

## Содержание

<b>1. Управленческая деятельность .....</b>	<b>3</b>
1.1. Планирование деятельности института .....	3
1.2. Организация работы педагогического совета института и совещания у начальника института .....	4
1.3. Организация делопроизводства и архивной работы .....	6
<b>2. Правовое обеспечение .....</b>	<b>9</b>
<b>3. Образовательная деятельность .....</b>	<b>14</b>
3.1. Об итогах комплектования ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России в 2019 году .....	14
3.2. Комплектование института переменным составом в 2020 году. Подготовка к реализации образовательных программ .....	15
3.3. Организация образовательного процесса .....	16
3.4. Учебная работа .....	16
3.5. Разработка и переработка локальных актов, регламентирующих образовательную деятельность .....	20
3.6. Подготовка отчета о самообследовании института .....	21
3.7. Контрольная проверка деятельности института Управлением кадров ФСИН России .....	22
3.8. Учебно-методическая работа .....	23
3.8.1. Учебно-методические сборы .....	23
3.8.2. Отчет о работе методического совета ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России .....	23
3.8.3. Деятельность методического кабинета .....	24
3.8.4. Разработка образовательных программ .....	24
3.8.5. Организация и проведение конкурсов по учебно-методической работе .....	25
3.8.6. Организация и проведение открытых занятий. Педагогический контроль учебных занятий .....	26

3.8.7. О результатах входного контроля и итоговой аттестации слушателей.....	26
3.9. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава кафедр института.....	29
<b>4. Итоги научно-исследовательской деятельности .....</b>	<b>30</b>
<b>5. Итоги редакционно-издательской деятельности.....</b>	<b>43</b>
<b>6. Работа общей библиотеки института .....</b>	<b>45</b>
<b>7. Работа курсов повышения квалификации и профессионального обучения .....</b>	<b>51</b>
7.1. О работе курса повышения квалификации.....	51
7.2. О работе курса профессионального обучения .....	55
<b>8. Кадровое обеспечение деятельности института.....</b>	<b>63</b>
8.1. Организация воспитательной работы .....	68
8.2. Работа по укреплению законности и профилактике нарушений служебной дисциплины среди постоянного состава .....	84
8.3. Работа по профилактике коррупционных правонарушений .....	85
<b>9. Деятельность пресс-службы.....</b>	<b>89</b>
<b>10. Работа психологической службы .....</b>	<b>94</b>
<b>11. Финансово-экономическая деятельность и внутренний контроль.....</b>	<b>103</b>
<b>12. Деятельность подразделений тыла.....</b>	<b>106</b>
12.1. Капитальные ремонты .....	106
12.2. Вещевое и материально-техническое обеспечение .....	106
12.3. Организация питания слушателей, проходящих профессиональное обучение в круглосуточном режиме .....	108
12.4. Инженерно-техническое и коммунально-бытовое обеспечение .....	108
<b>13. Автотранспортное обеспечение .....</b>	<b>110</b>
<b>14. Работа дежурной службы.....</b>	<b>119</b>

## **1. Управленческая деятельность**

### ***1.1. Планирование деятельности института***

Планирование деятельности ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России (далее – институт) в 2019 году осуществлялось в соответствии с требованиями приказа ФСИН России от 15.02.2019 № 116 «Об организации планирования в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Российской Федерации».

Деятельность по всем направлениям осуществлялась в соответствии с федеральными и ведомственными нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами института и основными планирующими документами:

- планом основных организационных мероприятий на год;
- планом научно-исследовательской деятельности;
- планом редакционно-издательской деятельности;
- планом работы педагогического совета;
- планами служебных командировок работников;
- графиками проведения совещаний у начальника;
- планом проведения аттестации работников института;
- планом повышения квалификации начальствующего состава;
- планом международного сотрудничества;

а также полугодовыми планами работы структурных подразделений института.

При составлении планов работы института были учтены рекомендации положения Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.10.2010 № 1772-р, протоколов заседаний коллегии ФСИН России, а также приказов, распоряжений, планов и указаний ФСИН России и других документов, касающихся деятельности учреждений ФСИН России и реформирования уголовно-исполнительной системы.

Продолжалась работа по оптимизации системы управления, в том числе: внесены изменения в основные планирующие документы института; изменено количество и качество планируемых мероприятий; сформированы новые подходы к организации работы совещаний у начальника института.

За 2019 год проведено 12 совещаний у начальника института, в рамках которых рассмотрено 37 вопросов и принято более 170 решений. В соответствии с установленными сроками решения по окончании 2019 года исполнены в полном объеме. Кроме того, за 2019 год проведено 54 рабочих совещания у начальника института, на которых принято более 1000 решений.

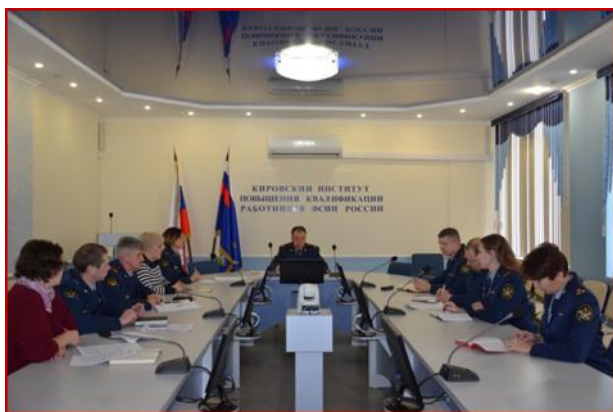
Проведено 3 общих собрания института. В повестку общих собраний вынесено 5 наиболее важных вопросов, требующих коллегиального рассмотрения.

Принятые меры позволили повысить эффективность реализации управленческих функций, обеспечить поступательное преобразование деятельности института.

### ***1.2. Организация работы педагогического совета института и совещания у начальника института***

Порядок деятельности педагогического совета определен Положением о педагогическом совете ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России (далее – институт), утвержденным приказом института от 01.10.2015 № 145 с дополнениями от 01.04.2019 № 141.

В состав педагогического совета в 2019 году входили: заместитель начальника института по учебной и научной работе Якимов А.С. (председатель), начальник кафедры инженерно-технического обеспечения деятельности УИС Рудаков Л.В. (заместитель председателя), начальник



кафедры кадровой, воспитательной и психологической работы в УИС Иваньков И.А., начальник кафедры организации исполнения уголовных наказаний Абатуров А.И., начальник кафедры тылового и финансового обеспечения деятельности УИС Загарских В.В., начальник кафедры боевой, физической и тактико-специальной подготовки Муравьев

В.Н., профессор кафедры кадровой, воспитательной и психологической работы в УИС Девонина В.А., старший преподаватель-методист учебного отдела Кашина О.В. (секретарь).

Работа педагогического совета в 2019 году строилась в соответствии с Планом работы педагогического совета ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России на 2019 год (далее – план работы), утвержденным 21.12.2018.

За 2019 год было проведено 14 заседаний педагогического совета института. Согласно плану работы на заседаниях педагогического совета были рассмотрены вопросы, касающиеся результатов инспектирования института Управлением кадров ФСИН России; выполнения решений протокола служебного совещания с сотрудниками образовательных организаций высшего и дополнительного профессионального образования, подведомственных ФСИН России и территориальным органам ФСИН России, от 26–27.09.2018; итогов научно-исследовательской деятельности института; внесения изменений в образовательные программы, связанные с принятием новых нормативных правовых актов, указаний ФСИН России и поступлением учебной литературы; реализации институтом новых образовательных программ; вопросы конкурсного замещения должностей научно-педагогических работников института; вопросы присуждения ученого звания доцента по научной



специальности Перминову А.В.

За 2019 год на заседаниях педагогического совета было рассмотрено и одобрено: 17 научных работ, подготовленных в соответствии с планом НИД института, 8 образовательных программ, 12 локальных актов, регламентирующих организацию образовательного процесса и научной деятельности, в 16 локальных актов внесены изменения и дополнения, связанные с реализацией ст. 78 Федерального закона от 19.07.2018 № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы»». Во исполнение указания Управления кадров ФСИН России от 12.04.2019 № исх-7-26782 подготовлен и направлен в Управление кадров ФСИН России 05.07.2019 № исх-35/1-1124 проект Положения о конкурсе профессионального мастерства преподавателей образовательных организаций дополнительного профессионального образования, непосредственных подчиненных ФСИН России и территориальным органам ФСИН России.



Принятые на заседаниях педагогического совета решения со сроками исполнения в 2019 году выполнены в полном объеме.

Основные мероприятия по организации учебной, учебно-методической и научно-исследовательской работы, вопросы подготовки института к участию в открытом конкурсе «Лучшее рабочее место», к проведению на базе института Конкурса профессионального мастерства преподавателей образовательных организаций дополнительного профессионального образования ФСИН России, вопросы переработки нормативной документации по нормированию труда преподавательского состава образовательных организаций дополнительного профессионального образования ФСИН России, формирования электронной базы учебно-методических материалов образовательных организаций ФСИН России нашли отражение в плане работы педагогического совета на 2020 год.

Отчет о работе педагогического совета за 2019 год и план работы на 2020 год рассмотрены на заседании педагогического совета института 23.12.2019, протокол № 14; утверждены начальником института 23.12.2019.

### ***1.3. Организация делопроизводства и архивной работы***

Организация и ведение делопроизводства в институте осуществляется в соответствии с требованиями приказа ФСИН России от 10.08.2011 № 463 «Об утверждении Инструкции по делопроизводству в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы». В 2019 году документооборот института составил почти 5 тыс. документов.

#### **Сведения о документообороте в ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России за 2019 год**

№ п/п	Наименование организации, откуда поступил (куда направлен) документ	Обработано документов			
		всего	входящих	исходящих	распорядительных документов (приказов, распоряжений)
1.	Минюст России	6	-	-	6
2.	ФСИН России	1507	668	716	123
3.	Территориальный орган ФСИН России	453	269	178	6
4.	Учреждения, подведомственные территориальным органам ФСИН России	164	74	89	1
5.	Другие учреждения, входящие в УИС	616	238	377	1
6.	Организации, не входящие в УИС	959	391	560	8
7.	Подготовлено внутренних документов	1255	-	207	1048
	<b>Итого:</b>	<b>4960</b>	<b>1640</b>	<b>2127</b>	<b>1193</b>

С 01.09.2019 институт подключен к федеральной государственной системе «Электронный документооборот уголовно-исполнительной системы». Проведена большая работа по настройке ПЭВМ института, подключению к системе СЭД, обучению личного состава применения СЭД в работе и поддержания функционирования СЭД в институте.

В 2019 году секретариатом института в системе служебной подготовки проводились занятия по вопросам организации и ведения делопроизводства и порядку обращения с информацией ограниченного распространения. Вопросы по организации и ведению делопроизводства были включены в контрольно-проверочное занятие по служебной подготовке.

В марте 2019 года произведено своевременное закрытие номенклатуры дел института за 2018 год, поставлено на инвентарный учет 497 номенклатурных дел.

В марте проведена годовая проверка наличия документов и других носителей информации, содержащих служебную информацию ограниченного распространения. В результате проверок комиссия установила наличие всех документов ограниченного распространения.

Для осуществления безопасности и сохранности сведений, составляющих государственную тайну, ежеквартально проводятся проверки наличия поступивших, разработанных секретных документов в подразделениях института.

Осуществлялся контроль за учетом печатей, штампов, сейфов, металлических хранилищ и ключей от них. По состоянию на 31.12.2019 зарегистрировано 157 печатей (штампов), учтен 61 сейф.

Организована работа по рассмотрению обращений граждан, а также осуществлению личного приема граждан в соответствии с Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации». В институте издан приказ об организации работы по рассмотрению обращений граждан в ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России, который утверждает Порядок работы с обращениями граждан в ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России и Положение о комиссии по рассмотрению обращений граждан в ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России. Ежегодно утверждается план работы данной комиссии, раз в полугодие проводятся заседания комиссии по рассмотрению обращений граждан в ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России, проводится анализ работы с обращениями граждан, соблюдение порядка и сроков рассмотрения. Вопрос о работе с обращениями граждан в институте раз в полугодие рассматривается на совещании у начальника института.

За 2019 год зарегистрировано 7 письменных обращений граждан. На личном приеме руководством института в 2019 году принято 13 граждан по различным вопросам. Ответы и разъяснения были даны в ходе личного приема.

В соответствии с требованиями приказа Минюста России от 19.05.2008 № 110 «Об утверждении Инструкции по работе архивов в Федеральной службе исполнения наказаний» организована работа архива секретариата.

В течение 2019 года проведена большая подготовительная работа по передаче архивных дел Кировского филиала Академии ФСИН России в архив Академии ФСИН России, 18.09.2019 документы Кировского филиала в количестве 1288 архивных единиц были переданы по акту приема-передачи в архив Академии ФСИН России.

На 01.01.2020 в архиве секретариата находится на архивном хранении **506 арх. ед.:**

постоянного срока хранения **278 арх. ед.**, из них 1 фонда – 146 арх. ед. и 2 фонда – 132 арх. ед.;



по личному составу **210 арх. ед.**, из них 1 фонда – 122 арх. ед. и 2 фонда – 88 арх. ед.;

временного срока хранения **18 арх. ед.**, из них 1 фонда – 13 арх. ед. и 2 фонда – 5 арх. ед.

Соответствующий отчет (паспорт архива) направлен в Управление делами ФСИН России в декабре 2019 года.

За 2019 год уничтожено 166 архивных единиц.

**Основные задачи на 2020 год:**

совершенствование системы электронного документооборота;

заккрытие номенклатуры дел структурных подразделений и института в целом за 2019 год;

организация уничтожения дел с истекшими сроками хранения;

осуществление проверки соблюдения режима секретности в структурных подразделениях;

контроль за своевременностью исполнения служебных документов, соблюдением требований приказа ФСИН России от 10.08.2011 № 463 «Об утверждении Инструкции по делопроизводству в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы».

## **2. Правовое обеспечение**

### ***Совершенствование локальной правовой базы института***

За 2019 год в соответствии с требованиями приказа ФСИН России от 18.08.2005 № 718 «О правовом обеспечении деятельности ФСИН России» юридической службой совместно с другими структурными подразделениями института была организована и проделана значительная работа по повышению качества правового обеспечения деятельности института в вопросах организации финансово-хозяйственной деятельности.

Работа по правовому обеспечению деятельности института строилась на плановой основе и в направлении качественного правового обеспечения деятельности структурных подразделений, защиты имущественных интересов института и с учетом сложившегося практического опыта правового обеспечения организации в институте и в других вузах ФСИН России.

Необходимость обеспечения качественной правовой экспертизы издаваемых в институте приказов и распоряжений обусловлена совершенствованием федерального законодательства, ведомственной нормативной базы, в связи с чем осуществляется постоянный мониторинг и доведение изменений норм действующего федерального законодательства и ведомственной нормативной базы до структурных подразделений института.

За период с 01.01.2019 по 31.12.2019 юридической службой института была проведена правовая экспертиза 1043 приказов и распоряжений, издаваемых в институте.

Осуществлялось правовое сопровождение работы Единой комиссии института по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд института – проведена правовая экспертиза проектов документов по размещению 15 аукционов.

Разработаны и предоставлены подразделениям-исполнителям типовые договоры и государственные контракты на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд института – заключено 156 государственных контрактов с бюджетным финансированием.

За период с 01.01.2019 по 31.12.2019 по результатам заседания жилищно-бытовой комиссии было вынесено 9 протоколов. В результате работы комиссии в 2019 году 5 сотрудников пользовались правом и получали компенсацию за найм жилых помещений.

За период с 01.01.2019 по 31.12.2019 по результатам заседания комиссии по рассмотрению вопросов предоставления сотрудникам ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения было вынесено 5 протоколов. В результате работы комиссии:

- рассмотрен вопрос перерегистрации сотрудников и граждан, состоящих на учете для получения единовременной социальной выплаты;

- рассмотрен вопрос нуждаемости сотрудника института, комиссия отказала в постановке на учет для получения единовременной социальной выплаты;

- один сотрудник снят с очереди в связи с вновь открывшимися обстоятельствами;

- один сотрудник поставлен в очередь на получение единовременной социальной выплаты.

В настоящее время 5 сотрудников состоят в очереди на получение единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения.

Комиссия по рассмотрению вопросов предоставления сотрудникам ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения ежегодно ведет перерегистрацию стоящих в очереди сотрудников, учитывая вновь открывшиеся обстоятельства.

Необходимо обратить внимание на вновь принимаемые решения комиссии. Исходя из судебной практики, расчет обеспеченности жилой площади производится исходя из совокупного расчета площади сотрудника и членов его семьи. То есть жилая площадь членов семьи прибавляется к жилой площади сотрудника в соответствии с законодательством.

Также необходимо учитывать участие сотрудника и членов его семьи в жилищных программах, для исключения возможности неоднократного получения жилого помещения от государства.

### ***Итоги договорной и претензионно-исковой работы***

Договорная и претензионно-исковая работа за период с 01.01.2019 по 31.12.2019 в институте была организована в соответствии с требованиями действующего гражданского законодательства, Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», приказа ФСИН России от 18.08.2005 № 718 «О правовом обеспечении деятельности ФСИН России», приказа ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России от 14.03.2016 № 120 «Об организации и порядке ведения договорной и претензионно-исковой работы».

Юридической службой института совместно с заинтересованными подразделениями принимались своевременные меры по недопущению образования дебиторской и кредиторской задолженности.

За период с 01.01.2019 по 31.12.2019 к ФСИН России и ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России исковых заявлений предъявлено не было.

За период с 01.01.2019 по 31.12.2019 от имени ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России предъявлены претензии и состоялись судебные заседания:

1. ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России подал в Мировой суд (Судебный участок № 3 Ростовского судебного района Ярославской области) исковое заявление № исх-35/13-332 от 25.02.2019 о возмещении материального

ущерба, причиненного имуществу института. 01.04.2019 состоялось судебное заседание, по итогам которого вынесено решение удовлетворить требование ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России в полном объеме и взыскать с Каменского С.Н. материальный ущерб в сумме 42 450 рублей 00 копеек и уплаченную государственную пошлину в размере 1 474 рублей 00 копеек. По итогам судебных заседаний вынесены судебные решения удовлетворить требование ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России в полном объеме. Институтом получены исполнительные листы и направлены в службу судебных приставов для взыскания с должника суммы в общем размере 56 723 рубля 20 копеек. По судебному делу о взыскании с Каменского С.Н. в пользу института возбуждено исполнительное производство № 63373/19/76019-ИП от 01.08.2019 на сумму 43 924,00 рубля и № 63374/19/76019-ИП от 01.08.2019 на сумму 12 799,20 рублей.

2. Претензия в адрес ИП Кузнецова А.А. об уплате пеней за нарушение сроков оплаты арендных платежей № исх-35-13-388 от 06.03.2019 по договору аренды движимого имущества № 56 от 31.03.2015, просрочен платеж за февраль 2019 года. Количество дней просрочки 25 дней. Пени составили 799,20 рублей. Платежным поручением № 405 от 06.03.2019 денежные средства внесены в счет федерального бюджета.

3. По государственному контракту № 53 от 28.05.2019 направлена претензия в адрес ИП Халилова Р.Б. (№ исх-35/13-1194 от 18.07.2019) за нарушение срока исполнения государственного контракта. Рассчитаны пени и штраф в размере 4 707,12 рублей; 1000,00 рублей – за факт неисполнения или ненадлежащего исполнения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств, предусмотренных контрактом, которые не имеют стоимостного выражения. Платежным поручением № 93 от 19.07.2019 денежные средства внесены в счет федерального бюджета.

4. Претензия № исх-35/13-995 от 18.06.2019 в адрес ООО «РиО» об уплате пеней за нарушение сроков оказания услуг по Контракту № 51 от 01.06.2018. Услуги оказаны с нарушением срока на три дня. Пени составили 45,36 рублей. Платежным поручением № 277 от 21.06.2019 денежные средства внесены в счет федерального бюджета.

5. Претензия № исх-35/13-1001 от 19.06.2019 в адрес ООО КДУ-3 по государственному контракту № 5-792/18/21 от 27.02.2018. Исполнитель не предоставил контейнеры для мусора. За неисполнение обязательства, не имеющего стоимостного выражения выставлен штраф. 1000,00 платежным кассовым орденом № 33 от 17.07.2019 денежные средства внесены в счет федерального бюджета.

6. Претензия № исх-35/13-1019 от 24.06.2019 в адрес гражданки Михеевой Л.В. По договору социального найма жилого помещения № б/н от 01.07.2015 не осуществлялась плата за найм. Претензия на сумму 15 861,89 рублей выставлена согласно сроку исковой давности. Платежным поручением № 682728 от 14.06.2019 денежные средства внесены в счет федерального бюджета.

7. Претензия № исх-35/18-1298 от 13.08.2019 в адрес ИП Шагаровой Э.Р. по государственному контракту № 1А от 14.06.2019. Подрядчик нарушил срок выполнения работ на 15 дней. Размер неустойки составил 5 823,60 рублей. Платежным поручением № 134 от 26.08.2019 денежные средства внесены в счет федерального бюджета.

8. Претензия № исх-35-13-1930 от 20.12.2019 в адрес ООО НТЦ Безопасные технологии по государственному контракту № 49 от 15.05.2019 подрядчик нарушил срок выполнения по контракту. Количество дней просрочки – 21. Пени в размере 2 275,88 рублей. Приходным кассовым ордером № 65 от 20.12.2019 денежные средства внесены в счет федерального бюджета.

Итого предъявлено 8 (восемь) претензий в адрес контрагентов на общую сумму 88 236 (восемьдесят восемь тысяч двести тридцать шесть) рублей 25 копеек.

В результате деятельности юридической службы:

- сумма в размере 31 513 (тридцать одна тысяча пятьсот тринадцать) рублей 05 копеек возмещена в доход федерального бюджета;

- сумма 56 723 (пятьдесят шесть тысяч семьсот двадцать три) рубля 20 копеек будет возмещена в доход федерального бюджета на основании решения суда по исполнительному листу.

В указанный период велась непрерывная работа по передаче в собственность гражданке Михеевой Л.В. объекта недвижимого имущества, расположенного по адресу: г. Киров, ул. Октябрьский пр-т д. 16 кв. 6. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13.06.2006 № 374 квартира передана в собственность муниципального образования «Город Киров» актом приема-передачи от 16.04.2019 для дальнейшей передачи гражданке Михеевой Л.В.

Юридической службой института совместно с заинтересованными структурными подразделениями института была проведена работа по заключению соглашений о сотрудничестве с ФКОУ ВО ВЮИ ФСИН России от 01.07.2019; ФКУ ДПО Томский ИПКР ФСИН России от 16.04.2019; КОГБУ Культуры «Музей К.Э. Циолковского, авиации и космонавтики» от 23.04.2019; КОГАУК «Вятская филармония» от 27.12.2019; совместно с ФГБОУ ВО Вятский государственный университет утвержден устав редакции издания научно-практического журнала «Вопросы современной науки и практики» от 21.10.2019.

**В целях дальнейшего совершенствования правового обеспечения деятельности института в 2020 году необходимо осуществить следующие мероприятия:**

1. Юридической службе вести контроль за сроками предоставления отчетности.

2. Юридической службе в установленные сроки реагировать на сведения по нарушению сроков исполнения контрактов.

3. Юридической службе отслеживать изменения законодательства и вносить изменения в проекты государственных контрактов.

4. Всем инициаторам государственных контрактов:



- выполнять в полной мере свою функцию по контролю исполнения условий государственных контрактов поставщиками, исполнителями и подрядчиками, незамедлительно сообщать о допущенных нарушениях с их стороны юридической службе;

- выполнять приемку товара, услуг, работ в соответствии с государственным контрактом;

- проводить маркетинговые исследования согласно требованиям закона.

5. Сотрудникам, планирующим встать на учет для получения единовременной социальной выплаты, необходимо обратить внимание на расчет обеспеченности жилой площади. Данный расчет производится исходя из совокупного расчета площади сотрудника и членов его семьи. То есть жилая площадь членов семьи прибавляется к жилой площади сотрудника в соответствии с законодательством. Также необходимо учитывать участие сотрудника и членов его семьи в жилищных программах, для исключения возможности неоднократного получения жилого помещения от государства.

6. Сотрудникам, получающим выплату за найм жилого помещения, необходимо вовремя предоставлять документы в соответствии с нормами законодательства.

### 3. Образовательная деятельность

#### 3.1. Об итогах комплектования ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России в 2019 году



Федеральное казенное учреждение дополнительного профессионального образования «Кировский институт повышения квалификации работников Федеральной службы исполнения наказаний» (ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России) осуществляет обучение работников уголовно-исполнительной системы по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, а также профессиональное обучение лиц, впервые принятых на службу в уголовно-исполнительную систему (далее – УИС). ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России (далее – институт) является специализированным учреждением, единственным в системе образовательных учреждений ФСИН России, где проходят повышение квалификации сотрудники производственно-хозяйственных, бухгалтерских, финансово-экономических и тыловых служб учреждений и органов УИС.

В соответствии с приказом ФСИН России от 20.12.2018 № 1328 «Об утверждении и организации исполнения Плана профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации на 2019 год» в институте было запланировано в 2019 году обучение 122 учебных группы сотрудников УИС в количестве 2318 человек:

<i><b>Направление подготовки 2019 г.</b></i>	<b>Кол-во чел.</b>		
	<i><b>план 2019 год</b></i>	<i><b>факт 2019 год</b></i>	<i><b>факт 2018 год</b></i>
Профессиональное обучение (2 программы)	815	815 (в т. ч. 2 доп. взвода)	797
Повышение квалификации (26 программ по 38 категориям)	1448	1288	1435
Профессиональная переподготовка (3 программы)	55	53	57
<b>Всего:</b>	<b>2318</b>	<b>2156</b>	<b>2289</b>

За период с января по декабрь 2019 года в институте по программам дополнительного профессионального образования (повышения квалификации и профессиональной переподготовки) и профессионального обучения при плане 2318 чел. прошли обучение 2156 сотрудников УИС, в т. ч.:

- 815 сотрудников по программам профессионального обучения (2 должностные категории, 28 групп);

- 53 сотрудника по программам профессиональной переподготовки (3 должностные категории, 5 групп);

- 1288 сотрудников по программам повышения квалификации (26 должностных категорий, 95 групп).

С учебных сборов были отчислены 29 слушателей (АППГ – 35): со сборов повышения квалификации – 7 слушателей, из них: 3 – по инициативе слушателя; 4 – за нарушение служебной дисциплины;

со сборов профессионального обучения – 22 слушателя, из них: 5 – по инициативе слушателя; 11 – в связи с неосвоением образовательной программы; 6 – за нарушения служебной дисциплины.

### ***3.2. Комплектование института переменным составом в 2020 году. Подготовка к реализации образовательных программ***

В 2019 году институтом была проведена работа по формированию Плана профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников УИС на 2020 год.

