 288 (35,3 %) |
| Всего: | | 73 (55,3 %) | 154 (42,6 %) | 312 (40,5 %) | 371 (45,5 %) |

Взыскания

| № пп | Вид взыскания | Привлечено слушателей к дисциплинарной ответственности (%) | | | |
|---------------|------------------|--|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| | | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 1 | Отчисление | - | 2 | 7 | 12 |
| 2 | Строгий выговор | - | - | - | - |
| 3 | Выговор | 2 | 1 | - | 2 |
| 4 | Замечание | 1 | - | 2 | 1 |
| 5 | Устное замечание | - | 2 | 5 | 5 |
| Всего: | | 3 (2,2 %) | 5 (1,4 %) | 14 (1,8 %) | 20 (2,5 %) |

Содержание допущенных слушателями института правонарушений

| Основные виды нарушений | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|----------|----------|-----------|-----------|
| Пропуск занятий по неуважительной причине | - | - | 2 | 1 |
| Нарушение правил внутреннего распорядка | 2 | 2 | 4 | 3 |
| Нарушение правил проживания в общежитии | 1 | 1 | 7 | 13 |
| Непрохождение итоговой аттестации | - | 2 | - | 3 |
| Нарушение правил ношения форменной одежды | - | - | 1 | 0 |
| Всего: | 3 | 5 | 14 | 20 |

Культурно-досуговая работа

В течение 2018 года на курсе первоначальной подготовки со слушателями активно проводилась культурно-досуговая работа:

совместно с кураторами учебных групп было организовано 38 экскурсий по историческим местам и знакомство с народными промыслами г. Кирова (в т. ч. обзорных экскурсий по г. Кирову – 26);

проведены 34 соревнования между командами учебных групп и постоянного состава института (волейбол – 11, настольный теннис – 16, мини-футбол – 1, жим штанги – 5, баскетбол – 1) с вручением грамот призерам перед строем курса;

организовано посещение 20 спектаклей в Кировских театрах, концертов в Филармонии, домах культуры, Александровском костеле, колледже культуры и тематических концертов, творческих встреч, проводимых в институте.



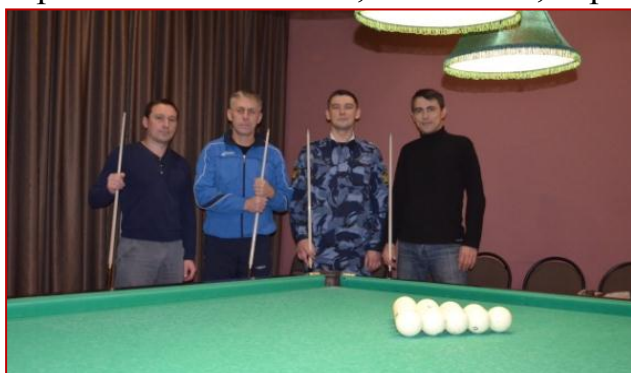
*Культурно-массовые мероприятия, проводимые со слушателями
сборов первоначальной подготовки*

1. Организация экскурсий: экскурсия по историческим местам города Кирова; посещение музеев: «Вятские народные художественные промыслы», имени Александра Степановича Грина, космонавтики; посещение Вятского Трифонова монастыря, фабрики игрушки «Весна», экскурсии по институту, посещение библиотеки института, посещение музея воинской славы, музея



истории мороженого, музея истории шоколада.

2. Спортивные соревнования: по волейболу, настольному теннису, перетягиванию каната, шахматам, гиревому спорту, русскому бильярду.



3. Организация посещения концертов органной музыки в Александровском костеле, Вятского колледжа культуры, выезд слушателей в Успенский Трифонов монастырь с купанием в купели, участие слушателей в мастер-классе по лепке дымковской игрушки под руководством мастерицы



Племянниковой В.П., встречи с представителями Вятской епархии.

4. Организация и проведение смотра строя и песни среди взводов, с участием руководства института.



5. Организация встречи слушателей института с руководством института, УФСИН России по Кировской области.

В 2018 году были проведены мероприятия:

- оборудование теннисной комнаты (комната 204);
- оснащение комнаты воспитательной работы (комната 404);
- размещены информационные стенды на всех этажах общежития.



В целях профилактики и предупреждения нарушений служебной дисциплины в 2018 году на курсе проводилась следующая **организационная работа**: в каждом потоке организовывались встречи слушателей с руководством института;

проводился инструктаж (под подпись в ведомости):

- по правилам личной безопасности при проведении учебных занятий,
- по соблюдению правил внутреннего распорядка,
- по правилам проживания в общежитии,
- по противопожарной безопасности,
- о запрете курения на территории института,
- по соблюдению ПДД,
- по мерам безопасности на воде;

до слушателей доводилась информация о бесплатном проживании в общежитии института;

организовывалось анкетирование слушателей с составлением списков;

до командиров учебных групп под подпись доводились их обязанности,

осуществлялся контроль:

- посещения слушателями учебных занятий;
- соблюдения слушателями правил проживания в общежитии



института и правил внутреннего распорядка;

- соблюдения слушателями правил ношения формы одежды;

в территориальные органы направлены информационные письма с указанием требований, предъявляемым к сотрудникам, прибывающим на обучение в институт;

в каждом потоке проводились строевые смотры (информация о сотрудниках, прибывших с нарушением формы одежды и не устранившим выявленные недостатки, направлялась по месту их службы);

при проведении организационного собрания до слушателей доводилась дисциплинарная практика;

приказы о поощрении и привлечении слушателей к дисциплинарной ответственности направлялись в территориальные органы по месту службы этих сотрудников;

в каждом потоке проводились смотры строя и песни с участием руководства института;

ежедневно осуществлялся контроль приема пищи слушателями.

Несмотря на проводимую работу со слушателями сборов первоначальной подготовки, основной проблемой остаются нарушения служебной дисциплины слушателями (нарушение распорядка дня, нарушение правил ношения формы одежды).

Для решения этой проблемы необходимо:

1. Осуществлять постоянный контроль и проявлять требовательность руководящим и преподавательским составом за соблюдением слушателями распорядка дня, Правил проживания в общежитии, Правил ношения формы одежды.

2. Совершенствовать воспитательную работу с переменным составом.

Задачи курса первоначальной подготовки на 2019 год:

1. Обеспечение сборов профессионального обучения (815 сотрудников по 2 должностным категориям).

2. Укрепление служебной дисциплины переменного состава путем совершенствования деятельности по профилактике и предупреждению правонарушений.

3. Повышение качества организационной и воспитательной работы.

4. Проведение коллективной и индивидуальной работы, направленной на поддержание служебной дисциплины.

5. Организация воспитательной работы: проведение воспитательных встреч-бесед, культурно-массовых и спортивных мероприятий в свободное от учебы время и выходные дни.

6. Проведение хозяйственных работ по благоустройству института как одной из форм коллективной воспитательной работы.

8. Кадровое обеспечение деятельности института

Работа по кадровому обеспечению деятельности института в 2018 году осуществлялась в соответствии с требованиями Федерального закона от 19.07.2018 № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы», приказа Минюста России от 06.06.2005 № 76 «Об утверждении Инструкции о порядке применения Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации в учреждениях и органах УИС», приказа ФСИН России от 16.04.2009 № 168, с Концепцией развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года, Планом основных организационных мероприятий на 2018 год и решений коллегиальных органов управления ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России (далее – институт).

Основными направлениями работ с кадрами являлись дальнейшее качественное развитие кадрового потенциала образовательной организации, принятие мер, направленных на стабилизацию коллектива института, обеспечение непрерывности профессионального образования сотрудников.

Вопросы организации работы с кадрами в 2018 году рассматривались два раза на оперативных совещаниях у начальника института (январь, июнь).

По состоянию на 01.01.2019 штатная численность института составила **102 ед.**, из которых численность начальствующего состава составляет – **70 ед.**, в том числе среднего и старшего начсостава – **63 ед.** (из них профессорско-преподавательского состава – **29 ед.**), рядового и младшего начсостава – **7 ед.**, гражданского персонала – **32 ед.** (из них профессорско-преподавательского состава – **1 ед.**).

По состоянию на 01.01.2019 всего замещено **97 ед.**, в том числе лицами из числа начальствующего состава – **66 ед.**, гражданского персонала – **31 ед.** Некомплект из числа среднего и старшего начальствующего состава составил – **4 ед.** (доцент, старший преподаватель, преподаватель, водитель-сотрудник автомобильной службы), или **5,6 %** от общей штатной численности начсостава института (АППГ – **6 ед.**, или **8,5 %**), гражданский персонал: некомплект – **1 ед.** (художник библиотеки) (АППГ – **1 ед.**, или **3,1 %**). В отпусках по уходу за ребенком находилось **5 человек**.

Всего в 2018 году переназначено **8 сотрудников**, или **11,2 %** (АППГ – **20**, или **28,5 %**), из них на вышестоящие должности назначено **4 сотрудника**, или **5,6 %** (АППГ – **14**, или **28,6 %**), на равнозначные должности назначено



3 сотрудника, или **4,2 %** (АППГ – **5**, или **7,1 %**), на нижестоящие – **1** сотрудник, или **1,4 %** (АППГ – **1**).

За последние два года комплектование вакантных должностей начальствующего состава осуществлялось в основном из числа сотрудников уголовно-исполнительной системы (далее – УИС). В 2018 году кадровым подразделением института было рассмотрено более **27** кандидатов на службу в УИС, из них **13** обратились из учреждений и органов УИС, **14** – из иных гражданских организаций.

В рамках реализации Положения о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава 16.11.2018 в институте состоялся конкурс на замещение вакантной должности старшего преподавателя кафедры ТиФОД УИС, по результатам которого **1** сотрудник выиграл конкурс и был назначен на данную должность.

В отчетном периоде в ходе организационно-штатных мероприятий в институте финансово-экономическое отделение было реорганизовано в финансово-экономический отдел.

*Качественный состав
профессорско-преподавательских кадров
(с учетом работающих по совместительству)*

| № п/п | Наименование должности | Количество ставок, ед. (по штату) | Количество замещенных ставок | Лица с учеными степенями и званиями, в том числе | | Доля лиц с учеными степенями и званиями, % (от замещенных ставок) |
|---------------|---------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|---|---|---|
| | | | | кандидаты наук, доценты (ставок) | доктора наук, профессоры (ставок) | |
| 1 | Начальник кафедры | 5 | 5 | 4 | - | 80% |
| 2 | Профессор | 2 | 2 | 2 | - | 100% |
| 3 | Доцент | 4 | 3 | 3 | - | 80% |
| 4 | Старший преподаватель | 10 | 9 | 2 | - | 44% |
| 5 | Преподаватель | 9 | 8 | 1 | - | 11% |
| Итого: | | 30 | 27 | 12 | 0 | 67% |

Адъюнктов, аспирантов, соискателей – **4 чел.** (в т. ч. **3 чел.** – из числа ППС)

Движение начальствующего состава за период с 01.01.2018 по 01.01.2019

| Основание перемещения | | Количество |
|-------------------------------------|--|------------|
| Уволено всего: | | 1 |
| в т. ч. | по собственному желанию | - |
| | по достижению предельного возраста | - |
| | по выслуге срока службы, дающего право на пенсию | - |
| | по ограниченному состоянию здоровья | 1 |
| | по сокращению штатов | - |
| Откомандировано в другие органы УИС | | 4 |
| Принято на службу вновь | | 3 |
| Прибыло из других органов УИС | | 5 |

Анализ распределения сотрудников по возрастным группам показывает увеличение возрастной группы сотрудников в возрасте **до 30 лет** (их доля в общем количестве аттестованного состава составляет **23 %**), возрастная группа сотрудников **31 – 45 лет** (**74 %** от общей численности аттестованного состава, **АППГ – 68 %**), доля возрастной группы **46 – 50 лет – 2,1 %** (**АППГ – 1,5 %**).

Таким образом, необходимо отметить, что в целом качественные показатели кадрового состава института полностью соответствуют лицензионным требованиям, предъявляемым к образовательным организациям. Возрастные и профессиональные характеристики являются оптимальными.