Согласно графику учебных сборов на 2020 год в институте предусмотрено обучение 2087 (АППГ – 2318) слушателей по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования:

<b>2020 год</b>	<b>Групп</b>	<b>Чел.</b>
Всего по профессиональному обучению	<b>31</b>	<b>771</b>
Всего по профессиональной переподготовке	<b>6</b>	<b>64</b>
Всего по повышению квалификации	<b>79</b>	<b>1252</b>
кафедра ОИУН	10	123
кафедра КВиПР	10	128
кафедра ТиФОД	26	475
кафедра ИТОД	33	526
<b>ВСЕГО по институту</b>	<b>116</b>	<b>2087</b>

Запланирована к реализации в 2020 году новая образовательная программа профессиональной переподготовки «Охрана окружающей среды и экологическая безопасность в учреждениях и органах УИС» (2 учебные группы).

Две образовательные программы будут реализовываться полностью с применением дистанционных образовательных технологий: «Управление государственными закупками в учреждениях и органах УИС», «Охрана труда в учреждениях и органах УИС».

### 3.3. Организация образовательного процесса

В 2019 году в образовательном процессе было задействовано 5 кафедр: организации исполнения уголовных наказаний, тылового и финансового обеспечения деятельности УИС, инженерно-технического обеспечения деятельности УИС, кадровой, воспитательной и психологической работы в УИС, боевой, физической и тактико-специальной подготовки.

Кроме штатных преподавателей в образовательном процессе принимали участие преподаватели на условиях почасовой оплаты труда (Долганова М.Р., Прозоров В.А.).

В течение учебного года количественный состав профессорско-преподавательского состава претерпел некоторые изменения:

преподаватель кафедры тылового и финансового обеспечения деятельности УИС Тайгозина Е.А. вышла из отпуска по уходу за ребенком и приступила к исполнению должностных обязанностей с 01.07.2019;

преподаватель кафедры кадровой, воспитательной и психологической работы в УИС Пивоварова Т.В. с 17.05.2019 переведена на должность старшего научного сотрудника учебного отдела (приказ института от 17.05.2019 № 164-лс);

старший оперативный дежурный дежурной службы института Зайцев И.В. с 08.07.2019 назначен на должность преподавателя кафедры организации исполнения уголовных наказаний (приказ института от 08.07.2019 № 216-лс).

### 3.4. Учебная работа

Основу образовательного процесса составляет учебная работа, содержание, объем и направленность которой определяются дополнительными профессиональными программами и программами профессионального обучения, разработанными институтом самостоятельно и согласованными со структурными управлениями ФСИН России.

В 2019 году объем выполненной учебной нагрузки по кафедрам института составил 17442,0 час., при плане 15516,0 час. (112,4 % от плана и 47,1 % от общего объема выполненной нагрузки).

#### Объем выполненной учебной нагрузки за 2019 год (в час.)

№ п/п	Кафедра	План	Фактически выполнено	
			учебная нагрузка	средняя по кафедре (штат. ППС)
1.	Организации исполнения уголовных наказаний	2062,0	2798,0	621,8
2.	Тылового и финансового обеспечения деятельности УИС	2824,0	3296,0	599,1

№ п/п	Кафедра	План	Фактически выполнено	
			учебная нагрузка	средняя по кафедре (штат. ППС)
3.	Инженерно-технического обеспечения деятельности УИС	3386,0	3610,0	601,7
4.	Кадровой, воспитательной и психологической работы в УИС	3244,0	3480,0	632,7
5.	Боевой, физической и тактико-специальной подготовки	4000,0	4258,0	710,0
<b>Итого:</b>		<b>15516,0</b>	<b>17442,0</b>	<b>633,1</b>

Изменение планируемого объема учебной нагрузки произошло по следующим причинам:

в связи с началом реализации программ профессионального обучения, предусматривающих проведение квалификационного экзамена в объеме 8 часов и увеличение количества членов аттестационной комиссии с 3 до 5;

в связи с дополнительным формированием 2 учебных групп профессионального обучения,

в связи с включением преподавателей, приступивших к педагогической деятельности не с начала учебного года, в составы экзаменационных комиссий и на круглые столы (преподаватель кафедры ТиФОД Тайгозина Е.А. приступила к работе с 01.07.2019 после выхода из отпуска по уходу за ребенком, преподаватель кафедры ОИУН Зайцев И.В. назначен на должность с 08.07.2019).

Основными видами учебных занятий и учебных работ в институте являются: лекции, семинарские и практические занятия, подготовка аттестационной работы, входной контроль, промежуточная, итоговая аттестация.

В целях определения исходного уровня подготовки работника по направлению обучения, требованиями Наставления по организации профессиональной подготовки сотрудников уголовно-исполнительной системы (п. 54 приказа Минюста России от 27.08.2012 № 169) и в соответствии с образовательными программами в 1-3 день учебных сборов слушатели дополнительного профессионального образования проходят входное тестирование.

Завершается обучение итоговой аттестацией.

Учебным отделом проводится **анализ результатов входного и итогового контроля**, результаты доводятся до сведения руководства института, кафедр.

В целях выявления существующих проблем в организации образовательного процесса, досуга и жилищно-бытовых условий в институте в каждой группе слушателей проводилось анонимное **анкетирование** с применением программного обеспечения «Interro-SL». По результатам опроса

установлено, что организацией образовательного процесса в института удовлетворены 99 % слушателей.

Данные вопросы рассматривались на заседаниях кафедр и методического совета (19.06.2019, 18.12.2019).

В соответствии с требованиями Управления кадров ФСИН России и в целях реализации практико-ориентированного подхода к обучению сотрудников УИС не менее 70 % учебных занятий реализуется в активных и интерактивных формах.

Кафедрами института со слушателями дополнительного профессионального образования организовано и проведено 59 деловых игр,



206 выездных занятий на базе учреждений УФСИН России по Кировской области, промышленных предприятий г. Кирова и области (ФКУ СИЗО-2 УФСИН России по Кировской области, ФКУ Управление по конвоированию, ФКУ ИК-11 УФСИН России по Кировской области, ФКУ КП-21 УФСИН России по Кировской области, ФКУ ИК-5 УФСИН России по Кировской области, ФКУ ИК-6 УФСИН России по Кировской области, ФКУ ЛИУ-12 УФСИН России по Кировской области, филиал ФКУ УИИ УФСИН России по Кировской области по Октябрьскому району г. Кирова, филиал ФКУ УИИ УФСИН России по Кировской области по Нововятскому району г. Кирова, ФКУ УИИ УФСИН России по Кировской области, ФКУ ЦБ МТuBC, ОАО «Булочно-кондитерский комбинат», ОАО «Весна», ОАО ВМП «Авитек», ОАО «Завод им. Лепсе», АО Завод по обработке цветных металлов, АО «Куприт», Очистные сооружения АО «Санаторий Нижне-Ивкино», ООО Строительное предприятие «Кировспецмонтаж»).



Кафедрами института со слушателями профессионального обучения и дополнительного профессионального образования организовано и проведено 88 круглых столов, 29 учений.

03.10.2019 кафедрами КВиПР в УИС и БФиТСП организованы и проведены комплексные межкафедральные учения





«Взаимодействие отделов и служб учреждений и органов УИС и иных правоохранительных органов при осложнении обстановки в ИУ» с приглашением сотрудников отдела охраны УФСИН России по Кировской области и отряда специального назначения УФСИН России по Кировской



области «Алмаз».

Одним из наиболее эффективных видов учебных занятий является семинарское занятие в форме **круглого стола**.

Круглые столы проводятся в каждой учебной группе, к участию приглашаются практические работники учреждений и органов УФСИН России по Кировской области. В 2019 году было организовано и проведено 5 круглых столов посредством видео-конференц-связи (ВКС) со структурными подразделениями ФСИН России и образовательными организациями ФСИН России:

с УОПДиТАО ФСИН России – ВКС на тему: «Обеспечение промышленной безопасности учреждений и органов УИС»;

с Томским ИПКР ФСИН России – 4 ВКС на темы: «Организация работы подразделений специального учета в учреждениях и органах УИС», «Организация воспитательной работы с осужденными в учреждениях УИС», «Управление государственными закупками в учреждениях и органах УИС», «Обеспечение безопасности в следственных изоляторах и тюрьмах».



В целях выработки и (или) совершенствования практических умений и навыков профессиональной деятельности организуются

практические занятия на учебных рабочих местах (13 ед.) и учебных полигонах (4 ед.): учебный полигон «Промышленная безопасность», учебный полигон «Участок запретной зоны», учебное рабочее место инженера по охране труда, УПМ часового-оператора пульта

управления техническими средствами охраны, УРМ начальника инспекции по охране окружающей среды и технике безопасности, УРМ начальника отряда, УРМ сотрудника тыловой службы, УРМ сотрудника отдела специального учета, УРМ дежурного помощника начальника колонии, УРМ обыскowo-маневренной группы, УРМ сотрудника УИИ, УРМ младшего инспектора по выдаче посылок, передач, бандеролей и проведению краткосрочных и длительных свиданий, учебный полигон «Камера ШИЗО», учебный полигон по применению боевых приёмов борьбы в ограниченном пространстве, УРМ «Комната по проведению обысков и досмотров», УРМ «Спецавтомобиль», УРМ специалиста государственных закупок.

Учебные рабочие места инженера по охране труда, начальника инспекции по охране окружающей среды и технике безопасности, сотрудника тыловой службы, сотрудника отдела специального учета, сотрудника УИИ используются при проведении итоговой аттестации.

Порядок применения форм, средств и методов обучения, порядок проведения текущего контроля, промежуточной, итоговой аттестации регламентированы соответствующими локальными актами.

### **3.5. Разработка и переработка локальных актов, регламентирующих образовательную деятельность**

За 2019 год на заседаниях педагогического совета было рассмотрено и одобрено 12 локальных актов, регламентирующих организацию образовательного процесса и научной деятельности (Порядок перевода, отчисления и восстановления обучающихся; Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России и обучающимися; Положение о проведении итоговой аттестации обучающихся; Положение





*об организации самостоятельной работы обучающихся; Порядок разработки, утверждения, согласования, хранения и обновления образовательных программ; Положение о конкурсе на лучшее учебное рабочее место; Порядок реализации образовательных программ или их частей с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий; Положение о фонде оценочных средств программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения; Положение о разработке учебно-методических материалов и формировании учебно-методических комплексов по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения; Инструкция о порядке ведения журнала учета учебных занятий; Положение об организации подготовки, выпуска, учета научных, учебных и учебно-методических изданий, Положение о сетевом издании научно-практического журнала «Вопросы современной науки и практики»).*

В 16 локальных актов внесены изменения и дополнения, связанные с реализацией ст. 78 Федерального закона от 19.07.2018 № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» в части организации профессионального обучения сотрудников УИС (*Инструкция о порядке подготовки расписания учебных занятий; Правила внутреннего распорядка обучающихся; Положение о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся; Положения о кафедрах института; Положение об учебном отделе; Положение о педагогическом совете; Положение об апелляционной комиссии; Положение о проведении итоговой аттестации обучающихся; Положение об организации методической работы; Положение о применении форм, средств и методов обучения; Положение о разработке учебно-методических материалов и формировании учебно-методических комплексов по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения; внесены изменения в форму графика прохождения обучения по образовательной программе*).

### **3.6. Подготовка отчета о самообследовании института**

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» и Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в первом полугодии 2019 года был подготовлен отчет о самообследовании института.

Отчет был рассмотрен на оперативном совещании у начальника института 16.04.2019, размещен на официальном сайте института, направлен в Управление кадров ФСИН России 17.04.2019 № исх.-35/1-639.

### ***3.7. Контрольная проверка деятельности института Управлением кадров ФСИН России***

В соответствии со служебным заданием, утвержденным первым заместителем директора Федеральной службы исполнения наказаний генерал-лейтенантом внутренней службы А.А. Рудым, комиссией под руководством заместителя начальника отдела профессионального образования Управления кадров ФСИН России подполковника внутренней службы А.А. Капорцева в период с 17.03.2019 по 22.03.2019 проведена контрольная проверка деятельности института.

Проверка деятельности института осуществлялась по следующим направлениям: управление институтом, организация и содержание образовательного процесса, состояние и тенденции комплектования кадрами, воспитательная работа, эффективность психологического обеспечения, организация оборота оружия и организация работы секретариата.

По результатам контрольного инспектирования деятельности института подготовлен План мероприятий по устранению недостатков, который по состоянию на 31.12.2019 выполнен в полном объеме.



### 3.8. Учебно-методическая работа

#### 3.8.1. Учебно-методические сборы

25.01.2019 в институте состоялись учебно-методические сборы с профессорско-преподавательским составом института, посвященные подведению итогов деятельности кафедр за 2018 год, определению путей и способов повышения эффективности образовательной деятельности в 2019 году, рассмотрению опыта реализации дополнительных профессиональных программ с применением дистанционных образовательных технологий.

По итогам сборов проведено тестирование профессорско-преподавательского состава института на знание нормативно-правовых актов, локальных актов института, регламентирующих образовательную, методическую и научную работу.



#### 3.8.2. Отчет о работе методического совета ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России

Работа методического совета в 2019 году строилась в соответствии с Планом работы, утвержденным начальником института 20.12.2018, а также Положением о методическом совете ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России, утвержденным приказом института от 25.12.2017 № 634.

За отчетный период было проведено 10 заседаний методического совета, в ходе которых было рассмотрено более 50 вопросов по совершенствованию образовательного процесса, повышению уровня методического обеспечения учебных дисциплин по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, совершенствованию педагогического мастерства профессорско-преподавательского состава.



Наиболее значимые из рассмотренных вопросов:

- о создании ситуационного учебного центра на кафедре организации исполнения уголовных наказаний института;
- о методическом обеспечении дополнительной профессиональной программы «Экономика производственных подразделений УИС» с учетом

изменения ДПП и применения дистанционных образовательных технологий, а также технического обеспечения системы дистанционного обучения;

- о конкурсах по учебно-методической работе в 2019 году;

- о методическом обеспечении дополнительной профессиональной программы «Педагогические и научные работники, руководящий и учебно-вспомогательный персонал образовательных организаций, подведомственных ФСИН России и территориальным органам ФСИН России «Охрана труда» (с применением дистанционных образовательных технологий);

- о проекте плана обучения на 2020 год.

В разделе «Разное» совещаний методического совета института рассмотрены и рекомендованы к использованию в образовательном процессе 10 фондовых лекций, а также к рассмотрению были представлены подготовленные профессорско-преподавательским составом кафедр института 3 учебно-методических комплекса по направлениям деятельности работников УИС:

«Организация работы подразделений специального учета в учреждениях и органах УИС»;

«Основная программа профессионального обучения граждан, впервые принятых на службу в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации на должности рядового состава и младшего начальствующего состава»;

«Профессиональное обучение граждан, впервые принятых на службу в УИС на должности рядового и младшего начальствующего состава».

По результатам совещаний методического совета института было принято более 150 решений, со сроками выполнения в 2019 году, которые в полном объеме были выполнены в указанные в решениях сроки.

### *3.8.3. Деятельность методического кабинета*

Работа методического кабинета строилась на основании Положения о методическом кабинете (кабинете педагогического мастерства) ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России, утвержденного приказом института от 24.10.2017 № 520.

В 2018 году проведено 11 мероприятий. Рассмотрены вопросы нормативно-правового регулирования системы ДПО, состояния учебно-методического обеспечения образовательных программ, воспитательная работа: роль кураторов учебных групп, организация самостоятельной работы слушателей, организация занятий в активных и интерактивных формах и др.

### *3.8.4. Разработка образовательных программ*

В 2019 году на заседаниях педагогического совета были рассмотрены и одобрены 8 образовательных программ:

2 программы профессионального обучения граждан, впервые принятых на службу в УИС;



3 дополнительные профессиональные программы («Экономика производственных подразделений УИС» (с применением ДОТ), «Профессорско-преподавательский состав, научные работники, руководящий и учебно-вспомогательный персонал образовательных организаций, подведомственных ФСИН России и территориальным органам ФСИН России» (профессиональная переподготовка), «Педагогические и научные работники, руководящий и учебно-вспомогательный персонал образовательных организаций, подведомственных ФСИН России и территориальным органам ФСИН России «Охрана труда»);

3 типовые (примерные) дополнительные профессиональные программы («Организация капитального строительства и капитального ремонта в учреждениях и органах УИС», «Организация тылового обеспечения в учреждениях и органах УИС», «Сметное нормирование и ценообразование в строительстве»).

Проекты типовых образовательных программ направлены в установленные сроки в Академию ФСИН России.

Образовательные программы, разработанные не на основе типовых, прошли процедуры согласования с ФКУ ДПО Санкт-Петербургский ИПКР ФСИН России, НИИ ФСИН России и структурными подразделениями ФСИН России до начала учебных сборов.

### 3.8.5. Организация и проведение конкурсов по учебно-методической работе

Приказом института от 15.04.2019 № 166 «Об организации и проведении конкурса по учебно-методической работе в 2019 году», в целях повышения качества подготовки обучающихся и усиления практической направленности образовательного процесса был организован и проведен конкурс на лучшее учебное рабочее место (УРМ) ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России, утверждено Положение о конкурсе, определены критерии оценивания.

По итогам заседания конкурсной комиссии победителем признано учебное рабочее место начальника отряда (кафедра КВиПР в УИС, Абатуров А.И.). Абатуров А.И. будет представлять УРМ начальника отряда во Всероссийском (открытом) конкурсе среди образовательных организаций ФСИН России «Лучшее рабочее место» (апрель – июнь 2020 года)



### 3.8.6. Организация и проведение открытых занятий. Педагогический контроль учебных занятий

В соответствии с графиком проведения открытых занятий от 20.12.2018 в течение года проведено 5 открытых занятий: (Кощеев Д.В., преподаватель кафедры боевой, физической и тактико-специальной подготовки; Гуриц С.Д., старший преподаватель кафедры кадровой, воспитательной и психологической работы в УИС; Злобина С.Н., преподаватель кафедры инженерно-технического обеспечения деятельности УИС; Кропачева О.В., старший преподаватель кафедры тылового и финансового обеспечения деятельности УИС; Перминов А.В., доцент кафедры организации исполнения уголовных наказаний).

Осуществлена видеосъемка занятий, сделаны записи в журнале открытых, показательных и пробных занятий.

В соответствии с Положением о педагогическом контроле образовательного процесса и взаимных посещениях учебных занятий профессорско-преподавательским составом в ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России, утвержденным приказом института от 07.11.2017 № 546, и в соответствии с утвержденным 20.12.2019 графиком в течение 2019 года руководством института, сотрудниками учебного отдела и начальниками кафедр было посещено 57 занятий преподавательского состава института.

Результаты посещений рассматривались на заседаниях кафедр и методического совета (19.06.2019, 25.11.2019). Замечания и предложения по оптимизации учебного процесса фиксировались в журналах педагогического контроля кафедр, доводились до сведения профессорско-преподавательского состава.

### 3.8.7. О результатах входного контроля и итоговой аттестации слушателей

Учебным отделом ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России регулярно ведется учет и анализ результатов входного контроля и итоговой аттестации слушателей всех учебных групп, прошедших обучение в институте.

Сводные результаты входного контроля и итоговой аттестации (данные по итоговой аттестации приведены по состоянию на 27.12.2019):

Направление обучения	Средний балл входного контроля		Средний балл итоговой аттестации	
	2018 год	2019 год	2018 год	2019 год
Повышение квалификации	3,38	3,39	4,43	4,25
Профессиональная переподготовка	не проводился	не проводился	3,95	4,40
Профессиональное обучение	3,16	не проводился	3,59	3,88

Данные за 12 месяцев 2019 года свидетельствуют о том, что наиболее высокий уровень базовых знаний при проведении входного контроля показали слушатели, прибывшие на обучение по направлениям организации тылового обеспечения в учреждениях и органах УИС и организация кадровой работы в учреждениях и органах УИС.

Средний балл оценивания результатов входного контроля – 3,68 (2018 год – 3,88).

Наиболее высокий уровень полученных в ходе повышения квалификации знаний показали на итоговой аттестации слушатели, обучавшиеся по направлениям деятельности подразделений юридических служб и подразделений охраны ИУ.

Наиболее низкие результаты – у слушателей, прибывших на сборы повышения квалификации по направлению деятельности – управление государственными закупками в учреждениях и органах УИС, организация и ведение бухгалтерского учета в учреждениях и органах УИС.

Средний балл оценивания на итоговой аттестации – 4,25 (2018 год – 4,43).

№ п/п	Направления деятельности	Средний балл итоговой аттестации	
		2019 год	2018 год
1.	По направлению деятельности подразделений, отвечающих за обеспечение надзора в ИУ	4,55	4,52
2.	Профессорско-преподавательский состав образовательных организаций ВО и ДПО ФСИН России	4,61	4,55
3.	По направлению деятельности следственных изоляторов	4,54	4,60
4.	По направлению деятельности подразделений специального учета	4,43	4,83
5.	По направлению деятельности уголовно-исполнительных инспекций	4,60	4,29
6.	По направлению деятельности службы охраны ИУ	4,82	4,92
7.	По направлению деятельности финансово-экономических и ревизионных подразделений	4,38	4,41
8.	По направлению деятельности бухгалтерских служб	4,24	4,43
9.	По направлению деятельности подразделений тылового и интендантского обеспечения	4,43	4,51
10.	По направлению деятельности сотрудников, ответственных за выполнение закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	3,70	3,97
11.	По направлению деятельности сотрудников, ответственных за экологическую безопасность и допущенных к обращению с отходами	4,30	4,24
12.	По направлению деятельности в области промышленной безопасности	4,68	4,72
13.	По направлению деятельности производственно-технических служб	4,58	4,64
14.	По направлению деятельности сотрудников, ответственных за охрану труда и технику безопасности	4,30	4,32
15.	По направлению деятельности подразделений,	4,42	4,59

№ п/п	Направления деятельности	Средний балл итоговой аттестации	
		2019 год	2018 год
	курирующих вопросы трудовой занятости и адаптации осужденных		
16.	По направлению деятельности подразделений, ответственных за составление сметной документации, строительство и капитальный ремонт	4,54	4,61
17.	По направлению деятельности психологических служб	4,86	4,56
18.	По направлению деятельности кадровых служб и подразделений по работе с личным составом	4,71	4,67
19.	По направлению деятельности подразделений по воспитательной работе с осужденными	4,41	4,39
20.	По направлению деятельности сотрудников, курирующих организацию среднего профессионального образования и профессиональной подготовки осужденных	4,56	4,67
21.	Начальники отрядов ИК, КП, ЛИУ, СИЗО и тюрем, старшие воспитатели-начальники отрядов, воспитатели ВК и СИЗО, не имеющие профильного образования	3,73	3,85
22.	Сотрудники уголовно-исполнительных инспекций, не имеющие профильного образования	4,22	4,36
23.	Младший начальствующий состав	3,40	3,46
24.	Средний начальствующий состав	4,32	4,30

Наилучшие результаты при прохождении входного контроля показали слушатели, прибывшие на обучение из ГУФСИН России по Республике Татарстан, Саратовской и Тверской областям.

Федеральный округ	Количество слушателей, получивших неудовлетворительные оценки при проведении входного тестирования (в процентах от количества слушателей, прибывших из фед. округа)	
	2018 год	2019 год
Центральный федеральный округ (ЦФО)	4,55 %	4,21 %
Дальневосточный федеральный округ (ДФО)	6,45 %	5,37 %
Приволжский федеральный округ (ПФО)	6,9 %	7,21 %
Северо-Западный федеральный округ (СЗФО)	5,84 %	6,45 %
Северо-Кавказский федеральный округ (СКФО)	3,7 %	4,96 %
Сибирский федеральный округ (СФО)	7,14 %	8,34 %
Уральский федеральный округ (УФО)	7,56 %	7,22 %
Южный федеральный округ (ЮФО)	1,67 %	3,31 %

Наиболее высокий уровень базовых знаний при проведении входного контроля показали слушатели, прибывшие на обучение из территориальных органов и учреждений ФСИН России, Центрального, Северо-Западного федеральных округов Российской Федерации. Наиболее низкие оценки



получили слушатели, прибывшие на обучение из территориальных органов и учреждений ФСИН России, находящихся на территории Уральского федерального округа Российской Федерации.

### ***3.9. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава кафедр института***

В соответствии с приказом ФСИН России от 20.12.2018 № 1328 «Об утверждении и организации исполнения Плана профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации на 2019 год» 10 сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава института прошли обучение по дополнительной профессиональной программе – программе профессиональной переподготовки по должностной категории «Педагогические работники, руководящий и учебно-вспомогательный персонал образовательных организаций, подведомственных ФСИН России и территориальным органам ФСИН России», 16 сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала института прошли обучение по программе повышения квалификации по программе «Педагогические и научные работники, руководящий и учебно-вспомогательный персонал образовательных организаций, подведомственных ФСИН России и территориальным органам ФСИН России» (из них 2 сотрудника обучались с применением ДОТ), 2 сотрудника из числа профессорско-преподавательского прошли обучение по программе повышения квалификации по категории «Управление государственными закупками в учреждениях и органах УИС», 1 сотрудник из числа учебно-вспомогательного персонала института прошел обучение по программе повышения квалификации «Техническая защита информации в учреждениях и органах УИС».

По результатам обучения выданы удостоверения о повышении квалификации и о профессиональной переподготовке.

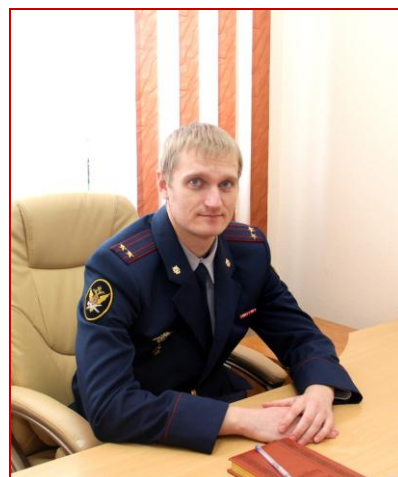


#### 4. Итоги научно-исследовательской деятельности

Научно-исследовательская деятельность в институте в 2019 году была организована в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации, ФСИН России, Концепцией развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года, государственными и отраслевыми стандартами по информации, библиотечному и издательскому делу, Уставом и иными локальными нормативными актами института.

Научно-исследовательская деятельность (далее – НИД) института осуществлялась в следующих формах: подготовка научной и учебной литературы (написание учебных пособий, лекций для издания, статей и др.), подготовка диссертационных исследований, подготовка научных мероприятий, участие ППС в научных мероприятиях различного уровня. При организации НИД в институте учитывались решения, принятые на коллегиях ФСИН России, решения оперативных совещаний при директоре ФСИН России, приказы ФСИН России, указания и распоряжения директора ФСИН России.

В настоящее время в ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России численность ППС составляет 27 человек. Из них 11 человек имеют ученую степень кандидата наук (41 %), 6 человек имеют ученое звание «доцент» (54,5%). 23.08.2019 ученое звание «доцент» решением ВАК было присвоено доценту кафедры ОИУН кандидату юридических наук Перминову А.В. (приказ № 807НК). По своему научному потенциалу коллектив института способен выполнять поставленные перед ним задачи, проводить фундаментальные и прикладные научные исследования.



В соответствии с Комплексным планом научного обеспечения деятельности ФСИН России на 2019 г. были подготовлены и направлены 2 научные разработки:

1. Учебно-практическое пособие «Осуществление закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) при производстве товаров, работ, услуг в учреждениях уголовно-исполнительной системы), подготовленное старшим преподавателем кафедры ТиФОД УИС Кропачевой О.В. (отправлено в УОПДиТАО ФСИН России 28.11.2019 № исх.-35/1-1818);

2. Учебное пособие «Обеспечение энергобезопасности в подразделениях ФСИН России», подготовленное старшим преподавателем кафедры ИТОД УИС Кудяшевым Н.П. и преподавателем кафедры ИТОД УИС Винокуровым В.В. (отправлено 25.12.2019 № исх.-35/1-1970).

Плановые научные разработки были подготовлены по заявкам структурных подразделений ФСИН России (12 %) и УФСИИ России по Кировской области (47 %) и направлены заказчикам в установленные сроки.

В 2019 году руководством и сотрудниками института были подготовлены к печати и опубликованы согласно Плану НИД на 2019 год (далее – План) 17 наименований научной, учебной и учебно-методической литературы, в том числе: учебно-методические пособия – 2, учебные пособия – 3, научно-методическое пособие – 1, учебно-практические пособия – 2, курс лекций – 1, монография – 1, лекции для издания – 6, практическое пособие – 1.

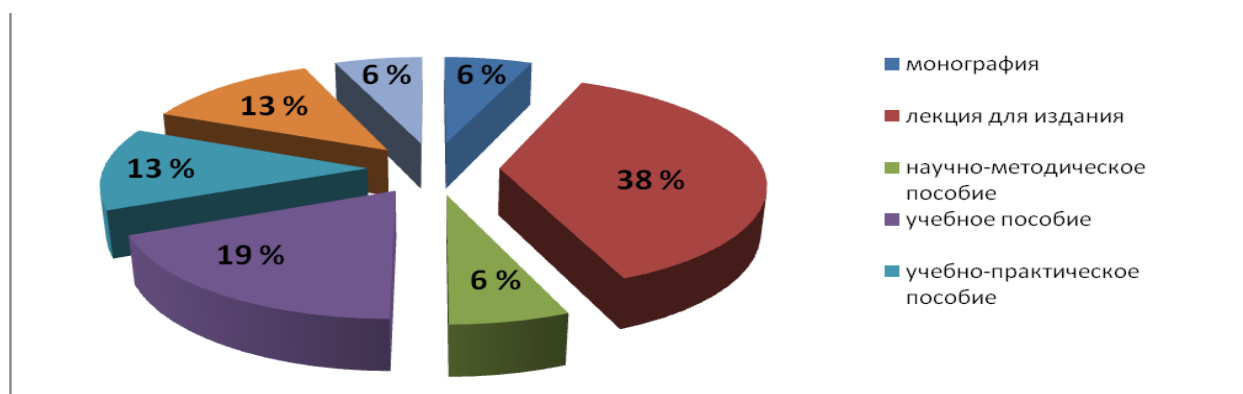


Диаграмма 1. Виды научной продукции, подготовленной в 2019 году

За 2019 год не подготовлена монография «Организация профилактики поступления в исправительные учреждения предметов, запрещенных к использованию осужденными» издание 2-е переработанное дополненное (автор – А.В. Перминов) – мотивированный рапорт доцента кафедры ОИУН А.В. Перминова от 21.10.2019.

Информация о выполненных научных разработках в 2019 году представлена в таблице.

#### Научные разработки, выполненные в 2019 году на кафедрах института

№ п/п	Кафедра	Количество изданий в 2018 г.	Количество изданий в 2019 г.
1.	ОИУН	3	5
2.	ИТОД УИС	6	5
3.	ТиФОД УИС	5	4
4.	КВиПР в УИС	6	1
5.	БФиТСП	4	0
	ИТОГО:	24	17*

\* 2 научные разработки подготовлены старшим научным сотрудником учебного отдела.

За 2019 год профессорско-преподавательским составом института были подготовлены и опубликованы 52 научные статьи, в том числе – 10 в журналах, включенных Минобрнауки России в перечень рецензируемых научных изданий, 1 – в зарубежных изданиях: Костанайской академии МВД Республики Казахстан (г. Костанай), 1 – в базе данных Scopus.

#### Научные статьи, подготовленные на кафедрах института в 2019 году

№ п/п	Кафедра	Количество подготовленных статей	Количество статей, опубликованных в изданиях ВАК	Количество статей, опубликованных в зарубежных изданиях	Количество статей, опубликованных в базе данных Scopus
1.	ОИУН	2	0	-	-
2.	ИТОД УИС	10	3	-	-
3.	ТиФОД УИС	10	1	-	-
4.	КВиПР в УИС	25	4	1	-
5.	БФиТСП	3	2	-	1
	<b>ИТОГО:</b>	<b>52*</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

\*2 статьи подготовлены старшим научным сотрудником учебного отдела.

В соответствии с разделом II плана НИД института на 2019 год в аспирантуре закончил обучение 1 сотрудник института: Редников Андрей Николаевич: заочная аспирантура ВСЭИ (2014 – 2018), специальность 13.00.08 – Теория и методика профессионального образования, тема диссертационного исследования «Формирование социальной компетентности сотрудников ФСИН России средствами интерактивного обучения», научный руководитель – доктор педагогических наук, профессор Александрова Н.С. Предполагаемая дата защиты – I квартал 2020 г.

Муравьев Владимир Николаевич: заочная аспирантура ВСЭИ (2019 – 2022), специальность 13.00.08 – Образование и педагогические науки, тема диссертационного исследования «Формирование профессионально значимых качеств сотрудников правоохранительной системы», научный руководитель – доктор педагогических наук, профессор Александрова Н.С.

В соответствии с разделом III плана НИД института на 2019 год были проведены следующие мероприятия:



1. Межрегиональный круглый стол «Институт ресоциализации осужденных как элемент безопасности государства» (18.10.2019). Организаторы мероприятия – кафедра кадровой, воспитательной и психологической работы в УИС ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России, УФСИН России по Кировской области, Вятская епархия Русской Православной Церкви. В работе круглого стола приняли участие профессорско-преподавательский состав образовательных организаций ФСИН России, руководители исполнительной власти Кировской области, сотрудники правоохранительных органов Кировской области, курирующих вопросы взаимодействия с учреждениями и органами уголовно-исполнительной системы, научно-педагогические работники и студенты образовательных организаций высшего образования г. Кирова, представители религиозных и общественных организаций, сотрудники и работники УИС. В рамках круглого стола прошли XXIV Свято-Трифоновские образовательные чтения «Великая Победа. Наследие и наследники», где были освещены вопросы взаимодействия Вятской митрополии РПЦ и УФСИН России по Кировской области, итоги работы по пастырскому окормлению осужденных, отбывающих наказание в учреждениях УФСИН России по Кировской области, подведены итоги ежегодного конкурса православной иконописи осужденных «Канон».



Вопросы духовно-нравственной составляющей процесса ресоциализации осужденных стали предметом рассмотрения на третьей секции, прошедшей в рамках круглого стола «Перспективы соработничества священнослужителей и пенитенциарных психологов».

Данное научное мероприятие информационно освещалось двумя телевизионными каналами: ТНТ 43 регион, ГТРК Вятка.

2. Научно-практический семинар «Актуальные вопросы практического обучения стрельбе из боевого оружия» (25.10.2019), в рамках которого рассмотрены способы повышения эффективности обеспечения безопасности служебной деятельности, в



том числе личной безопасности сотрудников при проведении специальных мероприятий. Своим опытом использования стрелковых тренажеров в огневой подготовке поделились сотрудники ФКУ СИЗО-1 ФСИН России по г. Москве, руководство и сотрудники УФСИН России по Кировской области, УМВД, Управления Федеральной службы войск национальной гвардии РФ по Кировской области, УФССП, ЧОУ ДПО «Лидер Центр», профессорско-преподавательский состав ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России.



В 2019 году сотрудники института приняли участие в 23 научных мероприятиях в ведомственных вузах и других образовательных организациях регионального, всероссийского и международного уровней:

межвузовской научно-практической конференции «Организационно-правовое обеспечение деятельности учреждений и органов ФСИН России: проблемы и перспективы развития», 7-8.02.2019, организатор – Академия ФСИН России, г. Рязань (Иваньков И.А., очно);

Международной научно-практической конференции «Юриспруденция и основы правового поведения в современном гражданском обществе», 22.02.2019, организатор – ОНТ (Общество науки и творчества), г. Казань (Мухачев В.А., очно-заочная (видеоконференция));



научно-методической конференции «Современные тенденции развития образования: компетенции, технологии, кадры» (21-22.03.2019), организатор – Академия ФСИН России, г. Рязань (Неустроева Н.Н., очно);

Международной научно-практической конференции «Юридические науки как основа формирования правовой культуры современного общества», 27.03.2019, организатор – Кубанский государственный университет, «Общество науки и творчества», г. Краснодар (Кропачева О.В., заочно);

II Всероссийской научно-практической конференции «Перспективные направления научных







исследований по истории уголовно-исполнительной системы Российской Федерации», посвященной 140-й годовщине образования уголовно-исполнительной системы Российского государства, 27.03.2019, организатор – ФКУ ЦОУВР ФСИН России, г. Москва (Гуриц С.Д., очно);

VI Международной научно-практической конференции «Пенитенциарная система и общество: опыт взаимодействия», 2-4.04.2019,

организатор – Пермский институт ФСИН России, г. Пермь (Абатуров А.И., очно; Девонина В.А., Гуриц С.Д., Буланова Е.А. – заочно);

VI Московском юридическом форуме «Российская правовая система в условиях четвертой промышленной революции», 04.04.2019, организатор – Московский государственный юридический университет

имени О.Е. Кутафина (МГЮА),

г. Москва (Мухачев В.А., очно);



I Всероссийском симпозиуме психологов «Психология XXI века: вызовы, поиски, векторы развития» – XXX Психологической школе, посвященной памяти доктора психологических наук, профессора А. И. Ушатикова, 05.04.2019, организатор – Академия ФСИН России, г. Рязань (Пивоварова Т.В., очно);

межведомственной научно-

практической конференции «Оперативно-розыскная наука: проблемы теории и практики», 18.04.2019, организатор – ВЮИ ФСИН России, г. Владимир (Иваньков И.А., очно);



XIX Всероссийской научно-практической конференции «Общество. Наука. Инновации», 21.04.2019, 26.04.2019, организатор – ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет», г. Киров (Мухачев В.А., очно);

межвузовском круглом столе «Институциональная

реформа системы пересмотра судебных актов в гражданском и административном судопроизводстве», 26.04.2019, организатор – Волго-Вятский институт МГЮА, г. Киров (Мухачев В.А., очно);

неделе вузовской науки и международной научно-практической конференции «Актуальные вопросы современной науки и образования»,

14-17.05.2019, организатор – МФЮА Кировский филиал (Абатуров А.И., Гуриц С.Д., Девонина В.А., Михайлов А.Н., Буланова Е.А., Мухачев В.А., Касимова Э.Р., Перминов А.В. – очно; Корякин Е.А. – заочно);



Всероссийской научно-практической конференции «Актуальные проблемы деятельности подразделений уголовно-исполнительной системы», 23.05.2019, организатор – Воронежский институт ФСИН России, г. Воронеж (Абатуров А.И., заочно);

Межрегиональных образовательных чтениях «XI Крупинские чтения», 25-26.05.2019, организатор – Кировская ордена Почёта государственная универсальная областная научная библиотека им. А. И. Герцена, г. Киров (Девонина В.А., очно);

Всероссийском круглом столе «Актуальные вопросы тылового обеспечения УИС», 30.05.2019,

организатор – Академия ФСИН России, г. Рязань (Валов Е.Л., очно);

Всероссийской научно-практической конференции «Пенитенциарная безопасность: национальные традиции и зарубежный опыт», 30-31.05.2019, организатор – СЮИ ФСИН России, г. Самара (Девонина В.А., Гуриц С.Д., Редников А.Н. – очно; Абатуров А.И. – заочно);





круглом столе «Актуальные вопросы информатизации ФСИН России на современном этапе развития УИС», 24.06.2019, организатор – ФКУ НИИИТ ФСИН России, г. Москва (Винокуров В.В., заочно);

Международной научной конференции «Юридические науки: проблемы и перспективы», 20.09.2019, организатор – Изд-во «Молодой ученый», г. Казань (Кропачева О.В., заочно);

Всероссийской научно-практической конференции «Тенденции и перспективы реализации финансовой политики государства на современном этапе», 25.09.2019, организатор – Финансово-экономическое управление ФСИН России, Академия ФСИН России, Рязанский филиал Московского университета МВД РФ имени В.Я. Кикотя (Загарских В.В., очно);

Методологический семинар, 07.11.2019, организатор – ФГБНУ «Институт педагогики, психологии и социальных проблем», г. Казань (Редников А.Н., очно);

XX Международных чтений памяти Л.С. Выготского «Психология личности: культурно-исторический подход», 18-20.11.2019, организатор – Российская академия образования, г. Москва (Михайлов А.Н., очно);

IV Международном пенитенциарном форуме «Преступление, наказание, исправление», 20-23 ноября 2019 г., учредители – ФСИН России, Академия ФСИН России,

Попечительский совет уголовно-исполнительной системы, г. Рязань (Загарских В.В., Абатуров А.И., Пивоварова Т.В., Злобина С.Н. – очно; Девонина В.А., Буланова Е.А., Корякин Е.А., Валов Е.Л., Рудаков Л.В. – заочно). Кафедра ИТОД УИС является соорганизатором круглого стола «Обеспечение экологической безопасности подразделений УИС» (22 ноября 2019 г.);

Межрегиональном форуме «Вятка – территория открытого диалога – 2019», 22.12.2019, организатор – Кировская ордена Почёта государственная универсальная областная научная библиотека им. А. И. Герцена, г. Киров (Девонина В.А., очно).

В соответствии с Планом изучения и распространения передового опыта института на 2019 год доцентом кафедры БФиТСП подполковником внутренней службы Дубининым Д.Ю. и преподавателем кафедры БФиТСП



майором внутренней службы Кошечевым Д.В. изучены материалы по теме «Методика обучения стрельбе из боевого оружия с использованием интерактивных средств обучения» (предложение кафедры БФиТСП); преподавателем кафедры ТиФОД УИС майором внутренней службы Валовым Е.Л., Мохирев О.Б. описан положительный опыт организации автомобильной службы в ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России (предложение кафедры ТиФОД УИС).

В части выполнения плана международного сотрудничества института на 2019 год в рамках заключенных в 2014 году соглашений о международном сотрудничестве опубликована научная статья «Актуальные проблемы назначения уголовного наказания в судебной практике» начальника кафедры кадровой, воспитательной и психологической работы в УИС ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России кандидата юридических наук, доцента полковника внутренней службы Абатурова Александра Ивановича в сборнике докладов Международной научно-практической конференции «Организация и деятельность органов внутренних дел на современном этапе: проблемы и пути решения» Костанайской академии МВД Республики Казахстан им. Ш. Кабылбаева.

Продолжается работа по обмену научной продукцией и внедрению научных разработок. В рамках взаимодействия были получены планы РИД на 2019 год и направлены соответствующие заявки на научные издания в Пермский институт ФСИН России, ВЮИ ФСИН России и Кузбасский институт ФСИН России.

Кроме того на постоянной основе осуществляется обмен и внедрение научной продукции других вузов ФСИН России. Внедрены в учебный процесс института научные разработки, поступившие из ФКУ НИИ ФСИН России, Кузбасского института ФСИН России, ВИПЭ ФСИН России, ВЮИ ФСИН России, Пермского института ФСИН России, Санкт-Петербургского ИПКР ФСИН России, Томского ИПКР ФСИН России, на которые подготовлены и отправлены исполнителям акты апробации и внедрения результатов НИОКР.

На научные разработки ППС института, выполненные в 2018 и 2019 гг., получено 188 актов апробации и внедрения результатов НИОКР в образовательный процесс – 101, в практическую деятельность – 87.

Информация по актам внедрения представлена в таблице и диаграмме 3.

#### **Информация по актам внедрения за 2019 год, полученным на научные разработки института**

<b>№ п/п</b>	<b>Кафедра</b>	<b>В образова- тельный процесс</b>	<b>В практи- ческую деятельность</b>	<b>Итого</b>	<b>%</b>
1.	Кафедра ОИУН	2	-	2	1,1
2.	Кафедра ТиФОД УИС	5	38	43	22,9
3.	Кафедра	20	27	47	25,0

	ИТОД УИС				
4.	Кафедра КВиПР в УИС	40	16	56	29,8
5.	Кафедра БФиТСП	34	6	40	21,2
Итого:		101	87	188	100

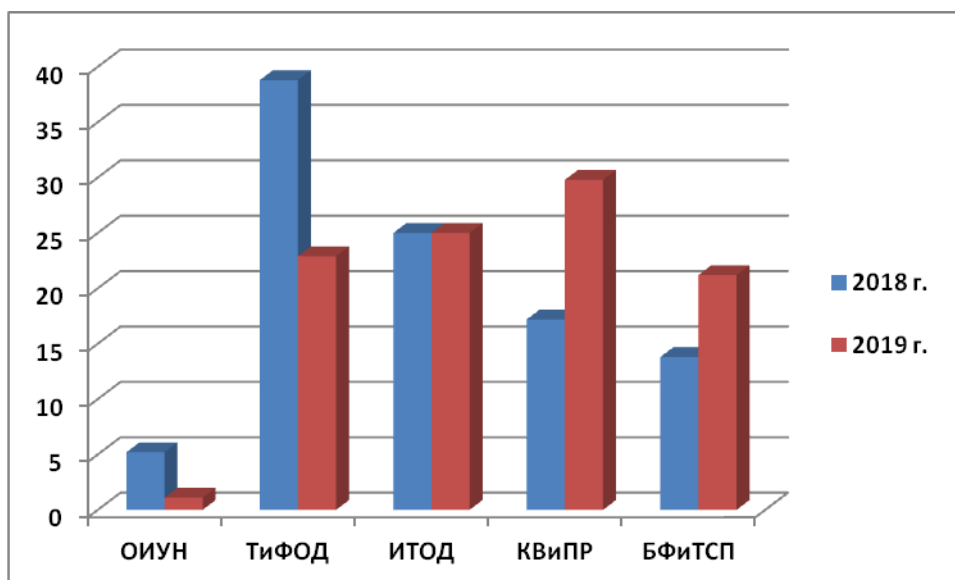


Диаграмма 2. Внедрение НИР: сравнительный анализ 2018-19 гг.

В целях совершенствования научно-исследовательской работы, более полной реализации научного потенциала, координации фундаментальных и прикладных исследований в институте был организован конкурс «Лучшая кафедра по НИР».

Конкурс проходил в соответствии с приказом ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России от 04.02.2019 № 59, Положением о конкурсе, рассмотренном на заседании педагогического совета ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России от 28.03.2018, протокол № 3.

В 2019 г. в конкурсе принимали участие все кафедры института, по результатам конкурса I место заняла кафедра КВиПР в УИС, набрав 72 балла.



Ежегодный конкурс «Книга года» организован в соответствии с приказом ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России от 04.02.2019 № 57, в соответствии с Положением о конкурсе, утвержденным приказом начальника института от 25.12.2017 № 634.

В конкурсе приняли участие 9 научных работ ППС института:

1. Рудаков Л.В. с учебным пособием «Эксплуатация подъемных сооружений в подразделениях ФСИН России»;



2. Корякин Е.А. с научно-методическим пособием «Ответственность осужденных за нарушения требований охраны труда в производственной деятельности исправительных учреждений»;

3. Мухачев В.А. с учебным пособием «Противодействие коррупции в органах и учреждениях уголовно-исполнительной системы России»;

4. Кропачева О.В. с учебно-практическим пособием «Осуществление закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) при производстве товаров, работ, услуг в учреждениях уголовно-исполнительной системы»;

5. Кудяшев Н.П., Винокуров В.В. с учебным пособием «Обеспечение электробезопасности в подразделениях ФСИН России»;

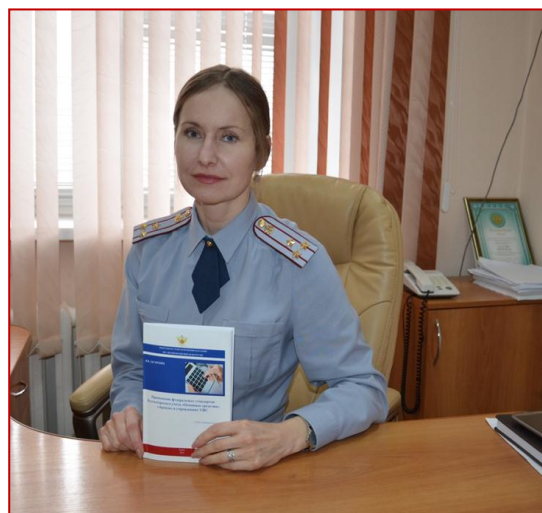
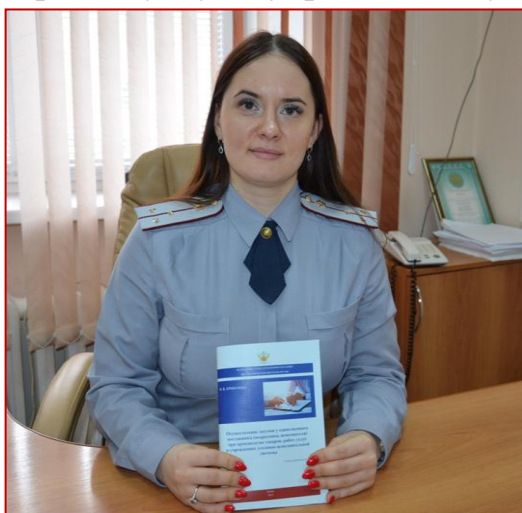
6. Загарских В.В. с учебно-практическим пособием «Применение федеральных стандартов бухгалтерского учета «Основные средства», «Аренда» в учреждениях УИС»;

7. Пивоварова Т.В. с коллективной монографией «Психолого-педагогические аспекты профессионального развития сотрудников УИС» (совместно с ППС Академии ФСИН России);

8. Щус А.С. с практическим пособием «Организация питания в учреждениях УИС»;

9. Буланова Е.А. с курсом лекций «Кадровое обеспечение деятельности учреждений и органов УИС» (совместно с Истоминым А.А., Академия права и управления Псковский филиал).

Победителями конкурса признаны две научные работы: Загарских В.В. с учебно-практическим пособием «Применение федеральных стандартов бухгалтерского учета «Основные средства», «Аренда» в учреждениях УИС» и Кропачева О.В. с учебно-практическим пособием «Осуществление закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) при производстве товаров, работ, услуг в учреждениях уголовно-исполнительной системы».



08.02.2019 в День российской науки состоялось торжественное подведение итогов XII конкурса «Гуманитарная книга–2018», организуемой Кировской ордена Почёта государственной универсальной областной научной библиотеки им. А. И. Герцена. В конкурсе приняли участие научные издания,

подготовленные профессорско-преподавательским составом института в 2018 году. Из 8 участников мероприятия профессорско-преподавательского состава института победителями конкурса стали: начальник ТиФОД УИС подполковник внутренней службы Загарских В.В. за учебно-методическое пособие «Бюджетный учет в подсобных хозяйствах казенных учреждений уголовно-исполнительной системы» в номинации «Экономика и экономические науки» и доцент кафедры КВиПР в УИС подполковник внутренней службы Михайлов А.Н. за учебное пособие «Организация психологической службы в УИС» в номинации «Психология». Дипломы лауреатов конкурса получили: Абатуров А.И., Валов Е.Л., Гуриц С.Д., Девонина В.А., Корякин Е.А., Щус А.С.

Также ППС института принял заочное участие в двух научных конкурсах ведомственных образовательных организаций:

1. Межвузовском конкурсе научно-исследовательских работ профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования «Пенитенциарная наука: традиции и новации» (организатор – ФКОУ ВО Пермский институт ФСИН России): научная работа старшего преподавателя кафедры КВиПР в УИС майора внутренней службы Гурица С. Д. «Правовой режим содержания осужденных и иностранных военнопленных в учреждениях НКВД СССР на примере Кировской области в период Великой Отечественной войны и первые послевоенные годы».

2. Межвузовском конкурсе научно-исследовательских работ профессорско-преподавательского состава, научных работников, адъюнктов и аспирантов (организатор – ФКОУ ВО Самарский институт ФСИН России): научная работа начальника кафедры КВиПР в УИС полковника внутренней службы Абатурова А.И. «Административный надзор в системе



постпенитенциарного сопровождения», научная работа старшего преподавателя кафедры КВиПР в УИС майора внутренней службы Гурица С. Д. «Правовой режим содержания осужденных и иностранных военнопленных в учреждениях НКВД СССР на примере Кировской области в период Великой Отечественной войны и первые послевоенные годы».

17.12.2019 вышел первый номер сетевого издания научно-практического журнала «Вопросы современной науки и практики», который раскрывает опыт профессионалов-практиков, результаты исследований ученых-теоретиков в сфере современного образования. В журнале

представлены наработки известных, именитых ученых, а также молодых специалистов, еще только начинающих свой исследовательский путь. Издание представляет собой дискуссионную площадку, где обсуждаются проблемные вопросы в области юриспруденции, экономики, психологии и педагогики в УИС.

Журнал как часть российской научно-информационной системы способствует развитию научного потенциала органов и учреждений уголовно-исполнительной системы, усиливает взаимодействие Института с другими образовательными и научно-исследовательскими учреждениями и другими министерствами и ведомствами в сфере науки. В журнале отражаются результаты научных исследований с целью повышения эффективности деятельности служб и подразделений уголовно-исполнительной системы.

С журналом можно ознакомиться на сайте научного издательства Вятского государственного университета <http://vestnik43.ru/vsnp>

В целом, в 2019 году профессорско-преподавательским составом института выполнен значительный объем научной работы, направленной на совершенствование деятельности уголовно-исполнительной системы и повышение эффективности и качества образовательного процесса, осуществляемого в Кировском ИПКР ФСИН России.

Задачи по научно-исследовательской деятельности на 2020 год:

1. Обеспечить выполнение планов НИД, изучения и распространения передового опыта, международного сотрудничества института на 2020 год.
2. Подготовить планы НИД, РИД, изучения и распространения передового опыта, международного сотрудничества института на 2021 год.
3. Подготовить предложения в Комплексный план научного обеспечения деятельности ФСИН России на 2021 год и в Межрегиональный план изучения и распространения передового опыта на 2021 год.
4. Продолжить развитие международного и межвузовского научного сотрудничества в рамках действующих соглашений о сотрудничестве.
5. Обеспечить регистрацию научных разработок профессорско-преподавательского состава института в единой системе учета научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (ЕГИСУ НИОКТР).
6. Обеспечить подготовку научных статей для публикации в сетевом издании научно-практического журнала «Вопросы современной науки и практики»: выпуск журнала №2 и №3 (июнь и декабрь).

## 5. Итоги редакционно-издательской деятельности

Согласно Плану РИД ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России на 2018 год, утвержденному начальником ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России 24.12.2018 (далее – План), и дополнением к нему в 2019 году было запланировано к выпуску 28 наименований научной, учебной и учебно-методической литературы.