Работа аттестационной комиссии института ведется в соответствии с Планом аттестаций на 2018 год. В соответствии с Федеральным законом от 19.07.2018 № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы», изменением сроков плановой аттестации (4 года между аттестациями) на **7** заседаниях аттестационной комиссии были рассмотрены материалы на **15** сотрудников (**АППГ – 16** сотрудников). На вышестоящие должности по результатам рассмотрения рекомендованы **7** сотрудников (**АППГ – 6** сотрудников).

В 2018 году с целью разъяснения гражданскому персоналу порядка выплаты заработной платы, социальных льгот и гарантий руководством института, сотрудниками ФЭО и ГКиРЛС **3** раза организовывались встречи с работниками института. Такая разъяснительная работа продолжится и в текущем году.

В 2018 году проводилась работа по формированию резерва руководящих кадров. В отчетном периоде в резерве руководящих кадров института состояло **14** сотрудников (**АППГ – 14**). В отношении каждого сотрудника утверждена индивидуальная программа подготовки, реализация которой в течение года контролировалась сотрудниками группы кадров и работы с личным составом (далее – ГКиРЛС). В декабре 2018 года своевременно сданы все отчеты о выполнении индивидуальных программ подготовки.

По состоянию на 01.01.2019 квалификационное звание имеют **58** сотрудников института (**АППГ – 54**), что составляет **82 %** от общей численности начальствующего состава, из них,

- 1** – «мастер»;
- 20** – «специалист 1 класса»;
- 20** – «специалист 2 класса»;
- 17** – «специалист 3 класса».

Служебно-боевая подготовка в 2018 году проводилась в соответствии с требованиями ведомственных нормативных документов и локальных правовых актов института. Кадровым подразделением своевременно был утвержден тематический план по служебной подготовке и расписание

учебных занятий в соответствии с перечнем тем, предлагаемым Управлением кадров ФСИН России.

Личный состав распределен на **3** группы с учетом профессиональной деятельности и должностных категорий, что обеспечивает дифференцированный подход при осуществлении профессиональной подготовки рядового и начальствующего состава института.

В 2018 году кадровым подразделением ежеквартально осуществлялись проверки организации служебной подготовки, ведения учетной документации в учебных группах, проверка тетрадей у сотрудников. Выявленные недостатки в основном своевременно устранялись. В лучшую сторону по ведению тетрадей можно выделить:

гр. № 2: Буланова Е.А., Злобина С.Н.;

гр. № 3: Панишев М.С., Девушкин Д.В.

Ежеквартально проводились контрольно-проверочные занятия с фиксацией результатов в зачетных ведомостях. По окончании учебного года были проведены итоговые занятия по служебно-боевой подготовке, по результатам которых **8** сотрудников института (или **11 %**) получили индивидуальную оценку по служебно-боевой подготовке «неудовлетворительно» (**АППГ – 12 человек**, или **19 %**). Результаты оценки служебной деятельности института были рассмотрены на комиссии и направлены в Управление кадров ФСИН России.

До сотрудников института в течение 2018 года в рамках служебной подготовки доводились аналитические обзоры по различным направлениям деятельности, в том числе по дорожно-транспортным происшествиям. В 2018 году дорожно-транспортных происшествий, повлекших гибель или получение увечий с личным составом, не допущено.

В рамках профилактики инфекционных заболеваний среди работников и слушателей образовательных учреждений и в соответствии с распоряжением ФСИН России неоднократно проводились соответствующие дополнительные занятия.

Основными задачами по повышению эффективности организации служебной и физической подготовки личного состава института в 2019 году являются:

- совершенствование методического обеспечения занятий по служебной подготовке, в том числе в учебных группах;
- привлечение к проведению занятий практических работников УИС, других правоохранительных органов, ветеранов УИС;
- усиление контроля со стороны непосредственных начальников и руководителей учебных групп по качеству обучения в процессе служебной подготовки своих подчиненных, посещению занятий и ведению тетрадей;
- принципиальный подход членов комиссии при приеме контрольно-проверочных зачётов и итоговых зачётов;
- кафедре боевой, физической и тактико-специальной подготовке наибольшее внимание уделять боевой подготовке в особенности изучению и сдаче сотрудниками института КПЗ по боевым приемам борьбы.

Повышение квалификации в 2018 году было организовано в соответствии с Планом первоначальной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников уголовно-исполнительной системы на 2018 год, утвержденным приказом ФСИН России от 19.12.2017 № 1214.

За 2018 год **2** сотрудника прошли первоначальную подготовку (АППГ – **8**), **39** сотрудников прошли повышение квалификации в образовательных организациях ФСИН России (АППГ – **37**).

В 2018 году представляется необходимым обеспечить реализацию комплекса мер по совершенствованию кадрового обеспечения деятельности института, в том числе осуществить мероприятия:

- по совершенствованию системы учёта кадров в институте путем внедрения современных технических средств и программного обеспечения ИС ПКД;

- по совершенствованию системы качественного комплектования кадрами путем привлечения к участию в образовательном процессе и конкурсах на замещение должностей профессорско-преподавательского состава практических работников УИС;

- по совершенствованию системы учета рабочего времени;

- по изучению и использованию передового опыта в организации кадровой работы;

- по совершенствованию работы в сфере обработки персональных данных путем практической реализации изданных в институте правовых актов;

- по использованию новых профессиональных стандартов в процессе комплектования должностей профессорско-преподавательского состава, приведения кадрового состава института в соответствии с данными стандартами;

- по совершенствованию работы в сфере профессионального образования сотрудников, в том числе организации обучения сотрудников на сборах повышения квалификации;

- по повышению качества работы с резервом руководящих кадров и института наставничества.

8.1. Организация воспитательной работы

Индивидуально-воспитательная работа, проводимая руководящим составом всех уровней со своими подчинёнными, конкретно связана с решением служебных задач и направлена в первую очередь на формирование в коллективе здорового морально-психологического климата, предупреждение нарушений законности и дисциплины, повышение профессионализма сотрудников, их ответственности за выполнение своих служебных обязанностей, а также адаптацию молодых сотрудников к службе, приобщение к жизни коллектива. В силу своей значимости и действенности индивидуально-воспитательная работа в институте является одной из приоритетных в системе повседневного влияния на личный состав.

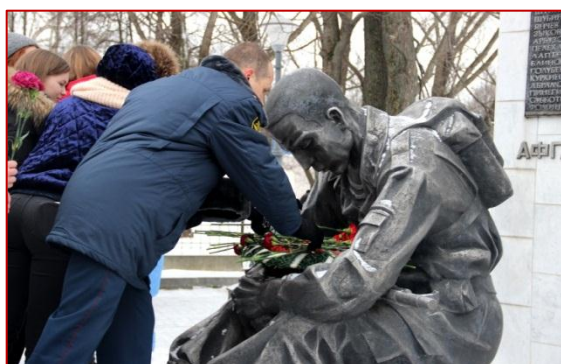
Воспитательная работа в институте в 2018 году проводилась в соответствии с Планом мероприятий по совершенствованию воспитательной работы и патриотического воспитания работников уголовно-исполнительной системы, приказом ФСИН России от 28.12.2010 № 555 «Об организации воспитательной работы с работниками уголовно-исполнительной системы», планами воспитательной работы с переменным и постоянным составом. Работа направлена на укрепление духовно-нравственных основ службы, воспитание высокого чувства патриотизма, гражданственности, соблюдение законности и этических норм личным составом.

В течение 2018 года вопросы организации воспитательной работы и состояния служебной дисциплины обсуждались на оперативных совещаниях: у начальника института – **два раза** и заместителя начальника института по кадрам – **шесть раз**

Культурно-досуговая работа

Одним из основных разделов воспитательной работы является культурно-досуговая работа. Для обеспечения ее реализации институтом установлено сотрудничество с целым рядом образовательных организаций и учреждений культуры г. Кирова и Кировской области.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 06.12.2017 № 583 «О проведении в Российской Федерации Года добровольца (волонтера)», Планом основных мероприятий ФСИН России по проведению Года добровольца (волонтера), утвержденного 28.03.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко, в ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России (далее – институт, образовательное учреждение) в 2018 году реализован комплекс мероприятий по популяризации добровольчества (волонтерства).





В 2018 году подписан ряд соглашений о сотрудничестве: в мае – соглашение о сотрудничестве с Кировской областной общественной организацией инвалидов войны в Афганистане и военной травмы, в июне – с Кировским областным государственным автономным учреждением «Областной дворец молодежи», организовано взаимодействие с волонтерами детско-юношеского центра имени Александра Невского.



В 2018 году в институте проведен целый ряд культурно-массовых мероприятий, в том числе приуроченных к государственным и ведомственным праздникам: Дню российской науки, Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню Победы. На базе института прошли конкурсы, концерты, творческие встречи, выставки. Были организованы выезды на



спортивные мероприятия, в музеи, выставочные залы и кинотеатры и театры города Кирова.

Всего состоялось более **500** культурно-массовых мероприятий для слушателей, работников института, их семей и ветеранов. Наиболее яркими было торжественное мероприятие **16 ноября**, в рамках которого в актовом зале института дебютировал концерт духового оркестра «Северная звезда» Кировского соединения Приволжского округа Федеральной службы войск национальной гвардии РФ.



Кроме того, в соответствии с отчетами начальников курсов учебно-строевых подразделений и кураторов учебных групп для слушателей специального первоначального обучения и повышения квалификации проведено более 200 культурно-массовых мероприятий, в которых приняло участие более 800 человек.

В организации воспитательной работы принимают активное участие и общественные организации института: Женский совет, Ветеранская организация.

В соответствии с планом работы Женского совета института в 2018 году проведено более **10** мероприятий воспитательного характера, среди которых: проведение мероприятия День здоровья, организована фотовыставка «Бессмертный полк», посещение Драматического театра им. С.М. Кирова, посещение палеонтологического музея г. Котельнича, парка отдыха и развлечений «Юркин парк». При непосредственном участии Женсовета организованы и проведены новогодние утренники для детей сотрудников института и детского дома г. Уржума.





В реализации задач по патриотическому воспитанию активное участие принимает Совет ветеранов института. В состав Совета входят: Мухачев Вячеслав Анатольевич – председатель Совета ветеранов, Красавина Надежда Валентиновна – секретарь Совета ветеранов, Головин Владимир Владимирович – член Совета ветеранов и ещё 6 ветеранов института. В соответствии с планами работы Совета ветеранов в 2018 году было организовано и проведено более **15** мероприятий (**АППГ – 25**). Ветераны активно участвуют во встречах со слушателями учебных сборов первоначальной подготовки, в праздничных и творческих мероприятиях, научных конференциях, оказывают помощь в комплектовании музея.

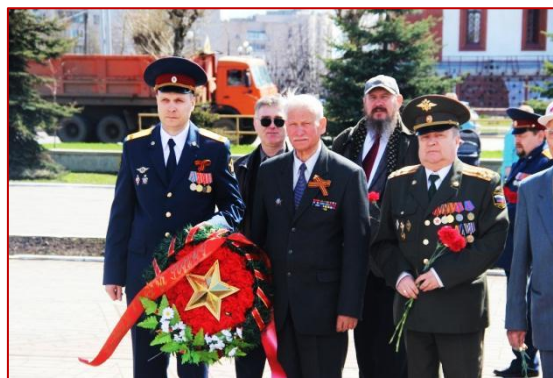


В 2018 году проведена следующая работа по оказанию помощи ветеранам в рамках празднования 73-й годовщины со Дня Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов:

07.05.2018 слушателями учебных сборов первоначальной подготовки института совместно с учебно-строевыми подразделениями выполнены работы по облагораживанию военного мемориала и мест воинских захоронений, расположенных на Лобановском кладбище г. Кирова.

08.05.2018 проведены торжественные мероприятия с участием постоянного и переменного состава института и ветеранов УИС:

состоялось торжественное возложение венков к мемориалу «Вечный огонь» в Парке Победы;



совместно с УФСИН России по Кировской области проведен праздничный концерт и Парад, в ходе которого слушатели учебных сборов первоначальной подготовки института продемонстрировали ветеранам прохождение торжественным маршем. Сопровождал Парад духовой оркестр территориального органа;

организована встреча слушателей учебных сборов первоначальной подготовки с ветеранами Великой Отечественной войны и тружениками тыла;

состоялся праздничный ужин для ветеранов института.