Из них:

*1 работа по заявке УОПДуТАО ФСИН России* (учебно-практическое пособие «Осуществление закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) при производстве товаров, работ, услуг в учреждениях уголовно-исполнительной системы» – заявка от 19.07.2018);

*1 работа по заявке ФКУ ЦНТЛ ФСИН России* (учебное пособие «Обеспечение электробезопасности в подразделениях ФСИН России» – заявка от 31.07.2018);

*8 работ по заявкам УФСИН России по Кировской области;*

*1 работа<sup>1</sup> по заявке УФСИН России по Удмуртской Республике* (курс лекций «Кадровое обеспечение деятельности учреждений и органов УИС»).

*17 работ по инициативе профессорско-преподавательского состава кафедр ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России.*

Рукописи научных, учебных, учебно-методических/методических работ, включенных в План, рассмотрены на заседаниях редакционно-издательского совета, методического совета и педагогического совета.

Из 28 наименований научной, учебной и учебно-методической литературы, включенных в План и дополнение к Плану, не выполнено 2 позиции:

1) сборник докладов межрегионального круглого стола «Институт ресоциализации осужденных как элемент безопасности государства» – в соответствии с решением педагогического совета института от 28.10.2019, протокол № 11, доклады участников межрегионального круглого стола «Институт ресоциализации осужденных как элемент безопасности государства», имеющие положительные рецензии и соответствующие требованиям к оформлению материалов, опубликованы в сетевом издании научно-практическом журнале «Вопросы современной науки и практики» (выпуск № 1, декабрь 2019 года), без формирования отдельного сборника докладов межрегионального круглого стола;

2) монография «Организация профилактики поступления в исправительные учреждения предметов, запрещенных к использованию осужденными» (автор – Перминов А.В.) – в соответствии с рапортом Перминова А.В. от 21.10.2019, утвержденного начальником института 21.10.2019, срок представления рукописи перенесен на март 2020 года по причине превышения нагрузки, затраченной на подготовку учебно-

---

<sup>1</sup> Совместно с Псковским филиалом Академии ФСИН России.



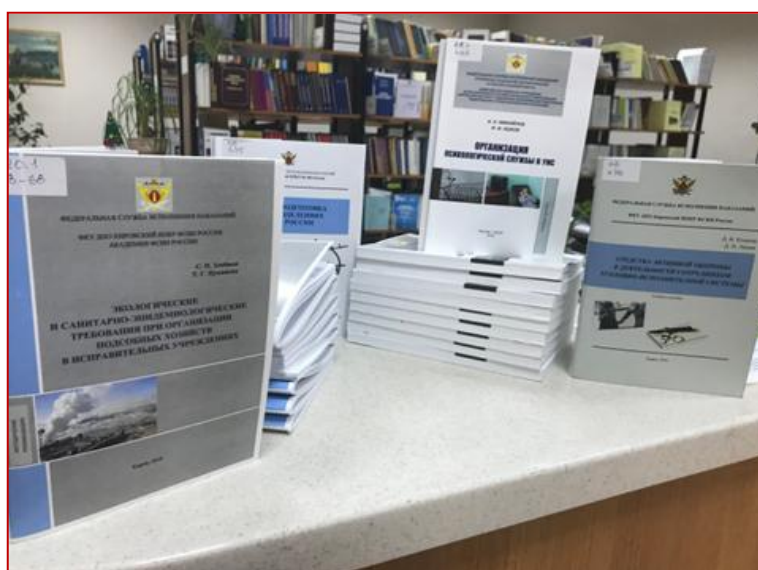
методического пособия «Ухищрения, применяемые при проносе запрещенных предметов в исправительные учреждения».

17.12.2019 вышел первый номер сетевого издания научно-практического журнала «Вопросы современной науки и практики», в который вошли 19 статей, 7 из которых профессорско-преподавательского состава института.

Таким образом, в 2019 году отредактировано, сверстано 27 научных, учебных и учебно-методических/методических работ профессорско-преподавательского состава института:

№ п/п	Вид издания	Общее кол-во
<i>Научные издания</i>		
1	монография	1
2	научно-практический журнал	1
<i>Учебные издания</i>		
3	учебно-методическое пособие	2
4	учебное пособие	2
5	курс лекций	1
6	учебно-практическое пособие	2
7	практическое пособие	1
8	научно-методическое пособие	2
9	лекция для издания	6
<i>Учебно-методические / методические издания</i>		
10	сборник нормативных правовых актов	1
11	фондовая лекция	8
Итого:		27

Общий тираж научных, учебных и учебно-методических/методических изданий в 2019 году составил 195 экземпляров. Выполненные работы переданы в общую и секретную библиотеки института.



## **6. Работа общей библиотеки института**

Общая библиотека института (далее – библиотека) является структурным подразделением института, обеспечивающим литературой и информацией учебно-воспитательный процесс, научно-исследовательскую деятельность профессорско-преподавательского состава, учебно-исследовательскую работу слушателей учебных сборов повышения квалификации и профессионального обучения, также осуществляющим культурно-просветительскую работу.

В структуру библиотеки входят абонемент, читальный и информационный зал, книгохранилище и книжная гостиная. Библиотека занимает общую площадь 335,3 кв.м. Количество посадочных рабочих мест – 42.

В 2019 году деятельность библиотеки осуществлялась в соответствии с утвержденным начальником института в декабре 2018 года Планом работы общей библиотеки по её основным направлениям.

### ***Комплектование библиотечного фонда в соответствии с образовательными программами***

Фонд библиотеки, основную часть которого составляет учебная и учебно-методическая литература, насчитывает 36145 экземпляров, в том числе электронные издания. Фонд библиотеки состоит из следующих блоков:

- учебной и учебно-методической литературы (учебники, учебные пособия, учебно-наглядные пособия, практикумы, сборники задач, альбомы схем, учебно-методические комплексы, учебно-методические пособия);
- официальных изданий (сборники законодательных, нормативных и правовых актов, кодексы и комментарии к ним);
- справочно-библиографических изданий (энциклопедии, отраслевые словари и справочники, ретроспективные отраслевые издания);
- научных изданий (монографии, сборники статей, труды, авторефераты);
- художественной литературы;
- изданий периодической печати.

За 2019 год в библиотеку поступило 378 экземпляров печатных изданий, 316 изданий переданы полиграфическим участком института и 62 издания приняты в дар, 122 электронных издания переданы различными институтами ФСИН России.

В течение 2019 года была реализована подписка на периодические издания на сумму 102587 руб. 38 коп.

Комплектование фонда выполнялось в соответствии с потребностями образовательного процесса (с учётом книгообеспеченности дисциплин), в соответствии с учебными планами института.

Основными источниками формирования фонда являлись:

- книготорговые и книгоиздательские организации;
- печатная продукция полиграфического участка института;
- дары и рассылка изданий;
- образовательные учреждения ФСИН России.

### ***Информационные ресурсы***

В настоящее время библиотека является хранителем не только традиционных книжных документов, но и формирует фонды электронных ресурсов. Библиотека внедряет современные информационные технологии в практику библиотечно-информационного обслуживания, обучает пользователей ориентироваться в современном потоке информации.

На 2019 год заключен контракт на предоставление услуги по Электронно-библиотечной системе «Перспектив».

Для обеспечения доступа пользователей к информационным ресурсам библиотека имеет современную компьютерную технику: 24 моноблока, 2 принтера, 2 многофункциональных аппарата.

В целях расширения своей ресурсной базы, обеспечения полноты удовлетворения информационных потребностей читателей большое внимание уделялось формированию фонда на электронных носителях (CD-ROM, аудиовизуальные издания и др.). Общий объем фонда электронных изданий на конец декабря 2019 года составил 1341 документ (научная, учебная, учебно-методическая и иная).

Продолжалась работа над формированием электронной библиотеки полнотекстовых изданий, в которую заносятся все издания профессорско-преподавательского состава института, начиная с 2009 года. Также началась работа над пополнением электронной библиотеки полнотекстовых изданий имеющимися электронными изданиями.

Сотрудники библиотеки вели мониторинг базы данных ФСИИ России нормативных, учебных и учебно-методических материалов для образовательных учреждений ФСИИ России и электронного портала методического обеспечения Кузбасского института ФСИИ России на предмет обновления и пополнения.

Для читателей был предоставлен выход на электронные ресурсы, такие как:

- электронная библиотека полнотекстовых изданий института;
- база учебных и учебно-методических материалов для образовательных учреждений ФСИИ России;
- портал методического обеспечения Кузбасского института ФСИИ России;
- учебно-методические комплексы (УМК) в электронном формате, подготовленные профессорско-преподавательским составом кафедр и учебным отделом института;
- электронная библиотека диссертаций Российской Государственной библиотеки (в ограниченном режиме);
- электронные каталоги по различным направлениям (в том числе юридическом, экономическом и психологическом);
- электронные каталоги библиотек ведущих вузов России;
- Объединенную редакцию ФСИИ России;
- Объединенную редакцию МВД России;

- Информационно-правовые системы «Охрана труда», «Промышленная безопасность», «Главбух», «Ростехнадзор» и др.;
- Осуществляется доступ к автоматизированным справочно-правовой системе «КонсультантПлюс».

Для удобства пользования все ссылки скомпонованы и размещены на рабочих столах компьютеров, находящихся в читальном зале библиотеки и книжной гостиной, что способствовало быстрому поиску нужной информации.

Постоянно пополнялся модуль Автоматизированной информационно-библиотечной системы «MarcSQL».

### ***Библиотечно-библиографическое обслуживание***



За отчетный период библиотеку посетили 9017 читателей, из них:

- слушатели учебных сборов профессионального обучения – 994 человека;
- слушатели учебных сборов повышения квалификации и профессиональной переподготовки – 2482 человека;
- профессорско-преподавательский

состав, работники и служащие – 174 человека;

- информационное обслуживание (киноклуб, мероприятия библиотеки и т.п.) – 5367 человек.

Выдано 1170 экземпляров литературы, из них:

- Юридическая литература – 377 экз.;
- Естествознание, медицина – 40 экз.;
- Техника и информатика – 58 экз.;
- Экономика, бухгалтер и управление персоналом – 229 экз.;
- Искусство, этика, логика – 37 экз.;
- Педагогика и психология, социология – 83 экз.;
- Охрана труда и промышленная безопасность – 129 экз.;
- Военное дело – 206 экз.;
- Справки – 11.

Информационное обеспечение учебного процесса является традиционной функцией библиотеки. Вся информация об имеющихся ресурсах представлена в справочно-библиографическом аппарате библиотеки. Кроме того, по алфавитным и систематическим каталогам можно было получить всю необходимую информацию по интересующему вопросу. В читальном зале для научно-исследовательской работы функционировали систематическая и тематическая картотеки научных статей.

Библиотека института вела информационно-библиографическое обслуживание пользователей, проводились выставки новых поступлений литературы, тематические книжные выставки. Для слушателей учебных сборов

повышения квалификации проводились презентации учебной и научной литературы, подготовленные профессорско-преподавательским составом кафедр института.

В 2019 году в библиотеке были представлены постоянно действующие книжные выставки: «УИС: взгляд в прошлое и современность», «Хроника Победы!», «Хлынов – Вятка – Киров».

В соответствии с Планом работы были организованы и проведены 36 виртуальных информационно-познавательных, книжных и прикладных выставок.

По плану мероприятий по совершенствованию воспитательной работы и патриотического воспитания работников уголовно-исполнительной системы на 2019 год библиотекой были проведены литературные вечера, посвященные памятным датам:

- 100-летию со дня рождения советского и российского писателя, киносценариста и общественного деятеля Д.А. Гранина;
- 210-летию со дня рождения русского писателя Н.В. Гоголя;
- 120-летию со дня рождения писателя, публициста и переводчика В.В. Набокова;
- 220-летию со дня рождения русского поэта, прозаика и драматурга А.С. Пушкина;
- 90-летию со дня рождения русского писателя, сценариста, кинорежиссера и актера



В.М. Шукшина;

- 205-летию со дня рождения великого русского писателя и драматурга М.Ю. Лермонтова.

В Книжной гостиной продолжил работу Киноклуб, где в рамках воспитательной работы были организованы просмотры художественных и документальных фильмов «Ленинграда», «А зори здесь тихие», «Я не верю судьбе», «Жил был летчик», «Время первых», «Жених с того света», «Никто кроме нас», «Пушкин. Последняя дуэль», «Завтра была война», «22 минуты», «Василиса», «Поддубный», «Возвращение мушкетеров, или Сокровища кардинала Мазарини», «Звезда», «Жених с того света», «Я оптимист, но не настолько..», «Великая война», «Тренер», «Рубеж», и др.



В связи с объявлением 2019 года Годом Театра в России для слушателей был реализован проект «Театр одного актера», в рамках которого были показаны:

- киноспектакли «Хозяйка гостиницы» 1956 г., «Горе от ума» 2002 г.,



- спектакли: С. Юрский «Пушкин. Е. Онегин 1 и 2 ч.», М. Ульянов «Шукшин. Рассказы», Л. Филатов «Про Федота стрельца удалого молодца», А. Филипенко «Советская сатира», А. Адоскин «Денис Васильевич Давыдов», С. Юрский «Театр одного актера. Поэзия В. Маяковского и О. Мандельштама».

Помимо этого была осуществлена инсценировка одного из произведений М.М. Зощенко и организованы литературные квесты по библиотечному комплексу «В гостях у Василисы Премудрой» и «Театр – это ...» для переменного и постоянного состава, детей школ города и детей сотрудников института.



В сентябре 2019 года прошел месячник грамотности (проведение диктанта, возможность проверки своей грамотности с помощью выполнения тестов и заданий).

В 2019 году библиотекарь библиотеки прошла повышение квалификации по программе «Педагогические и научные работники, руководящий и учебно-вспомогательный персонал образовательных организаций, подведомственных ФСИН России и территориальным органам ФСИН России «Охрана труда и оказание первой помощи».

Работники библиотеки активно принимают участие в мероприятиях Женсовета института.

Подготовлен обзор новых поступлений литературы, который размещен в локальной сети института и на информационном экране в фойе.



Совместно с группой кадров и работы с личным составом библиотека принимает участие в подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий, проводимых в институте.

### ***Материально-техническое оснащение***

В рамках этой деятельности формируется информация о потребностях библиотеки, в том числе приобретение литературы, подписки на периодические издания.

В период с 11.03.2019 по 30.05.2019 проведена инвентаризация библиотечного фонда.

**Приоритетными задачами библиотеки в области информационно-библиотечного обеспечения образовательной деятельности на 2020 год являются:**

1. Формирование электронной библиотеки полнотекстовых изданий с последующим ее размещением на сайте института.

2. В рамках повышения информационной деятельности библиотеки продолжить взаимодействие с электронно-библиотечными системами.

3. Совершенствование системы библиотечно-информационного обслуживания пользователей библиотеки.

4. Сохранение и укрепление ресурсного потенциала библиотеки, в том числе комплектование фонда библиотеки с учетом вступивших в силу изменений приказа Минобрнауки России от 26.12.2016 № 1651, а также статьи 18 «Печатные и электронные образовательные и информационные ресурсы» Федерального закона от 29.12.2013 № 237-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», касающихся формирования библиотечного фонда образовательных организаций.

5. Организация и проведение культурных мероприятий: встреч с интересными, творческими людьми, литературных чтений, литературно-музыкальных вечеров, книжных и прикладных выставок, презентаций книг, работа Киноклуба.

6. Организация и проведение сотрудниками библиотеки мероприятий согласно Плану мероприятий по совершенствованию воспитательной работы и патриотического воспитания работников уголовно-исполнительной системы на 2020 год.

## 7. Работа курсов повышения квалификации и профессионального обучения

### 7.1. О работе курса повышения квалификации

Работа курса повышения квалификации в 2019 году была организована в соответствии с приказами ФСИН России от 28.12.2010 № 555 «Об организации воспитательной работы с работниками уголовно-исполнительной системы», от 20.12.2018 № 1328 «Об утверждении и организации исполнения Плана профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников уголовно-исполнительной системы на 2019 год», Планом основных организационных мероприятий института на 2019 год, планом работы курса и планом воспитательной работы с переменным составом на первое и второе полугодие 2019 года.

На учебных сборах повышения квалификации в период с 09 января по 27 декабря 2019 года было организовано обучение 95 групп слушателей учебных сборов повышения квалификации по 26 образовательным программам. Повысили квалификацию 1288 сотрудников. На учебных сборах профессиональной переподготовки прошли обучение 53 сотрудника по 3 образовательным программам.



Одним из направлений воспитательной работы со слушателями учебных сборов повышения квалификации и профессиональной переподготовки в этот период являлась работа по укреплению законности и служебной дисциплины.

#### *Работа по укреплению законности и служебной дисциплины*

Дисциплинарная практика за период с 09 января по 27 декабря 2019 года характеризуется следующими данными:

За активное участие в спортивных мероприятиях, учебной и научной работе, общественной жизни курса правами начальника института поощрено 132 слушателя:

почетными грамотами – 0;

благодарностями – 132.

За нарушение служебной



дисциплины со сборов повышения квалификации и профессиональной переподготовки отчислено 6 слушателей;

по собственной инициативе 2 слушателя.

Все приказы о поощрении и отчислении направлены в соответствующие территориальные органы.

### **Поощрения слушателей**

№ п/п	Вид поощрения	Количество поощренных слушателей
		09.01.2019-27.12.2019
1	Почетная грамота	0
2	Благодарность	132
3	Снятие ранее наложенного взыскания	0
	<b>Всего:</b>	<b>132 (10%)</b>

### **Взыскания слушателей**

№ п/п	Вид взыскания	Привлечено слушателей к дисциплинарной ответственности
		09.01.2019-27.12.2019
1	Устное замечание	3
2	Замечание	0
3	Выговор	0
4	Отчисление	6
	<b>Всего:</b>	<b>9 (1%)</b>

### **Содержание допущенных слушателями института правонарушений**

Основные виды нарушений	09.01.2019-27.12.2019
Нарушение правил внутреннего распорядка	3
Нарушение правил проживания в общежития (употребление спиртных напитков)	6
<b>Всего:</b>	<b>9</b>

В целях профилактики и предупреждения нарушений служебной дисциплины в 2019 году на курсе проводилась следующая работа:

### Организационные мероприятия

В каждом потоке организовывались встречи слушателей с руководством института;

проводился инструктаж (под подпись в ведомости):

- по мерам безопасности при проведении учебных занятий,
- по мерам безопасности во время занятий в тренажерном зале,
- по соблюдению правил внутреннего распорядка,





- по правилам проживания в общежитии,

- по правилам ношения форменной одежды,

- по соблюдению Кодекса этики и служебного поведения сотрудниками УИС,

- по противопожарной безопасности,

- по соблюдению ПДД,

- о недопущении

коррупционных

правонарушений,

до слушателей доводилась информация о бесплатном проживании в общежитии института;

организовывалось анкетирование с составлением списков слушателей;

до командиров учебных групп под подпись доводились их обязанности, ежедневно с 22:00 до 23:00 ими осуществлялся доклад старшему оперативному дежурному о наличии слушателей, проживающих в общежитии;

осуществлялся контроль:

- соблюдения слушателями правил проживания в общежитии института и правил внутреннего распорядка;

- соблюдения слушателями правил ношения формы одежды (с проведением строевых смотров);

проводились индивидуальные беседы, с отметкой в журналах индивидуально-воспитательной работы;

в каждом потоке при проведении организационного собрания до слушателей доводилась дисциплинарная практика с показом презентации;

приказы об отчислении со всеми материалами направлялись в территориальные органы по месту службы сотрудников.



### Информационно-пропагандистская работа

Слушатели приняли участие в торжественных мероприятиях, посвященных международным, государственным, ведомственным праздникам;

Между цокольным и первым этажами общежития установлены стенды «Информация» (выписка из устава института, распорядок дня, правила проживания в общежитии, выписка из плана воспитательной работы, репертуар театров г. Кирова на текущий месяц, объявления о проводимых со слушателями мероприятиях) с необходимой для слушателей информацией, которая постоянно обновляется и «Культурная Вятка» (расположение на карте города учреждений культуры, памятников и т.п.).

На каждом этаже общежития размещен стенд «Правила проживания в общежитии».

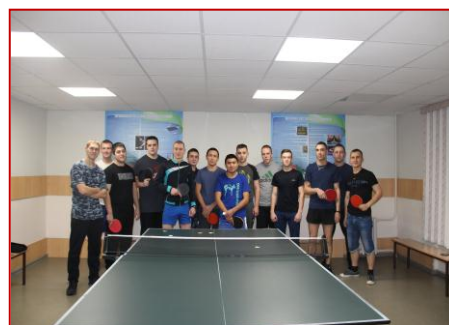
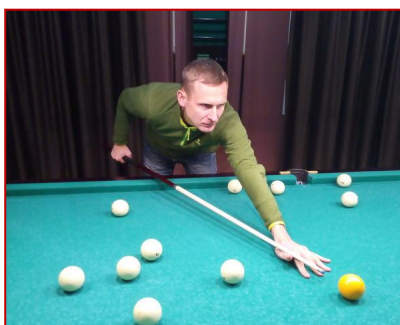


### Культурно-досуговая работа

были организованы обзорные экскурсии по г. Кирову в 96 группах слушателей;

проводились спортивные соревнования по волейболу (11), настольному теннису (11), с вручением призерам грамот перед строем курса;

организовывались посещения слушателями концертов в Вятском колледже культуры, Драматического театра, органного зала, тематических, творческих встреч, мероприятий, проводимых в институте.





## Культурно-массовые мероприятия, проводимые со слушателями сборов повышения квалификации

Наименование мероприятий	Количество проведенных мероприятий	Численность привлекаемых слушателей
	09.01.2019-27.12.2019	09.01.2019-27.12.2019
Организация экскурсий	96	900
Организация спортивных соревнований	22	370
Организация посещения концертов	5	100

Несмотря на проводимую воспитательную работу со слушателями сборов повышения квалификации, основной проблемой остаются нарушения служебной дисциплины слушателями (в основном это нарушение правил проживания в общежитии (употребление спиртных напитков), нарушение правил внутреннего распорядка).

Для решения этой проблемы необходимо:

1. Осуществлять постоянный контроль и проявлять требовательность руководящим и преподавательским составом за соблюдением слушателями правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитии, правил ношения формы одежды.
2. Совершенствовать воспитательную работу с переменным составом.

### *7.2. О работе курса профессионального обучения*

Работа на курсе профессионального обучения в 2019 году была организована в соответствии с приказами ФСИН России от 28.12.2010 № 555 «Об организации воспитательной работы с работниками уголовно-исполнительной системы», от 20.12.2018 № 1328 «Об утверждении и организации исполнения Плана первоначальной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников уголовно-исполнительной системы на 2019 год», Планом основных организационных мероприятий института на 2019 год, планом работы курса на первое и второе полугодие 2019 года.

На сборах профессионального обучения на базе института в 2019 году было организовано обучение 28 групп слушателей по 2 категориям: младшего начальствующего состава 711 сотрудников (АППГ – 711), что составило 101,3 % от разрядки (по разрядке – 702) и среднего начальствующего состава 116 сотрудников (АППГ





– 105), что составляет 102,7 % от плана (по плану – 113). Всего обучено 815 сотрудников из 827 прибывших.

В процессе своей деятельности сотрудники курса проводили воспитательную и организационную работу.

**Воспитательная работа** со слушателями курса профессионального обучения в 2019 году проводилась по направлениям: информационно-пропагандистская работа, работа по укреплению законности и служебной дисциплины и культурно-досуговая работа.

### *Информационно-пропагандистская работа*

В рамках информационно-пропагандистской работы слушатели принимали участие в торжественных мероприятиях, посвященных международным, государственным, ведомственным праздникам и памятным датам (*День науки, День защитника Отечества, День работников УИС, День Победы, День знаний, День народного единства, День Конституции*);



в общежитии функционирует комната воспитательной работы, которая в 1 квартале 2019 года оборудована проектором и 4 компьютерами;

на всех этажах общежития, а также на лестничном пролете между цокольным и первым этажами общежития размещены информационные стенды с необходимой для слушателей информацией, которая постоянно обновляется.

### *Работа по укреплению законности и служебной дисциплины*

Профессиональное обучение за 2019 год характеризуется следующими данными:

За активное участие в учебной и научной работе, общественной жизни правами начальника института поощрено 215 слушателей (АППГ – 371):

Почетными грамотами – 0 (АППГ – 83);

благодарностями – 215 (АППГ – 288).

За нарушение служебной дисциплины привлечено к дисциплинарной ответственности слушателей 11 (АППГ – 20):

отчисление – 5 (АППГ – 12);

выговор – 0 (АППГ – 2);

замечание – 0 (АППГ – 1);  
устное замечание – 6 (АППГ – 5).

### Поощрения слушателей

№ п/п	Вид поощрения	Количество поощренных слушателей (%)			
		2016	2017	2018	2019
1	Почетная грамота	35 (9,7%)	85 ( 11,0%)	83 ( 10,2%)	0 (0%)
2	Благодарность	119 (32,9%)	227 ( 29,5%)	288 ( 35,3%)	215 (26,4%)
	<b>Всего:</b>	<b>154 (42,6 %)</b>	<b>312 (40,5 %)</b>	<b>371 (45,5 %)</b>	<b>215 (26,4 %)</b>

### Взыскания слушателей

№ п/п	Вид взыскания	Привлечено слушателей к дисциплинарной ответственности (%)			
		2016	2017	2018	2019
1	Отчисление	2	7	12	5
2	Строгий выговор	-	-	-	-
3	Выговор	1	-	2	-
4	Замечание	-	2	1	-
5	Устное замечание	2	5	5	6
	<b>Всего:</b>	<b>5 (1,4 %)</b>	<b>14 (1,8 %)</b>	<b>20 (2,5 %)</b>	<b>11 (0,74 %)</b>

### Содержание допущенных слушателями института правонарушений

Основные виды нарушений	2016	2017	2018	2019
Пропуск занятий по неуважительной причине	-	2	1	0
Нарушение правил внутреннего распорядка	2	4	3	6
Нарушение правил проживания в общежитии	1	7	13	5
Непрохождение итоговой аттестации	2	-	3	0
Нарушение правил ношения форменной одежды	-	1	0	0
<b>Всего:</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>11</b>

### Культурно-досуговая работа

В течение 2019 года на курсе профессионального обучения со слушателями активно проводилась культурно-досуговая работа:

совместно с кураторами учебных групп было организовано 34 экскурсии (в





т.ч. обзорных экскурсий по г. Кирову – 28);

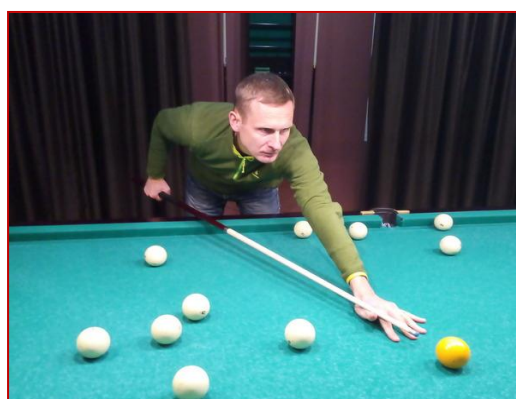
в вечернее время проведено 31 соревнование между командами учебных групп повышения квалификации и переподготовки и профессионального обучения (волейбол – 11, настольный теннис – 11, перетягивание каната – 5, мини-футбол – 1, баскетбол – 1) с вручением грамот призерам перед строем;

организовано 43 посещения спектаклей в Кировских театрах, концертов в Филармонии, домах культуры, Александровском костеле, колледже культуры и тематических концертов, творческих встреч, проводимых в институте.