Индивидуальным предпринимателем Кузнецовым А.А. оказана благотворительная помощь ветеранам УИС – детям войны (по списку 16 человек) в виде продуктовых наборов (пачка чай, банка говядины тушеной, сгущенное молоко, упаковка гречневой крупы, упаковка печенья).

В период с 08.05.2018 по 11.05.2018 руководством института, членами Совета ветеранской организации, сотрудниками группы кадров и работы с личным составом института осуществлена проверка социально-бытовых условий проживания ветеранов института, родившихся в период с 1923 по 1945 гг., а также ветеранов УИС с ограниченными возможностями более поздней даты рождения, также в торжественной обстановке им вручены продуктовые наборы.

09.05.2018 сотрудники института присоединились к Всероссийской акции «Бессмертный полк». С портретами своих родственников – участников войны и тружеников тыла они прошли по главным улицам города Кирова к мемориальному комплексу «Вечный огонь».

На официальном сайте института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещены: информация о проведенных в рамках празднования 73-й годовщины в Великой Отечественной войне мероприятиях и видеоматериал о родственниках сотрудников института – ветеранах Великой Отечественной войны и тружениках тыла.

Все концертные программы для ветеранов в 2018 году проходили на благотворительной основе в рамках соглашений о сотрудничестве, заключённых институтом.

Институт постоянно сотрудничает с мастерицей дымковской игрушки, заслуженным художником РСФСР Племянниковой Валентиной Петровной. В рамках воспитательной работы с постоянным и переменным составом



института, с целью знакомства слушателей с народными промыслами Кировской области, сохранения и передачи молодому поколению традиций Вятского края организуются встречи с Валентиной Петровной, в ходе которых участники не только узнают об истории возникновения дымковской игрушки, но и имеют уникальную возможность потренироваться в лепке свистулек, барыней и других героев. 22 декабря в Вятском колледже культуры прошел концерт, посвящённый юбилею мастерицы дымковской игрушки, Члена Союза художников СССР, заслуженного художника РФ Валентины Петровны Племянниковой.

В 2018 году продолжена реализация положений соглашений о сотрудничестве с Вятской епархией Русской православной церкви. Так, руководством института на регулярной основе проводятся встречи сотрудников уголовно-исполнительной системы из числа переменного и постоянного состава с представителями Вятской Епархии. Особое внимание уделяется



сотрудникам, недавно поступившим на службу в уголовно-исполнительную систему, с ними проводятся различного рода беседы о роли церкви в гражданском обществе, о положительном опыте работы церковных приходов в местах лишения свободы, о значимости такой деятельности в процессе исправления и социализации осужденных. В течение 2018 года проведено 8 таких встреч с переменным составом института.

В целях поддержания на должном уровне физического и морально-психологического состояния личного состава сотрудники института регулярно участвуют в соревнованиях на первенство УФСИН России по Кировской области, Кировского института повышения квалификации работников ФСИН России, КРО «Динамо».

По результатам проведенных спартакиад и спортивно-массовых мероприятий в 2018 году лучшие результаты достигнуты:

10 – 11 января на лыжной трассе РЦЗВС «Перекоп» и в тире Динамо состоялся лично-командный чемпионат Кировской области по зимнему служебному двоеборью среди федеральных органов исполнительной власти – участников динамовского движения. По итогам соревнований в личном первенстве в возрастной группе свыше 40 лет 2 место занял преподаватель

кафедры боевой, физической и тактико-специальной подготовки (БФиТСП) майор внутренней службы Дмитрий Кощев.

31 января – 01 февраля на лыжной трассе РЦЗВС «Перекоп» и в тире ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России состоялся первый вид Спартакиады УФСИН России по Кировской области – зимнее служебное двоеборье. По итогам соревнований в личном первенстве в возрастной группе свыше 40 лет 1 место занял начальник кафедры БФиТСП подполковник внутренней службы Владимир Муравьев, в возрастной группе 35-39 лет 2 место занял старший преподаватель кафедры БФиТСП майор внутренней службы Андрей Важенин, в возрастной группе 30-34 года 1 место занял преподаватель кафедры БФиТСП майор внутренней службы Дмитрий Кощев, в возрастной группе до 30 лет 1 место занял преподаватель кафедры БФиТСП майор внутренней службы Алексей Трушков. В командном зачете по итогам двух дней соревнований по зимнему служебному двоеборью команда института заняла 1 место.

19 – 21 февраля на спортивной базе ФКУ ИК-17 УФСИН России по Кировской области прошли соревнования по лыжным гонкам среди учреждений УФСИН России по Кировской области памяти первого начальника ИК-17 Суляева Н.Ф. В личном первенстве призовые места заняли сотрудники института: Кощев Д.В. – 2 место; Трушков А.С. – 2 место; Муравьев В.Н. – 2 место. По результатам двух соревновательных дней команда института заняла почетное 4 место.

С 28 по 29 июня состоялся лично-командный чемпионат Кировской области по служебному двоеборью (стрельба из боевого оружия, упражнение ПБ-8 и кросс на 1 км и 5 км) среди федеральных органов исполнительной власти Кировской области – участников динамовского движения. В соревнованиях приняли участие более 40 спортсменов из УФСБ, УМВД, УФСИН, УФССП. В личном первенстве начальник кафедры БФиТСП Владимир Муравьев занял 2 место.

09 – 10 августа на лыжной базе ВЯТОСДЮШОР прошел очередной вид Спартакиады УФСИН России по Кировской области по легкоатлетическому кроссу. В Спартакиаде приняла участие команда института, которая по итогам первого соревновательного дня занимала третье место. Во второй день команды соревновались в эстафете 4x1000 м. В этом виде состязаний команда института заняла пятое место.

23 – 24 августа в п. Порошино команда института в составе сборной команды УФСИН России по Кировской области приняла участие в соревнованиях КРО ВФСО «Динамо» по легкой атлетике. По итогам двух дней соревнований команда УФСИН России по Кировской области заняла 1 место.

5 октября сборная команда института приняла участие в соревнованиях по гиревому двоеборью на первенство УФСИН России по Кировской области. В соревнованиях принимали участие 19 команд из учреждений УФСИН России по Кировской области. В состав команды института вошли: подполковник внутренней службы в отставке Николай Бердинских, начальник кафедры БФиТСП подполковник внутренней службы Владимир

Муравьев, преподаватель кафедры БФиТСП капитан внутренней службы Андрей Редников, старший оперативный дежурный дежурной службы майор внутренней службы Сорокин Константин.

Таким образом, следует отметить, что спортивно-массовая работа занимает важное место среди основных мероприятий, проводимых в институте. В спортивных мероприятиях участвует не только постоянный состав, но и слушатели учебных сборов. Спортивно-массовая работа направлена на физическое совершенствование сотрудников и ветеранов УИС и реализуется в целях организации и проведения физкультурно-спортивных мероприятий, повышения физической подготовленности, организации досуга и пропаганды здорового образа жизни.



Основными задачами по совершенствованию культурно-досуговой работы в институте на 2019 год видится:

- совершенствование работы Постоянно действующей экспозиции, пополнение и комплектование экспозиционных материалов;
- организация работы Совета Постоянно действующей экспозиции;
- практическая реализация Программы работы с молодыми сотрудниками, стаж службы которых до одного года;
- совершенствование работы общественных формирований института «Женский совет», «Ветеранская организация», «Совета наставников».

Информационно-пропагандистская работа

Одним из разделов воспитательной работы является информационно-пропагандистская работа. В течение 2018 года в системе служебной подготовки с постоянным составом проведено **10** занятий по общественно-государственной подготовке.

В рамках служебно-боевой подготовки осуществлялось постоянное информирование об изменениях в законодательстве, результатах заседаний



коллегии и принятых нормативно-правовых актах ФСИН России, неоднократно для проведения занятия были привлечены специалисты различных структур, органов и общественных формирований.

В соответствии с указанием директора ФСИН России (№ исх-02-67407 от 18.09.2018) в институте проведена подписная кампания на первое полугодие 2019 года – выписано **10** комплектов журнала «Преступление и наказание» и **5** комплектов журнала «Ведомости уголовно-исполнительной системы».

Музейная и шефская работа

Цель деятельности постоянно действующей экспозиции по истории УИС Кировской области и ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России (далее – Постоянно действующая экспозиция) состоит в способствовании возведения статуса уголовно-исполнительной системы до высокого уровня восприятия обществом, показать необходимость диалога общества и уголовно-исполнительной системы, обратить внимание гражданских систем на единство работы по нивелированию негативных социальных явлений и воссозданию гармоничного развития личности.

Постоянно действующая экспозиция представлена тремя основными направлениями:



- Кировская область, ее традиции и достопримечательности;
- уголовно-исполнительная система Кировской области;
- история ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России.

Каждый предмет фонда Постоянно действующей экспозиции имеет индивидуальный номер. Составлены описи. Ведутся инвентарные книги по учету предметов истории.

Весь имеющийся фонд Постоянно действующей экспозиции делится на:

- фонд постоянного хранения;
- фонд временного хранения;
- вспомогательный фонд.

Поступления за июль – декабрь 2018 года в фонд Постоянно действующей экспозиции составили **69** предметов.

Насчитывается 1242 единицы хранения, из них:

фонд постоянного хранения – 1086 предметов;

фонд временного хранения – 156 предметов.



Организована работа по созданию учетных карточек.

На все переданные предметы истории оформлены акты приема-передачи.

Организована работа по оцифровке имеющихся фотографий, в фонде Постоянно действующей экспозиции.

Закончена работа по созданию макета участка железной дороги Вятлаг. На стадии разработки находится концепция размещения макетов этой экспозиции и имеющих тематическое отношение к Вятлагу. Для дальнейшей работы разработан буклет-презентация макета железной дороги Вятлага НКВД СССР.

К каждой экспозиции разрабатываются исторические справки, содержащие в себе информацию об истории предназначения, становления и развития определенного предмета или экспозиции.

Продолжается работа по поиску родственников Малкова Василия Дмитриевича, участника Великой Отечественной войны, имеющего Орден Красной Звезды. Орден расположен в экспозиции, посвященной Великой Отечественной войне.

В рамках экскурсионной и просветительской деятельности Постоянно действующей экспозиции организована экскурсионная работа.

За период с июля по декабрь 2018 года с целью культурно-просветительской деятельности для гостей института, для вновь прибывших групп слушателей учебных сборов первоначальной подготовки,



повышения квалификации и переподготовки (954 человек) было проведено 74 обзорные экскурсии.



С целью патриотического воспитания и профессионального определения, а также по случаю знаменательных и памятных дат для учащихся школ города и области были проведены тематические беседы.

Приоритетными задачами дальнейшей деятельности Постоянно действующей экспозиции выступают:

- проведение экскурсионной и просветительской деятельности для слушателей, сотрудников и гостей института;

- разработка новых макетов в рамках имеющихся экспозиций;

- оцифровка имеющихся материалов в фонде Постоянно действующей экспозиции;

- организация и проведения поисковых мероприятий родственников Малкова Василия Дмитриевича, участника Великой Отечественной войны, обладателя Ордена Красной Звезды;

- продолжение работы по формированию картотеки основного фонда Постоянно действующей экспозиции;

- продолжение и расширение взаимодействия с музеями, историческими комнатами, выставками и т.д.



В институте успешно осуществляется **шефская работа** среди учреждений образования г. Кирова и области, с которыми подписаны соглашения о сотрудничестве: средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 60 города Кирова, средняя общеобразовательная школа села Синегорье Нагорского района Кировской области, детский дом-школа с. Великорецкое, детский дом г. Уржума.



За отчетный период для подшефных вышеназванных образовательных учреждений проведено более **10** развлекательных и познавательных мероприятий. Руководство института является постоянным участником круглых столов с представителями попечительских советов детских домов, школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, где комплексно решаются проблемы детских домов региона.

В рамках шефской работы в 2018 году были организованы следующие значимые мероприятия:

27 февраля состоялся очередной выезд сотрудников института повышения совместно с творческими коллективами Вятского колледжа культуры в подшефную школу села Синегорья для проведения мероприятия.

28 февраля руководство института в рамках соглашения о сотрудничестве с Кировским кадетским корпусом имени Героя Советского Союза А.Я. Опарина, приняло участие в торжественном мероприятии, посвященном 70-летию со дня рождения Героя Советского союза А.Я. Опарина. На праздничном концерте выступил ансамбль «Высота 20.13» (Всероссийская общественная организация «БОЕВОЕ БРАТСТВО») и учащиеся кадетского корпуса.