*Культурно-массовые мероприятия,  
проводимые со слушателями  
сборов профессионального обучения*

1. Организация экскурсий: экскурсия по историческим местам города Кирова; посещение музеев: «Вятские народные художественные промыслы», имени Александра Степановича Грина, космонавтики; посещение Вятского Трифонова монастыря, фабрики игрушки «Весна», экскурсии по институту, посещение библиотеки института, посещение музея воинской славы, музея истории мороженого, музея истории шоколада.

2. Спортивные соревнования: по волейболу, настольному теннису, перетягиванию каната, гиревому спорту, русскому бильярду.





3. Организация посещения концертов: органной музыки в Александровском костеле, Вятского колледжа культуры, выезд слушателей в Вятский Трифонов монастырь с купанием в купели, встречи с представителями Вятской епархии, отцом Владимиром.



4. Организация и проведение смотра строя и песни среди взводов, с участием руководства института.

5. Организация встречи слушателей института с заинтересованными подразделениями УФСИН России по Кировской области (ОСБ, противодействие коррупции и ОРЛС).

В 2019 году были проведены мероприятия:

- ремонт комнаты отдыха



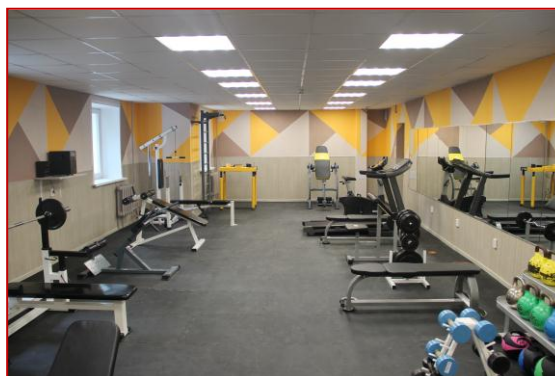
общежития (комната 104);

- установлены системы кондиционирования воздуха в кабинете №504 и тренажерном зале;

- введен в эксплуатацию тренажерный зал, работает секция физической подготовки как для постоянного, так и для переменного состава (травм не допущено).



В целях профилактики и предупреждения нарушений служебной дисциплины в 2019 году на курсе проводилась следующая **организационная работа**:



- в каждом потоке в даты заезда организовывались встречи слушателей с руководством института. В 2019 году продолжилась практика встреч руководства института с командирами взводов и заместителями командиров взводов. Во время таких встреч слушатели задают все интересующие вопросы руководству, выражают свои пожелания по организации учебного процесса, условиям проживания и степени удовлетворенности организацией питания. Руководство, в свою очередь, определяет и ставит задачи соответствующим структурным подразделениям по направлениям деятельности с учетом объективных пожеланий переменного состава.

Проводились соответствующие инструктажи (под роспись в ведомости):

- по правилам личной безопасности при проведении учебных занятий,
- по соблюдению правил внутреннего распорядка,
- по правилам проживания в общежитии,
- по противопожарной безопасности,
- о запрете курения на территории института,
- по соблюдению ПДД;

до слушателей доводилась информация о бесплатном проживании в общежитии института;

организовывалось анкетирование с составлением списков слушателей;

до командиров учебных групп под роспись доводились их обязанности, осуществлялся контроль:

- посещения слушателями учебных занятий,
- соблюдения слушателями правил проживания в общежитии института и правил внутреннего распорядка,
- соблюдения слушателями правил ношения формы одежды,
- по запрету использования мобильных телефонов в период занятий.



В территориальные органы направлены информационные письма с указанием требований, предъявляемых к сотрудникам, прибывающим на обучение в институт;

в каждом потоке проводились строевые смотры, незначительные замечания устранялись в кратчайшие сроки;

при проведении организационного собрания до слушателей доводилась дисциплинарная практика;

приказы о поощрении и привлечении слушателей к дисциплинарной ответственности направлялись в территориальные органы по месту службы этих сотрудников;

в каждом потоке проводились смотры строя и песни;

Ежедневно, в течение дня осуществлялся контроль приема пищи слушателями.

Благодаря выполнению вышеуказанной работы удалось снизить количество нарушений дисциплины 1) грубые нарушения: с 12 отчислений до 5 и общее количество с 20 до 11 случаев. В текущем 2020 году руководством института поставлена задача по усилению контроля за переменным составом сборов профессионального обучения сотрудниками учебно-строевых подразделений.

#### **Для решения поставленных перед курсом задач необходимо:**

1. Осуществлять постоянный контроль и проявлять требовательность к переменному составу как со стороны сотрудников учебно-строевых подразделений, так и со стороны профессорско-преподавательского состава в части соблюдения слушателями распорядка дня, Правил проживания в общежитии, Правил ношения формы одежды.

2. Совершенствовать воспитательную работу с переменным составом, проводить ее как в составе взводов, групп, так и индивидуально, учитывая рекомендации психологической службы после диагностики.

3. Для улучшения досуга в выходные дни переменного состава руководством института и соответствующими подразделениями ведется работа по обустройству помещений и территорий такими объектами как: фитнес зал, спортивная площадка с учетом и в рамках выделенных лимитов бюджетных обязательств.

#### **Задачи курса профессионального обучения на 2020 год:**

1. Обеспечение сборов профессионального обучения 770 сотрудников по 2 категориям, поддержание на высоком уровне дисциплины.

2. Проведение коллективной и индивидуальной работы с переменным составом по профилактике и предупреждению правонарушений.

3. Повышение качества организационной и воспитательной работы, в том числе с привлечением представителей ветеранской организации, Вятской епархии, сотрудников соответствующих ГУФСИН (УФСИН) и ОСБ.

4. Организация воспитательной работы: проведение воспитательных встреч-бесед, культурно-массовых и спортивных мероприятий в свободное от учебы время и выходные дни.

5. Проведение хозяйственных работ по благоустройству института, как одной из форм коллективной воспитательной работы.

## 8. Кадровое обеспечение деятельности института

Работа по кадровому обеспечению деятельности института в 2018 году строилась в соответствии с требованиями Федерального закона от 19.07.2018 № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы», приказа Минюста России от 06.06.2005 № 76 «Об утверждении Инструкции о порядке применения Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации в учреждениях и органах УИС», приказа ФСИН России от 16.04.2009 № 168, Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года, Плана основных организационных мероприятий на 2019 год и решений коллегиальных органов управления ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России (далее – институт, образовательное учреждение).

Основными направлениями работы с кадрами являлись дальнейшее качественное развитие кадрового потенциала образовательной организации, принятие мер, направленных на стабилизацию коллектива института, обеспечение непрерывности профессионального образования сотрудников.

Вопросы организации работы с кадрами в 2019 году рассматривались **два раза** на оперативных совещаниях при начальнике института (январь, июнь).

На 1 января 2020 г. штатная численность института составила **102 ед.**, из которых численность начальствующего состава составляет – **70 ед.**, в том числе среднего и старшего начсостава – **63 ед.** (из них профессорско-преподавательского состава – **29 ед.**), рядового и младшего начсостава – **7 ед.**, гражданского персонала – **32 ед.** (из них профессорско-преподавательского состава – **1 ед.**).

На 01.01.2020 всего замещено **97 ед.**, в том числе лицами из числа начальствующего состава – **66 ед.**, гражданского персонала – **31 ед.**

На 1 января 2020 г. некомплект из числа среднего и старшего начальствующего состава составил – **4 ед.** (заместитель начальника по учебной и научной работе, доцент, преподаватель, водитель-сотрудник автомобильной службы) или **5,7 %** от общей штатной численности начсостава института (АППГ – 4 ед., или 5,7 %), гражданский персонал некомплект – **1 ед.** (старший инспектор группы организации по противодействию коррупции и иных правонарушений) (АППГ – 1 ед., или 3,1 %). В отпусках по уходу за ребенком находилось **5 человек**.

Всего в 2019 году переназначено **5 сотрудников** или **7,1 %** (АППГ – 8, или 11,4 %), из них на вышестоящие должности назначено **5 сотрудников** или **7,1 %** (АППГ – 4, или 5,6 %).

За последние **два года** комплектование вакантных должностей начальствующего состава осуществлялось в основном из числа сотрудников уголовно-исполнительной системы (далее – УИС). В 2019 году кадровым подразделением института было рассмотрено более **4 кандидатов** на службу

в УИС, из них 2 обратились из учреждений и органов УИС, 2 – из иных гражданских организаций.

В рамках реализации положения о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава в 2019 году в институте состоялись следующие конкурсы:

15 мая – на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника учебного отдела, по результатам конкурса 1 сотрудник выиграл конкурс и был назначен на данную должность;

14 июня – на замещение вакантной должности старшего преподавателя-методиста учебного отдела, по результатам конкурса 1 сотрудник выиграл конкурс и был назначен на данную должность;

26 июня – на замещение вакантной должности преподавателя кафедры организации исполнения уголовных наказаний, по результатам конкурса 1 сотрудник выиграл конкурс и был назначен на данную должность;

26 июня – на замещение вакантной должности старшего преподавателя кафедры инженерно-технического обеспечения деятельности уголовно-исполнительной системы, по результатам конкурса 1 сотрудник выиграл конкурс и был назначен на данную должность;

16 декабря – на замещение вакантной должности доцента института, по результатам конкурса 1 сотрудник выиграл конкурс и был назначен на данную должность.

В отчетном периоде в ходе организационно-штатных мероприятий в институте введены следующие должности:

инспектор (включая старшего) группы кадров и работы с личным составом из числа служащих;

методист (включая старшего) учебного отдела из числа служащих.

*Качественный состав профессорско-преподавательских кадров  
(с учетом работающих по совместительству)*

№	Наименование должности	Количество ставок, ед. (по штату)	Количество замещенных ставок	Лица с учеными степенями и званиями, в том числе		Доля лиц с учеными степенями и званиями, % (от замещенных ставок)
				кандидаты наук, доценты (ставок)	доктора наук, профессора (ставок)	
1	Начальник кафедры	5	5	4	-	80 %
2	Профессор	2	2	2	-	100 %
3	Доцент	4	3	3	-	100 %
4	Старший преподаватель	10	10	3	-	30 %
5	Преподаватель	9	8	-	-	0 %
<b>ИТОГО:</b>		<b>30</b>	<b>28</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>40 %</b>

Адъюнктов, аспирантов, соискателей – **4 чел.** (в т. ч. **3 чел.** – из числа ППС)

*Движение начальствующего состава за период с 01.01.2019 по 01.01.2020*

Основание перемещения		Количество
Уволено всего:		<b>3</b>
в т. ч.	по собственному желанию	<b>1</b>
	по достижению предельного возраста	<b>1</b>
	по выслуге срока службы, дающего право на пенсию	<b>1</b>
	по ограниченному состоянию здоровья	-
	по сокращению штатов	-
Откомандировано в другие органы УИС		<b>2</b>
Принято на службу вновь		<b>2</b>
Прибыло из других органов УИС		<b>2</b>

Анализ распределения сотрудников по возрастным группам показывает уменьшение численности группы сотрудников в возрасте **до 30 лет** – 11 (их доля в общем количестве аттестованного состава составляет **16 %** (АППГ – 23 %)), возрастная группа сотрудников **31-45 лет** – 44 (**63 %** от общей численности аттестованного состава, АППГ – 74 %), доля возрастной группы **46-50 лет** – 10, или **14,3 %** (АППГ – 2,1 %).

Таким образом, в целом, качественные показатели кадрового состава института полностью соответствуют лицензионным требованиям, предъявляемым к образовательным организациям. Возрастные и профессиональные характеристики являются оптимальными.

Работа аттестационной комиссии института велась в соответствии с планом аттестаций на 2019 год. В соответствии с Федеральным законом от 19.07.2018 № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы», изменением сроков плановой аттестации (4 года между аттестациями) на **8** заседаниях аттестационной комиссии были рассмотрены материалы на **14** сотрудников (АППГ – 15 сотрудников). На вышестоящие должности по результатам рассмотрения рекомендованы **5** сотрудников (АППГ – 7 сотрудников).

В 2019 году с целью разъяснения гражданскому персоналу порядка выплаты заработной платы, социальных льгот и гарантий руководством института, сотрудниками ФЭО и ГКиРЛС **3** раза организовывались встречи с работниками института. Такая разъяснительная работа продолжится и в 2020 году.

В 2019 году проводилась работа по формированию резерва руководящих кадров. В отчетном периоде в резерве руководящих кадров института состояло **9** сотрудников (АППГ – 23), из них **4** в резерве ФСИН России (АППГ – 4). В отношении каждого сотрудника утверждена индивидуальная программа подготовки, реализация которой в течение года контролировалась



сотрудниками ГКиРЛС. В декабре 2019 года своевременно сданы все отчеты о выполнении индивидуальных программ подготовки.

По состоянию на 01.01.2020 квалификационное звание имеют **57** сотрудников института (АППГ – 58), что составляет **81 %** от общей численности начальствующего состава, из них:

**5** – мастер;

**22** – «специалист 1 класса»;

**16** – «специалист 2 класса»;

**14** – «специалист 3 класса».

В настоящее время ГКиРЛС проводится работа по приему представлений к присвоению квалификационных званий и рассмотрения на кадровой комиссии.

Повышение квалификации в 2019 году было организовано в соответствии с Планом профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации на 2019 год, утвержденным приказом ФСИН России № 1328 от 20.12.2018.

За 2019 год **4** сотрудника прошли профессиональное обучение (АППГ – 2), **22** сотрудника прошли повышение квалификации в образовательных организациях ФСИН России (АППГ – 39).

Служебно-боевая подготовка в 2019 году проводилась в соответствии с требованиями ведомственных нормативных документов и локальных правовых актов института. Кадровым подразделением своевременно был утвержден тематический план по служебной подготовке и расписание учебных занятий в соответствии с перечнем тем, предлагаемым Управлением кадров ФСИН России.

Личный состав распределен на **4** группы с учетом профессиональной деятельности и должностных категорий, что обеспечивает дифференцированный подход при осуществлении профессиональной подготовки рядового и начальствующего состава института.

В 2019 году кадровым подразделением ежеквартально осуществлялись проверки организации служебной подготовки, ведения учетной документации в учебных группах, проверка тетрадей у сотрудников. Выявленные недостатки в основном своевременно устранялись. В лучшую сторону по ведению тетрадей можно выделить:

**гр. № 2:** Буланова Е.А., Абатуров А.И.,

**гр. № 3:** Пойлова А.Н., Панишев М.С.,

**гр. № 4:** Кашина О.В., Солянова Т.А.

Ежеквартально проводились контрольно-проверочные занятия с фиксацией результатов в зачетных ведомостях. По окончании учебного года были проведены итоговые занятия по служебно-боевой подготовке, по результатам которых **7** сотрудников института (или **10 %**) получили индивидуальную оценку по служебно-боевой подготовке «неудовлетворительно» (АППГ – 8 человек, или **11 %**). Результаты оценки

служебной деятельности института будут рассмотрены на комиссии и будут направлены в Управление кадров ФСИН России.

До сотрудников института в течение 2019 года в рамках служебной подготовки доводились аналитические обзоры по различным направлениям деятельности, в том числе по дорожно-транспортным происшествиям. В 2019 году дорожно-транспортных происшествий, повлекших гибель или получение увечий личным составом, не допущено.

В рамках профилактики инфекционных заболеваний среди работников и слушателей образовательных учреждений и в соответствии с распоряжением ФСИН России неоднократно проводились соответствующие дополнительные занятия.

В отчетном периоде большая была проведена кадровым подразделением в ходе планового инспектирования института комиссией ФСИН России, деятельность которого оценена на «удовлетворительно».

Вместе с тем, несмотря на имеющиеся положительные результаты, в ходе проверки был выявлен ряд недостатков по направлению кадрового обеспечения, воспитательной работы, служебно-боевой подготовки и психологического обеспечения. Выявленные в ходе инспектирования недостатки устранены в полном объеме.

*Основными задачами по повышению эффективности организации служебной и физической подготовки личного состава института в 2020 году являются:*

- совершенствование методического обеспечения занятий по служебной подготовке, в том числе в учебных группах;
- привлечение к проведению занятий практических работников УИС, других правоохранительных органов, ветеранов УИС;
- усиление контроля со стороны непосредственных начальников и руководителей учебных групп по качеству обучения в процессе служебной подготовки своих подчиненных, посещению занятий и ведению тетрадей;
- принципиальный подход членов комиссии при приеме контрольно-проверочных зачётов и итоговых зачётов;
- кафедре боевой, физической и тактико-специальной подготовке наибольшее внимание уделять боевой подготовке в особенности изучению и сдаче сотрудниками института КПЗ по боевым приемам борьбы.

**В 2020 году представляется необходимым обеспечить реализацию комплекса мер по совершенствованию кадрового обеспечения деятельности института, в том числе осуществить мероприятия:**

- по совершенствованию системы учёта кадров в институте путем внедрения современных технических средств и использования программного обеспечения ИС ПКД;
- по реализации основных положений Федерального закона от 19.07.2018 № 197-ФЗ, в том числе подзаконных актов принимаемых в рамках реализации указанного закона.
- по совершенствованию системы учета рабочего времени;

- по изучению и использованию передового опыта в организации кадровой работы;
- по совершенствованию работы в сфере обработки персональных данных путем практической реализации изданных в институте правовых актов;
- по использованию новых профессиональных стандартов в процессе комплектования должностей профессорско-преподавательского состава, приведения кадрового состава института в соответствии с данными стандартами;
- по совершенствованию работы в сфере профессионального образования сотрудников, в том числе организации обучения сотрудников на сборах повышения квалификации;
- по повышению качества работы с резервом руководящих кадров и института наставничества.

### ***8.1. Организация воспитательной работы***

Воспитательная работа в институте в 2019 году проводилась в соответствии с Планом мероприятий по совершенствованию воспитательной работы и патриотического воспитания работников уголовно-исполнительной системы на 2019 год, приказом ФСИН России от 28.12.2010 № 555 «Об организации воспитательной работы с работниками уголовно-исполнительной системы», планами воспитательной работы с переменным и постоянным составом и была направлена на укрепление духовно-нравственных основ службы, воспитание высокого чувства патриотизма, гражданственности, соблюдения законности и этических норм личным составом.

В течение 2019 года вопросы организации воспитательной работы и состояния служебной дисциплины обсуждались **два раза** – на оперативном совещании у начальника института и **три** раза у заместителя начальника института по кадрам.

#### *Культурно-досуговая работа*

Одним из основных разделов воспитательной работы является культурно-досуговая работа. Для обеспечения ее реализации институтом установлено сотрудничество с целым рядом образовательных организаций и учреждений культуры г. Кирова и Кировской области: с Вятской филармонией, Юридическим колледжем Международной полицейской ассоциацией, Вятским колледжем культуры, Кировским областным колледжем музыкального искусства им. Казенина, Дворцом творчества детей и молодежи города Кирова, Кировской государственной универсальной областной научной библиотекой им. А.И. Герцена, Вятской Епархией Русской православной церкви, Туристско-информационным центром Кировской области, Кировским драматическим театром, Детским домом г. Уржума, Кировским кадетским корпусом имени героя Советского Союза Александра Яковлевича Опарина, Кировским домом-интернатом для престарелых и инвалидов.



торжественные мероприятия, посвященные 12 марта, в День 140-летия уголовно-исполнительной системы России, где состоялось торжественное открытие мемориальной доски памяти Александра Александровича

В первом полугодии 2019 года подписано соглашение о культурно-образовательном сотрудничестве между Кировским институтом повышения квалификации работников ФСИН России и Музеем К.Э. Циолковского, авиации и космонавтики.

Во втором полугодии 2019 года подписано соглашение с КОГАУК «Вятская филармония».

В целях исполнения Плана основных мероприятий ФСИН России по проведению Года театра в уголовно-исполнительной системе, утвержденного 28.12.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко, для постоянного и переменного состава было организовано 10 посещений спектаклей и две экскурсии по закулисью Кировского областного государственного автономного учреждения культуры «Кировский областной ордена Трудового Красного Знамени драматический театр имени С.М. Кирова», с которым образовательной организацией заключено соглашение о сотрудничестве.

В 2019 году в институте проведен целый ряд культурно-массовых мероприятий, в том числе приуроченных к государственным и ведомственным праздникам: Дню Победы, Международному дню защиты детей, Дню государственного флага, Дню знаний, Дню ветерана, Дню героев Отечества, Дню неизвестного солдата. На базе института прошли конкурсы, концерты, творческие встречи, выставки. Были организованы выезды на спортивные мероприятия, в музеи, выставочные залы и кинотеатры и театры города Кирова.

Всего состоялось более **532** культурно-массовых мероприятий для слушателей, работников института, их семей и ветеранов. Наиболее яркими, из которых были





Шубникова, полковника внутренней службы в отставке, бывшего начальника Кировской школы усовершенствования начальствующего состава лесных исправительно-трудовых учреждений МВД СССР и проведение мероприятий, посвященных 74-й годовщины со Дня Победы советского народа в Великой Отечественной войне. В институте прошло торжественное мероприятие, посвященное празднованию Дня ветерана уголовно-исполнительной системы. В рамках торжественной части мероприятия были зачитаны приказы о поощрении ветеранов наградами федерального и регионального уровня.



В 2019 году в институте состоялось торжественное мероприятие по случаю 6-летия со дня создания Кировского института повышения квалификации работников ФСИН России как самостоятельной образовательной организации в системе дополнительного профессионального образования работников уголовно-исполнительной системы. На мероприятии присутствовала министр образования Кировской области Ольга Рысева. В рамках мероприятия состоялось торжественное открытие комнаты воспитательной работы.

1 августа в институте состоялось мероприятие, посвященное 98-летию со дня образования Кировского института повышения квалификации работников ФСИН России

День стал поистине праздничным для личного и переменного состава института – в торжественной обстановке с участием почетных гостей: начальника управления по взаимодействию с правоохранительными органами и военнослужащими Правительства Кировской области Романа Зайцева, генерал-майор внутренней службы в отставке Владимира Никитеева, – был открыт спортивный комплекс.







Кроме того, в соответствии с отчетами начальников курсов учебно-строевых подразделений и кураторов учебных групп для слушателей профессионального обучения и повышения квалификаций проведено более **252** культурно-массовых мероприятий, в которых приняло участие более **969** человек.

В организации воспитательной работы принимает активное участие и общественные организации института: Женский совет, Ветеранская организация.

В соответствии с планом работы Женского совета института в 2019 году проведено 17 мероприятий воспитательного характера, среди которых: торжественное мероприятие, посвященное Дню защитника Отечества, мероприятие по случаю начала масленичной недели, фотовыставка «Бессмертный полк», обзорная экскурсия по музею К.Э. Циолковского, авиации и космонавтики с просмотром увлекательного фильма «От Земли во Вселенную» в планетарии Музея, посещение передвижного выставочно-лекционного комплекса ОАО «РЖД», организован новогодний утренник для детей сотрудников института.





4 декабря состоялось открытие комнаты отдыха «Зимний сад». Организованы спортивные мероприятия с постоянным составом института.

При непосредственном участии женсовета организованы и проведены мероприятия для детского дома г. Уржума. Воспитанникам детского дома передали собранные постоянным составом института детские вещи, канцелярские товары, игрушки, книги и изделия для рукоделия, а также вручили каждому ребёнку сладкие подарки.

В реализации задач по патриотическому воспитанию активное участие принимает Совет ветеранов института. За отчетный период было организовано и проведено более **30** мероприятий для ветеранов. Ветераны активно участвуют во встречах со слушателями сборов профессионального обучения, в праздничных и творческих мероприятиях, научных конференциях, оказывают помощь в комплектовании музея.

В 2019 году проведена следующая работа в рамках празднования 74-й годовщины со Дня Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов:

**29 апреля** в преддверии празднования 74-летия Победы в Великой Отечественной войне слушатели образовательной организации приняли участие в благоустройстве территории воинских захоронений на Лобановском кладбище г. Кирова.

**30 апреля** в честь памяти подвига Григория Булатова сотрудники и слушатели института приняли участие в торжественной линейке у памятника погибшим в локальных войнах, чтобы почтить память героев. Мероприятие организовано Детско-юношеским центром гражданского, патриотического и духовно-нравственного воспитания имени Святого благоверного князя Александра Невского. У памятника кировчанам, погибшим в локальных войнах и военных конфликтах, в знак признания была проведена минута молчания, а также возложены цветы.





**6 мая** состоялось открытие персональной выставки ветерана уголовно-исполнительной системы Алалыкина А.А., приуроченной к 74-летию Победы в Великой Отечественной войне.

**7 мая** заместитель начальника института полковник внутренней службы Головин В.В., профессор кафедры организации исполнения уголовных наказаний полковник внутренней службы в отставке, председатель ветеранской организации Мухачев В.А., ветераны УИС, а также постоянный и переменный состав института приняли участие в торжественных мероприятиях, посвященных празднованию 74-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне. Мероприятия прошли на площадке УФСИН России по Кировской области.

**8 мая** сотрудники института и ветераны уголовно-исполнительной системы почтили память павших в годы Великой Отечественной войны, возложив венок и цветы к памятнику воинам Великой Отечественной войны.

В период с **6 мая по 8 мая** сотрудниками группы кадров и работы с личным составом института, членами совета ветеранской организации

и руководством образовательной организации осуществлена проверка социально-бытовых условий ветеранов, родившихся в период с 1923 по 1945 гг., а также ветеранов УИС с ограниченными возможностями более поздней даты рождения. В торжественной обстановке со словами поздравления с Днем Победы им вручены продуктовые наборы.

**9 мая** руководство и сотрудники образовательной организации присоединились к Всероссийской акции «Бессмертный полк». С портретами своих родственников – участников войны и тружеников тыла они прошли по главным улицам города Кирова к мемориальному комплексу «Вечный огонь». В рамках патриотического воспитания подрастающего поколения,



осуществления шефской работы и по случаю 74-й годовщины Победы советского народа в Великой Отечественной войне 07.05.2019 для учащихся десятых классов школ № 53, № 58 города Кирова проведена экскурсия по постоянно действующей экспозиции по истории УИС Кировской области и Кировского ИПКР ФСИН России, в ходе которой сотрудники



института рассказали об основных событиях Великой Отечественной войны, об официальном утверждении даты празднования Дня Победы. Затем вниманию школьников был представлен короткометражный документальный фильм, посвященный Параду Победы в 1945 году. В конце экскурсии учащиеся посетили выставку образцов оружия и специальных средств, интерактивный лазерный тир института, где каждому была предоставлена возможность потренироваться в учебной стрельбе из пистолета Макарова.

15 ноября в Кировском ИПКР ФСИН России состоялось торжественное мероприятие, посвященное празднованию Дня ветерана уголовно-исполнительной системы

В продолжение торжественной части были зачитаны приказы о поощрении ветеранов наградами федерального и регионального уровня.



Институт на регулярной основе сотрудничает с мастерицей дымковской игрушки, заслуженным художником РСФСР Племянниковой Валентиной Петровной. Состоялся очередной выезд руководства и сотрудников Кировского института повышения квалификации работников ФСИН России совместно с



мастерицей дымковской игрушки, Членом Союза художников России, Заслуженным художником РСФСР Валентиной Петровной Племянниковой в подшефную школу села Синегорья для проведения мероприятия. В начале программы был представлен мастер-класс по лепке дымковской игрушки под руководством мастерицы дымковской



игрушки Валентины Петровны. Школьники узнали историю возникновения игрушки, особенности обжига, технику лепки и традиционную роспись, а также собственноручно попробовали сотворить дымковскую игрушку.

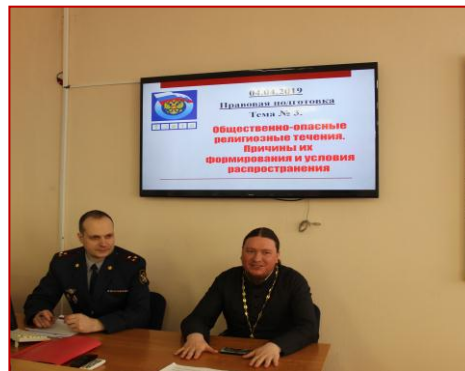
В 2019 году продолжена реализация положений соглашений о сотрудничестве с Вятской епархией Русской православной церкви. Так, руководством института на регулярной основе проводятся встречи сотрудников уголовно-исполнительной системы из числа переменного и постоянного состава с представителями Вятской епархии. Особое внимание уделяется сотрудникам, недавно поступившим на службу в уголовно-исполнительную систему, с ними проводятся различного рода беседы о роли церкви в гражданском обществе, о положительном опыте работы церковных приходов в местах лишения свободы, о значимости такой деятельности в процессе исправления и социализации осужденных. В течение 2019 года проведено 12 таких встреч с переменным составом института.

Информационные сообщения о всех проведенных в институте мероприятиях размещаются на официальном Интернет-сайте института.

### *Спортивная деятельность*

В целях поддержания на должном уровне физического и морально-психологического состояния личного состава сотрудники института регулярно участвуют в соревнованиях на первенство УФСИН России по Кировской области, КРО «Динамо» и других правоохранительных органов. В данных соревнованиях сотрудники института регулярно занимают призовые места.

**9 – 10 января** в тире Динамо и на ЛБК «Перекоп» прошел первый вид Спартакиады КРО ВФСО «Динамо» по зимнему служебному двоеборью. По итогам соревнований в личном первенстве в возрастной группе 35-39 лет 1 место занял преподаватель кафедры БФиТСП майор внутренней службы Дмитрий Кошечев, в возрастной группе до 35 лет 2 место занял преподаватель кафедры боевой, физической и тактико-специальной подготовки майор внутренней службы Алексей Трушков. В командном зачете по итогам двух дней соревнований по зимнему





служебному двоеборью команда УФСИН России по Кировской области заняла 2 место.

**5 – 6 февраля** сотрудники Кировского ИПКР ФСИН России заняли второе место в соревнованиях по зимнему служебному двоеборью на первенство УФСИН России по Кировской области. В командном зачете по итогам двух дней соревнований по зимнему служебному двоеборью команда ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России заняла 2 место.

**20 – 25 февраля** среди сотрудников Кировского ИПКР ФСИН России состоялись соревнования по настольному теннису. В командном первенстве 1 место заняла команда

№ 1. Участники: старший преподаватель кафедры кадровой, воспитательной и психологической работы в УИС майор внутренней службы Сергей Гуриц, старший инспектор группы информационно-технического обеспечения капитан внутренней службы Михаил Григорьев, преподаватель кафедры боевой, физической и тактико-специальной подготовки майор внутренней службы Дмитрий Кошечев.

**28 – 29 марта** в стрелковом тире ФКУ СИЗО-2 УФСИН России по Кировской области состоялся турнир по стрельбе из пистолета Макарова памяти генерал-майора внутренней службы В.М. Петрова. Сотрудники выполняли стрелковые упражнения ПМ-2 (женщины), ПМ-3 (мужчины), ПБ-8 (мужчины, женщины) из пистолета Макарова. За команду института выступали сотрудники из числа профессорско-преподавательского состава: Важенин А.А., Кошечев Д.В., Муравьев В.Н., Пивоварова Т.В.

**30 марта** сотрудники Кировского ИПКР ФСИН России приняли участие в лыжном марафоне на дистанции 50 км. Основной дистанцией была гонка на 50 км свободным стилем с массового старта. Участие приняли сотрудники кафедры боевой, физической и тактико-специальной подготовки Кировского ИПКР ФСИН России Муравьев Владимир, Кошечев Дмитрий, Трушков Алексей.



**30 марта** в спортивном зале ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России проведены отборочные игры первой группы в рамках турнира по волейболу. По итогам соревнований первое место в первой отборочной группе завоевала команда Правительства Кировской области, на втором месте команда ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России и третье место заняла команда Кировской клинической больницы № 7.

**6 апреля** команда ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России заняла призовое 3 место в турнире по волейболу среди команд города Кирова.

**12 апреля** в спортивном зале ФКУ СИЗО-2 УФСИН России по Кировской области прошли соревнования по волейболу среди учреждений УФСИН России по

Кировской области. От Кировского института повышения квалификации работников ФСИН России выступила команда в составе сотрудников (Абатуров А.И., Рудаков Л.В., Муравьев В.Н., Зайцев И.В., Зянчурина И.Ю.) и слушателей (Потехин Д.А., Асанов К.С.). В упорной борьбе команда ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России одержала победу над командой ФКУ ИК-9 УФСИН России по Кировской области.

**22 мая** сотрудник Кировского ИПКР ФСИН России занял третье место в соревнованиях по стрельбе из боевого ручного стрелкового оружия на первенство КРО ВФСО «Динамо». В составе команды УФСИН России по Кировской области принял участие преподаватель кафедры боевой, физической и тактико-специальной подготовки Кировского института повышения квалификации работников ФСИН России майор внутренней службы Дмитрий Кощев. В личном первенстве Кощев Д.В. занял 3 место.

**24 мая** команда Кировского ИПКР ФСИН России заняла призовое место в соревнованиях по футболу на первенство УФСИН России по Кировской





области. По результатам упорной борьбы с равными шансами на успех команда Кировского ИПКР ФСИН России заняла третье место.

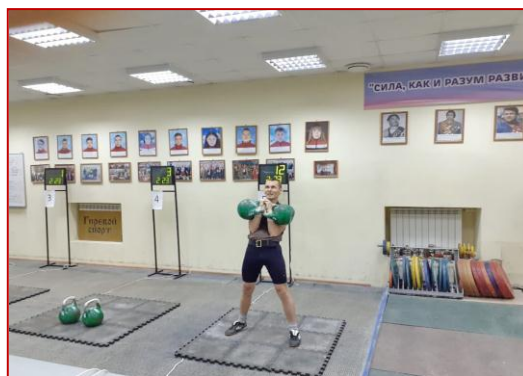
**24 мая** сотрудники кафедры боевой, физической и тактико-специальной подготовки выполнили последние испытания в комплексе ГТО. На стадионе «Прометей» прошли итоговые испытания в комплексе ГТО. Участникам предстояло пробежать легкоатлетический кросс на разные дистанции.

**28 июня** сотрудники Кировского ИПКР ФСИН России заняли второе место в соревнованиях по летнему служебному двоеборью на первенство КРО ВФСО «Динамо».

**25 июля** сборная команда института приняла участие в соревнованиях по легкой атлетике на первенство УФСИН России по Кировской области. В эстафете и в общем зачете команда института в упорной борьбе заняла 5 место.

**2 октября** министр спорта и молодежной политики Анна Альминова Кировской области вручила золотые знаки отличия сотрудникам Кировского ИПКР ФСИН России. Высших наград – золотыми значками ГТО – были удостоены сотрудники кафедры боевой, физической и тактико-специальной подготовки: полковник внутренней службы Владимир Муравьев, подполковник внутренней службы Андрей Важенин, майор внутренней службы Дмитрий Кошечев, майор внутренней службы Алексей Трушков, капитан внутренней службы Андрей Редников.

**4 октября** команда ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России приняла участие в соревнованиях по гиревому спорту на первенство УФСИН России по Кировской области. В общекомандном зачете команда института заняла 3 место.



*Основными задачами по совершенствованию культурно-досуговой работы в институте на 2020 год видится:*

- совершенствование работы постоянно действующей экспозиции, пополнение и комплектование экспозиционных материалов;
- организация работы Совета постоянно действующей экспозиции;
- практическая реализация Программы работы с молодыми

сотрудниками, стаж службы которых до одного года;  
– совершенствование работы общественных формирований.

### *Информационно-пропагандистская работа*

Одним из разделов воспитательной работы является информационно-пропагандистская работа. В течение 2019 года в системе служебной подготовки с постоянным составом проведено **10** занятий по общественно-государственной подготовке и 39 занятий по еженедельному дню правового информирования.

В рамках служебно-боевой подготовки проводились еженедельные единые дни информирования работников – постоянное информирование об изменениях в законодательстве, результатах заседаний коллегии и принятых нормативно-правовых актах ФСИН России, неоднократно для проведения занятия были привлечены специалисты различных структур, органов и общественных формирований.



В рамках занятий по еженедельному дню информирования были доведены основные вопросы, обсуждаемые на пресс-конференции Президента России, обозначены ключевые и важные моменты, озвучены решения Президента Российской Федерации, органов государственной власти Российской Федерации, освещены события внешней политики, а также зачитаны поступившие нормативные правовые акты и письма Минюста России, ФСИН России, локальные акты института и иная актуальная информация.

В соответствии с указанием директора ФСИН России в институте проведена подписная кампания на второе полугодие 2019 года – выписано **10** комплектов журнала «Преступление и наказание» и **5** комплектов журнала «Ведомости уголовно-исполнительной системы».

### *Музейная работа*

Цель деятельности постоянно действующей экспозиции по истории УИС Кировской области и ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России (далее – Постоянно действующая экспозиция) состоит в способствовании возведению статуса УИС до высокого уровня восприятия обществом, показать необходимость диалога общества и УИС, обратить внимание гражданских

систем на единство работы по нивелированию негативных социальных явлений и воссозданию гармоничного развития личности.

Постоянно действующая экспозиция представлена тремя основными направлениями:

- Кировская область, ее традиции и достопримечательности;
- уголовно-исполнительная система Кировской области;
- история ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России.

Каждый предмет фонда постоянно действующей экспозиции имеет индивидуальный номер. Составлены описи.

Ведутся инвентарные книги по учету предметов истории.

Весь имеющийся фонд постоянно действующей экспозиции делится на:

- фонд постоянного хранения;
- фонд временного хранения;
- вспомогательный фонд.

Поступления за январь – декабрь 2019 года в фонд постоянно действующей экспозиции составили **3** предмета.

По состоянию на 31.12.2019 насчитывается **1243** единицы хранения, из них:

фонд постоянного хранения – **1087** предметов;

фонд временного хранения – **156** предметов.

Продолжается работа по созданию учетных карточек.

Разрабатывается концепция размещения экспозиций с учетом более полного насыщения постоянно действующей экспозиции.

К каждой экспозиции разрабатываются исторические справки.

Поисковые мероприятия, направленные на поиск родственников участника Великой Отечественной войны Малкова В.Д., не дали результатов. Таким образом, было принято решение передать имеющийся Орден Красной Звезды с орденской книжкой в Кировский военный комиссариат.

В рамках Методических рекомендаций организована оцифровка материалов по истории УИС имеющегося фото фонда.

Старший преподаватель кафедры КВиПР в УИС майор внутренней службы Гуриц Д.С. принял участие во II Всероссийской научно-практической конференции «Перспективные направления научных исследований по истории уголовно-исполнительной системы России», проходившей 27 марта 2019.

В рамках экскурсионной и просветительской деятельности организована экскурсионная работа. В 2019 году с целью культурно-просветительской деятельности для гостей института,





для вновь прибывших групп слушателей профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки (965 человек) было проведено 50 обзорных экскурсий.

В рамках патриотического воспитания и профессионального ориентирования для учащихся школ были проведены тематические экскурсионные беседы, в том числе приуроченные ко «Дню Победы».

*Приоритетными задачами дальнейшей деятельности постоянно действующей экспозиции выступают:*

- популяризация культурного наследия Вятского края;

- формирование у посетителей постоянно действующей экспозиции по истории УИС Кировской области и ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России объективных исторических знаний об истории развития учреждений и органов уголовно-исполнительной системы;

- формирование у работников УИС уважения к лучшим традициям, накопленным в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, сохранение и развитие этих традиций;

- реализация на базе постоянно действующей экспозиции различных форм и методов воспитательной работы с постоянным и переменным составом института и ветеранами УИС;

- проведение экскурсионной и просветительской деятельности для слушателей, сотрудников и гостей института;

- разработка новых макетов в рамках имеющихся экспозиций;

- продолжение работы над картотекой основного фонда постоянно действующей экспозиции по истории УИС Кировской области и ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России;

- продолжение и расширение взаимодействия с различными музеями, историческими комнатами, выставками и т.д.



### *Шефская работа*

В институте успешно осуществляется шефская работа. Среди учреждений образования г. Кирова и области, с которыми подписаны соглашения о сотрудничестве: МБОУ ДО ДЮЦ им. Невского г. Кирова, Кировская ордена

Почета государственная универсальная областная научная библиотека имени А.И. Герцена, Средняя общеобразовательная школа села Синегорье Нагорского района Кировской области, Детский дом-школа с. Великорецкое, Детский дом г. Уржума.

За отчетный период для подшефных вышеперечисленных образовательных учреждений проведено более 20 экскурсий по постоянно действующей экспозиции и 2 развлекательных и познавательных мероприятия. Руководство института является постоянным участником круглых столов с представителями попечительских советов детских домов, школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, где комплексно решаются проблемы детских домов региона.

В рамках шефской работы в 2019 году были организованы значимые мероприятия.

**26 марта - 20 мая** в рамках соглашения о сотрудничестве и в целях подготовки молодежи к военной службе и военно-патриотическому воспитанию для учащихся 10 классов образовательных организации проводились экскурсии по постоянно действующей экспозиции УИС с демонстрацией учебно - материальной базой института.

**28 мая** в преддверии Международного дня защиты детей сотрудники Кировского ИПКР ФСИН России посетили воспитанников подшефного детского дома г. Уржума.

**20 июня** сотрудники Кировского ИПКР ФСИН России посетили Общеобразовательную школу села Синегорье. Для учащихся была подготовлена интересная насыщенная программа мероприятий. В начале программы был представлен мастер-класс по лепке дымковской игрушки под руководством мастерицы дымковской игрушки Валентины Петровны Племянниковой. Школьники узнали историю возникновения игрушки, особенности обжига, технику лепки и традиционную роспись, а также собственноручно попробовали сотворить дымковскую игрушку. Затем были проведены конкурсы: игровые, на





смекалку, на сообразительность, на ловкость рук, танцевальные и оригинальные, которые никому из ребят не позволили остаться в стороне. По окончании каждому участнику вручили сладкие подарки. Не менее занимательным для детей стал урок мужества, организованный сотрудниками института. Учащимся рассказали об интересных исторических фактах. Сотрудники института в дружеской домашней обстановке пообщались с ребятами, которые наперебой рассказывали о своих увлечениях, любимых учебных предметах, а некоторые – о своих целях и планах на будущее.

Проведение подобных мероприятий способствует патриотическому воспитанию молодого поколения и формированию правильного выбора будущей профессии.

**7 ноября** коллектив Кировского ИПКР ФСИН России поздравил ветерана Великой Отечественной войны Нину Александровну Хохрину с днем рождения. Сотрудники института от лица руководства и личного состава ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России и МКОУ СОШ с. Синегорье передали Нине Александровне поздравительную открытку, а также вручили памятные подарки.

**9 декабря** сотрудники Кировского ИПКР ФСИН России совместно с волонтерами ДЮОЦ имени А. Невского в преддверии памятной даты поздравили Героев Отечества.

### *Индивидуально-воспитательная работа*

Не менее важным элементом воспитательной работы является индивидуально-воспитательная работа, проводимая начальниками структурных подразделений со своими подчиненными. В 2019 году количество замечаний по заполнению тетрадей ИВР значительно снизилось.

Основными недостатками при ведении тетрадей по-прежнему остаются:

- несвоевременно утверждаются планы ИВР;

- не ставятся подписи в разделах проведения инструктажей и бесед;

- при планировании индивидуально-воспитательной работы не используются все методы и формы ИВР, предусмотренные методическими рекомендациями (не используются такие методы, как заслушивание отчетов, наблюдение, индивидуальные задания и поручения);

- несвоевременно устраняются замечания, записанные проверяющими в



контрольном листе.

Лучшие результаты по организации и ведению тетрадей по индивидуально-воспитательной работе имеют: кафедра КВиПР в УИС, кафедра ИТОД УИС, автомобильная служба, учебно-строевые подразделения.

*В целях недопущения данных нарушений предлагается:*

– ежеквартально начальникам структурных подразделений отчитываться о состоянии ИВР на совещаниях у заместителя начальника института по кадрам;

– не реже одного раза в полугодие заслушивать на совещаниях у начальника института начальников структурных подразделений, имеющих самые низкие показатели в служебной деятельности, дисциплинарные взыскания подчиненных, а также имеющих замечания при оформлении тетрадей ИВР.

## ***8.2. Работа по укреплению законности и профилактике нарушений служебной дисциплины среди постоянного состава***

Анализ состояния служебной дисциплины за 2019 год по сравнению с 2018 годом показывает, что произошло значительное снижение нарушений служебной дисциплины. В 2019 году **7** сотрудников из числа начальствующего состава привлечены к дисциплинарной ответственности (АППГ – 15).

За 2019 год за добросовестное исполнение служебных обязанностей награждено ведомственными наградами из числа постоянного состава **16** сотрудников (АППГ – 15).

Правами начальника института **18** сотрудника (АППГ – 18).

Правами законодательной и исполнительной власти Кировской области поощрено **10** сотрудников (АППГ – 5).

Нарушений законности среди сотрудников не допущено.

С целью морального поощрения работников за добросовестную, безупречную и эффективную работу в институте, образцовое выполнение служебных обязанностей, инициативность, активное участие в общественной жизни института разработано и утверждено Положение о Доске почета института. Доска почета ежегодно к **1 февраля** обновляется.

Исходя из вышесказанного, в целях укрепления служебной дисциплины и законности необходимо:

– руководителям подразделений усилить индивидуально-воспитательную работу с подчиненными, при получении сотрудником **двух** и более взысканий и неприятии им действенных мер к устранению нарушений ходатайствовать перед начальником института о рассмотрении данного сотрудника на аттестационной комиссии о соответствии замещаемой им должности;

– в целях профилактики и недопущения случаев травматизма среди личного состава в выходные и праздничные дни и в процессе служебной деятельности начальникам структурных подразделений необходимо проводить дополнительные инструктажи по мерам пожарной безопасности, безопасности



нахождения на водных объектах, соблюдения правил дорожного движения и мер безопасности в быту с внесением записей в тетрадь ИВР;

– для поддержания в коллективе здорового морально-психологического климата ГКиРЛС продолжить работу по вовлечению всех сотрудников и членов их семей в мероприятия по празднованию профессиональных и общероссийских праздников и другие мероприятия воспитательного характера;

– начальникам структурных подразделений проявлять особую тактичность, чуткость и внимательность к молодым сотрудникам, усилить контроль за работой института наставничества.



### ***8.3. Работа по профилактике коррупционных правонарушений***

Группа организации работы по противодействию коррупции и иных правонарушений в своей деятельности руководствуется федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, правовыми актами Министерства юстиции Российской Федерации, Федеральной службы исполнения наказаний и института, а также Планом противодействия коррупции ФСИН России на 2018-2020 годы и планом работы группы.

В целях реализации указанных нормативных актов в институте утверждены:

антикоррупционная политика (приказ от 06.10.2016 № 481);

Кодекс этики и служебного положения гражданского персонала (приказ от 06.10.2016 № 482);

Положение о комиссии по реализации антикоррупционной политики и ее состав (приказ от 12.12.2016 № 626);

приказ от 07.11.2018 № 505 «Об организации приема подарков, полученных сотрудниками ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, и их оценки для принятия к бухгалтерскому учету.

В целях информационно-пропагандистского обеспечения в области противодействия коррупции в институте оформлены информационные стенды, на которых размещены Памятка по противодействию коррупции, подготовленная ФСИН России, нормативно-правовые акты, регулирующие данное направление деятельности, образцы форм документов для заполнения и другие документы, касающиеся антикоррупционной направленности. Также

информация по данному направлению размещена на официальном сайте института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Действует «Интернет-приемная» для обращения граждан в режиме «он-лайн», а также размещена информация о телефонах доверия УФСИН России по Кировской области.

В здании института в общедоступном месте установлен ящик для жалоб и заявлений граждан, на котором имеется информация о телефоне доверия ОСБ УФСИН России по Кировской области.

В рамках служебно-боевой и общественно-государственной подготовки до личного состава института доводятся поступающие в институт руководящие письма, распоряжения, приказы по вопросам профилактики и противодействия коррупции, а также проводятся занятия с привлечением сотрудников УФСИН России по Кировской области.

В целях организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в части соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов сотрудники института информированы о необходимости уведомления начальника института:

- о намерении заниматься педагогической, научной, творческой или иной деятельностью;

- о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- о родственниках (свойственниках), проходящих службу и (или) работающих по трудовому договору в уголовно-исполнительной системе;

- о факте обращения в целях склонения к коррупционному правонарушению;

- обо всех случаях получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей.

При приеме на службу кандидаты заполняют уведомление о наличии или отсутствии родственников (свойственников), проходящих службу и (или) работающих по трудовому договору в УИС, и представляют сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Декларационная кампания 2019 г. (отчетный 2018 г.) проведена в установленные сроки. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей за 2018 год (далее – сведения) представили в полном объеме. Своевременно направлены в управление кадров ФСИН России сведения на начальника и заместителей начальника института, а также для размещения на официальном сайте ФСИН России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В институте функционирует комиссия по приему-передаче подарков, оценке их стоимости, внесению предложений по их реализации и комиссия по реализации антикоррупционной политики.

В 2019 году проведено 3 заседания комиссии по реализации антикоррупционной политики.

В соответствии с решениями комиссии по реализации антикоррупционной политики:

- рассмотрены вопросы по реализации в 2019 году пунктов Плана просветительских мероприятий Федеральной службы исполнения наказаний, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение эффективности антикоррупционного просвещения, на 2019-2020 годы, выписки из Комплексного плана противодействия идеологии терроризма в Российской Федерации на 2019-2023 годы, утвержденного Президентом Российской Федерации 28.12.2018 № Пр-2665;

- подготовлены предложения по реализации мероприятий по антикоррупционному просвещению и формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению на 2019 год;

- регулярно проводятся со слушателями учебных сборов повышения квалификации, профессиональной переподготовки и профессионального обучения под подпись инструктажи о недопущении коррупционных правонарушений.

С каждым заездом слушателей профессионального обучения проходят встречи с сотрудниками отдела собственной безопасности и отделения организации работы по противодействию коррупции и инспекции по личному составу УФСИН России по Кировской области.

В соответствии с указаниями ФСИН России ГКиРЛС проводится также воспитательная работа с подшефными организациями, школьниками Кировской области, слушателями сборов профессионального обучения и постоянным составом.

В 2019 году проведены публичные лекции для учащихся старших классов общеобразовательной школы села Синегорье Кировской области на тему «Нет – Коррупции», для учащихся старших классов школ № 30, № 57 на тему «Коррупция в современном обществе» (17.01.2019, 20.05.2019).



17.07.2019 учебно-строевым подразделением института было организовано мероприятие для слушателей сборов профессионального обучения с участием сотрудника ОСБ УФСИН России по Кировской области.

09.12.2019 в Международный день борьбы с коррупцией на базе института были проведены просветительские мероприятия для слушателей сборов профессионального обучения и для учащихся 10-х классов школы №66 и № 70 г. Кирова на темы профилактики коррупционных правонарушений среди подрастающего поколения, профориентации. Также были показаны видеоролики – победители конкурса анимационных роликов антикоррупционной направленности ФСИН России, проведены экскурсии по постоянно действующей экспозиции по истории уголовно-исполнительной системы Кировской области и Кировского ИПКР ФСИН России.

Мероприятия Плана противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы со сроком исполнения по декабрь 2019 года выполнены в полном объеме, информация о выполненных мероприятиях размещена на официальном сайте института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**В целях профилактики правонарушений антикоррупционного законодательства в 2020 году необходимо:**

- обеспечить на высоком организационном уровне проведение декларационной кампании по сбору сведений о доходах (расходах);
- продолжить целенаправленную работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в институте и соблюдению сотрудниками требований антикоррупционного законодательства.



## 9. Деятельность пресс-службы

Пресс-служба института осуществляет взаимодействие со средствами массовой информации с целью объективного информирования российской общественности о деятельности института и формирования позитивного общественного мнения.

Также в задачи специалиста по связям с общественностью входит создание условий для представителей масс-медиа по оперативному получению информации и комментариев от руководителя, пресс-службы или других официальных представителей института.

В 2019 году в институте прошло 7 мероприятий с участием СМИ:

13 марта в рамках праздничных мероприятий по случаю 140-летия УИС России в институте состоялось торжественное открытие мемориальной доски Шубникову Александру Александровичу. Почетное право открыть мемориальную доску было предоставлено дочери Шубникова А.А. Наталье Александровне и врио начальника Кировского ИПКР ФСИН



России полковнику внутренней службы Александру Якимову. Руководитель отдела по тюремному служению Вятской епархии Русской Православной Церкви отец Владимир освятил памятную надпись святой водой. После возложения цветов к мемориальной доске торжественный митинг завершился просмотром песни и строем слушателей учебных сборов профессионального обучения. Информация о прошедшем мероприятии была размещена на официальном интернет-портале «Вятка. Киров» от 13 марта 2019 года.

6 апреля состоялись соревнования по волейболу среди команд города Кирова. Организаторами турнира выступили Кировский ИПКР ФСИН России и ООО «Гарант-Сервис». За победу боролись 4 команды. Команда института заняла 3 место. Информация о прошедшем мероприятии была размещена 06.04.2019 на официальном сайте телеканала «СТС 9-канал».