01 марта в актовом зале института состоялось торжественное вручение дипломов выпускникам Кировского филиала Юридического колледжа Международной полицейской ассоциации.

22 марта сотрудники института посетили подшефный Детский дом г. Уржума. Детишкам было показано представление с веселыми, задорными персонажами: клоунами Бимом и Бомом. Дети погрузились в атмосферу праздника. Они с восторгом смотрели представление и задорно смеялись. В завершение представления всем детям были вручены подарки. Также воспитанникам Детского дома были переданы собранные сотрудниками института мягкие игрушки, одежда, канцтовары и товары для творчества и рукоделия.

20 апреля сотрудники кадрового подразделения института провели ознакомительную экскурсию для ребят специализированного клуба «ФЕМИДА». В начале мероприятия ребят поприветствовал заместитель начальника института по кадрам полковник внутренней службы Владимир Головин, который рассказал об основных задачах Федеральной службы

исполнения наказаний, а также о направлениях деятельности института. Инспектор отдела кадров УФСИН России по Кировской области Сергей Бисеров познакомил ребят с перечнем ведомственных вузов и условиями поступления в них. Кроме того, старшим инспектором группы организации работы по противодействию коррупции и иных правонарушений Еленой Шабалиной была проведена публичная лекция на тему «Коррупция в современном обществе».



26 июня заместитель начальника института по кадрам полковник внутренней службы Владимир Головин принял участие в торжественном вручении аттестатов выпускникам Кировского кадетского корпуса имени А.Я. Опарина. Взаимодействие с Кадетским корпусом имени А.Я. Опарина будет продолжено в рамках патриотического и правового воспитания кадетов, проведения совместных военно-спортивных, физкультурно-оздоровительных, художественно-эстетических мероприятий.



28 сентября сотрудники института по доброй традиции посетили подшефный детский дом г. Уржума. Сотрудники института провели для воспитанников конкурсы, в которых каждый из участников продемонстрировал свои познания в области литературы и медицины. Также дети с удовольствием участвовали в экспериментах по определению с закрытыми глазами различных запахов. А яркие воздушные шары и мыльные пузыри дополняли праздничное настроение. По окончании каждому ребенку вручили сладкие подарки.

5 декабря сотрудники института поздравили подшефный КОГКУСО «Кировский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Вятушка» с юбилеем.

11 декабря учащиеся начальных классов Лицея информационных технологий № 28 города Кирова посетили постоянно действующую экспозицию по истории УИС Кировской области и ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России, где познакомились с основными этапами становления и развития уголовно-исполнительной системы и образовательной организации. Большой интерес у детей вызвали экспонаты и предметы служебной деятельности пенитенциарного ведомства разного времени.

Учащиеся кадетского класса УФСИН России по Кировской области, школы г. Кирова № 70 посетили постоянно действующую экспозицию по истории УИС Кировской области и ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России, где познакомились с историей создания и развития уголовно-исполнительной системы России. У ребят большой интерес вызвали экспонаты и предметы служебной деятельности пенитенциарного ведомства разного времени. Проведение подобных мероприятий способствует патриотическому воспитанию молодого поколения и формированию правильного выбора будущей профессии.



Индивидуально-воспитательная работа

Не менее важным элементом воспитательной работы является индивидуально-воспитательная работа, проводимая начальниками структурных подразделений со своими подчиненными. В 2018 году количество замечаний по заполнению тетрадей индивидуально-воспитательной работы (ИВР) значительно снизилось.

Основными недостатками при ведении тетрадей по-прежнему остаются:

- несвоевременно утверждаются планы ИВР;
- не ставятся подписи в разделах проведения инструктажей и бесед;
- при планировании индивидуально-воспитательной работы не используются все методы и формы ИВР, предусмотренные методическими рекомендациями (не используются такие методы, как заслушивание отчетов, наблюдение, индивидуальные задания и поручения);
- несвоевременно устраняются замечания, записанные проверяющими в контрольном листе.

Лучшие результаты по организации и ведению тетрадей по индивидуально-воспитательной работе имеют: кафедра КВиПР в УИС, кафедра ИТОД УИС, Автомобильная служба, учебно-строевые подразделения.

В целях недопущения данных нарушений предлагается:

- ежеквартально начальникам структурных подразделений отчитываться о состоянии ИВР на совещаниях при заместителе начальника института по кадрам;
- не реже одного раза в полугодие заслушивать на совещаниях у начальника института начальников структурных подразделений, имеющих

самые низкие показатели в служебной деятельности, дисциплинарные взыскания у подчиненных, а также имеющих замечания при оформлении тетрадей ИВР.

8.2. Работа по укреплению законности и профилактике нарушений служебной дисциплины среди постоянного состава

Анализ состояния служебной дисциплины за 2018 год по сравнению с 2017 годом показывает, что произошло незначительное увеличение нарушений служебной дисциплины. В 2018 году 15 сотрудников (АППГ – 4) из числа начальствующего состава привлечены к дисциплинарной ответственности. Основной причиной явилось проведение инспекторской проверки и документальной ревизии финансово-хозяйственной деятельности, а также низкая исполнительская дисциплина сотрудников, недобросовестное исполнение ими своих служебных обязанностей и слабый контроль со стороны руководителей в отношении своих подчиненных.

В текущем году проведено **15** служебных проверок по фактам нарушения служебной дисциплины, **2** – по фактам получения травм.

За 2018 год за добросовестное исполнение служебных обязанностей награждено:

ведомственными наградами из числа постоянного состава **9** сотрудников (АППГ – 13);

правами начальника института **34** сотрудника (АППГ – 43);

правами законодательной и исполнительной власти Кировской области поощрено **7** сотрудников (АППГ – 16).

Нарушений законности среди сотрудников не допущено.

Исходя из выше сказанного, в целях укрепления служебной дисциплины и законности необходимо:

– руководителям подразделений усилить индивидуально-воспитательную работу с подчиненными, при получении сотрудником **двух** и более взысканий и непринятии им действенных мер к устранению нарушений ходатайствовать перед начальником института о рассмотрении данного сотрудника на аттестационной комиссии о соответствии замещаемой им должности;

– в целях профилактики и недопущения случаев травматизма среди личного состава в выходные и праздничные дни и в процессе служебной деятельности начальникам структурных подразделений необходимо проводить дополнительные инструктажи по мерам пожарной безопасности, безопасности нахождения на водных объектах, соблюдения правил дорожного движения и мер безопасности в быту с внесением записей в тетрадь ИВР.

– для поддержания в коллективе здорового морально-психологического климата группы кадров и работы с личным составом продолжить работу по вовлечению всех сотрудников и членов их семей в мероприятия по празднованию профессиональных и общероссийских праздников и другие мероприятия воспитательного характера;

– начальникам структурных подразделений проявлять особую тактичность, чуткость и внимательность к молодым сотрудникам, усилить контроль за работой института наставничества.

8.3. Работа по профилактике коррупционных правонарушений

Группа организации работы по противодействию коррупции и иных правонарушений в своей деятельности руководствуется федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, правовыми актами Министерства юстиции Российской Федерации, Федеральной службы исполнения наказаний и института, а также Планом противодействия коррупции ФСИН России на 2018-2020 годы и планом работы группы.

В целях реализации указанных нормативных актов в институте утверждены:

антикоррупционная политика (приказ от 06.10.2016 № 481);

Кодекс этики и служебного положения гражданского персонала (приказ от 06.10.2016 № 482);

Положение о комиссии по реализации антикоррупционной политики и ее состав (приказ от 12.12.2016 № 626);

приказ «Об организации приема подарков, полученных сотрудниками ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, и их оценки для принятия к бухгалтерскому учету (приказ от 07.11.2018 № 505).

В целях информационно-пропагандистского обеспечения в области противодействия коррупции в институте оформлены информационные стенды, на которых размещены Памятка по противодействию коррупции, подготовленная ФСИН России, нормативно-правовые акты, регулирующие данное направление деятельности, образцы форм документов для заполнения и другие документы, касающиеся антикоррупционной направленности. Также информация по данному направлению размещена на официальном сайте института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Действует «Интернет-приемная» для обращения граждан в режиме «он-лайн», а также размещены телефоны доверия УФСИН России по Кировской области.

В здании института в общедоступном месте установлен ящик для жалоб и заявлений граждан, на котором имеется информация о телефоне доверия ОСБ УФСИН России по Кировской области.

В рамках служебно-боевой и общественно-государственной подготовки до личного состава института доводятся поступающие в институт руководящие письма, распоряжения, приказы по вопросам профилактики и



противодействия коррупции, а также проводятся занятия с привлечением сотрудников УФСИН России по Кировской области.

В целях организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в части соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов сотрудники института информированы о необходимости уведомления начальника института:

- о намерении заниматься педагогической, научной, творческой или иной деятельностью;

- о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- о родственниках, проходящих службу и (или) работающих по трудовому договору в уголовно-исполнительной системе;

- о факте обращения в целях склонения к коррупционному правонарушению;

- обо всех случаях получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей.

При приеме на службу кандидаты заполняют уведомление о наличии или отсутствии родственников, проходящих службу и (или) работающих по трудовому договору в УИС, и представляют сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Декларационная кампания 2018 г. (отчетный 2017 г.) проведена в установленные сроки. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей за 2017 год (далее – сведения) представили в полном объеме. Своевременно направлены в управление кадров ФСИН России сведения на начальника и заместителей начальника института, а также для размещения на официальном сайте ФСИН России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В институте функционирует комиссия по приему-передаче подарков, оценке их стоимости, внесению предложений по их реализации и комиссия по реализации антикоррупционной политики.

В 2018 году проведено **5** заседаний комиссии по реализации антикоррупционной политики.

В соответствии с решениями комиссии по реализации антикоррупционной политики:

- подготовлен Комплексный план мероприятий, направленный на соблюдение сотрудниками института ограничений, запретов и обязанностей, установленных антикоррупционным законодательством Российской Федерации, и порядка проведения служебных проверок на 2018 год, рассмотрен на заседании комиссии по реализации антикоррупционной политики института и 12.02.2018 утвержден начальником института;

- подготовлены предложения по реализации мероприятий по антикоррупционному просвещению и формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению на 2018-2019 годы;

- проводятся регулярно со слушателями сборов повышения квалификации, профессиональной переподготовки и первоначальной

подготовки под подпись инструктажи о недопущении коррупционных правонарушений.

С каждым заездом слушателей первоначальной подготовки проходят встречи с сотрудниками отдела собственной безопасности и отделения организации работы по противодействию коррупции и инспекции по личному составу УФСИН России по Кировской области.

В соответствии с указаниями ФСИН России:

в институте на регулярной основе проводятся публичные лекции, так 04.06.2018 на тему «Коррупция в современном обществе» для воспитанников специализированного клуба «Фемида», 03.12.2018 на тему «Правовая грамотность школьников: понятие коррупции» и 06.12.2018 на тему «Коррупция: за и против» для учащихся МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 11» г. Кирова.

Мероприятия Плана противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы со сроком исполнения по декабрь 2018 года выполнены в полном объеме, информация о выполненных мероприятиях размещена на официальном сайте института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В целях профилактики правонарушений антикоррупционного законодательства в 2019 году необходимо:

- обеспечить на высоком организационном уровне проведение декларационной кампании по сбору сведений о доходах (расходах);
- продолжить целенаправленную работу по реализации антикоррупционной политики в институте и соблюдению сотрудниками требований антикоррупционного законодательства.

8.4. Социальная работа с личным составом

В 2018 году организовано своевременное обеспечение личного состава всеми видами довольствия, положенными выплатами, компенсациями и установленными законодательством надбавками, производилось премирование личного состава, выплата материальной помощи.

Сотрудниками юридической службы, группы кадров и работы с личным составом института оказывается сотрудникам, слушателям, пенсионерам организационно-методическая и практическая помощь по реализации законодательно закрепленных социальных, правовых и экономических гарантий. Осуществляется постоянное информирование сотрудников об их правах и социальных гарантиях, изменениях в действующем законодательстве.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2013 № 369 «О предоставлении единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы» и приказом ФСИН России от 29.08.2013 № 496 «Об утверждении Порядка формирования и работы комиссий» проводится работа по сбору необходимых документов для постановки сотрудников института на учет для получения единовременной выплаты.