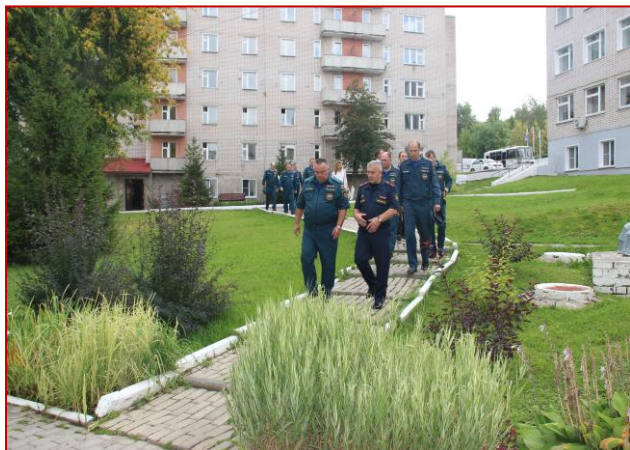


11 июля образовательную организацию посетил губернатор Кировской области Игорь Васильев. Глава региона с руководством института совершили обход по образовательному учреждению. В ходе посещения института Игорь Владимирович также принял участие в церемонии присвоения очередного специального звания и вручения погон сотруднику учебно-строевых подразделений института.

В завершение визита состоялась встреча с руководством и постоянным и переменным составом института. Информация о прошедшем мероприятии была размещена на официальном сайте правительства Кировской области, на официальном интернет-портале «Комсомольская правда» и «Первоисточник».

21 августа институт посетила делегация ГУ МЧС России по Кировской области. С членами делегации в институт прибыл начальник ГУ МЧС России по Кировской области Михаил Лихачев. Целью визита стало знакомство с организацией подготовки специалистов уголовно-исполнительной системы, преподавательским составом и учебно-материальной базой. Информация о прошедшем мероприятии была размещена на официальном интернет-портале «Городской портал Кирова» и «Безформата», на официальном сайте ГУ МЧС России по Кировской области.

18 октября в институте прошел круглый стол «Институт ресоциализации осужденных как элемент безопасности государства». В ходе круглого стола были обсуждены вопросы организационного, правового, социального, духовного, психолого-педагогического обеспечения процесса пенитенциарной и постпенитенциарной ресоциализации осужденных и лиц, освобождающихся из мест лишения. Информация о прошедшем мероприятии была размещена 18.10.2019 на официальном сайте телеканала «ТВ 43 Регион», на интернет-портале «Безформата» и на официальном сайте



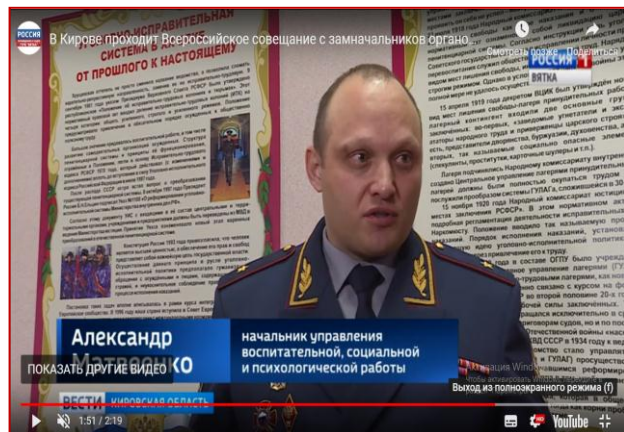




представители: центрального аппарата ФСИН России, Генеральной прокуратуры Российской Федерации, правоохранительных органов, Общественного совета при ФСИН России. В рамках совещания прошли занятия и мастер-классы с демонстрацией видеороликов, выступления руководителей, имеющих передовой опыт работы, выезды участников совещания в ряд исправительных учреждений региона для ознакомления с эффективными практиками воспитательной, социальной и психологической работы. Совместно с пресс-службой УФСИН России по Кировской области информация о прошедшем мероприятии была размещена на телеканале «ТВ 43 Регион» от 29 октября 2019 года и на телеканале ГТРК «Вятка» от 29 октября 2019 года.

Уполномоченного по правам человека Кировской области.

29 октября на базе института состоялось открытие Всероссийского совещания заместителей начальников территориальных органов ФСИН России, курирующих вопросы кадров и воспитательной работы. В работе совещания приняли участие

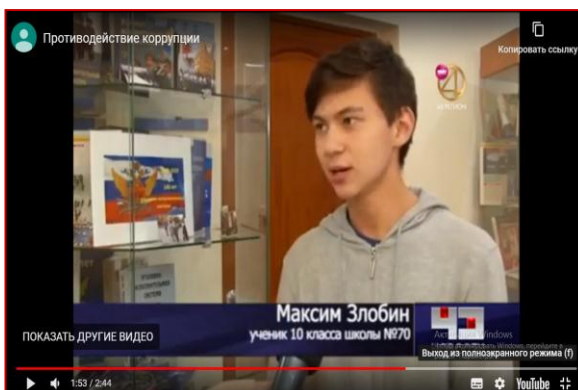


9 декабря в институте прошли мероприятия, приуроченные к Международному дню борьбы с коррупцией. Участниками мероприятий стали обучающиеся 10-х классов школ города Кирова, слушатели сборов профессионального обучения института. Участникам были разъяснены некоторые положения антикоррупционного законодательства, основные понятия, что понимается под коррупцией и каковы основные формы противодействия ей. Для участников встречи были организованы: экскурсия по постоянно действующей экспозиции по истории УИС Кировской области и Кировского ИПКР ФСИН России, посещение стрелкового тира и выставка

оружия. Информация о прошедшем мероприятии была размещена 10.12.2019 на телеканале «ТВ 43 Регион».

В рамках реализации Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации пресс-службой института используется широкий спектр форм и методов взаимодействия с общественностью, в том числе информационно-телекоммуникационной сети «Интернет. На сайте института и в социальных сетях обеспечено объективное информирование общества о деятельности института:

- обучение сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации по программам профессионального обучения, профессиональной переподготовки, повышения квалификации;
- взаимодействие с органами законодательной и исполнительной власти, с образовательными организациями, учреждениями культуры города Кирова и Кировской области;
- организация ветеранской работы;
- шефская работа;
- патриотическое и нравственное воспитание сотрудников УИС, молодежи.



За 2019 год на официальном сайте института пресс-службой было подготовлено и размещено **534 новости**.

Благодаря непрерывной работе по обновлению сайта и ежедневному освещению мероприятий в новостной ленте существенно повышается уровень информированности общественности о деятельности института.



Ещё один блок работы пресс-службы связан с осуществлением мониторинга публикаций и материалов в СМИ о деятельности института. Специалистом по связям с общественностью ведется учёт передаваемой и публикуемой в СМИ информации. Создан информационный фонд для накопления, хранения и систематизации информации о деятельности образовательного учреждения.

Кроме того, происходит постоянное информационное взаимодействие с пресс-бюро ФСИН России. В руководящий орган отправляются самые важные и актуальные новости об институте, которые размещаются на официальном сайте ФСИН России. В 2019 году было опубликовано **19 новостей**.

**Основными задачами работы пресс-службы на 2020 год являются:**

1. Организация своевременного и объективного информирования российской общественности, работников УИС о деятельности и важных событиях в повседневной деятельности института.

2. Формирование позитивного общественного мнения о деятельности института и УИС в целом.

3. Информационная поддержка освещения деятельности института в ведущих центральных и региональных печатных и электронных СМИ.

4. Ежедневный мониторинг СМИ и сети Интернет, анализ и обобщение материалов и публикаций (комментариев к ним со стороны читателей) о деятельности института.

5. Подготовка и распространение заявлений, пресс-релизов и иных информационных материалов через СМИ о задачах, направлениях и результатах деятельности института.

6. Публикация на официальном сайте института в сети Интернет актуальной информации о деятельности образовательного учреждения.

7. Постоянное информационное взаимодействие с пресс-бюро.

8. Оперативное направление информационно-справочного материала и содействие пресс-бюро в реализации полномочий по взаимодействию со СМИ.

9. Организация консультационных встреч с российскими журналистами по вопросам деятельности института, встреч руководства института со СМИ.

10. Освещение в СМИ мероприятий, организуемых институтом, с целью формирования позитивного общественного мнения о деятельности института и УИС в целом.

11. Рассмотрение запросов от СМИ.

12. Незамедлительное информирование сотрудников пресс-бюро о возникновении чрезвычайных обстоятельств, а также об оперативной подготовке и направлении соответствующих комментариев (согласованных с начальником института) в пресс-бюро для согласования.

13. Участие в проведении занятий с личным составом института в рамках служебной подготовки по изучению основ законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, регламентирующих взаимодействие со СМИ.

14. Сопровождение журналистов при посещении института.

## 10. Работа психологической службы

Психологическое обеспечение основных направлений деятельности ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России (далее – институт, образовательное учреждение) осуществляется психологической службой в соответствии с приказом Минюста России от 12.12.2005 № 238 «Об утверждении Инструкции по организации деятельности психологической службы уголовно-исполнительной системы» и другими ведомственными нормативными правовыми актами, а также локальными актами, Положением о психологической службе ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России, утвержденным приказом ФКУ ДПО ИПКР ФСИН России от 02.02.2018 № 58, и должностной инструкцией работника психологической службы.

Результаты работы фиксируются в АРМПП «Psychometric Expert», версия 9.1.0., номенклатурных делах, а также статистических отчетах по форме ПС-1.

В распоряжении психологической службы имеется 3 кабинета: рабочий кабинет, кабинет индивидуальной работы с постоянным и переменным составом института и кабинет групповой психологической работы. Все помещения находятся в главном административном корпусе и оборудованы всеми необходимыми материально-техническими средствами для осуществления эффективной работы. В 2019 году прошла полная замена мебели в рабочем кабинете начальника психологической службы.

Имеющееся оборудование и выделенные помещения позволяют в полном объеме осуществлять психологическое сопровождение постоянного и переменного состава института. Работа психологической службы проходит в комфортных условиях благодаря успешно подобранным интерьерным решениям.



Психологическое обеспечение деятельности института осуществляется по двум основным направлениям: психологическое обеспечение деятельности переменного состава и психологическое сопровождение деятельности постоянного состава.

Психологом осуществляются:

1. По направлению психологического обеспечения деятельности постоянного состава:

первоначальный психологический отбор кандидатов на службу;

психологическое исследование сотрудников при перемещении в соответствии с утвержденным перечнем должностей;

индивидуальное консультирование работников, ветеранов и членов их семей по вопросам, требующим участия психолога;

тренинговые занятия по обучению навыкам психологической саморегуляции и сеансов психологической релаксации;

лекционные занятия в системе служебной подготовки, направленные на повышение психологической компетентности сотрудников;

психологическое сопровождение сотрудников, состоящих в резерве кадров на руководящие должности;

психологическое сопровождение сотрудников, проходящих период адаптационного процесса;

изучение социально-психологического климата в служебных коллективах и рейтинга руководителей института.

2. По направлению психологического обеспечения деятельности переменного состава:

психодиагностика психоэмоционального состояния слушателей учебных групп профессиональной переподготовки и учебных групп профессионального обучения;

психологическая помощь в социально-психологической адаптации к временному коллективу (групповые мини-тренинговые занятия по сплочению временных коллективов слушателей профессиональной переподготовки и учебных групп профессионального обучения);

занятия по обучению навыкам психологической саморегуляции и сеансов психологической релаксации по запросу слушателей;

индивидуальное психологическое консультирование слушателей учебных групп профессионального обучения и учебных групп повышения квалификации по личным проблемам, профессиональным проблемам и по результатам диагностики.

Дополнительно в 2019 году психологической службой образовательного учреждения успешно осуществлялась апробация проекта алгоритма психологического сопровождения переменного и постоянного состава образовательных организаций ФСИН России (письмо УВСПР ФСИН России от 16.05.2019 № исх-15-35271).

### *Организация психологической работы с постоянным составом института*

Организация психологического сопровождения осуществляется в соответствии с алгоритмом психологического сопровождения переменного и постоянного состава образовательных организаций ФСИН России. Профессионально-психологический отбор кандидатов на службу проходит в соответствии с методиками, рекомендованными ФСИН России.

С целью профилактики негативных явлений в коллективе образовательного учреждения организовано на регулярной основе проведение с сотрудниками института индивидуальных и групповых психокоррекционных мероприятий, направленных на снятие психоэмоционального напряжения, повышение уровня стрессоустойчивости, уверенности в себе, обучение приемам саморегуляции, действиям в стрессовых ситуациях. С целью профилактики деструктивного поведения у молодых сотрудников, а также

проведения планомерной и упорядоченной психологической работы с таковыми составляется и утверждается индивидуальная программа психологической работы с вновь принятыми сотрудниками. Дальнейшая работа по психологическому сопровождению и оптимизации адаптационного процесса молодого специалиста строится на основе утвержденной заместителем начальника института по кадрам программы.



В программу психологической работы с молодым сотрудником образовательного учреждения входят такие направления, как групповая психокоррекционная работа, индивидуальная психокоррекционная работа, индивидуальные консультации, углубленная психологическая психодиагностика с целью своевременного мониторинга хода адаптационного процесса. После промежуточного среза посредством углубленной психологической диагностики сотрудника данная программа может подлежать соответствующей корректировке.

Осуществляется непрерывная работа с наставником и с непосредственным руководителем молодого сотрудника, которая заключается в доведении как универсальных, так и ситуативных психологических рекомендаций с целью всесторонней оптимизации процесса адаптации.

С сотрудниками, состоящими на первом году служебной деятельности, проводятся групповые психокоррекционные занятия. В рамках занятий сотрудники учатся выявлять свои сильные и слабые стороны, с дальнейшей корректировкой последних, развивать коммуникативные навыки, ставить перед собой значимые цели и определять пути их достижения в рамках профессиональной деятельности. Весь комплекс проводимых психологических мероприятий способствует профилактике дезадаптационного процесса и профилактике деструкций среди личного состава образовательного учреждения. Также с молодыми специалистами состоялось лекционно-профилактическое занятие на тему:





«Эффективные способы разрешения конфликтов», в рамках данного мероприятия участники проработали стратегии выхода из конфликтных ситуаций и способы бесконфликтного общения.

В рамках служебной подготовки с сотрудниками института проводятся лекционно-просветительские занятия, направленные на профилактику деструктивного поведения сотрудников: «Оказание помощи в решении сложных жизненных ситуаций», рассмотрена тема «Аудиовизуальная диагностика девиантного поведения». Данное занятие проводилось



с элементами видеосопровождения, что способствовало более успешному усвоению предлагаемой психологической и психопрофилактической информации; «Кредитомания и ее психологические основы». В соответствии с письмом ФСИН России от 08.08.2019 № исх-7-59087 организованы и проведены с постоянным составом образовательного учреждения следующие лекционно-просветительские занятия: «Повышение уровня самоконтроля и эмоциональной устойчивости личного состава», «Техники психологической саморегуляции по снижению уровня чрезмерного нервно-психического напряжения в экстремальных условиях деятельности», «Выработка навыков бесконфликтного поведения. Элементарные приемы и способы психологической самозащиты». С руководящим составом образовательного учреждения проведено практическое занятие на тему: «Методы индивидуально-воспитательной и профилактической работы с сотрудниками УИС, в том числе с состоящими в группе повышенного внимания», в рамках которого руководители, в очередной раз, ознакомились с необходимостью своевременного доведения информации об изменениях в психическом состоянии, о наличии проблемных, конфликтных ситуаций у подчиненных сотрудников, до психолога института.



С целью адаптации молодых сотрудников к условиям служебной деятельности один раз в месяц и более (по необходимости) с ними проводятся

индивидуальные психокоррекционные занятия и консультации. Осуществляется непрерывная работа с наставником и с непосредственным руководителем молодого сотрудника, которая заключается в доведении как универсальных, так и ситуативных психологических рекомендаций с целью всесторонней оптимизации процесса адаптации.

Развитие профессионально важных качеств сотрудников института осуществляется посредством индивидуальных консультаций и психокоррекционных занятий. Наибольшее внимание в работе по данному направлению уделяется сотрудникам, состоящим в резерве кадров. С данными сотрудниками проводятся индивидуальная психокоррекционная работа с целью развития профессионально важных качеств, индивидуальные консультации по запросу, психологическая диагностика в соответствии с алгоритмом психологического сопровождения сотрудников УИС. С сотрудниками, состоящими в резерве руководящих кадров, проведено лекционное занятие на тему: «Делегирование полномочий» и проведен тренинг с целью отработки полученных ранее теоретических знаний по теме «Делегирование полномочий. Постановка задач».

Психологической службой института большое внимание уделяется проведению групповых психокоррекционных занятий различного формата. Разработана программа проведения занятий по аутогенной тренировке. Также, ориентируясь на текстовку аутогенных тренировок, создается видеофильм с музыкальным сопровождением. Посещение занятий работниками института осуществляется в соответствии с графиком посещений кабинета групповой психокоррекционной и психопрофилактической работы, утвержденным начальником института.

Психологической службой разработан и проводится психологический тренинг, направленный на сплочение коллектива института в целом, развитие коммуникативных навыков, профилактику конфликтного поведения сотрудников, повышение уровня профессиональной мотивации сотрудников и уверенности в себе, что способствует повышению качества взаимодействия между сотрудниками различных отделов, кафедр и служб.



Во втором полугодии 2019 года основной целью тренинговых занятий являлось создание комфортной, расслабляющей обстановки, снижение уровня нервно-психического напряжения сотрудников, проработка навыков

бесконфликтного общения и отработка способов оказания допсихологической помощи при необходимости. Данные цели достигались посредством арт-терапевтических техник и упражнений, элементов сказкотерапии и др.

В 2019 году психологической службой института проведено 94 групповых психокоррекционных мероприятия с сотрудниками института.

В психокоррекционной и психоконсультационной работе с целью повышения качества деятельности психологической службы института начальник психологической службы образовательного учреждения использует инновационные психотехнологии: психологические и ролевые игры, метафорические карты, сказкотерапию, песочную терапию.

Психологической службой института проводится диагностическая работа среди личного состава учреждения. Сотрудники, несущие службу с огнестрельным оружием, регулярно проходят углубленную психодиагностику, по результатам которой составляются справки-выводы о целесообразности допуска к огнестрельному оружию. Руководство института под подпись знакомится с информацией, отраженной в справках, которые затем передаются в группу кадров и работы с личным составом для приобщения к личным делам сотрудников.

В IV квартале 2019 года прошла плановая углубленная психологическая диагностика сотрудников института с целью выявления наличия склонности к агрессивному поведению, а также, в общем, исследование личностных качеств и уровня эмоционального выгорания респондентов. Полученные результаты в необходимом объеме и соответствующие рекомендации доведены до заинтересованных лиц. Все результаты отображены в электронном варианте программы «Автоматизированное рабочее место пенитенциарного психолога» (указание ФСИН России от 11.11.2016 № исх-02-65730).

С целью оказания психологической помощи в решении личных психологических проблем с сотрудниками института проводятся индивидуальные психологические консультации по профессиональным и личным вопросам. Обучение сотрудников приемам и способам саморегуляции, формирования необходимых навыков и умений в сфере общения, повышения устойчивости к неблагоприятным психологическим воздействиям и факторам, развития профессионально важных качеств сотрудников проходило на индивидуальных психокоррекционных занятиях.

Психологической службой образовательного учреждения в 2019 году проведено: 62 консультации по результатам психологических диагностик, 138 консультаций по профессиональным вопросам, 106 консультаций по личным, семейным вопросам, состоялось 178 индивидуальных психокоррекционных занятий с сотрудниками института.

Также в служебном коллективе проводятся исследования социально-психологического климата. В частности, один раз в полугодие проводится анонимное анкетирование сотрудников института, направленное на изучение социально-психологического климата в коллективе института, выявление неудовлетворительных, с точки зрения сотрудников института, сторон деятельности, а также выявление мер по улучшению психологического климата



в коллективе института.

В 2019 году психологической службой проведено 2 исследования социально-психологического климата (СПК) в масштабах всего образовательного учреждения. Согласно критериям оценки, обозначенных в указании ФСИН России (от 28.04.2015 № исх-02-24774) социально-психологический климат в коллективе постоянного состава сотрудников ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России можно охарактеризовать как удовлетворительный.

Во втором полугодии 2019 года проведено два исследования по определению рейтинговой оценки руководящего состава образовательного учреждения. Одно исследование было ориентировано на определение рейтинга руководящего состава института, второе исследование ориентировалось на рейтинг руководителей отдельных структурных подразделений: кафедр, служб, отделов учреждения. Исследование проходило методом анонимного анкетирования.

По результатам проведенного изучения рейтинговой оценки профессионально-важных качеств руководящего состава образовательного учреждения средняя выраженность оценок предложенных управленческих качеств руководителей составила 4,6 балла (АППГ – 4,38 балла), что свидетельствует о положительной оценке коллективом учреждения уровня сформированности профессионально-важных качеств начальников подразделений и руководителей образовательного учреждения. Результаты количественного и качественного анализа полученных данных доведены до заинтересованных лиц с адресными рекомендациями.

С точки зрения участников исследования руководство учреждения ответственно и добросовестно относится к выполнению должностных обязанностей, способны ясно выражать свои мысли, аргументированно убеждать в своей правоте, говорить по существу, умеют поддерживать в коллективе дисциплину труда.

### *Организация психологической работы с переменным составом*

По мере необходимости с целью сплочения временного коллектива и снижения психоэмоционального напряжения со слушателями учебных групп





повышения квалификации и учебных групп профессионального обучения проводятся тренинговые занятия.

В первые три дня после заезда со слушателями учебных групп сборов профессионального обучения проводится экспресс-диагностика с целью выявления психоэмоционального состояния и склонности к деструктивному поведению. С 16.05.2019 диагностика переменного состава института осуществляется в рамках апробации алгоритма психологического сопровождения постоянного и переменного состава образовательных организаций ФСИН России в соответствии с письмом УВСПР ФСИН России от 16.05.2019 № исх-15-35271.

За указанный период продиагностировано 456 человек. По результатам психологической диагностики составлены отчеты с соответствующими рекомендациями. Вся информация доведена до заинтересованных лиц.

Со слушателями учебных групп сборов профессионального обучения психологической службой по запросу проводились индивидуальные консультации, из них 59 консультаций по результатам психологической диагностики и 2 индивидуальных психокоррекционных занятия. Все мероприятия отражены в электронном варианте в программе «Автоматизированное рабочее место пенитенциарного психолога» (указание ФСИН России от 11.11.2016 № исх-02-65730).



*Участие в научно-практических конференциях, семинарах, выездных сессиях, совещаниях, курсах повышения квалификации*

С 15.01.2019 по 17.05.2019 начальник психологической службы института прошла переподготовку по должностной категории «Старшие психологи, психологи психологических лабораторий по направлению «Клиническая психология» в Академии ФСИН России.

26.07.2019 начальник психологической службы в рамках взаимодействия с УФССП России по Кировской области провела лекционное занятие с элементами отработки практических навыков на тему: «Выявление лиц, находящихся в кризисных ситуациях, порядок оказания им экстренной помощи. Практические рекомендации» для судебных приставов по обеспечению установленного порядка деятельности судов.

В целях повышения компетентности сотрудника психологической службы образовательного учреждения, в части готовности осуществления работы в рамках аудиовизуальной диагностики, работы с кризисными состояниями, по профилактике развития деструкций, начальник психологической службы института прослушала курс дистанционного обучения, организованного МОПР УФСИН России по Ярославской области. Начальник психологической службы приняла участие в обучающих курсах по темам: «Проблемные вопросы АРМ ПП, связанные с формированием полугодового отчета», «Проблемные вопросы АРМ ПП», «Методы аудиовизуальной диагностики», «Теоретические основы помощи в кризисных ситуациях».

*Перспективы дальнейшего развития психологического обеспечения учебно-воспитательной работы ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России*

С целью организации и осуществления психологического обеспечения деятельности постоянного и переменного состава института представляются следующие перспективные направления развития психологической деятельности:

- проведение индивидуальных и групповых психокоррекционных занятий в кабинете групповой психокоррекционной и психопрофилактической работы с целью профилактики функциональных расстройств, повышения резервных возможностей и восстановления функционального состояния организма сотрудников;
- разработка и применение новых подходов и технологий в работе с личным составом (сохранение объема групповых психокоррекционных занятий и увеличение социально-психологических тренингов).

## **11. Финансово-экономическая деятельность и внутренний контроль**

В структуру института входит финансово-экономический отдел, который состоит из 5 человек: начальник, старший бухгалтер, бухгалтер, казначей (кассир), старший инспектор группы государственных закупок и заказов.

В своей работе финансово-экономический отдел руководствуется Положением о финансово-экономическом отделе, должностными инструкциями, деятельность финансово-экономического отдела ведется в соответствии со следующими документами:

1. Приказом Минфина России от 06.12.2010 № 162н «Об утверждении Плана счетов бюджетного учета и Инструкции по его применению»;

2. Приказом Минфина России от 01.12.2010 № 157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению»;

3. Приказом Минфина России от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению»;

4. Приказом Минфина России от 06.06.2019 № 85н «Об утверждении Порядка формирования и применения кодов бюджетной классификации Российской Федерации, их структуру и принципы назначения, который применяется к правоотношениям, возникающим при составлении и исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, начиная с бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на 2020 год (на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов)»;

5. Приказом Минфина России от 08.06.2018 № 132н «Об утверждении Порядка формирования и применения кодов бюджетной классификации Российской Федерации, их структура и принципы назначения, которые применяются к правоотношениям, возникающим при составлении и исполнении бюджетов бюджетной системы РФ начиная с бюджетов бюджетной системы РФ на 2019 год (на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов)»;

6. Приказом Минфина России от 23.12.2010 № 191н «Инструкция о порядке составления и представления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации».

Основной задачей осуществления финансово-хозяйственной деятельности ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России является обеспечение учебного процесса и жизнедеятельности института в рамках Концепции

развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года (далее – Концепция), из которой складываются основные задачи по следующим направлениям: совершенствование материально-технической базы и внедрение в учебный процесс современных технологий, технических средств, формирование информационной и телекоммуникационной инфраструктуры. Финансовое обеспечение, связанное с реализацией Концепции осуществляется в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

В 2019 году в институте проводилась работа по укреплению финансовой дисциплины, обеспечению контроля за использованием денежных средств и материальных ценностей.

Финансово-экономическим отделом проведена следующая работа:

1) организовано взаимодействие с руководителями подразделений по производству расчетов потребности для обеспечения мероприятий, предусмотренных планами работ института, осуществлению обязательных текущих платежей, а также погашению кредиторской задолженности;

2) приняты меры по погашению кредиторской задолженности и истребованию дебиторской задолженности по состоянию на 01.01.2020;

3) организован контроль исполнения кассовых расходов по средствам федерального бюджета. В целях соответствующих объемов кассовых расходов бюджетных средств финансово-экономическим отделом, еженедельно проводится анализ использования денежных средств;

4) организовано доведение до подразделений информации об объемах лимитов бюджетных обязательств, поступающих из ФСИН России в части, касающейся направлений работы;

5) организовано проведение постоянной работы по анализу всех видов задолженности;

6) проведены проверки мест хранения товарно-материальных ценностей.

В институте утверждается смета в соответствии с поступающими лимитами бюджетных обязательств.

На 2019 год приняты лимиты бюджетных обязательств в сумме 86 720,2 тыс. руб. (АППГ – 87 667,7 тыс. руб.), принято обязательств в сумме 86 705,1 тыс. руб. (АППГ – 87 640,2 тыс. руб.), кассовый расход – 86 705,1 тыс. руб. (АППГ – 87 640,2 тыс. руб.).