В рамках занятий по служебной подготовке до личного состава доводятся поступающие в институт руководящие письма, приказы и распоряжения, касающиеся социальных гарантий сотрудникам уголовно-исполнительной системы.

Более подробная информация по социальному обеспечению сотрудников и гражданского персонала отражена в справке юридической службы института.

Основными задачами в сфере повышения уровня социальной защиты личного состава являются:

- дальнейшее решение проблем обеспечения жильем сотрудников института;
- взаимодействие с Правительством Кировской области по вопросу обеспечения детей сотрудников местами в дошкольных учреждениях;
- продолжение изучения правоприменительной практики по вопросам реализации законодательно закрепленных социальных правовых гарантий, в том числе в вопросах выплат заработной платы гражданскому персоналу;
- регулярное проведение встреч с сотрудниками и работниками института в целях информирования по вопросам социальной поддержки и правовых гарантий, практики их реализации и изменениях в действующем законодательстве;
- своевременное рассмотрение, разрешение и анализ поступающих обращений, заявлений и жалоб по вопросам предоставления мер социальной поддержки работникам, пенсионерам УИС и членам их семей.

Учитывая вышеизложенное, можно констатировать, что система организации воспитательной работы в институте в целом позволяет решать поставленные руководством института и ФСИН России задачи, **приоритетными направлениями при проведении воспитательной работы на 2019 году являются:**

- разработка и применение новых подходов и технологий в работе с личным составом, дальнейшее методическое обеспечение воспитательной работы;
- совершенствование материально-технической базы в соответствии с потребностями эффективной организации воспитательной работы с работниками института;
- совершенствование форм и методов спортивно-массовой работы в институте;
- совершенствование работы института наставничества;
- совершенствование работы общественных формирований института: «Женский совет», «Ветеранская организация», «Совет Постоянно действующей экспозиции», «Совет наставников»;
- дальнейшая работа по укреплению служебной дисциплины и профилактики коррупционных и иных правонарушений;
- повышение персональной ответственности руководителей всех степеней за проведение индивидуально-воспитательной работы с подчиненными.

9. Работа пресс-службы института

Пресс-служба института осуществляет взаимодействие со средствами массовой информации с целью объективного информирования российской и зарубежной общественности о деятельности института и формирования позитивного общественного мнения.

Также в задачи PR-специалиста входит создание условий для представителей масс-медиа по оперативному получению информации и комментариев от руководителя, пресс-службы или других официальных представителей института.

За 2018 год в институте прошло два мероприятия с участием СМИ:

22 июня, в день памяти и скорби, в Кирове у мемориального комплекса «Вечный огонь» прошла акция «Свеча Памяти». Участие в мероприятии приняли слушатели учебных сборов первоначальной подготовки института (в рамках Плана мероприятий института по проведению Года добровольца (волонтера)), представители поисковых отрядов Кировской области, Кировского отделения Всероссийской общественной организации «Волонтеры Победы», активисты Общероссийского народного фронта, юнармейцы.



В память о героическом подвиге советских людей, завоевавших Победу, была проведена минута молчания, зачитаны стихи о Великой Отечественной войне и ее героях, а также возложены цветы и свечи к Вечному огню.

26 октября в институте состоялся научно-практический семинар «Актуальные вопросы теории и практики боевой подготовки сотрудников правоохранительных органов».

Участниками семинара стали сотрудники УФСИН России по Кировской области, УМВД России по Кировской области, Управления Росгвардии по Кировской области, УФССП России по Кировской области, научно-педагогические работники и студенты ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет», руководство, профессорско-преподавательский состав и слушатели учебных сборов ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России. Почётным гостем семинара стал начальник Управления по взаимодействию с правоохранительными органами и военнослужащими администрации Правительства Кировской области, кандидат юридических наук Роман

Зайцев. Он отметил высокую практическую значимость семинара в условиях современного общества.



Информация о прошедших в 2018 году наиболее значимых мероприятиях была размещена на официальных интернет-сайтах ФСИН России и института, официальном сайте телеканала «ГТРК Вятка», на интернет-сайте еженедельника «Вятский наблюдатель», на сайте УФСИН России по Кировской области, на официальном сайте Правительства Кировской области, интернет-портале «Свойкировский.рф», информационном портале «Новости Киров», а также вышли выпуски на телеканале «ГТРК Вятка», на телеканале «ТНТ 43-регион».

В рамках реализации Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года пресс-службой института используется широкий спектр форм и методов взаимодействия с общественностью, в том числе и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». На сайте обеспечено объективное информирование общества о деятельности института:

- обучение сотрудников уголовно-исполнительной системы по программам первоначальной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации;
- взаимодействие с органами законодательной и исполнительной власти, с образовательными организациями, учреждениями культуры города Кирова и Кировской области;
- организация ветеранской работы;
- шефская работа;
- патриотическое и нравственное воспитание сотрудников УИС, молодежи;
- анонсирование предстоящих мероприятий и т.п.

За 2018 год на официальном интернет-сайте института пресс-службой было подготовлено и размещено **546** новостей.

Благодаря непрерывной работе по обновлению сайта и ежедневному освещению новостей существенно повышается эффективность работы Интернет-ресурса.

Ещё один блок работы пресс-службы связан с осуществлением мониторинга публикаций и материалов о деятельности института в СМИ. Специалистом по связям с общественностью ведется учёт передаваемой и публикуемой в СМИ информации, создан информационный фонд для

накопления, хранения и систематизации информации о деятельности института.

Кроме того, происходит постоянное информационное взаимодействие с пресс-бюро ФСИН России. В головной центр отправляются самые важные и актуальные новости об институте, которые размещаются на официальном сайте ФСИН России. За 2018 год было отправлено и опубликовано **12** новостей.

Основными задачами работы пресс-службы на 2019 год являются:

- осуществление взаимодействия с представителями СМИ и общественности;
- подготовка пресс-релизов и иных информационных материалов о деятельности учреждения и предстоящих мероприятиях;
- подготовка интервью, пресс-конференций и иных мероприятий с участием СМИ;
- совершенствование работы сайта института;
- освещение событий, научных мероприятий, праздников, публикация новостей на официальном сайте института;
- подготовка материалов для публикации в ведомственных изданиях;
- обновление информации на стендах института;
- участие в организации воспитательной работы и методическом обеспечении.

10. Психологическая служба

Психологическое обеспечение основных направлений деятельности института осуществляется психологической службой, входящей в группу кадров и работы с личным составом института, в соответствии с приказом Минюста России от 12.12.2005 № 238 «Об утверждении Инструкции по организации деятельности психологической службы уголовно-исполнительной системы» и других ведомственных нормативных правовых актов, а также локальных актов, Положением о психологической службе ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России, утвержденным приказом ФКУ ДПО ИПКР ФСИН России от 02.02.2018 № 58, Алгоритмом психологического сопровождения сотрудников УИС (указания ФСИН России от 30.09.2015 № 02-62147) и должностной инструкцией работника психологической службы.

Результаты работы фиксируются в АРМПП «Psychometric Expert», версия 9.06 (указания ФСИН России от 11.11.2016 № исх-0265730 и от 30.03.2017 № исх-02-19395), номенклатурных делах, а также статистических отчетах по форме ПС-1.

Психологу института выделено 3 рабочих кабинета: два кабинета для индивидуальной работы с сотрудниками института и один кабинет для проведения групповой психокоррекционной и психопрофилактической работы.

Имеющееся оборудование и выделенные помещения позволяют в полном объеме осуществлять психологическое сопровождение постоянного и переменного состава института. Работа психологической службы проходит в комфортных условиях благодаря успешно подобранным интерьерным решениям и качественному ремонту помещений.

Психологическое обеспечение деятельности института осуществляется по двум основным направлениям: психологическое обеспечение деятельности переменного состава и психологическое сопровождение деятельности постоянного состава.

Психологом осуществляются:

1. По направлению психологического обеспечения деятельности постоянного состава:

- первоначальный психологический отбор кандидатов на службу;
- психологическое исследование сотрудников при перемещении в соответствии с утвержденным перечнем должностей;
- индивидуальное консультирование работников и членов их семей по вопросам, требующим участия психолога;
- тренинговые занятия по обучению навыкам психологической саморегуляции и сеансов психологической релаксации;
- лекционные занятия в системе служебной подготовки, направленные на повышение психологической компетентности сотрудников;
- психологическое сопровождение сотрудников, состоящих в резерве кадров на руководящие должности;

изучение социально-психологического климата в служебных коллективах и рейтинга руководителей института.

2. По направлению психологического обеспечения деятельности переменного состава:

психодиагностика психоэмоционального состояния слушателей групп повышения квалификации и слушателей групп первоначальной подготовки;

психологическая помощь в социально-психологической адаптации к временному коллективу;

индивидуальное психологическое консультирование слушателей групп первоначальной подготовки и слушателей групп повышения квалификации по личным проблемам, профессиональным проблемам и по результатам диагностики;

групповые мини-тренинговые занятия по сплочению временных коллективов слушателей первоначальной подготовки.

Организация психологической работы с постоянным составом института

Организация психологического сопровождения постоянного института осуществляется в соответствии с алгоритмом психологического сопровождения сотрудников уголовно-исполнительной системы. Профессионально-психологический отбор кандидатов на службу проходит в соответствии с методиками, рекомендованными ФСИН России.

С целью профилактики негативных явлений в коллективе института организовано на регулярной основе проведение с сотрудниками индивидуальных и групповых психокоррекционных мероприятий, направленных на снятие психоэмоционального напряжения, повышение уровня стрессоустойчивости, уверенности в себе, обучение приемам саморегуляции, действиям в стрессовых ситуациях. Также, ориентируясь на текстовку аутогенных тренировок, создается видеофильм с музыкальным сопровождением. В процессе групповых занятий проводятся кинотренинги, с последующим обсуждением киноотрывков. Посещение занятий работниками института осуществляется в соответствии с графиком посещений кабинета групповой психокоррекционной и психопрофилактической работы, утвержденным начальником института.



В рамках служебной подготовки с сотрудниками института проводятся лекционно-просветительские занятия с элементами тренинга, направленные на профилактику деструктивного поведения сотрудников. В ходе практических занятий сотрудники обучаются способам аудиовизуальной диагностики суицидального состояния, а также им выдаются памятки «Как распознать суицидальное поведение человека?», «Как уберечь подчиненного от самоубийства», «Как оказать помощь человеку в разрешении сложных жизненных ситуаций. Техника построения беседы». Раздаточный материал информирует об основных поведенческих сигналах суицидального поведения человека и о способах оказания немедленной помощи в указанной ситуации. С целью профилактики кредитной и игровой зависимостей начальником психологической службы капитаном внутренней службы Гриценко О.А. в 2018 году разработана психологическая игра «Счастливое время». Сотрудники института, участвуя в игре, осознали последствия кредитной и игровой зависимостей, определили конкретные жизненные цели и ценности. Помимо теоретических знаний в процессе занятия сотрудники института получили и практические навыки противостояния деструктивному поведению, кредитной и игровой зависимостям.



Основная информация по профилактике деструктивного поведения сотрудников, с указанием интернет-ресурсов данной направленности, дублируется на стенде «Уголок психолога». На стендах дополнительно размещена информация по профилактике стрессовых состояний, способах борьбы со стрессовыми ситуациями, указаны способы психической саморегуляции, приемы аутогенной тренировки, мышечной релаксации, способы снятия эмоционального и физического напряжения, стратегии управления своими эмоциями.

С целью адаптации молодых сотрудников к условиям служебной деятельности один раз в месяц и более (по необходимости) с ними проводятся индивидуальные психокоррекционные занятия и консультации. Развитие профессионально важных качеств сотрудников института осуществляется посредством индивидуальных консультаций и психокоррекционных занятий. Наибольшее внимание в работе по данному направлению уделяется сотрудникам, состоящим в резерве кадров. С данными сотрудниками проводится индивидуальная психокоррекционная работа с целью развития

профессионально важных качеств, индивидуальные консультации по запросу, психологическая диагностика в соответствии с алгоритмом психологического сопровождения сотрудников УИС, практические занятия по психологии управления с целью развития профессионально важных качеств руководителя.

Сотрудники, несущие службу с огнестрельным оружием, регулярно проходят углубленную психодиагностику, по результатам которой составляются справки-выводы о целесообразности допуска к огнестрельному оружию.

С целью оказания психологической помощи в решении личных психологических проблем с сотрудниками института проводятся индивидуальные психологические консультации по профессиональным и личным вопросам. Обучение сотрудников приемам и способам саморегуляции, формирования необходимых навыков и умений в сфере общения, повышения устойчивости к неблагоприятным психологическим воздействиям и факторам проходило на индивидуальных психокоррекционных занятиях.

С целью выявления наличия психотравмирующих факторов в подразделениях института в январе, феврале, октябре 2018 года проведены исследования социально-психологического климата в масштабе всего учреждения. По результатам анализа исследований в первом полугодии 2018 года сотрудники института относили к психотравмирующим факторам наличие повышенной нагрузки, в результате чего начальниками отделов, кафедр и служб с целью равномерного распределения нагрузки между сотрудниками института переработаны должностные инструкции подчиненных согласно их функциональным обязанностям. По результатам повторного социально-психологического исследования в октябре 2018 года отразилась положительная динамика с понижением данного показателя в два раза. Также с целью своевременной профилактики деструктивных процессов и недопущения внутригрупповых конфликтов проведено 2 социально-психологических исследования в отдельных подразделениях института. По результатам данных исследований подготовлены рекомендации, которые в необходимом объеме доведены до сведения заинтересованных лиц. Проведенные в коллективе сотрудников института социально-психологические исследования в первом и втором полугодии 2018 года свидетельствуют, что социально-психологический климат (СПК) в рамках всего учреждения согласно критериям оценки, обозначенным указанием ФСИН России (от 28.04.2015 № исх-02-24774), оценивается как удовлетворительный.

С целью коррекции результатов СПК психологической службой разработан и проводится психологический тренинг, направленный на сплочение коллектива института в целом, развитие коммуникативных навыков, профилактику конфликтного поведения сотрудников, повышение уровня профессиональной мотивации сотрудников и уверенности в себе, что способствует повышению качества взаимодействия между сотрудниками различных отделов, кафедр и служб.



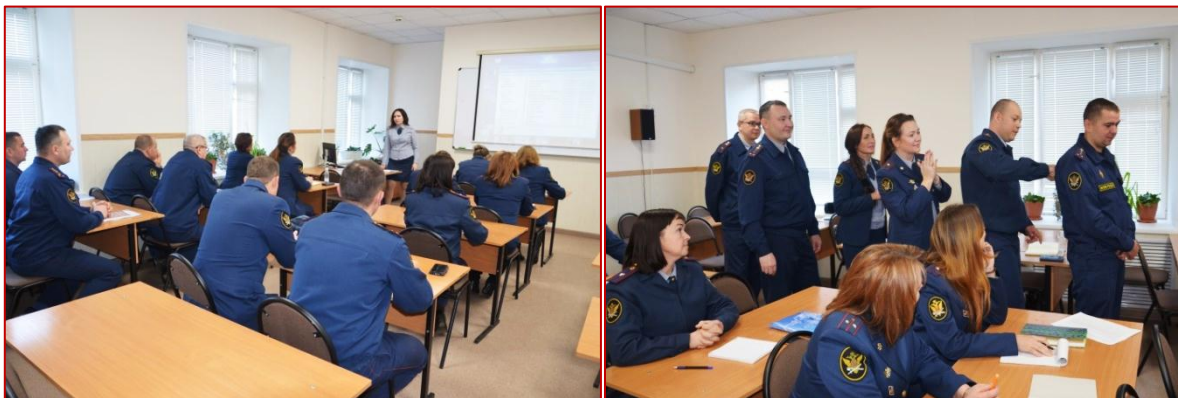
Организация психологической работы с переменным составом

С целью сплочения временного коллектива слушателей групп повышения квалификации (по запросу) и слушателей групп первоначальной подготовки проводятся тренинговые занятия.

По запросу переменного состава или при возникновении определенной необходимости со слушателями групп первоначальной подготовки и слушателями групп повышения квалификации проводятся групповые психокоррекционные занятия в кабинете групповой психокоррекционной и психопрофилактической работы.

В первые три дня после заезда со слушателями групп учебных сборов первоначальной подготовки проводится экспресс-диагностика с целью выявления психоэмоционального состояния и склонности к деструктивному поведению.





Перспективы дальнейшего развития психологического обеспечения учебно-воспитательной работы ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России

Исходя из задач, поставленных перед психологической службой института, а также с целью организации и осуществления психологического обеспечения деятельности постоянного и переменного состава института **в 2019 году представляются следующие перспективные направления развития психологической деятельности:**

- проведение индивидуальных и групповых психокоррекционных занятий в кабинете групповой психокоррекционной и психопрофилактической работы с целью профилактики функциональных расстройств, повышения резервных возможностей и восстановления функционального состояния организма сотрудников;

- разработка и применение новых подходов и технологий в работе с личным составом (сохранение объема групповых психокоррекционных занятий и социально-психологических тренингов).

11. Финансово-экономическая деятельность и внутренний контроль

В структуру института входит финансово-экономический отдел, который состоит из 5 человек: начальник, старший бухгалтер, бухгалтер, казначей (кассир), старший инспектор группы государственных закупок и заказов.

В своей работе финансово-экономический отдел руководствуется Положением о финансово-экономическом отделе, должностными инструкциями, деятельность финансово-экономического отдела ведется в соответствии со следующими документами:

1. Приказом Минфина России от 06.12.2010 № 162н «Об утверждении Плана счетов бюджетного учета и Инструкции по его применению»;

2. Приказом Минфина России от 01.12.2010 № 157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению»;

3. Приказом Минфина России от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению»;

4. Приказом Минфина России от 01.07.2013 № 65н «Об утверждении указаний о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации»;

5. Приказом Минфина России от 23.12.2010 № 191н «Инструкция о порядке составления и представления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации».

Основной задачей осуществления финансово-хозяйственной деятельности ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России является обеспечение учебного процесса и жизнедеятельности института в рамках Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года (далее – Концепция), из которой складываются основные задачи по следующим направлениям: совершенствование материально-технической базы и внедрение в учебный процесс современных технологий, технических средств, формирование информационной и телекоммуникационной инфраструктуры. Финансовое обеспечение, связанное с реализацией Концепции осуществляется в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

В 2018 году в институте проводилась работа по укреплению финансовой дисциплины, обеспечению контроля за использованием денежных средств и материальных ценностей.

Финансово-экономическим отделом проведена следующая работа:

1) организовано взаимодействие с руководителями подразделений по производству расчетов потребности для обеспечения мероприятий, предусмотренных планами работ института, осуществлению обязательных текущих платежей, а также погашению кредиторской задолженности;

2) приняты меры по погашению кредиторской задолженности и истребованию дебиторской задолженности по состоянию на 01.01.2019;

3) организован контроль исполнения кассовых расходов по средствам федерального бюджета. В целях соответствующих объемов кассовых расходов бюджетных средств финансово-экономическим отделом постоянно, еженедельно, производится анализ использования ассигнований;

4) организовано доведение до подразделений информации об объемах лимитов бюджетных обязательств, поступающих из ФСИН России в части, касающейся направлений работы;

5) организовано проведение постоянной работы по анализу всех видов задолженности;

6) проведены проверки мест хранения товарно-материальных ценностей.

В институте утверждается смета в соответствии с поступающими лимитами бюджетных обязательств.

На 2018 год приняты лимиты бюджетных обязательств в сумме 87 667,7 тыс. руб. (АППГ 82 034,3 тыс. руб.), принято обязательств в сумме 87 640,2 тыс. руб. (АППГ – 82 016,4 тыс. руб.), кассовый расход – 87 640,2 тыс. руб. (АППГ – 82 016,4 тыс. руб.).

Задолженность перед работниками института по выплате заработной платы и денежного довольствия отсутствует.

Дебиторская и кредиторская задолженность на 01.01.2019 отсутствует.

Расходование денежных средств по всем видам расходов осуществлялось с учетом реальной потребности, рационально и целесообразно.

Доходов в бюджет федеральной системы Российской Федерации ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России за 2018 год перечислено на сумму 1 996,8 тыс. руб. (АППГ – 1 788,4 тыс. руб.).

В целях усиления финансового контроля за сохранностью и целевым использованием денежных средств и материальных ценностей в институте проводится работа внутрипроверочной комиссией, ежеквартально проводится собрание с материально ответственными лицами.

Кассовые выплаты по отношению к доведенным лимитам бюджетных обязательств составляют 99,97 %.

Вопросам рационального, экономного и законного расходования денежных средств и товарно-материальных ценностей уделено серьезное внимание. Данные проблемы регулярно рассматриваются на оперативных и рабочих совещаниях у начальника института, в рамках служебной

подготовки сотрудников ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России, на собраниях с материально ответственными лицами.

Пристальное внимание уделяется реализации мероприятий сводного финансового плана материально-технического обеспечения деятельности института, плана организационных мероприятий по оптимизации объема и структуры расходов федерального бюджета, плана мероприятий по энергосбережению и повышению экономической эффективности деятельности института.

Таким образом, исходя из необходимости дальнейшего осуществления мероприятий по обеспечению рационального и экономного использования денежных средств и товарно-материальных ценностей **в 2019 году необходимо решение следующих задач:**

1. Своевременное, полное и эффективное освоение бюджетных средств;
2. Своевременное принятие мер по согласованию с ФСИН России потребности по «дефицитным» направлениям финансирования, а также выделению бюджетных ассигнований на 2019 год;
3. Исключение возможности образования несанкционированной и просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, принятие мер по снижению объемов задолженности, а также по своевременному ее истребованию;
4. Своевременная подготовка предложений в ФСИН России и необходимых материалов по потребности бюджетных ассигнований на соответствующий год и плановый период;
5. Организация работы по рациональному и эффективному расходованию финансовых и материальных ресурсов, выделяемых на оплату труда, приобретение специальной техники, вооружения, средств связи, охраны и сигнализации, оргтехники, вещевого имущества и др.
6. Осуществление контроля за состоянием сводного реестра бюджетополучателей по главе 320 «Федеральная служба исполнения наказаний».
7. Составление статистической отчетности по исполнению бюджета, поступлению доходов в федеральный бюджет;
8. Обеспечение соблюдения налогового, трудового и пенсионного законодательства;
9. Проведение мероприятий, направленных на совершенствование финансово-экономической деятельности и отчетности;
10. Ведение бухгалтерского учета и составление бухгалтерской отчетности финансово-хозяйственной деятельности;
11. Подготовка необходимых материалов о деятельности института и его имущественном положении для начальника института.

12. Материально-техническое обеспечение

В 2018 году работа подразделений тыла института была направлена на создание необходимых условий для проведения учебного процесса и жизнедеятельности учреждения.

12.1. Капитальные ремонты

Из общего лимита бюджетных средств, выделенных на капитальный ремонт объектов института (6150 тыс. руб.), по состоянию на 31.12.2018 освоено 6150 тыс. руб. (100 %).

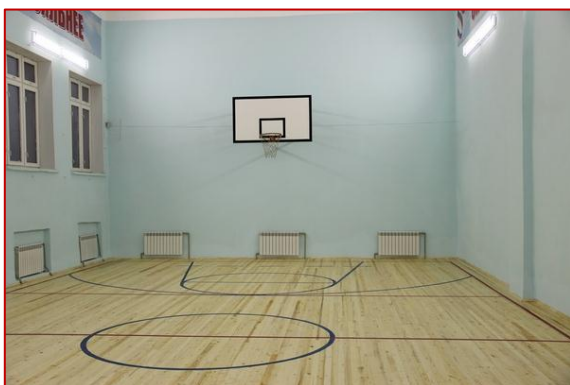
В течение 2018 года выполнены капитальные ремонты помещений общей площадью 1547,8 м².

Заключено 7 государственных контрактов, в том числе:

- 5 контрактов на ремонт помещений учебного корпуса на сумму 3 988,03 тыс. руб.;
- 2 контракта на ремонт помещений общежития на сумму 2 161,97 тыс. руб.