Задолженность перед работниками института по выплате заработной платы и денежного довольствия отсутствует.

Расходование денежных средств по всем видам расходов осуществлялось с учетом реальной потребности, рационально и целесообразно.

В бюджет федеральной системы Российской Федерации ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России за 2019 год перечислен доход на сумму 1 633,6 тыс. руб. (АППГ – 1 996,8 тыс. руб.).

В целях усиления финансового контроля за сохранностью и целевым использованием денежных средств и материальных ценностей в институте проводится работа внутрипроверочной комиссией, ежеквартально проводится собрание с материально ответственными лицами.



Кассовые выплаты по отношению к доведенным лимитам бюджетных обязательств составляют 99,98 %.

Вопросам рационального, экономного и законного расходования денежных средств и товарно-материальных ценностей уделено серьезное внимание. Данные проблемы регулярно рассматриваются на оперативных и рабочих совещаниях у начальника института, в рамках служебной подготовки сотрудников ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России, на собраниях с материально ответственными лицами.

Пристальное внимание уделяется реализации мероприятий сводного финансового плана материально-технического обеспечения деятельности института, плана организационных мероприятий по оптимизации объема и структуры расходов федерального бюджета, плана мероприятий по энергосбережению и повышению экономической эффективности деятельности института.

Таким образом, **исходя из необходимости дальнейшего осуществления мероприятий по обеспечению рационального и экономного использования денежных средств и товарно-материальных ценностей, в 2020 году необходимо решение следующих задач:**

1. Своевременное, полное и эффективное освоение бюджетных средств;
2. Своевременное принятие мер по согласованию с ФСИН России потребности по «дефицитным» направлениям финансирования, а также выделению бюджетных ассигнований на 2020 год;
3. Исключение возможности образования несанкционированной и просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, принятие мер по снижению объемов задолженности, а также по своевременному ее истребованию;
4. Своевременная подготовка предложений в ФСИН России и необходимых материалов по потребности бюджетных ассигнований на соответствующий год и плановый период;
5. Организация работы по рациональному и эффективному расходованию финансовых и материальных ресурсов, выделяемых на оплату труда, вооружения, средств связи, охраны и сигнализации, оргтехники, вещевого имущества и др.
6. Осуществлять контроль за состоянием сводного реестра бюджетополучателей по главе 320 «Федеральная служба исполнения наказаний».
7. Составление статистической отчетности по исполнению бюджета, поступлению доходов в федеральный бюджет;
8. Обеспечение соблюдения налогового, трудового законодательства;
9. Проведение мероприятий, направленных на совершенствование финансово-экономической деятельности и отчетности;
10. Ведение бухгалтерского учета и составление бухгалтерской отчетности финансово-хозяйственной деятельности;
11. Подготовка необходимых материалов о деятельности института и его имущественном положении для начальника института.

## 12. Деятельность подразделений тыла

В 2019 году работа подразделений тыла была направлена на создание необходимых условий для осуществления учебного процесса и жизнедеятельности института.

### 12.1. Капитальные ремонты

Из общего лимита бюджетных средств, выделенных на капитальный ремонт объектов института, 3000 тыс. руб. (АППГ – 6150 тыс. руб.) по состоянию на 31.12.2019 освоено 100 % лимитов выделенных бюджетных средств, отремонтировано 1301,2 кв.м. площади помещений учебного корпуса и здания общежития (АППГ – 1547,8 кв.м.).

Заключено 7 государственных контрактов, в том числе:

- 4 контракта на ремонт помещений учебного корпуса на сумму 616,86 тыс. руб. (АППГ – 5 контрактов на 3 988,03 тыс. руб.);
- 3 контракта на ремонт помещений общежития на сумму 2 383,14 тыс. руб. (АППГ – 2 контракта на 2 161,97 тыс. руб.).

В результате проведенных работ осуществлен ремонт:

- тренажерного зала с раздевалками и душевыми в общежитии;
- жилых комнат и помещений 3-го этажа общежития;
- кабинетов и коридоров 1-го этажа учебного корпуса № 1;
- кабинета № 26 учебного корпуса;



Вещевое обеспечение личного состава института в 2019 году осуществлялось в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.12.2006 № 789 «О форме одежды, знаках различия и нормах снабжения вещевым имуществом сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, имеющих специальные звания внутренней службы», приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 08.11.2007 № 211 «Об утверждении описания предметов формы одежды сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы и правил ее ношения», планов снабжения вещевым имуществом.

Приобретение вещевого имущества производилось в пределах выделенных лимитов бюджетных средств на приобретение форменного обмундирования и обуви.

Заказы на приобретение вещевого имущества и форменного обмундирования в прошедшем году размещались на предприятиях учреждений УИС в соответствии с номенклатурой государственного оборонного заказа на 2019 год.

В 2019 году заключено 5 государственных контрактов с предприятиями учреждений УИС общей стоимостью 641,8 тыс. руб. (АППГ – 655,7 тыс. руб.).

Личный состав института обеспечен основными видами вещевого довольствия.

Дополнительно переменный состав института, проживающий в общежитии, обеспечивался постельными принадлежностями в соответствии с нормами положенности. Еженедельно осуществлялась смена постельного белья. С начала 2019 года общая сумма расходов на оплату услуг по стирке и обработке постельного белья составила 240 тыс. руб. (АППГ – 295,5 тыс. руб.).

Хранение вещевого имущества осуществлялось в соответствии с приказом ФСИН России от 12.05.2005 № 354 «Об утверждении Инструкции по организации хранения вещевого имущества на базах и складах учреждений и органов Федеральной службы исполнения наказаний».

В 2019 году для улучшения жилищно-бытовых условий проживания в общежитии приобретено мебели, матрасов, моющих средств и электротоваров общей стоимостью 580,05 тыс. руб.



### ***12.3. Организация питания слушателей, проходящих профессиональное обучение в круглосуточном режиме***

В соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 29.12.2007 № 946 (норма № 1 (общежитийской пачк) в ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России организовано питание слушателей, проходящих профессиональное обучение в круглосуточном режиме.

В 2019 году институтом на организацию питания слушателей освоены лимиты бюджетных обязательств в размере 4 490,85 тыс. руб. на продовольственном обеспечении стоял 671 слушатель (АППГ – 4 443,465 тыс. руб. и 633 слушателя).

### ***12.4. Инженерно-техническое и коммунально-бытовое обеспечение***

В соответствии с утвержденным планом мероприятий по энергосбережению и повышению экономической эффективности на 2019 год в институте проведены организационные и технические мероприятия, направленные на рациональное расходование энергоресурсов. Сотрудниками отдела тылового обеспечения института в соответствии с утвержденным Планом мероприятий по энергосбережению и повышению экономической эффективности на 2019 год проведены организационные и технические мероприятия, направленные на снижение потребления топливно-энергетических ресурсов и их рациональное использование. В 2019 году в рамках исполнения государственного контракта на выполнение работ по капитальному ремонту общежития произведена замена оконных блоков на техническом этаже общежития на современные с двойным остеклением общей площадью 9,0 кв. м., произведена замена внутренних источников освещения на энергоэффективные светодиодные общим количеством 30 шт.

В рамках подготовки энергохозяйства к осенне-зимнему периоду 2019-2020 гг. произведены следующие работы:

- в целях недопущения безучетного потребления тепловой энергии и воды произведена государственная поверка всех приборов учета тепловой энергии и ГВС;
- для предупреждения возникновения аварийных ситуаций и обеспечения нормальной работы произведена чистка сооружений канализации, числящихся на балансе института;
- произведены работы по текущему ремонту водопровода ГВС на цокольном этаже общежития, новый участок трубопровода смонтирован из энергоэффективных полипропиленовых труб, что позволит снизить потери тепловой энергии при циркуляции горячей воды в общежитии;

Произведен анализ потребления ТЭР и воды за 2019 год и его сопоставление с потреблением ресурсов в 2018 году и общим установленным лимитом на 2019 год.



### Тепловая энергия

Год	Потребление, Гкал.	Потребление, руб.	Уд. потребление от лимита (1700)
2018	1629	2745476,38	95,8%
2019	1602	2895409,15	94,2%

### Горячая вода

Год	Потребление, Гкал	Потребление, м. куб.	Потребление, руб.	Уд. потребление от лимита (4500)
2018	291	2024	574556,40	44,9%
2019	296	1927	627421,97	42,8%

### Холодная вода

Год	Потребление, м. куб	Потребление, руб.	Уд. потребление от лимита (5200)
2018	8157	219299,94	156,8%
2019	5211	146536,83	100,2%

### Водоотведение

Год	Объем, м. куб	Объем, руб.	Уд. потребление от лимита (9700)
2018	10274	209647,18	105,9%
2019	7241	156134,08	74,6%

### Электрическая энергия

Год	Потребление, кВт*ч	Потребление, руб.	Уд. потребление от лимита (180 000)
2018	178227	873007,12	99,0%
2019	160637	814035,81	89,2%

### Общий анализ потребления в стоимостном выражении по сравнению с АППГ

Ресурс	2018	2019
Тепловая энергия, руб.	2 745 476,38	2 895 409,15
ГВС, руб.	574 556,40	627 421,97
ХВС, руб.	219 299,94	146 536,83
Водоотведение, руб.	209 647,18	156 134,08
Электроэнергия, руб.	873 007,12	814 035,81
Итого, руб.	4 621 987,02	4 639 537,84

Проведя анализ можно сделать вывод, что несмотря на повышение действующих тарифов на топливно-энергетические ресурсы и воду (+5-7 %), несмотря на рост ставки НДС (+2 %), потребление ресурсов за 2019 года не превысило значений 2018 года. В сентябре 2019 года была проведена работа по согласованию с УКСНЭР ФСИН России перераспределения денежных средств, образовавшихся в результате экономии ресурсов по итогам первого полугодия 2019 года. На сэкономленные денежные средства были успешно проведены работы по текущему ремонту участка ХВС первого учебного корпуса и участка ГВС теплового узла общежития.

### **13. Автотранспортное обеспечение**

#### *Правовое регулирование деятельности автомобильной службы*

Деятельность автомобильной службы осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми документами, регламентирующими порядок организации деятельности по автотранспортному обеспечению – Федеральный закон от 10.12.1995 № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения», Федеральный закон от 18.10.2007 № 259 РФ «Устав автомобильного транспорта, городского наземного электрического транспорта», Правилами дорожного движения РФ, утвержденными постановлением Правительства России от 24.10.1993 № 1090, приказом Минтранса России от 22.06.1998 № 75 «Об утверждении квалификационных требований к специалистам юридических лиц и индивидуальным предпринимателям, осуществляющих перевозки пассажиров и грузов автомобильным транспортом», приказом Минтранса России от 11.03.2016 № 59 «Об утверждении порядка прохождения профессионального отбора и профессионального обучения работниками, принимаемыми на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств автомобильного транспорта, и городского наземного электрического транспорта», приказом Минтранса России от 15.01.2014 № 7 «Об утверждении правил обеспечения безопасности перевозок пассажиров и грузов автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом и перечня мероприятий по подготовке работников юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом, к безопасной работе и транспортных средств к безопасной эксплуатации», приказом Минтранса России от 20.08.2004 № 15 «Об утверждении положений об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей», приказом Минтранса России от 18.09.2008 № 152 «Об утверждении обязательных реквизитов и порядка заполнения путевых листов», распоряжением ФСИН России от 05.12.2014 № 234-р «Об утверждении порядка организации деятельности по автотранспортному обеспечению в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы», распоряжением Министерства транспорта Российской Федерации от 14.03.2008 № АМ-23-р «О введении в действие методических рекомендаций «Нормы расхода топлив и смазочных материалов на автомобильном транспорте», приказом Минюста России от 28.04.2006 № 137 «Об обеспечении транспортными средствами уголовно-исполнительной системы и нормах их эксплуатации», приказом ФСИН России от 12.04.2016 № 266 «Об утверждении штатов транспортных средств территориальных органов ФСИН России и учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России» и другими нормативно-правовыми актами.

### *Цели и задачи автомобильной службы*

Под деятельностью по автотранспортному обеспечению понимается деятельность должностных лиц по планированию, организации контролю, учету, анализу и прогнозированию работы автомобильного транспорта, профилактике и предупреждению дорожно-транспортных происшествий, развитию материально-технической базы.

Главной целью деятельности автотранспортного обеспечения является удовлетворение потребностей подразделения института в соответствии с возложенными задачами при рациональном использовании имеющихся финансовых, материальных и других ресурсов, а также обеспечение безопасности дорожного движения и предупреждения дорожно-транспортных происшествий.

Одной из основных задач автомобильной службы в рамках учебного процесса является организация выездных практических занятий переменного состава в учреждения территориальных органов УФСИН России по Кировской области, иные предприятия и организации, а также на тренировочные полигоны.

В рамках воспитательной работы для переменного и постоянного состава организовано автотранспортное сопровождение культурно-массовых мероприятий и экскурсионных выездов.

В 2019 году проведено 326 таких выездов.

Обеспечение административно-хозяйственной деятельности института так же является приоритетной задачей автомобильной службы

#### *Штатная численность автопарка института*

Вид транспортного средства	По штату	По списку
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
Автомобили легковые	5	5
Автомобили грузовые	1	1
Автобусы	3	3
Трактор	1	1
Всего:	<b>10</b>	<b>10</b>



Штат транспортных средств составляет 10 единиц, что позволяет в полном объеме удовлетворить потребности подразделений института в автотранспортном обеспечении, связанные с перевозкой переменного и постоянного состава на учебные занятия, стрельбы, учения, культурно-массовые мероприятия, выполнение функций административно-хозяйственной деятельности. Автотранспорт находится в технически исправном состоянии.

Проводится работа по обновлению автопарка института. С 2012 года списано и утилизировано, а также передано в другие подразделения УИС семь единиц транспортных средств.



Поставлено на баланс ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России семь новых автомобилей. Количество транспортных средств увеличено на 1 единицу категории М-2 (автобус).







В настоящее время ведется работа по вводу в эксплуатацию двух новых автобусов ПАЗ «ВЕКТОР». Готовится документация на передачу в другие учреждения УИС двух автобусов марки ПАЗ 32053.

Транспортные средства института содержатся в отапливаемых охраняемых боксах, что обеспечивает комфортные условия работы персонала и сохранность автомобилей.

#### *Эксплуатационные показатели работы автомобильной службы*

Период	Количество выездов с группами переменного состава	Пробег автопарка (тыс. км)	Израсходовано топлива (тыс. л)
2018	390	68,4	11,1
2019	326	83,0	12,7
% АППГ	-35%	+ 21,3	+ 14,4%

#### **Динамика количества выездов по заявкам в рамках учебного процесса и воспитательной работы за последние 5 лет**



### Динамика общего пробега автотранспорта



### Общий расход топлива



### Основные функции автомобильной службы

Автомобильная служба организует и осуществляет надлежащее хранение, обеспечение исправности и надежности штатных транспортных средств путем своевременного качественного технического обслуживания и ремонта, проведения ежегодного технического осмотра. Коэффициент технической готовности автопарка составляет 0,9.

## Проведение ремонтных работ автотранспорта

В 2019 года организован комплекс мероприятий, связанных с проведением планового технического обслуживания автомобилей, текущего ремонта, проведением государственного технического осмотра.

Заключено 5 государственных контрактов на общую сумму 203545,19 руб, проведены ремонтные работы с оплатой за наличный расчет на общую сумму 7410,00 руб. Освоено на ЛБО в сумме 210955,19 (АППГ – 224,4 тыс. руб., -6 %).



В целом, в 2019 году проведено более сорока ремонтных работ как собственными силами, так и в организациях, на договорной основе.

При проведении ремонта в рамках заключенных контрактов заполняются сопровождающие документы, такие как разработанная форма заявки, являющаяся актом приема-передачи транспортного средства, акт приема-передачи запасных частей, документы, связанные с приобретением, передачей и получением со склада запасных частей, составлением актов технического состояния непригодных к дальнейшей эксплуатации запасных частей, фотоматериалы, акты установки запасных частей. Проверяются наряд-заказы на предмет обоснованности трудоемкости по видам работ.

В 2019 году проводилась работа по приобретению запасных частей. Заключено 5 государственных контрактов на общую сумму 37848,00 руб. Приобретено запасных частей за наличный расчет на сумму 21021,94 руб. Освоено ЛБО в сумме 58869,94. руб. (АППГ – 179366,04, -67%).

## Обеспечение топливным ресурсом

В целях бесперебойной работы автопарка проводятся мероприятия по обеспечению горюче-смазочными материалами.

### Расход топлива в сравнении с АППГ

Вид топлива	АИ 95		АИ-92		ДТ	
Год	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Объем (л)	3,9	5,1	4,8	4,4	2,5	3,3
Сравнение с АППГ %	+30,7%		-8,3%		-32%	



#### *ОСАГО*

В рамках работы деятельности по страхованию рисков гражданской ответственности владельца транспортных средств – Кировского ИПКР ФСИН России – проведена работа по заключению государственного контракта на общую сумму 42,7 тыс. руб.

В целях организации деятельности по автотранспортному обеспечению в рамках закупок товаров, работ и услуг заключено 34 государственных контрактов и дополнительных соглашений.

#### *Эксплуатационная документация*

В целях отражения хозяйственной деятельности в рамках эксплуатации автомобильного транспорта автомобильной службой разработана и ведется эксплуатационная документация (15 документов). Часть документов дублируется в электронном виде.

Журналы, книги:

- Книга оперативного учета транспортных средств;
- Журнал учета опломбирования спидометров;
- Журнал временного закрепления водителей за транспортными средствами (за 1 авто-4 вод. за 1 вод.-3 авто);
- Путевые листы;
- Журнал учета заявок на автотранспорт;
- заявки на выделение автотранспорта;
- Журнал выезда за пределы обслуживаемой территории;
- Журнал учета ДТП;
- Журнал инструктажей (вводный, предрейсовый, сезонный и специальный (приказ Минтранса от 15.01.2014 № 7);



- Журнал инструктажей по охране труда;
- Журнал выхода и возвращения автотранспорта;
- Журнал учета движения путевых листов;
- Эксплуатационно-ремонтная книга (в электронном виде эксплуатационные карты);
- Карты учета работы АКБ;
- Карты учета работы автомобильных шин.

### *Обеспечение безопасности дорожного движения*

В автомобильной службе уделяется должное внимание обеспечению безопасности дорожного движения. Проводятся мероприятия по повышению профессионального уровня водительского состава, организовано проведение предрейсовых медицинских осмотров водителей, контролируются вопросы, связанные с учетом ДТП, проводятся занятия и инструктажи по тематике в



сфере безопасности дорожного движения.

В целях повышения престижа службы и профессионального мастерства проводятся мероприятия по отработке навыков практического вождения, сдача зачетов по Правилам дорожного движения, проведение смотров техники.

### *Кадровое обеспечение автомобильной службы*

Кадровое обеспечение службы проводится путем профессионального отбора на вакантные должности службы с учетом профессиональной подготовки кандидатов, обладающих большим опытом работы и необходимыми знаниями и умениями.

Действующие сотрудники автомобильной службы обладают необходимым опытом, знанием и навыками, что обеспечивает выполнение задач, поставленных перед автомобильной службой.

**Основные задачи автомобильной службы на 2020 год:**

1. Главной целью работы автомобильной службы является удовлетворение потребностей подразделений института в соответствии с возложенными на них задачами при рациональном использовании имеющихся финансовых, материальных и других ресурсов.

2. Обеспечение безопасности дорожного движения и предупреждение дорожно-транспортных происшествий.

3. Организация работы с личным составом с учетом особенности личности сотрудников, формирование высокого уровня дисциплинированности личного состава, в том числе поддержание на должном уровне водительской дисциплины, применяя различные методы воспитательной работы.

4. Совершенствование материально-технической базы исходя из имеющихся материально-технических ресурсов.

5. Организация работы по комплектованию вакантных должностей автомобильной службы.

## **14. Работа дежурной службы**

Организация работы дежурной службы ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России в 2019 году осуществлялась в соответствии с требованиями приказа Федеральной службы исполнения наказаний от 22.07.2016 № 589 «Об организации деятельности дежурных служб Федеральной службы исполнения наказаний и ее территориальных органов» (далее – приказ), приказа Министерства юстиции Российской Федерации от 11.10.2018 № 211 «Об утверждении Порядка обеспечения безопасности объектов уголовно-исполнительной системы, а также органов Министерства юстиции Российской Федерации», приказа Федеральной службы исполнения наказаний от 15.12.2016 № 1060 «Об утверждении Перечня оперативной информации и оперативных донесений о правонарушениях и происшествиях, представляемых в дежурную службу управления планирования и организационно-аналитического обеспечения ФСИН России учреждениями и органами уголовно-исполнительной системы, Порядка подготовки и предоставления оперативной информации и оперативных донесений о правонарушениях, допущенных в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и признании утратившими силу некоторых приказов Федеральной службы исполнения наказаний».

В 2019 году работа дежурной службы института была направлена на решение следующих основных задач:

- обеспечение функционирования единой системы контроля за обстановкой в институте и оперативного реагирования в случае ее осложнения;

- оперативное реагирование на сообщения о преступлениях, пожарах, стихийных бедствиях, ситуациях природного и техногенного характера, а также о других чрезвычайных происшествиях, своевременное направление достоверных донесений о них в дежурную часть ФСИН России;

- оповещение, сбор сотрудников института и первоначальное руководство силами и средствами при чрезвычайных происшествиях и экстремальных ситуациях;

- руководство действиями суточного наряда по охране объектов института в обычных условиях, при переходе на усиленный вариант несения службы, а также при угрозе вооруженного нападения, террористического акта, стихийного бедствия;

- сохранность, хранение оружия и боеприпасов, а также выдача и прием табельного оружия;

- обеспечение установленных требований пропускного режима на территорию института;

- поддержание внутреннего порядка и контроль за выполнением распорядка дня;

- контроль за работой оборудования (электротехнического, сантехнического), охранно-пожарной сигнализации, средств отопления и водоснабжения, исправностью проводной и радиотехнической связи в нерабочее время, выходные и праздничные дни.

В целях решения качественного решения поставленных перед дежурной службой института задач деятельностью по данному направлению руководил начальник дежурной службы под непосредственным руководством начальника института. Задачи, возложенные на дежурную службу, выполнял суточный наряд под руководством старшего оперативного дежурного дежурной службы.

Штатная численность дежурной службы на 1 января 2020 г.:

начальник дежурной службы: по штату – 1, по списку – 1;

старший оперативный дежурный дежурной службы: по штату – 4, по списку – 4, некомплект – 0.

На текущий момент укомплектованность дежурной службы кадрами составляет 100 %.

В 2019 году на 40 % обновился кадровый состав дежурной службы, прошли повышение квалификации по должности старшего оперативного дежурного 2 сотрудника.

Дежурная часть оснащена:

техническими средствами связи (проводная и радиосвязь);

компьютерами и оргтехникой;

местом для хранения служебной документации (металлический шкаф);

средствами пожаротушения (огнетушители);

пультами охранно-пожарной сигнализации;

системами контроля и управления доступом;

другим оборудованием, в соответствии с рекомендуемым перечнем оборудования помещений для несения службы дежурной сменой.

В 2019 году проведена модернизация системы видеонаблюдения, которая включает в себя 31 видеокамеру с выводом изображения на мониторы дежурной службы (20 видеокамер) и дежурного по общежитию (11 видеокамер), что позволило исключить зоны и участки, не просматриваемые дежурным по институту, система видеонаблюдения общежития института выведена в дежурную часть. Все режимные и наиболее важные объекты института оборудованы охранной сигнализацией.

Для объявления сигналов оповещения и пожарной тревоги дежурная часть оборудована системой громкой связи. В ходе проверок системы голосового оповещения были выявлены зоны с недостаточной слышимостью сигналов. В целях устранения недостатков проведена закупка приборов и материалов. Модернизация системы запланирована на 2020 год.

Все помещения института оснащены охранно-пожарной сигнализацией.

Для усиления охраны периметра и объектов института при возникновении чрезвычайных обстоятельств ежедневно назначается группа усиления суточного наряда в количестве 6 человек.

В соответствии с Положением об организации службы наряда по охране зданий и территории ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России утвержденным приказом ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России от 18.12.2017 № 615 состав суточного наряда, в зависимости от сложившейся обстановки, наличия слушателей, обучающихся по программам дополнительного профессионального образования и профессионального



обучения, наполняемости общежития института устанавливается приказом начальника института.

В периоды отсутствия в институте слушателей, обучающихся по программам профессионального обучения (далее – слушатели, обучающиеся по программам профессионального обучения), суточный наряд формируется из числа сотрудников института, в составе старшего оперативного дежурного дежурной службы института (далее – дежурный по институту) и помощника дежурного по институту.

В периоды обучения слушателей, обучающихся по программам профессионального обучения, в соответствии с Положением об организации образовательного процесса в ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России, в целях получения практических навыков в области охраны объектов учреждений и органов УИС, организации пропускного режима, слушатели сборов профессионального обучения привлекаются к несению службы в суточном наряде в качестве:

- помощника дежурного по институту – 1 сотрудник;
- контролёра контрольно-пропускного пункта – 1 сотрудник;
- дневального по общежитию института – 1 – 2 сотрудника.

Вход (выход), въезд (выезд) на охраняемую территорию и в охраняемые здания института осуществляется через:

- контрольно-пропускной пункт с воротами для въезда (выезда) автотранспорта (далее – КПП), с функцией бюро пропусков;
- посты охраны.

Вход в здания и на территорию института, а также выход из зданий и с территории института осуществляются через КПП и пост охраны № 1.

В целях усиления антитеррористической защищенности территории (объектов) института были заключены государственные контракты с филиалом ФГКУ «УВО ВНГ России по Кировской области» на оперативное реагирование нарядов полиции на сообщения о срабатывании технических средств тревожной сигнализации, подключенных к пультам вневедомственной охраны, техническое обслуживание комплекса технических средств охраны на объектах, централизованную охрану объектов и обособленных помещений с помощью технических средств охраны.

**Работа дежурной службы института в 2020 году направлена на решение следующих приоритетных задач:**

сохранность, хранение оружия и боеприпасов, а также выдача и прием табельного оружия;

обеспечение установленных требований пропускного режима на территорию института;

оперативное реагирование на сообщения о преступлениях, пожарах, стихийных бедствиях, ситуациях природного и техногенного характера, а также о других чрезвычайных происшествиях, своевременное направление достоверных донесений о них в дежурную часть ФСИН России;

поддержание внутреннего порядка и контроль за выполнением распорядка дня;

контроль за работой оборудования (электротехнического, сантехнического), средств пожарной и охранной сигнализации, средств отопления и водоснабжения, исправностью проводной и радиотехнической связи в нерабочее время, выходные и праздничные дни.

В целях усиления антитеррористической защищенности территории (объектов) института необходимо:

установить металлическую решётку на окно обособленного помещения дежурного по институту;

модернизировать систему голосового оповещения;

во исполнение письма ФСИН России от 24.12.2019 № исх-9-3295дсп совместно с представителями Управления Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Кировской области, Управления Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Кировской области провести межведомственное комиссионное обследование по определению категории и оценки антитеррористической защищенности объекта (территории) института.