В результате проведенных работ осуществлен ремонт:

- спортивного игрового зала;
- тренажерного зала;
- помещения раздевалок и душевых спортивного комплекса;
- помещения гардероба;
- помещения для хранения спецсредств;
- кабинетов и коридоров 2-го и 3-го этажей учебного корпуса № 2;
- помещений стрелкового комплекса;
- жилые комнаты и помещения общежития.



12.2. Вещевое и материально-техническое обеспечение

Вещевое обеспечение личного состава института в 2018 году осуществлялось в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.12.2006 № 789 «О форме одежды, знаках различия и нормах снабжения вещевым имуществом сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, имеющих специальные звания внутренней службы», приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 08.11.2007 № 211 «Об утверждении описания предметов формы одежды сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы и правил ее ношения», планов снабжения вещевым имуществом.

Приобретение вещевого имущества производилось в пределах выделенных лимитов бюджетных средств на приобретение форменного обмундирования и обуви.

Заказы на приобретение вещевого имущества и форменного обмундирования в прошедшем году размещались на предприятиях учреждений УИС в соответствии с номенклатурой государственного оборонного заказа на 2018 год.

В 2018 году заключено 5 государственных контрактов с предприятиями учреждений УИС общей стоимостью 655,7 тыс. руб.

Личный состав института обеспечен основными видами вещевого довольствия.

Дополнительно переменный состав института, проживающий в общежитии, обеспечивался постельными принадлежностями в соответствии с нормами положенности. Еженедельно осуществлялась смена постельного белья. С начала 2018 года общая сумма расходов на оплату услуг по стирке и обработке постельного белья составила 295,5 тыс. руб.

Хранение вещевого имущества осуществлялось в соответствии с приказом ФСИН России от 12.05.2005 № 354 «Об утверждении Инструкции по организации хранения вещевого имущества на базах и складах учреждений и органов Федеральной службы исполнения наказаний».

В 2018 году для улучшения жилищно-бытовых условий проживания в общежитии приобретена мебель, оборудование и белье на общую стоимость 1 056,05 тыс.руб.

В целях совершенствования учебно-материальной базы института в 2018 году приобретены предметы мебели на сумму 1038,1 тыс. руб.



12.3. Организация питания слушателей, проходящих первоначальную подготовку в круглосуточном режиме

В соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 29.12.2007 № 946 (норма № 1, общевоинской паек) в ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России организовано питание

слушателей, проходящих первоначальную подготовку в круглосуточном режиме.

В 2018 году институтом освоены лимиты бюджетных обязательств на организацию питания слушателей в размере 4 443,465 тыс. руб., на продовольственном обеспечении стояло 633 слушателя.

12.4. Осуществление закупок товаров, работ и услуг для нужд института

В соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», в целях рационального расходования денежных и материальных средств на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд института созданы Контрактная служба и Единая комиссия по осуществлению закупок товаров, работ и услуг для нужд института.

В 2018 году на официальном сайте Российской Федерации для размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг проведено 10 процедур размещения заказов конкурентными способами в форме электронного аукциона с начальной (максимальной) ценой 12 634,40 тыс. руб. (АППГ – 7 327,4 тыс. руб.)

Таблица

| Наименование предмета электронного аукциона | Начальная (максимальная) цена контракта, тыс.руб. | Цена по итогам процедуры, тыс.руб. | Экономия | |
|---|---|------------------------------------|----------|-------|
| | | | тыс.руб. | % |
| Ремонт помещений Учебного корпуса | 2 400,00 | 1 980,00 | 420,0 | 17,5 |
| Ремонт помещений Общежития | 1 600,00 | 1 304,00 | 296,0 | 18,5 |
| Организация питания слушателей | 2 900,00 | 2 900,00 | 0,00 | 0,0 |
| Поставка ГСМ (дизельное топливо) | 81,872 | 75,616 | 6,256 | 7,6 |
| Поставка ГСМ (бензин АИ-92) | 155,89 | 145,635 | 10,255 | 6,5 |
| Поставка ГСМ (бензин АИ-95) | 189,64 | 174,4 | 15,24 | 8 |
| Ремонт помещений Общежития | 1 127,00 | 866,89 | 260,11 | 23,08 |
| Ремонт помещений Учебного корпуса | 1 680,00 | 1 291,36 | 388,64 | 23,13 |
| Ремонт помещений Учебного корпуса | 700,00 | 657,63 | 42,37 | 6,05 |
| Организация питания слушателей | 1 800,00 | 1 800,00 | 0,00 | 0 |
| Всего: | 12 634,40 | 11 195,53 | 1 438,87 | 11,4 |

При проведении конкурсных процедур по осуществлению закупок товаров, работ и услуг в 2018 году заключены государственные контракты общей стоимостью 11 195,53 тыс. руб. (АППГ – 6 854,95 тыс. руб.). Экономия от начальной максимальной цены контрактов по итогам проведенных конкурсных процедур в 2018 году составила 1 438,87 тыс. руб. (11,4 %) (АППГ – 1 703,73 тыс. руб., или 19,9 %).

12.5. Инженерно-техническое и коммунально-бытовое обеспечение

В 2018 году потреблено энергоресурсов на общую сумму 4 622,0 тыс. руб. (в 2017 г. – 4 775,4 тыс. руб.), в том числе:

- тепловая энергия – 1629 (АППГ – 1824) Гкал на сумму 2 745,4 тыс. руб.;
- горячее водоснабжение – 2,0 (АППГ – 3,5) тыс. м³. на сумму 574,6 тыс. руб.;
- холодное водоснабжение – 8,1 (АППГ – 6,6) тыс. м³. на сумму 429,28 тыс. руб.;
- электроэнергия – 178,2 (АППГ – 183,0) тыс. кВт на сумму 873,0 тыс. руб.

Анализ потребления энергоресурсов в 2018 году показал следующее:

| Вид ТЭР | Единица измерения | Лимит 2018 г. | Факт 2018 г. |
|------------------------------|--------------------|---------------|---------------|
| Электрическая энергия | тыс.кВт | 180,0 | 178,2 |
| | тыс.руб. | 805,3 | 873,0 |
| Тепловая энергия (отопление) | Гкал | 1741,0 | 1629,0 |
| | тыс.руб. | 3076,95 | 2745,4 |
| Горячее водоснабжение | тыс.м ³ | 5,3 | 2,0 |
| | тыс.руб. | 1172,5 | 574,6 |
| Холодное водоснабжение | тыс.м ³ | 6,1 | 8,1 |
| | тыс.руб. | 168,4 | 219,3 |
| Водоотведение | тыс.м ³ | 11,4 | 10,1 |
| | тыс.руб. | 230,4 | 209,7 |
| Всего: | тыс.руб. | 4749,5 | 4622,0 |

Сотрудниками отдела тылового обеспечения института в соответствии с утвержденным Планом мероприятий по энергосбережению и повышению экономической эффективности на 2018 год проведены организационные и технические мероприятия, направленные на снижение потребления топливно-энергетических ресурсов и их рациональное использование. В 2018 году произведена замена внутренних светильников освещения в количестве 170 штук на современные энергоэффективные светильники на основе светодиодов. В рамках исполнения программы капитального ремонта в 2018 году произведена замена оконных блоков на современные энергоэффективные оконные блоки с двойным стеклопакетом общей площадью 10,1 кв. м.

Для повышения эффективности расходования тепловой энергии в общежитии института произведена замена теплотрассы от теплового узла до запирающих вентилей на трассу из полипропиленовых труб, которая была размещена непосредственно в коридоре цокольного этажа. Также в рамках работ по капитальному ремонту были смонтированы запирающие вентили и произведена замена радиаторов отопления в спортивном комплексе института.



Благодаря проведенным мероприятиям достигнут реальный экономический эффект в размере не менее 9 500 руб./мес.

Задачи подразделений тыла на 2019 год:

1. Развитие материально-технической базы института, оснащение и доукомплектование учебных и служебных помещений необходимым оборудованием.

2. Освоение лимитов бюджетных обязательств на выполнение работ по капитальному ремонту объектов института в соответствии с Программой капитального и текущего ремонта на 2019 год.

3. Увеличение объема закупок, осуществляемых с использованием конкурентных способов выбора поставщиков (подрядчиков, исполнителей), в том числе электронных аукционов, в целях максимальной экономии бюджетных средств и увеличения объемов приобретаемых товаров, работ и услуг.

4. Организация контроля за качеством, объемами и сроками приобретаемых товаров, выполняемых работ и оказываемых услуг для нужд института.

5. Обеспечение постоянного состава института форменным обмундированием и обувью согласно нормам положенности.

6. Осуществление постоянного контроля за коммунально-бытовым обеспечением личного состава института, принятие мер по приведению условий его работы, проживания и обучения в соответствии с предъявляемыми требованиями.

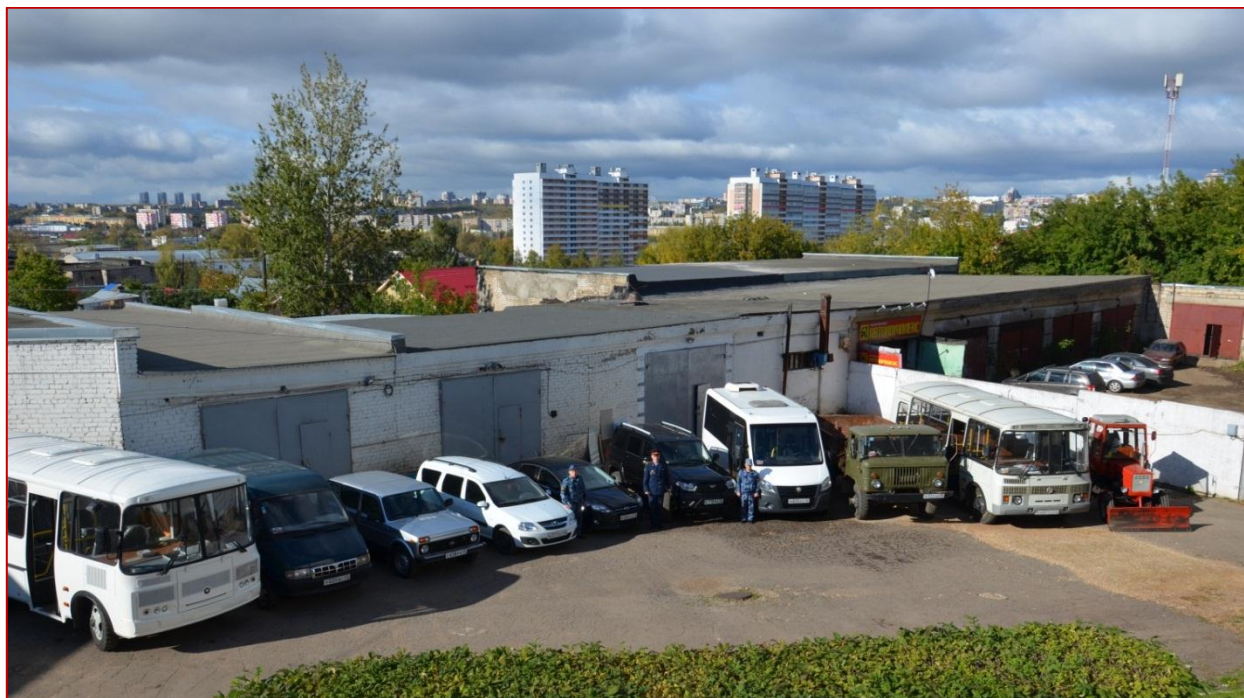
13. Автотранспортное обеспечение

Деятельность автомобильной службы осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми документами, регламентирующими порядок организации деятельности по автотранспортному обеспечению: Федеральный закон от 10.12.1995 № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения», Федеральный закон от 18.10.2007 № 259-ФЗ «Устав автомобильного транспорта, городского наземного электрического транспорта», Правила дорожного движения РФ, утвержденные постановлением Правительства РФ № 1090 от 24.10.1993, приказ Минтранса России от 22.06.1998 № 75 «Об утверждении квалификационных требований к специалистам юридических лиц и индивидуальным предпринимателям, осуществляющих перевозки пассажиров и грузов автомобильным транспортом», приказ Минтранса России от 11.03.2016 № 59 «Об утверждении Порядка прохождения профессионального отбора и профессионального обучения работниками, принимаемыми на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств автомобильного транспорта, и городского наземного электрического транспорта», приказ Минтранса России от 15.01.2014 № 7 «Об утверждении Правил обеспечения безопасности перевозок пассажиров и грузов автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом и перечня мероприятий по подготовке работников юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом, к безопасной работе и транспортных средств к безопасной эксплуатации», приказ Минтранса России от 20.08.2004 № 15 «Об утверждении положений об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей», приказ Минтранса России от 18.09.2008 № 152 «Об утверждении обязательных реквизитов и порядка заполнения путевых листов», распоряжение ФСИН России от 05.12.2014 № 234-р «Об утверждении порядка организации деятельности по автотранспортному обеспечению в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы», распоряжение Минтранса России от 14.03.2008 № АМ-23-р «О введении в действие методических рекомендаций «Нормы расхода топлив и смазочных материалов на автомобильном транспорте», приказ Минюста России от 28.04.2006 № 137 «Об обеспечении транспортными средствами уголовно-исполнительной системы и нормах их эксплуатации», приказ ФСИН России от 12.04.2016 № 266 «Об утверждении штатов транспортных средств территориальных органов ФСИН России и учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России», – и другими нормативно-правовыми актами.

Главной целью автотранспортного обеспечения является деятельность по планированию, организации, контролю, учету анализу и прогнозированию автомобильного и другого транспорта, профилактике и предупреждению дорожно-транспортных происшествий, а также развитию материально-технической базы института.

Штат транспортных средств составляет 10 единиц, что позволяет в полном объеме удовлетворить потребности подразделений института в автотранспортном обеспечении, связанные с перевозкой переменного и постоянного состава на учебные занятия, стрельбы, учения, культурно-

массовые мероприятия, выполнение функций административно-хозяйственной деятельности.



*Эксплуатационные показатели работы автомобильной службы
в 2018 году*

| Количество выездов с группами переменного состава | Пробег автопарка (тыс.км) | Израсходовано топлива (тыс.л) |
|---|---------------------------|-------------------------------|
| 390 | 68,4 | 11,1 |

Основные функции автомобильной службы

Автомобильная служба организует и осуществляет надлежащее хранение, обеспечение исправности и надежности штатных транспортных средств путем своевременного качественного технического обслуживания и ремонта, проведения ежегодного технического осмотра. Коэффициент технической готовности автопарка составляет 0,9. В целях бесперебойной работы автопарка проводятся мероприятия по обеспечению горюче-смазочными материалами, приобретению запасных частей, организации ремонта транспортных средств в рамках заключенных государственных контрактов и собственными силами. В 2018 году более сорока раз осуществлен ремонт автомобилей. В целях организации деятельности по автотранспортному обеспечению заключено 37 государственных контрактов и дополнительных соглашений.

Уделяется большое внимание обеспечению безопасности дорожного движения. Проводятся мероприятия по повышению профессионального уровня водительского состава, организовано проведение предрейсовых медицинских осмотров водителей, контролируются вопросы, связанные с учетом ДТП, проводятся занятия и инструктажи по безопасности дорожного движения. Организован учет и ведение путевой и эксплуатационной документации, своевременное предоставление отчетности в вышестоящие

организации, осуществляется представительство интересов от имени института в соответствующих организациях по вопросам, входящим в компетенцию автомобильной службы.

По итогам работы ревизии финансово-хозяйственной деятельности в апреле 2018 года организация работы по автотранспортному обеспечению отмечена с положительной стороны.

Кадровое обеспечение автомобильной службы

Кадровое обеспечение службы проводится с учетом профессионального отбора и профессиональной подготовки водителей-сотрудников, обладающих большим опытом работы на автомобилях различных видов, что позволяет безаварийно эксплуатировать вверенные транспортные средства. Все сотрудники имеют право управления транспортными средствами категорий В, С, D.

В целях повышения престижа службы и профессионально мастерства проводятся мероприятия по отработке навыков практического вождения, сдача зачетов по Правилам дорожного движения.

На сегодняшний день автомобильная служба представляет собой технически оснащенное подразделение с обновленным автомобильным парком, отапливаемыми

гаражными боксами. Для комфортной работы сотрудников оборудована комната отдыха водительского состава.



Основные задачи автомобильной службы на 2019 год:

1. Главной целью работы автомобильной службы является удовлетворение потребностей подразделений института в соответствии с возложенными на них задачами при рациональном использовании имеющихся финансовых, материальных и других ресурсов.

2. Обеспечение безопасности дорожного движения и предупреждение дорожно-транспортных происшествий.

3. Организация работы с личным составом с учетом особенности личности сотрудников, формирование высокого уровня дисциплинированности, в том числе «водительской» и исполнительности, применяя различные методы воспитательной работы.

4. Совершенствование материально-технической базы, исходя из имеющихся материально-технических ресурсов.

14. Работа дежурной службы

Организация работы дежурной службы института в 2018 году осуществлялась в соответствии с требованиями приказа Федеральной службы исполнения наказаний от 22.07.2016 № 589 «Об организации деятельности дежурных служб Федеральной службы исполнения наказаний и ее территориальных органов» (далее – приказ), приказа Министерства юстиции Российской Федерации от 03.09.2007 № 178 «Об утверждении Положения о режимных требованиях на территории, прилегающей к учреждению, подведомственному территориальному органу уголовно-исполнительной системы», приказа Министерства юстиции Российской Федерации от 11.11.2018 № 211 «Об утверждении Порядка обеспечения безопасности объектов уголовно-исполнительной системы, а также органов Министерства юстиции Российской Федерации», приказа Федеральной службы исполнения наказаний от 15.12.2016 № 1060 «Об утверждении Перечня оперативной информации и оперативных донесений о правонарушениях и происшествиях, представляемых в дежурную службу управления планирования и организационно-аналитического обеспечения ФСИН России учреждениями и органами уголовно-исполнительной системы, Порядка подготовки и предоставления оперативной информации и оперативных донесений о правонарушениях, допущенных в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и признании утратившими силу некоторых приказов Федеральной службы исполнения наказаний», распоряжения Федеральной службы исполнения наказаний от 24.08.2017 № 210-р «О пропускном режиме на объектах Федеральной службы исполнения наказаний».

Деятельностью по данному направлению руководил начальник дежурной службы под непосредственным руководством начальника института. Задачи, возложенные на дежурную службу, выполнял суточный наряд под руководством старшего оперативного дежурного дежурной службы.

Режим работы дежурной службы установлен по 24-часовому графику с 08:00 до 08:00 следующих суток.

Штатная численность дежурной службы на 01.01.2019 составляет:

начальник дежурной службы: по штату – 1, по списку – 1;

старший оперативный дежурный дежурной службы: по штату – 4, по списку – 4.

На текущий момент укомплектованность дежурной службы кадрами составляет 100 %.

Все сотрудники дежурной службы имеют высшее образование, прошли повышение квалификации по различным специальностям.

Дежурная часть оснащена:

техническими средствами связи (проводная и радиосвязь);

компьютерами и оргтехникой;

местом для хранения служебной документации (металлический шкаф);

средствами пожаротушения (огнетушители);

пультами охранно-пожарной сигнализации;

системой видеонаблюдения и другим оборудованием в соответствии

с рекомендуемым перечнем оборудования помещений для несения

службы дежурной сменой.

Комната хранения оружия, комната хранения боеприпасов, комната хранения специальных средств и комната чистки оружия оборудованы в соответствии с требованиями приказа Минюста России от 28.04.2006 № 211. Комнаты отдыха дежурных и суточного наряда занимают отдельные помещения и оборудованы в соответствии с требованиями приказа.

Кабинет начальника дежурной службы оборудован:

оргтехникой;

проводной и радиосвязью;

местом для хранения служебной документации.

В 2018 году запасные выходы из учебного корпуса оборудованы системой контроля и управления доступом, включающей в себя систему контроля открывания-закрывания дверей.

За 2018 год работа дежурной службы осуществлялась по следующим направлениям:

доведение решений, указаний руководства института до личного состава и осуществление контроля их исполнения;

круглосуточный сбор и обработка информации об обстановке в подразделениях и информирование руководства института;

взаимодействие с дежурными службами органов исполнительной власти, правоохранительных структур города Кирова, Кировской области и УФСИН России по Кировской области;

учет, охрана, выдача, прием вооружения, боеприпасов и специальных средств;

оповещение, сбор и первоначальное руководство силами и средствами суточного наряда при чрезвычайных ситуациях;

осуществление пропускного режима на территорию и в учебно-административные здания института;

руководство суточным нарядом.

В 2018 году выполнены следующие мероприятия:

1. Ежемесячно составлялись и утверждались графики дежурств по институту, по служебной необходимости своевременно вносились изменения и дополнения.

2. Подготавливались приказы (распоряжения):

ежемесячно ответственных от руководства института (12 приказов);

об усиленном варианте несения службы (7 распоряжений) и графики дежурств в период усиления;

о назначении внутреннего наряда.

В отчетном периоде переработана и приведена в соответствие требованиям приказа Министерства юстиции Российской Федерации от 11.10.2018 № 211 «Об утверждении Порядка обеспечения безопасности объектов уголовно-исполнительной системы, а также органов Министерства юстиции Российской Федерации» Инструкция об организации пропускного режима в ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России.

3. Ежедневно проводились инструктажи с дежурным по институту, слушателями сборов первоначальной подготовки, заступающими во внутренний наряд, а в их отсутствие – с сотрудниками института.

4. По заявкам сотрудников кафедры БФиТСП производилась выдача вооружения, специальных средств из комнаты хранения оружия на учебные

занятия, а также на стрельбы с личным составом института, в соответствии с графиками по служебно-боевой подготовке.

5. Осуществлялся пропускной режим на территорию института в соответствии с требованиями приказа Министерства юстиции Российской Федерации от 11.10.2018 № 211 «Об утверждении Порядка обеспечения безопасности объектов уголовно-исполнительной системы, а также органов Министерства юстиции Российской Федерации», распоряжения Федеральной службы исполнения наказаний от 24.08.2017 № 210-р «О пропускном режиме на объектах Федеральной службы исполнения наказаний».

6. Осуществлялся постоянный контроль за соблюдением распорядка дня и служебной дисциплины сотрудниками и слушателями института.

7. Ежедневно оформлялась служебная документация дежурной службы.

8. Ежедневно осуществлялся контроль за сдачей под охрану и снятия с охраны режимных помещений.

9. На портале ФСИН России размещались сведения о руководстве института, находящихся в отпусках, командировках, и временно нетрудоспособных.

11. Ежемесячно составлялся табель учета рабочего времени сотрудников дежурной службы.

12. В соответствии с планом индивидуально-воспитательной работы проводились мероприятия с сотрудниками дежурной службы.

13. За отчетный период обращений граждан по телефону доверия дежурной службы не поступало.

Работа дежурной службы института в 2019 году направлена на решение следующих задач:

круглосуточный сбор и анализ информации об обстановке в подразделениях института;
информирование руководства института об обстановке в подразделениях института;

доведение решений руководства института до сотрудников подразделений института;

взаимодействие с дежурной службой УФСИН России по Кировской области, дежурными службами органов исполнительной власти и правоохранительных структур города Кирова и Кировской области при решении неотложных вопросов;

оперативное реагирование на сообщения о преступлениях, пожарах, стихийных бедствиях, ситуациях природного и техногенного характера, а также о других чрезвычайных происшествиях, своевременное направление достоверных донесений о них в дежурную часть ФСИН России;

оповещение, сбор сотрудников института и первоначальное руководство силами и средствами при чрезвычайных происшествиях и экстремальных ситуациях;

руководство действиями внутреннего наряда института в обычных условиях, при переходе на усиленный вариант несения службы, а также при угрозе вооруженного нападения, террористического акта, стихийного бедствия;

сохранность, хранение оружия и боеприпасов, а также выдача и прием табельного оружия;

обеспечение установленных требований пропускного режима

на территорию института;

поддержание внутреннего порядка и контроль за выполнением распорядка дня;

контроль за работой оборудования (электротехнического, сантехнического), средств отопления и водоснабжения, исправностью проводной и радиотехнической связи в нерабочее время, выходные и праздничные дни.